



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
2022



Об Отчете

Обращение генерального директора	4
----------------------------------	---

О Компании

Краткий обзор	8
Бизнес-модель	14
Ключевые показатели	16
Ключевые события года	18

1

Стратегический обзор

Место Компании на рынке	24
Стратегия устойчивого развития	26
Основные инвестиционные проекты	30

2

Обзор бизнеса

Материальная база	34
Подземные горные работы	36
Схема обогащения полиметаллических руд	40
Производственная деятельность	42
Внедрение инноваций	45
Вклад ООО «Лунсин» в экономику Российской Федерации	46
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	47

3



[E] Охрана окружающей среды

Экологическая политика	52
Система управления экологической безопасностью	52
Потребление воды	54
Выбросы в атмосферу	56
Образование и утилизация отходов	57
Рекультивация нарушенных земель	58
Биоразнообразиие	59
Энергетическая стратегия	60

4

[S] Социальное партнерство

Кадровая политика	64
Функции кадровой службы Компании	64
Структура персонала	65
Рынок труда	70
Развитие карьеры	71
Оценка персонала	73
Система вознаграждения и мотивационная программа	74
Социальный пакет	75
Работа с обращениями работников	76
Промышленная безопасность и охрана труда	78
Закупочная деятельность и цепочка поставок	84
Основные направления закупок	86
Контроль за подрядчиками	86
Изменение цепочки поставок	87
Благотворительность	88
Поддержка коренных малочисленных народов	89
Реализованные проекты	92

5

[G] Корпоративное управление

Корпоративное управление	96
Подразделения с функцией устойчивого развития	98
Этика корпоративного поведения	99
Политика в области борьбы с коррупцией	100
Контроль поставщиков и партнеров	101
Система контроля и управления рисками	102
Система управления рисками	104
Ключевые риски	105

6

Приложения

Определение существенных тем	108
Указатель содержания GRI	112
Перечень основных внутренних документов в области устойчивого развития	118
Контакты	120



Об Отчете

2-2, 2-3, 2-4

Настоящий Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее — Отчет) подготовлен ООО «Лунсин» (далее — «Лунсин», Общество, Компания) на добровольных началах в целях раскрытия действий Компании, предпринимаемых в области повышения качества корпоративного управления, реализации экологических программ и участия в проектах социального развития территорий.

Границы консолидации данных

Операционные и финансовые показатели раскрываются на основании учетной политики ООО «Лунсин». В контур данного Отчета включены данные ООО «Лунсин».

В тексте Отчета был пересчитан ряд показателей, раскрытых в предыдущем Отчете об устойчивом развитии за 2021 год, в связи с уточнением методик сбора и расчета данных, устранением неточностей.

Стандарты раскрытия информации

При составлении Отчета ООО «Лунсин» использовало положения долгосрочной стратегии развития Компании, рекомендации стандартов GRI 2021 и релевантные основной деятельности направления Целей устойчивого развития ООН¹.

Финансовые показатели представлены на основе Российских стандартов бухгалтерского учета (РСБУ).

Отчет не содержит полного перечня требований Положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Федерального закона от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности», Федерального закона от 8 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».

В целях выявления существенных тем была проведена оценка влияния Компании на социальные, экологические и экономические аспекты, а также выявлены приоритетные для заинтересованных сторон темы в соответствии с рекомендациями стандарта GRI 3.

¹ Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».



Отчетный период

Данные в Отчете консолидированы за период с 1 января по 31 декабря 2022 года (ежегодная отчетность).

Утверждение Отчета

Ответственность за достоверность информации, раскрытой в данном Отчете, несут руководители структурных подразделений Компании.

Данный Отчет был утвержден советом директоров ООО «Лунсин» 20 октября 2023 года.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчет содержит информацию о результатах работы ООО «Лунсин» за 2022 год, а также о целях, задачах и планах на краткосрочную и долгосрочную перспективу. Планы, указанные в настоящем Отчете, носят прогнозный характер, и их осуществление зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании. По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, представленных в настоящем Отчете.

Обращение генерального директора

2-22

Уважаемые партнеры!

Представляю вам второй Отчет об устойчивом развитии ООО «Лунсин». Для нас этот сезон, как, наверное, и для многих компаний, сокративших свои инвестиционные программы в период пандемии, открыл возможности для наращивания производства и расширения социальных программ. Компания смогла показать положительную динамику по всем приоритетным направлениям стратегии устойчивого развития.



Развитие производства

Применение высокопроизводительного горного оборудования и уникальная схема отработки подземных выработок, предложенная инженерами ООО «Лунсин» в сотрудничестве с ООО «Инженерно-техническая компания «Цзыцзинь» (Чанша), позволили обеспечить рекордный объем добычи, который превысил плановые показатели и составил 1 024,2 тыс. т.

Модернизация технологической схемы обогащения позволила почти на 35 % увеличить объем поставок нашего основного продукта — цинкового концентрата. Выросли и поставки свинцового концентрата, которые превысили 12 тыс. т. Запуск технологии повторного измельчения крупнозернистого цинкового концентрата позволил повысить процент извлечения всех товарных групп металлов. Сейчас обогатительная фабрика извлекает 92,49 % цинка и 53,55 % свинца — это лучшие показатели в отрасли.

Мы не намерены прекращать наши исследования в области развития технологий. В 2022 году были подписаны долгосрочные соглашения с ООО «Горно-металлургическая техническая компания «Сямэнь Цзыцзинь», предполагающие разработку предложений по улучшению показателей обогащения руды Кызыл-Таштыгского месторождения.



Развитие персонала

«Лунсин» — это интернациональная компания, в которой работают и китайские, и российские специалисты. Для слаженной работы команд менеджеров, специалистов и рабочих в Компании действуют программы интеграции, которые предполагают совместное участие российских и китайских работников в совещаниях, исследованиях и обсуждениях. Являясь одним из крупнейших работодателей в регионе, мы отдаем приоритет в трудоустройстве местным работникам. В структуре персонала доля российских специалистов традиционно высокая и составляет 70 %. Мы также всячески поддерживаем карьерный рост перспективных работников. Так, в 2022 году 20 российских работников получили повышение в должности. Уверенный рост экономических показателей позволил поддерживать высокий уровень мотивационного пакета. Средний уровень заработной платы наших работников на 43 % превысил средний уровень оплаты труда в Туве, а общий уровень социальных расходов на персонал увеличился на 28 % при росте штатной численности на 7 %.

Важно отметить, что при заметном повышении производительности мы не допустили тяжелых несчастных случаев и профессиональных заболеваний как среди наших штатных работников, так и среди работников подрядных организаций.



Экологические программы

Производственные площадки ГОКа расположены в уникальных высокогорных ландшафтах, поэтому мы уделяем пристальное внимание экологическим программам. В 2022 году на природоохранные проекты было направлено более 106 млн руб. В частности, на центральной котельной ГОКа в 2022 году были установлены фильтры мокрой очистки, которые позволили обеспечить чистоту выброса на уровне 98 %. Очистные сооружения обеспечивают 100 %-ю очистку хозяйственно-бытовых и шахтных сточных вод. На обогатительной фабрике используется замкнутый цикл водоснабжения. Кроме этого, «Лунсин» ежегодно закупает и выпускает более 2 тыс. мальков сибирского осетра в притоки Малого Енисея.

В 2022 году мы провели экскурсию на наши очистные сооружения для председателя администрации Тоджинского района и представителей местных жителей.



Перспективы развития

Уверенный темп производства позволяет Компании расширять исследовательские проекты. Помимо уточнения плана отработки основного участка месторождения, мы проводим комплекс геолого-разведочных работ для оценки потенциала рудных полей глубокого заложения и возможности увеличения запасов за счет ввода новых перспективных участков. В 2022 году были проведены комплексные геохимические и геофизические исследования на участках «Дальний» и «Горный», которые наметили перспективные площадки для последующей отработки.

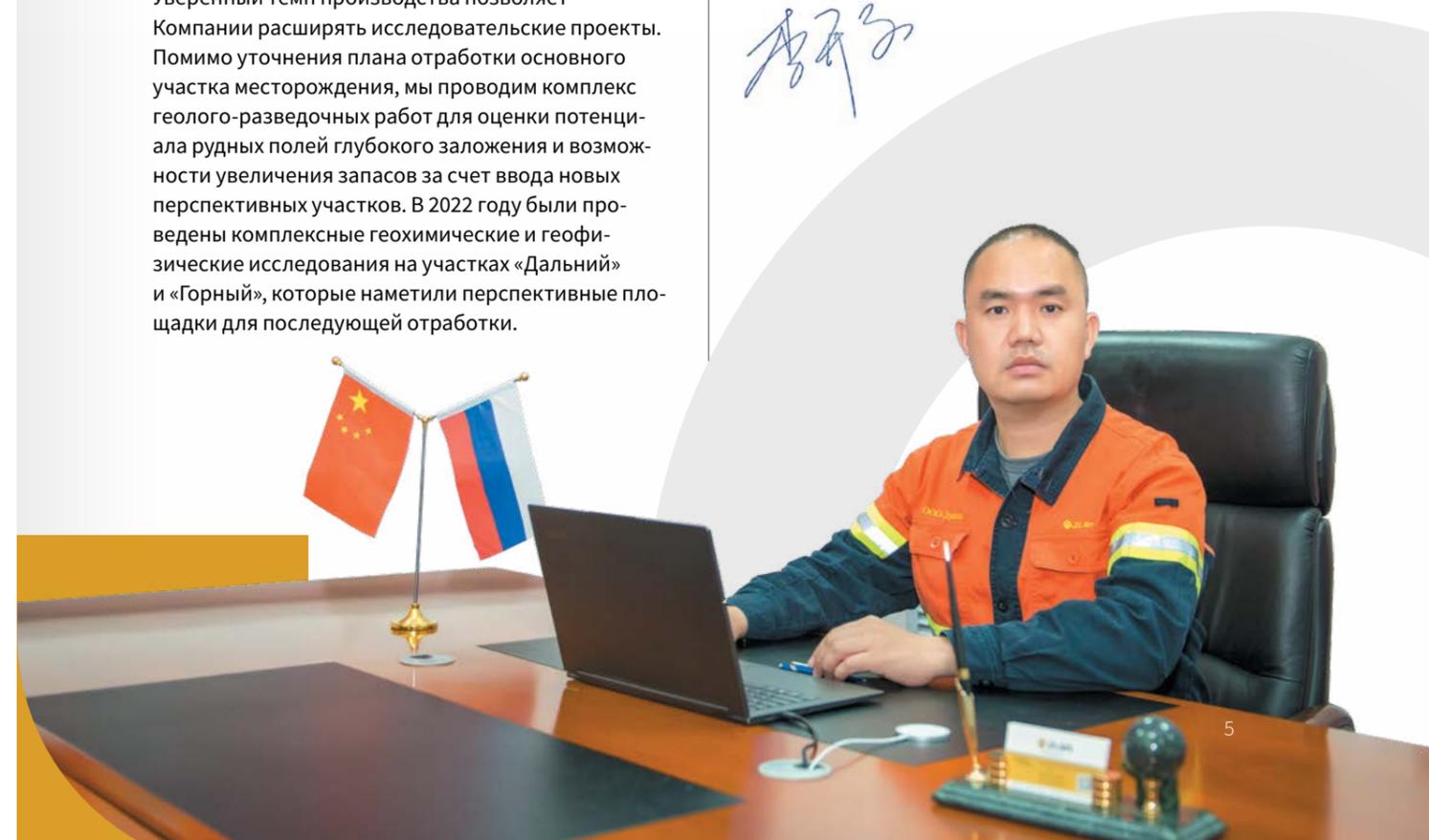


Социальные проекты

«Лунсин» с момента запуска ГОКа принимает активное участие в региональных социально значимых проектах. В 2022 году мы поддержали проект реконструкции автомобильной дороги Кызыл — Сарыг-Сеп и профинансировали закупку дорогостоящего медицинского оборудования для региональных медицинских центров. Годовой бюджет благотворительных программ в 2022 году превысил 54 млн руб.

«Лунсин» является одним из крупнейших налогоплательщиков в Республике Тыва. Компания строго соблюдает налоговое законодательство и своевременно уплачивает налоги. За год мы перечислили в бюджеты всех уровней более 2 млрд руб.

Генеральный директор
Ли Кайвэнь



О КОМПАНИИ

«Лунсин» стремится стать в России ведущим зеленым горнодобывающим предприятием, которое применяет ответственные практики добычи полезных ископаемых, пользуется уважением работников, деловых партнеров и жителей региона.



772

численность местных работников
Компании в 2022 году

Краткий обзор

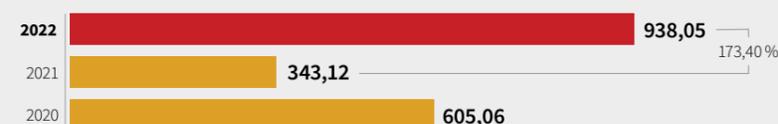
2-1, 2-6

Компания является единственным разработчиком цинкового концентрата на территории Республики Тыва. Реализация продукции осуществляется в основном на азиатском рынке в иностранной валюте. Большая часть операционных расходов и инвестиций в развитие производства осуществляется в российских рублях.

Рост капитальных затрат в 2022 году связан с крупными закупками машин и горного оборудования для расширения подземных горных

выработок. Средства также были направлены на строительство нового общежития, дороги в жилом поселке и на промышленной площадке.

Объем капитальных вложений, млн руб.



ООО «Лунсин» зарегистрировано в г. Кызыле Республики Тыва

Уставный капитал
700 млн руб.

Учредителем является ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин»¹ (Китай), которая имеет 100 % уставного капитала.

Основные виды деятельности:

- Геологическая разведка
- Добыча
- Переработка полезных ископаемых
- Реализация конечного продукта

Компания приступила к строительству горно-обогатительного комбината (ГОК) на месторождении.

1 млн т руды в год
составляет проектная мощность ГОКа

В ноябре
2005 года

В апреле
2007 года

В августе
2008 года

ООО «Лунсин» приобрело на аукционе право на разработку в течение 25 лет Кызыл-Таштыгского месторождения полиметаллических руд. Лицензия действует до 1 мая 2031 года.

¹ ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин» учреждена ООО «Инвестиционная и горнодобывающая компания провинции Хэйлунцзян в области коммуникаций и эксплуатации» (30 %-я доля) и ООО «Международная горная компания «Цзыцзинь» (70 %-я доля). Компания сопровождает проект Zijin Mining в Республике Тыва. Материнская компания Zijin занимает первое место в Китае по добыче полиметаллических руд, имеет горнодобывающие проекты в 17 провинциях и еще 15 странах. Компания обладает собственными технологическими разработками, инженерными решениями в области разведки, добычи, переработки, плавки и защиты окружающей среды.

Компания завершила разработку карьера открытым способом и приступила к отработке месторождения подземным способом. Подземный рудник располагается на месте открытого карьера и использует его инфраструктуру.

В конце
2019
года

Комбинат введен в промышленную эксплуатацию.

25 июня
2015
года

В **2014** году

Были завершены все основные работы по строительству подъездной дороги, рудника открытых горных работ, обогатительной фабрики и объектов жизнеобеспечения.

Добыча ведется только подземным способом. Для расширения запасов Компания проводит геолого-разведочные и геофизические работы в пределах рудного поля Кызыл-Таштыгского месторождения на перспективных участках Дальнем, Восточно-Адырлыгском, Перевальном, Каровом и Горном.

С апреля
2020
года



Миссия

2-17

ООО «Лунсин» стремится стать в России ведущим зеленым горнодобывающим предприятием, которое применяет ответственные практики добычи полезных ископаемых, пользуется уважением деловых партнеров и жителей региона. Стратегическая цель Компании — заимствовать передовой опыт у мировых ведущих горнодобывающих предприятий, усовершенствовать систему управления, повысить уровень управления

безопасным производством, охраной окружающей среды и персоналом. Компания добровольно взяла на себя обязательства по внедрению лучших практик корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Проект разработки Кызыл-Таштыгского месторождения реализуется в соответствии с требованиями российского законодательства и является примером прагматического сотрудничества между Россией и Китаем.

Награды и благодарности



Почетная грамота за достигнутые успехи и профессионализм, большой вклад в подготовке кадров в области промышленности Республики Тыва от региональной общественной организации (РОО) «Ассоциация инженеров Республики Тыва».



Благодарственное письмо за предоставление спонсорской помощи при организации проведения вторых Республиканских соревнований среди работников скорой медицинской помощи Республики Тыва от коллектива Республиканского центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф.



Благодарность за добровольное исполнение обязательства по уплате страховых взносов и весомый вклад в формирование бюджета отделения Фонда социального страхования и, соответственно, в развитие социального страхования работающих граждан Республики Тыва от государственного учреждения — регионального отделения Фонда социального страхования по Республике Тыва.

Ценности



ЗАКОННОСТЬ

- Строго соблюдать законодательство Российской Федерации
- Проводить регулярный мониторинг изменений законодательства и обеспечивать эффективное взаимодействие с органами государственной власти



БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

- Осуществлять непрерывную комплексную проверку механизмов, обеспечивающих безопасность производства, и соблюдение высоких стандартов охраны окружающей среды
- Проводить все производственные операции в соответствии с требованиями безопасности



СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

- Справедливо принимать решения о подборе персонала и продвижении по службе
- Обеспечить полноценное информирование работников о деятельности Компании и перспективах развития производства



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

- Создавать механизмы противодействия коррупции
- Расследовать случаи коррупционных действий и проводить обучение антикоррупционным практикам



КУЛЬТУРНЫЙ ОБМЕН И ВЗАИМУУВАЖЕНИЕ

- Обучать китайских работников русскому языку и российских — китайскому, развивать практику культурного обмена



СОВМЕСТНОЕ РАЗВИТИЕ

- Отдавать приоритет в трудоустройстве местным жителям
- Проводить профессиональное обучение персонала и стимулировать продвижение по службе наиболее перспективных работников
- Закупать товары местных предприятий
- Принимать участие в развитии социальных инициатив местных сообществ, оказывать им посильную помощь

География

Территория лицензионного участка Кызыл-Таштыгского полиметаллического месторождения находится в центральной части хребта Обручева на высоте 1,8 тыс. м в узкой долине реки Ак-Хем (Кызыл-Таштыг), принадлежащей бассейну реки Большой Енисей (Бий-Хем).



В районе Кызыл-Таштыгского ГОКа постоянные поселения отсутствуют, ближайший населенный пункт расположен в 70 км — поселок Тоора-Хем (районный центр Тоджинского кожууна). Столица Республики Тыва г. Кызыл находится в 200 км.

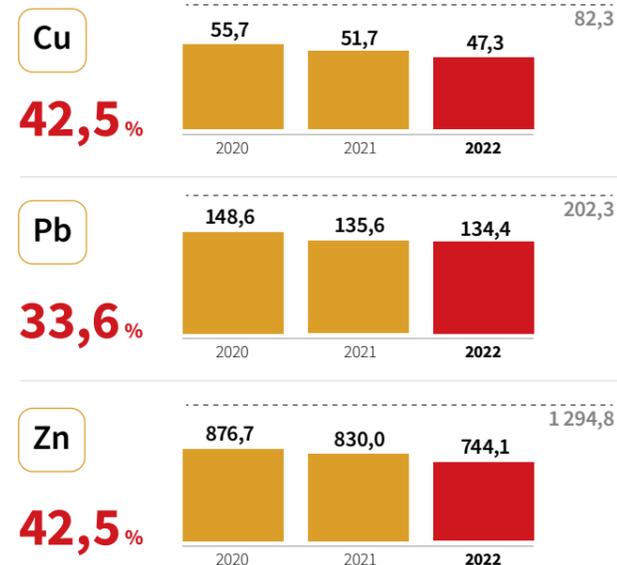
Тоджинский кожуун приравнен к районам Крайнего Севера с широким распространением вечной мерзлоты. Климат района резко континентальный. Разница между средними температурами самого холодного и самого теплого месяцев составляет до 50 °С.

Особенности геологии

Рудное поле Кызыл-Таштыгского месторождения сложено вулканогенными и вулканогенно-осадочными породами. Установлено несколько рудных тел, сложенных полиметаллическими, медными и серно-колчеданными рудами. Форма рудных тел линзовидная, падение крутое с простираем до сотен метров и мощностью до 60 м. Гидрогеологические условия месторождения простые. Основные рудные компоненты: цинк, свинец, медь, барий, сера. Попутные: золото, серебро, кадмий, селен.

Кызыл-Таштыгское месторождение является крупнейшим месторождением полиметаллических руд в Республике Тыва.

Запасы, тыс. т



↑ Процент отработки на конец 2022 года

----- Первичные запасы металла в руде (на начало разработки, 2013 год)

Дорога на Тоора-Хем

В 2007 году в ходе проектирования ГОКа Кызыл-Таштыгского месторождения ООО «Лунсин» начало строительство грунтовой автодороги, соединяющей поселки Бояровка и Тоора-Хем.

Строительство данной дороги было выполнено при помощи штатного персонала и техники ООО «Лунсин».

В конце 2009 года дорога была успешно введена в эксплуатацию. Общая сумма инвестиций в проект составила 1,5 млрд руб.

До постройки автодороги жители поселка Тоора-Хем, который является районным центром, добирались до города Кызыла тремя способами: вертолетом, катером и автомобилями «Урал» с высокой проходимостью.

Ранее, чтобы добраться до города на машине, жители проводили целых три дня в пути. Теперь с появлением новой автодороги время поездки значительно сократилось и составляет всего пять-шесть часов.

Строительство и постоянное обслуживание автодороги оказали положительное влияние на развитие Тоджинского района. Это создало новые возможности

для развития экономики, улучшило доступность транспортных коммуникаций и способствовало развитию туризма и других отраслей.

В настоящее время в отделении обеспечения содержания и ремонта дорог отдела капитального строительства трудятся 11 работников и имеется девять единиц техники. Данная служба является структурным подразделением Компании и полностью финансируется ООО «Лунсин».

В задачи службы входят следующие обязанности:

- осуществление ремонта и восстановление дорожного покрытия;
- обеспечение расчистки дорог от снега в зимний период.

Обслуживаемый участок дороги общего пользования республиканского значения имеет протяженность 105 км.



Протяженность участка дороги до месторождения составляет

105 км

Ежегодно на его обслуживание выделяется

>20 млн руб.

Бизнес-модель

РЕСУРСЫ



Средний процент
отработки
месторождения

39,5 %

Запасы металлов



Zn Цинк — **744,1** тыс. т

Pb Свинец — **134,4** тыс. т

Cu Медь — **47,3** тыс. т

Проектная мощность
обогащительной фабрики



1 млн т руды в год

Численность персонала



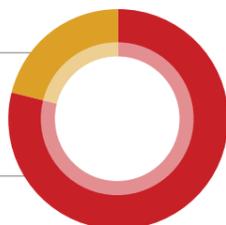
1 108 человек **+7,4 %**

21 %

женщины

79 %

мужчины



ПРОИЗВОДСТВО



Капитальные
вложения



938,05 млн руб. **+173,4 %**

Добыча
руды



1 024,20 тыс. т **+12,3 %**

Прямые выбросы
парниковых газов



59,44 тыс. т CO₂ экв. **+4,7 %**

Отгрузка готового
концентрата



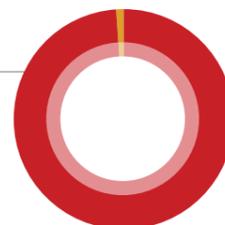
Zn Цинк — **173,55** тыс. т **+34,6 %**

Pb Свинец — **12,62** тыс. т **+8,9 %**

Cu Медь — **7,45** тыс. т **-7,2 %**

99,9 %

доля отходов
V класса опасности
(практически
не опасные)



РАЗМЕР СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ



Вложения в социальные
программы для персонала



354,93 млн руб. **+28,3 %**

Вложения
в экологические проекты



106,48 млн руб. **-7,1 %**

Отчисления в федеральные
и региональные бюджеты

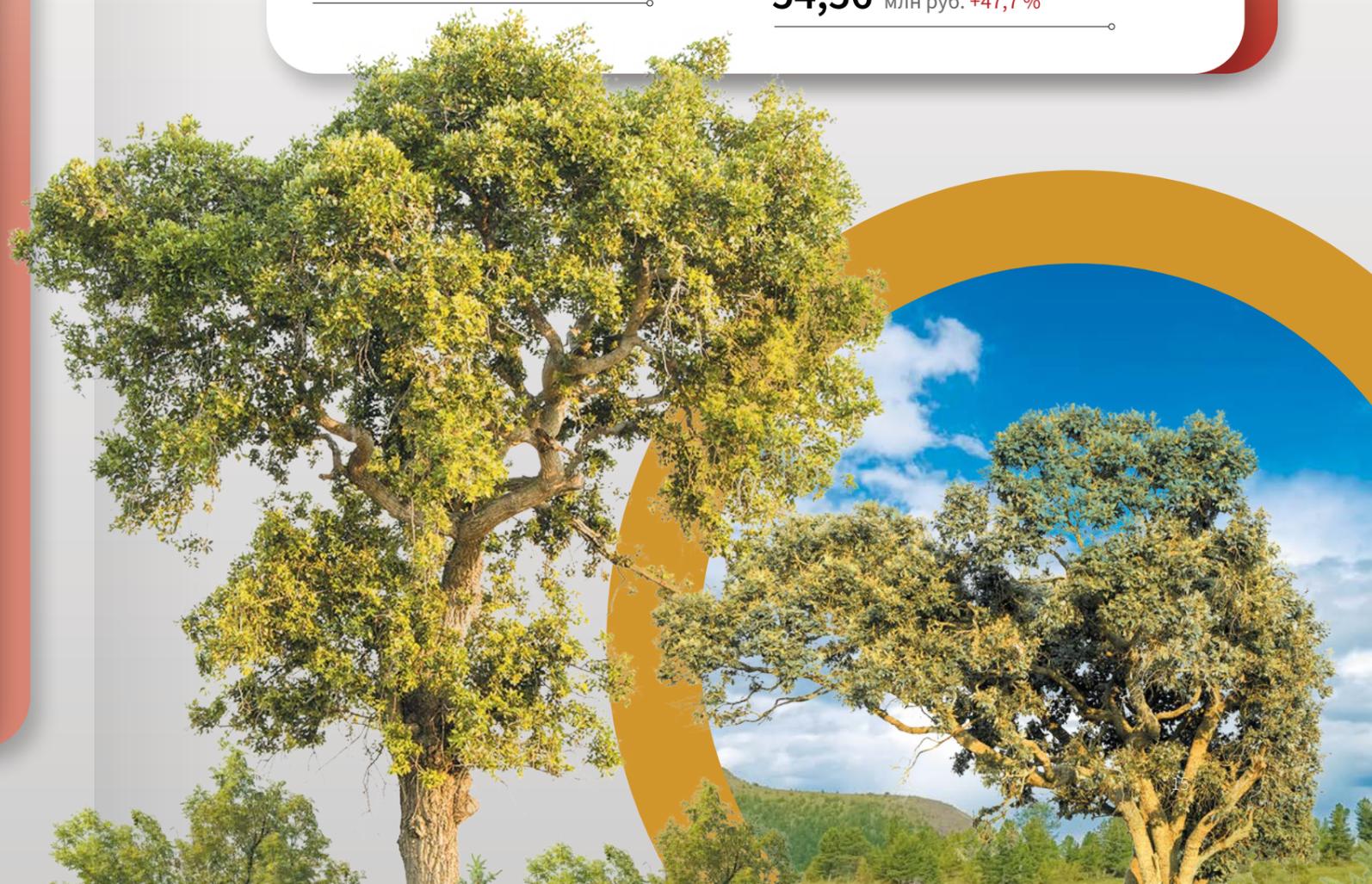


2,13 млрд руб. **-16,9 %**

Вложения в развитие региона
присутствия (благотворительные
программы)



54,56 млн руб. **+47,7 %**



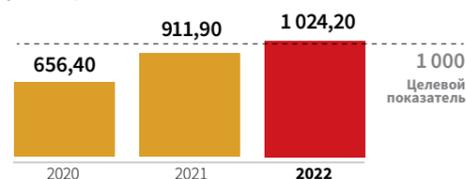
Ключевые показатели

Операционные результаты

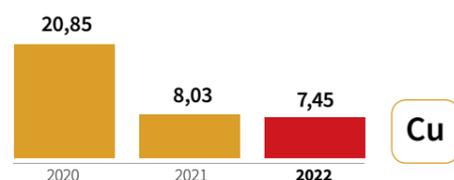
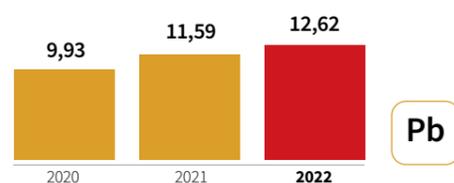
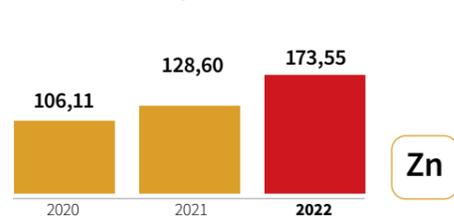
Средний процент отработки месторождения в 2022 году

39,5%

Добыча, тыс. т



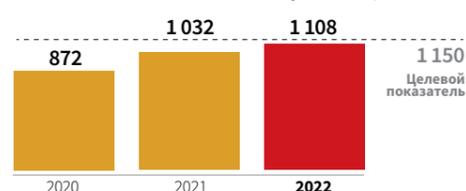
Поставки концентрата, тыс. т



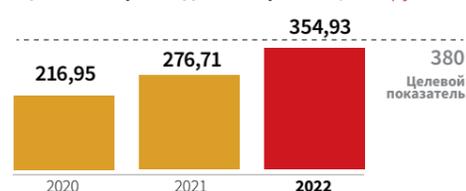
Социальные показатели



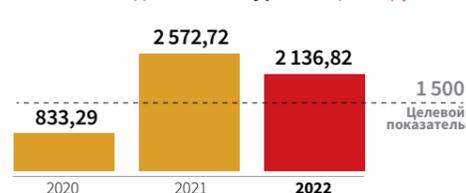
Фактическая численность персонала, человек



Социальные расходы на персонал, млн руб.

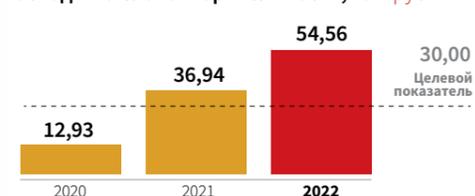


Платежи в бюджеты всех уровней, млн руб.



Благотворительность

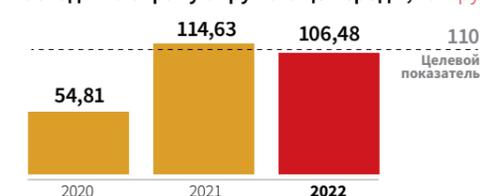
Расходы на благотворительность, млн руб.



ООО «Лунсин» активно участвует в социально значимых проектах регионального развития, оказывает финансовую помощь на реконструкцию автомобильной дороги Кызыл — Сарыг-Сеп, закупает современное медицинское оборудование, финансирует творческие и спортивные мероприятия местных команд.

Экологические показатели

Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



Ключевые события года

Развитие долгосрочного бизнес-партнерства с российскими компаниями

Подписан долгосрочный договор с ПАО «Северсталь» на поставку мелющих шариков для мельницы.

Подписан долгосрочный договор с АО «Кыштымский медэлектродный завод» (АО «КМЭЗ») на поставку медного купороса.

Подписан долгосрочный договор с ООО Завод Теплоизоляции «УМК» на поставку труб.

Подписан долгосрочный договор с АО «САТУРН КРАСНОЯРСК» на поставку строительных материалов.

Геологическое изучение на периферии Кызыл-Таштыгского месторождения

Подрядчик, ООО «ГеоСервис» (Томск), провел комплексные геохимические и геофизические исследования на участке «Горный». ООО «Лунсин» получило достоверные материалы для продолжения разведочных работ на перспективном участке недр.

ООО «Геологическая компания «Чжунсе Цзыцзинь» (Пекин) провело разведочные работы на периферии Кызыл-Таштыгского месторождения.

Технологические новации

Уникальная технология подземной разработки «Системы разработки с высоким подэтажным обрушением бортовой руды карьера без целика», предложенная инженерами ООО «Лунсин» в сотрудничестве с ООО «Инженерно-техническая компания «Цзыцзинь» (Чанша), получила оценку «Международный продвинутый уровень» от Китайской ассоциации цветной металлургии.

На обогатительной фабрике модернизирована система фильтрации рудного концентрата. Один из трех керамических фильтров модифицирован в пластинчато-рамный фильтр-пресс для цинкового концентрата. Введены в эксплуатацию два новых цинковых фильтр-пресса. Замена оборудования позволит существенно снизить влажность цинкового концентрата и упростит процесс упаковки товарного концентрата в транспортные пакеты. Также увеличено количество машин для упаковки медного концентрата, что позволит исключить случаи взаимного загрязнения медного и свинцового концентратов.

В центральной котельной ГОКа установлено оборудование для мокрой очистки серных выбросов и пылеудаления (АП-20).

Экологические акции

В июле 2022 года в низовьях бассейна реки Малый Енисей выпущено 2,3 тыс. особей молоди сибирского осетра. Это ежегодная акция, которая позволяет пополнить ресурсы бассейна сибирских рек уникальной промысловой рыбой. Мероприятие прошло при поддержке местных органов власти Тувы и Управления рыбного хозяйства Минсельхозпрода Тувы.

Социальные инвестиции

Компания оказала финансовую помощь Министерству дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва в размере 30 млн руб. для реконструкции автомобильной дороги Кызыл — Сарыг-Сеп.

Компания передала Республиканской больнице № 1 г. Кызыла современный наркозно-дыхательный аппарат, а Тоджинской ЦКБ — современный наркозно-дыхательный аппарат вместе с аппаратом искусственной вентиляции легких.

Компания оказала помощь Республиканскому центру скорой медицинской помощи и медицины катастроф. Для улучшения и оперативности работы выездным бригадам передали 15 планшетов для мобильных автоматизированных рабочих мест (АРМ).

Безопасность производства

В сентябре 2022 года завершены контрольно-наладочные работы и введены в эксплуатацию радары уступов и откосов карьера, которые позволяют устранить угрозу травматизма без использования системы онлайн-контроля.

Меры противодействия распространению COVID-19

В соответствии с развитием эпидемической ситуации и производственно-эксплуатационными потребностями организовано ПЦР-тестирование для заезжающих на территорию ГОКа вахтовых работников. Также для таких работников организовано 14-дневное наблюдение в обсерваторе.

На базе фельдшерского центра ГОКа проведена вакцинация и ревакцинация работников от коронавируса. Процент вакцинации китайских работников — 100 %, российских работников — больше 75 % (остальные либо не были в ГОКе во время проведения вакцинации, либо имели противопоказания к вакцинации).



Применение системы сухого тумана и пылеподавления в подземных выработках

В 2022 году в горных выработках «Лунсин» применил инновационную систему удаления пыли в контактных выработках, основанную на технологии сухого тумана.



Пылеподавление двухфазным потоком сухого сжатого воздуха и водяных частиц происходит не в системе вентиляции, а непосредственно в точке образования пыли. Благодаря сверхмелким каплям тумана потребление воды очень мало. Сухое пылеподавление требует только подачи воды и сжатого воздуха в каждую точку образования пыли для ее локального удаления, что существенно упрощает технологию отработки и снижает риск легочных заболеваний у работников.



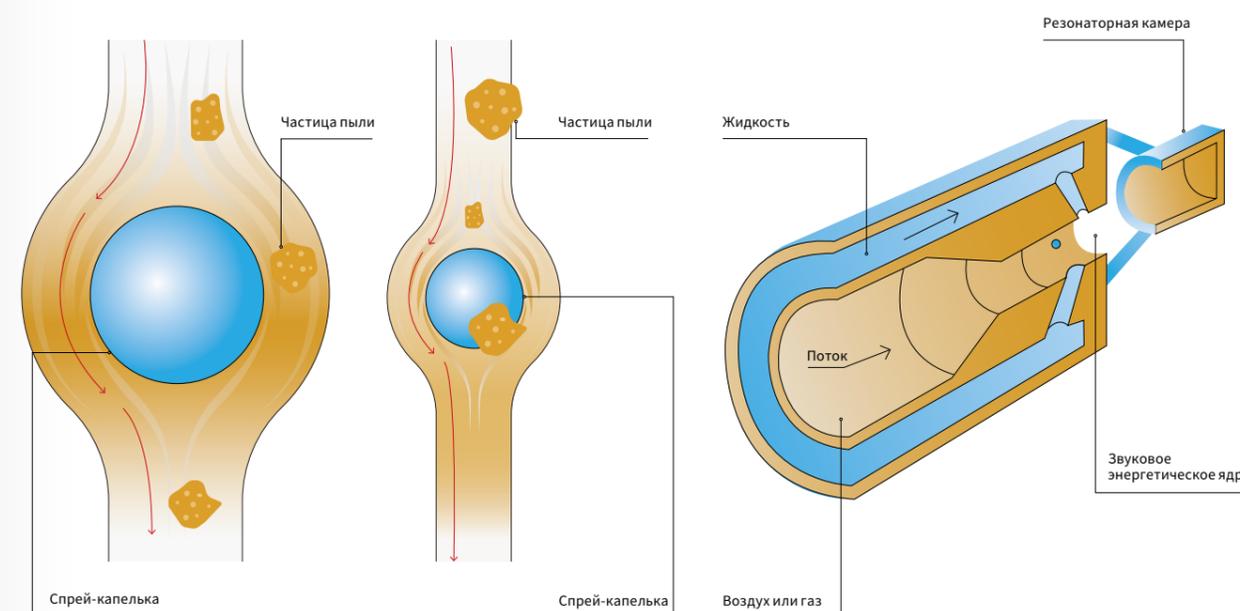
Система пылеподавления уменьшает количество вентиляторов, пылесборников и вентиляционных каналов и позволяет экономить от 30 до 50 % инвестиций по сравнению с обычными системами пылеудаления. При этом время установки системы может быть сокращено на 70 %. Использование сжатого воздуха может сэкономить 50 % энергопотребления и значительно снизить эксплуатационные расходы на удаление пыли.



Основные пылеулавливающие пункты полиметаллического рудника оборудованы системами пылеподавления сухим туманом, а распыление осуществляется через равные промежутки времени в соответствии с периодом пылеобразования. В настоящее время оборудование работает стабильно и имеет хороший пылеподавляющий эффект.



Технология удаления пыли сухим двухфазным распылением достигла хороших результатов применения благодаря своим преимуществам, таким как хороший эффект распыления, низкое потребление воды, удобное обслуживание и низкие затраты на обслуживание. Содержание пыли в контактных выработках после очистки находится в пределах 3,45–5,28 мг/м³.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Для формирования низкой себестоимости и экологической нейтральности «Лунсин» применяет инновационные технологические схемы добычи и обогащения руды.

938,05 МЛН РУБ.
+173,4 %

объем капитальных
вложений
в модернизацию
производства

Место Компании на рынке

ООО «Лунсин» является крупнейшим региональным горнодобывающим предприятием Республики Тыва. ГОК перерабатывает полиметаллические руды Кызыл-Таштыгского месторождения и производит высококачественный цинковый, свинцовый и медный концентраты. Содержание золота, серебра и других благородных металлов в руде крайне низкое, что делает их извлечение экономически нецелесообразным. ГОК спроектирован с учетом объема добычи и переработки в размере 1 млн т в год при соблюдении принципа безопасного производства «Четыре нуля».

Объем поставок потребителям в Азиатском регионе в 2022 году составил 173,6 тыс. т цинка, 12,6 тыс. т свинца и 7,5 тыс. т меди. В связи с отсутствием спроса в 2022 году на продукцию Компании у российских предприятий поставки потребителям в Российской Федерации были приостановлены. Долгосрочная маркетинговая стратегия Компании предполагает активный поиск российских потребителей концентратов цветных металлов.

Экономическая модель Компании предполагает формирование прибыли в иностранной валюте, а капитальных и операционных затрат — в российских рублях. Такой подход создает дополнительную устойчивость Компании за счет разницы валютных курсов. Для формирования низкой себестоимости на предприятии применяются наиболее эффективные технологические схемы добычи и обогащения руды. Применение технологии тонкого измельчения руды и инновационной комбинации ингибитора цинка на линии флотации обогатительной фабрики позволяет достигать максимального коэффициента извлечения.

Коэффициент извлечения

Zn Цинк — **92,49 %**

Pb Свинец — **53,55 %**

Cu Медь — **35,93 %**

Объем поставок потребителям в Азиатском регионе в 2022 году

173,6 тыс. т

12,6 тыс. т

7,5 тыс. т



Для обеспечения экологической безопасности производства используются уникальная схема замкнутого водоснабжения обогатительной фабрики и мембранные технологии для надежной гидроизоляции шламовых накопителей. Комплекс экологических и технических мероприятий, реализованный на лицензионном участке, позволяет обеспечить питьевое качество воды в реке Ак-Хем и создает предпосылки для быстрого восстановления нарушенных горными работами природных ландшафтов.

Факторы финансовой устойчивости и операционной эффективности ООО «Лунсин»

- Контроль себестоимости путем разработки мер локального контроля операционных затрат и внедрения ресурсосберегающих технологий
- Повышение эффективности производства за счет внедрения современного оборудования и технологических инноваций. Повышение сортности товарных концентратов
- Увеличение свободного денежного потока за счет роста объема производства и сбалансированных управленческих решений

Стратегия устойчивого развития

2-17

ООО «Лунсин» уделяет пристальное внимание развитию современной системы управления горным производством и формированию долгосрочных отношений с потребителями.

Руководство Общества принимает сбалансированные стратегические решения, направленные на достижение целевых экономических показателей при соблюдении принципов социальной и экологической ответственности.

Стратегия в области устойчивого развития Компании направлена на создание комплексной системы управления производством и социальными программами с учетом миссии и особенностей технологических цепочек.

Приоритетные направления ESG-стратегии



Устойчивая экономическая модель и рентабельность производства



Развитие компетенций специалистов и руководителей из местного населения



Охрана труда и безопасного производства



Управление трудом и права человека



Экологический менеджмент (вода и выбросы), рекультивация земель и обработка бесплодных склонов



Менеджмент энергопотребления и отказ от углеродоемких энергоресурсов (подключение к магистральным электросетям)



Непрерывность технологического цикла



Развитие местных сообществ

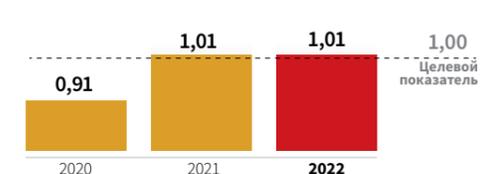


Менеджмент качества

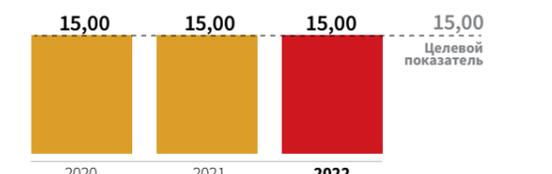
Целевые показатели по приоритетным направлениям

В области совершенствования системы корпоративного управления

Коэффициент текучести высшего менеджмента

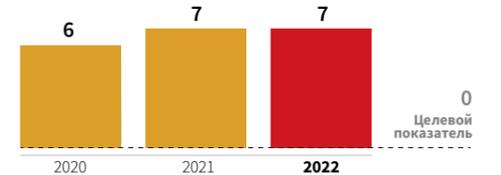


Доля местных специалистов в высшем менеджменте, %

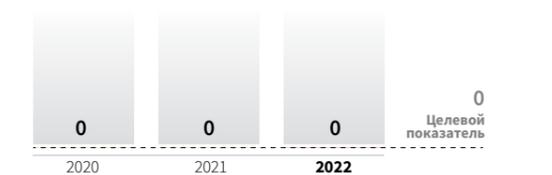


В области производственной безопасности

Коэффициент частоты травматизма



Коэффициент частоты аварий на производстве



КПЭ ¹	2020	2021	2022
------------------	------	------	------

В области охраны окружающей среды

• Площадь восстановленных земель, га	-	31	-
--------------------------------------	---	----	---

В области соблюдения прав человека

• Доля зафиксированных нарушений трудового законодательства к численности персонала, %	0,23	0,39	0,25
• Среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года, ч.	85	91	92
• Доля работников, прошедших профессиональную подготовку, %	10	10	10

¹ Ключевые показатели эффективности.

Инициативы по достижению ЦУР ООН

2-22

Компания разделяет Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН и старается внести свой вклад в решение глобальных задач.

ЦУР ООН Проекты ООО «Лунсин»



Хорошее здоровье и благополучие

- Заключены договоры с учреждениями здравоохранения (ГБУЗ РТ «Республиканский центр СПИД» и ГБУЗ РТ «Кожно-венерологический диспансер») на оказание услуг по проведению ПЦР-тестирования на COVID-19 для всех сотрудников.
- Заключены договоры с ГБУЗ РТ «Тоджинская центральная кожуунная больница» и ООО «Медицинский диагностический центр» на оказание медицинских услуг в медпункте жилого поселка ГОК и медпунктах подземного горного рудника и обогатительной фабрики.
- Совместно с ГБУЗ РТ «Тоджинская ЦКБ» организованы вакцинация и ревакцинация всех работников Компании от COVID-19 и клещевого энцефалита.



Чистая вода и санитария

- Компания старается снижать объем потребления свежей воды и обеспечивает строгую очистку сбрасываемых вод.
- На производстве ГОКа применяется замкнутая система водоснабжения.
- В 2022 году налажен технологический процесс очистных сооружений сточных вод № 1, отремонтированы и восстановлены очистные сооружения сточных вод № 3, началось проектирование новых очистных сооружений кислых сточных вод.



Недорогостоящая и чистая энергия

- Установка газоочистного оборудования для сокращения выбросов центральной котельной на территории промышленного предприятия.
- С 2022 года планируется реализация проекта по использованию электроэнергии с использованием солнечных батарей в жилом поселке.
- 2022 год — продвижение проекта «Доступ к национальным сетям Тувы».

ЦУР ООН

Проекты ООО «Лунсин»



Достойная работа и экономический рост

- Компания отдает приоритет найму местных жителей.
- Предоставляет выпускникам профильных учебных заведений возможность практики и трудоустройства.
- Ежегодно реализует мастерский проект «Наставник — ученик», обучает местных сотрудников работе на специализированной горнопромышленной установке.
- В 2022 году в течение шести месяцев проводилось обучение иностранному языку, в обучении могли участвовать все желающие.
- Компания способствует росту экономики региона присутствия, обеспечивает стабильный объем значительных налоговых поступлений в бюджеты всех уровней бюджетной системы, а также во внебюджетные фонды Российской Федерации.



Устойчивые города и населенные пункты

- Строительство и круглогодичное обслуживание автодороги Бояровка — Тоора-Хем протяженностью 105 км. Территория перестала быть труднодоступной, что послужило стимулом для развития малого и среднего предпринимательства.
- Проведены работы по ремонту дороги, расчистке льда на протяжении дороги Бояровка — Тоора-Хем для обеспечения проходимости и безопасности. Осуществляются спасательные работы в случае аварий на дороге.



Борьба с изменением климата

- Снижение выбросов загрязняющих веществ за счет перехода на более качественные сорта угля — каа-хемский (Кызыл) и балахтинский (Абакан).
- В 2022 году годовое потребление угля в цехе теплоснабжения сократилось на 1 119 т по сравнению с 2021 годом.
- В октябре 2022 года на центральной котельной было установлено оборудование для мокрой сероочистки и пылеудаления (АП-20).



Сохранение экосистем суши

- Программа ежегодного выпуска мальков рыбы в реку Енисей.
- Озеленение горнодобывающих площадей.
- После завершения лесозаготовительных работ проводятся компенсационные лесовосстановительные работы, а также работы по дополнению и уходу за лесными культурами.

Основные инвестиционные проекты

Разведка

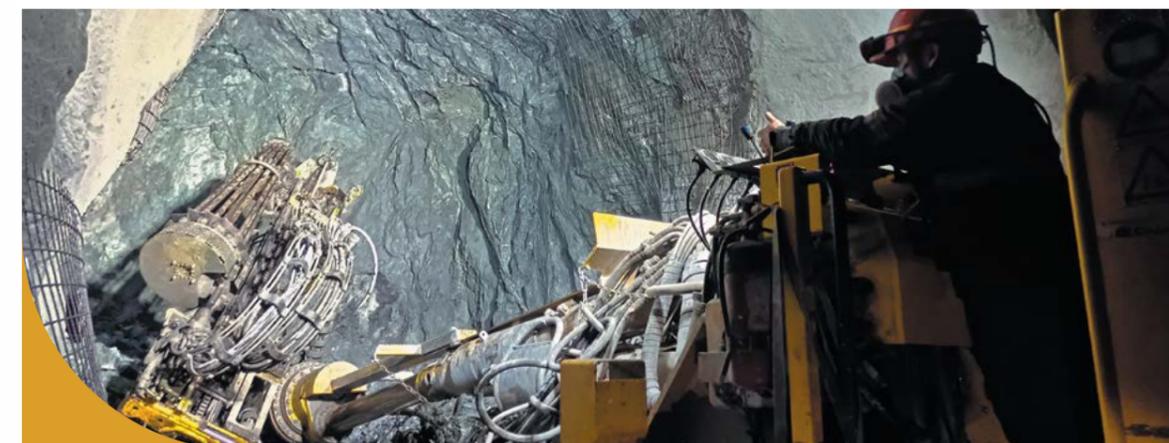
Компания проводит комплекс геолого-разведочных работ для оценки потенциала оруднения в глубинной части разрабатываемого участка месторождения и увеличения запасов на новых перспективных участках. Детально проанализированы исторические геологические материалы, организованы работы по отбору проб в шахтах, проведен комплекс геофизических исследований, включая магнитную съемку глубоких горизонтов на участках Восточно-Адырлыгском, Перевальном, Каровом и Горном.

Эксплуатация

В 2022 году завершено строительство восточной вентиляционной сбойки на подэтаже — 100 м, капитальное строительство подэтажа — 120 м и проходческие работы с наклонного съезда № 2 до подэтажа — 200 м.

Завершена механизация работ по креплению. Приобретены один буровой станок для анкерного крепления Sandvik и две погрузочно-доставочные машины (ПДМ) Sandvik. Приобретены проходческий комбайн и два малых подземных погрузчика.

В октябре 2022 года проведено испытание установки мокрой сероочистки и пылеулавливания на котле № 1 центральной котельной. В настоящее время чистота хвостового сброса из котла № 1 достигла 98,5%, а выбросы диоксида серы упали ниже 10 мг/м³. На следующем этапе фильтры мокрой десульфурации и пылеудаления будут смонтированы на всех котлах центральной котельной.



Экология

В целях ликвидации источника закисления сточных вод организованы работы по извлечению серного колчедана из отвала, который является главным источником кислых сточных вод. После его утилизации существенно снизилось содержание ионов цинка в сточных водах и сократился объем используемых реагентов для очистки воды. Получена экономическая выгода в размере 30 млн юаней и устранена экологическая угроза.

Социальные проекты

В рамках программы социальных инвестиций Компания оказала финансовую помощь Федерации ушу Республики Тыва для ремонта Центра ушу г. Кызыла. Также была оказана благотворительная помощь школе-интернату для детей с нарушением слуха для развития программы дополнительного образования «Юный брусчатник».



ОБЗОР БИЗНЕСА

«Лунсин» использует механизированный способ добычи и автоматизированный цикл обогащения руды, что максимально снижает риск производственного травматизма и развития производственных заболеваний.

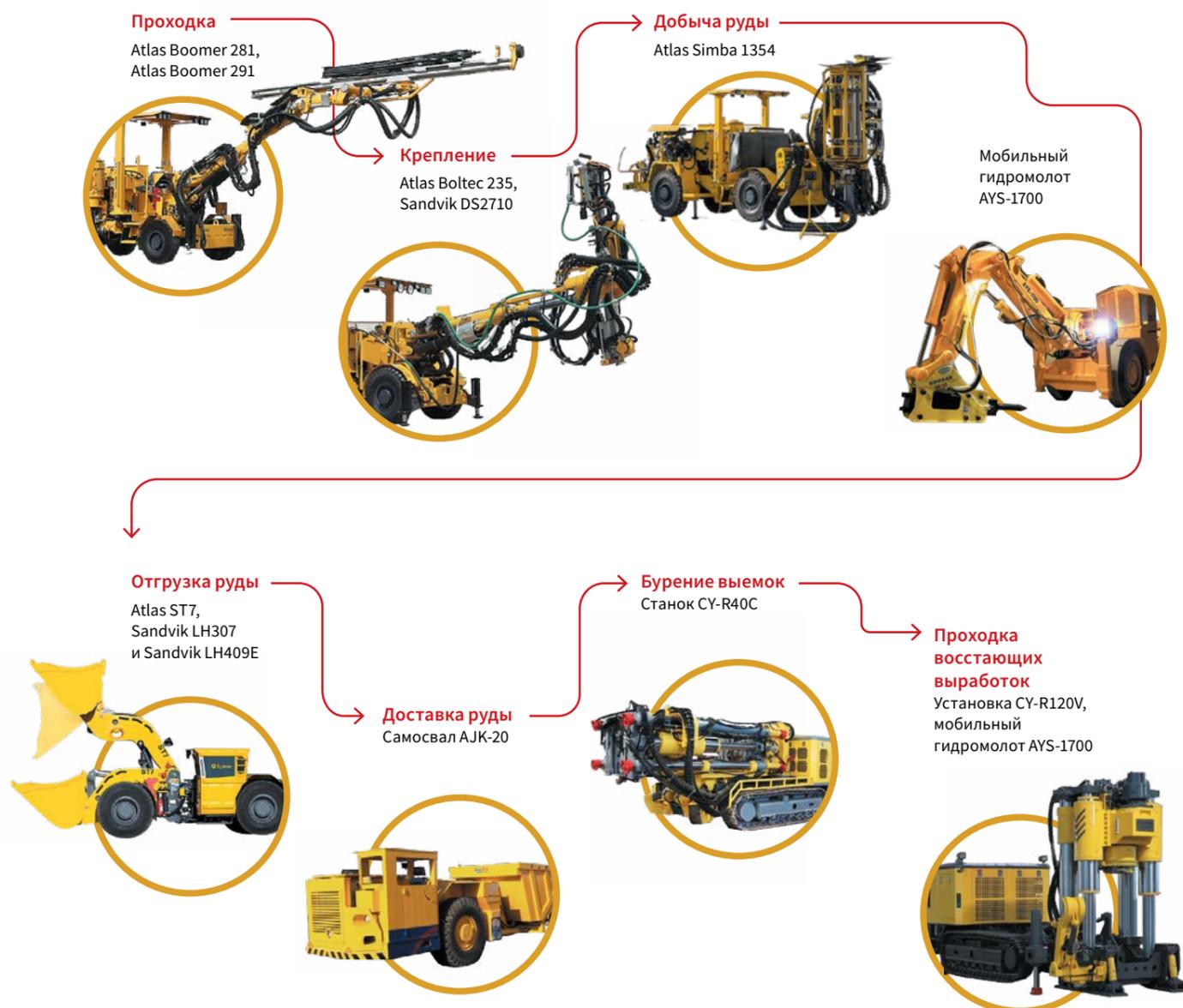
1,5 –50 %

коэффициент регистрируемых несчастных случаев на 1 млн рабочих часов

Материальная база

Работы по добыче руды в подземных выработках имеют высокий уровень механизации, что снижает риск производственного травматизма и развития производственных заболеваний.

Механизация процесса проведения горных работ



Обогатительная фабрика ООО «Лунсин» укомплектована высокопроизводительным оборудованием, что обеспечивает автоматизированный цикл обогащения руды.

Механизация процесса обогащения



Подземные горные работы

План подземных горных работ на Кызыл-Таштыгском месторождении полиметаллических руд разделен на две фазы. Первая (выше 100 м) была завершена в январе 2020 года. В апреле 2020 года начались очистные работы. Вторая фаза (ниже 100 м) стартовала в декабре 2021 года и подразделяется на три этапа: выше 120 м, выше 200 м и выше 400 м. Планируемый объем добычи составляет 1 млн т ежегодно с 2022 по 2031 год, завершение очистных работ предполагается в 2031 году.

Итоги реализации стратегии разработки
Кызыл-Таштыгского месторождения

Вскрыша – **316,29** тыс. т **в 2022 году**

Добыча – **1 024,20** тыс. т **в 2022 году**



I очередь отработки месторождения

II очередь отработки месторождения

100 м Выработка I

Подготовительно-вырезные
переработки

200 м Выработка II

300 м Выработка III

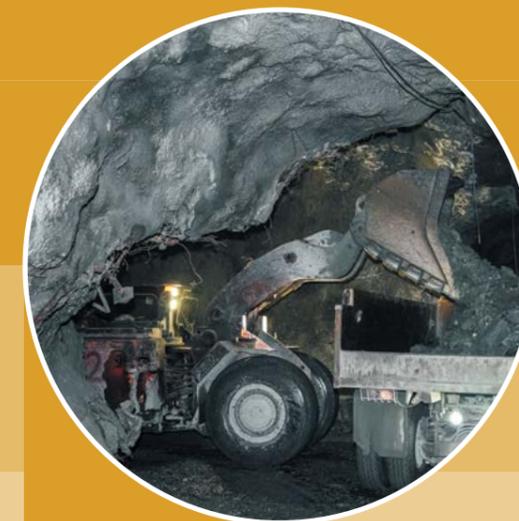
400 м Выработка IV

Автоматические вентиляционные
шлюзовые двери

Породная подушка

Контур карьера

Наклонный
съезд



Руду после тестирования оценивают на предмет содержания полезных металлов и сортируют. После дробления, грохочения, измельчения и классификации рудная смесь поступает на линию флотации.

Специфика обогащения полиметаллической руды связана с малым размером рудных частиц. Для достижения максимального коэффициента извлечения при обогатительной фабрике создан центр исследования глубины обогащения полезных ископаемых. Его сотрудники ежедневно проводят лабораторные исследования проб добытой руды и подбирают оптимальные технологические

характеристики обогащения конкретной партии. На основе полученных рекомендаций технологи оперативно корректируют настройки оборудования, что позволяет поддерживать максимальный уровень извлечения и снижать содержание рудных минералов в хвостах.

При производстве работ по добыче и обогащению полиметаллических руд на ГОКе образуются два вида отходов, которые не представляют опасности для окружающей среды и складированы в пределах лицензионного участка. Пустая порода формируется в отвалы, а хвосты обогатительной фабрики

по трубопроводу закачиваются в хвостохранилище. Товарный концентрат цинка, свинца и меди доставляется транспортными компаниями до распределительного центра в Абакане.

ООО «Лунсин» заключило договор с ФБУ «Красноярский ЦСМ» и его Минусинским межрайонным отделом, которые проводят регулярную поверку средств измерений и аттестацию испытательного оборудования Компании. Раз в три года Общество подает заявку в ФБУ «Красноярский ЦСМ» для продления лицензии на деятельность лаборатории обогатительной фабрики.

Несколько раз в год Компания отправляет в Иркутский научно-исследовательский институт благородных и редких металлов и алмазов пробы концентратов для определения массовой доли золота, серебра, цинка, меди, свинца, а также для проверки точности исследований содержания концентрата в своей лаборатории.

Для улучшения показателей обогащения руды Компания заключила внешнеэкономический контракт с ООО «Горно-металлургическая техническая компания «Сямэнь Цзыцзинь». Договор предполагает научное и методическое сопровождение производственной деятельности Общества.



Схема обогащения полиметаллических руд

Замкнутый цикл водоснабжения на фабрике запустили во время открытия ГОКа в 2015 году.



Замкнутый цикл водоснабжения обогатительной фабрики

На обогатительной фабрике реализована технология на основе прогрессивной схемы оборотного водоснабжения. Вода, необходимая для цеха флотации, циркулирует в замкнутом цикле. Для очистки промышленных вод используется трехступенчатая система отстойников, которая полностью изолирована от природных источников. Для обеспечения бесперебойной работы трубопровода в условиях суровой зимы стандартная технология была дополнена насосной станцией с системой дополнительного подогрева. Естественная потеря воды в результате испарения восполняется за счет воды, получаемой после осаждения хвостов.

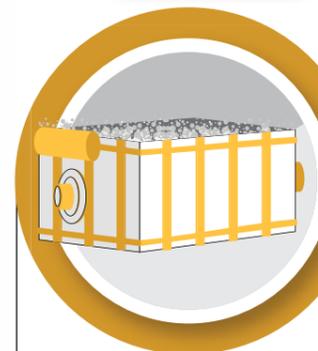
0

сбросов технической воды в природные водоемы

0

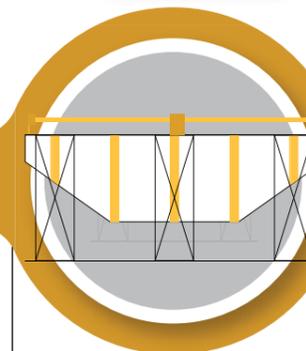
аварийных сбросов с момента запуска системы оборотного водоснабжения в 2015 году

4-й этап



Многоступенчатая флотация с применением поверхностно-активных реагентов для получения концентратов с высоким содержанием меди, свинца и цинка.

5-й этап

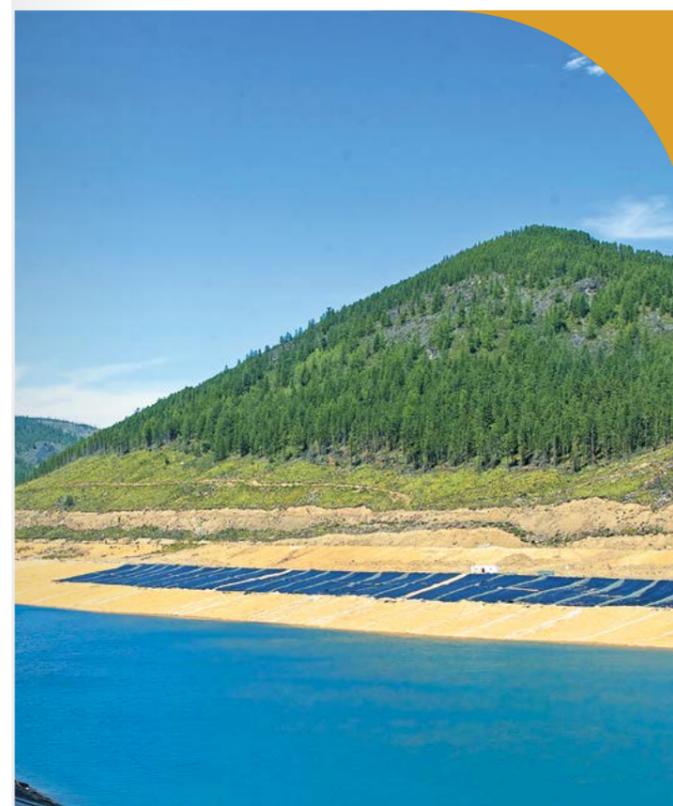


Медный, свинцовый и цинковый концентраты сгущаются в ходе двухступенчатого процесса обезвоживания. Отработанная пульпа (хвосты) сгущается и перекачивается в хвостохранилище.

6-й этап



Медный, свинцовый и цинковый концентраты накапливаются в бассейне, упаковываются и отправляются на экспорт.



Безопасное складирование хвостов обогатительной фабрики

Для снижения экологических рисков хвостохранилище оборудовано:

- геомембраной для предотвращения взаимодействия с грунтовыми водами
- приборами контроля за линией насыщения
- системой мониторинга перемещения массы хвостов
- обводной канавой для перехвата паводковых вод
- дренажным колодцем
- плавучим насосом для перекачки отфильтрованной воды в систему оборотного водоснабжения

Производственная деятельность

203-1

Геолого-разведочные работы

В 2022 году подрядчик ООО «ГеоСервис» (Томск) провел комплексные геохимические и геофизические исследования для планирования разведочных работ на участке недр «Горный».

В апреле 2022 года ООО «Геологическая компания «Чжунсе Цзыцзинь» (Пекин) приехало проводить разведочные работы на периферии Кызыл-Таштыгского месторождения в целях разработки стратегии устойчивого развития ООО «Лунсин».

Строительство

В августе завершено проектирование второго этапа подземных горных работ, определен проект оптимизации системы разработки подэтажа-120 и горизонта-200 для достижения плавного перехода между первым и вторым этапами подземных горных работ.

В рамках второго этапа капитального строительства подземных горных работ наклонный съезд № 2 и новые выработки (вентиляционный ходовой восстающий) на подэтаже 100 м успешно прошли проверку Ростехнадзора.

Завершен ремонт в общежитии № 9. Завершены строительство и закрытие основной структуры гостиницы для инженерно-технического персонала.

Завершено бетонирование части грунта в жилом поселке, подземной выработке и ремонтно-механической мастерской, общая площадь бетонирования составляет 25 075,04 м².



Добыча

План подземных горных работ на Кызыл-Таштыгском месторождении полиметаллических руд разделен на две фазы. Первая (выше 100 м) была завершена в январе 2020 года. В апреле 2020 года начались очистные работы. Вторая фаза (ниже 100 м) стартовала в декабре 2021 года и подразделяется на три этапа: выше 120 м, выше 200 м и выше 400 м. Планируемый объем добычи составляет 1 млн т ежегодно с 2022 по 2031 год, завершение очистных работ предполагается в 2031 году.

1 024,2 тыс. т
руды добыто в 2022 году,
что превышает плановые
показатели на 2,4 %

Уникальная практика организации подземных работ

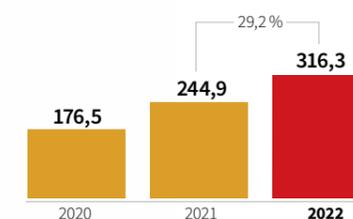
На этапе проектирования подземных выработок были учтены уникальные природные и ландшафтные условия района. Для реализации выбрана технологическая схема замкнутого водоснабжения, которая исключает загрязнение истоков реки Енисей.

Для комфортной работы персонала в суровых зимних условиях, когда температура понижается до -40 °С, в подземных выработках спроектирована система вентиляции с подогревом свежего воздуха. Все подземные дороги хорошо освещены и имеют твердое бетонное покрытие, что позволяет поддерживать чистоту на производственных площадках и повышает срок службы погрузочных и транспортных машин. Для предотвращения столкновений на наиболее загруженных перекрестках организовано светофорное регулирование. Работники, работающие в подземных выработках, имеют доступ к высокопроизводительной системе Wi-Fi-связи. Работник может оперативно передать изображение потенциально опасного участка для оперативного устранения риска аварии.

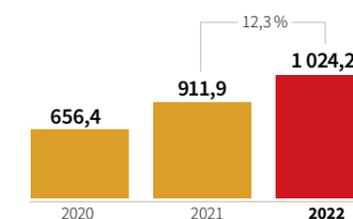
Комплекс предпринятых мер позволяет удерживать стратегическую цель безопасного производства «Четыре нуля».

Итоги реализации стратегии разработки Кызыл-Таштыгского месторождения

Вскрыша, тыс. т



Добыча, тыс. т



Обогащение

Обогащательная фабрика в 2022 году завершила монтаж двух цинковых фильтр-прессов, которые позволили сократить время процесса обезвоживания (сгущения) цинкового концентрата.

Незначительное снижение производства меди связано с изменением минерального состава добываемой руды.

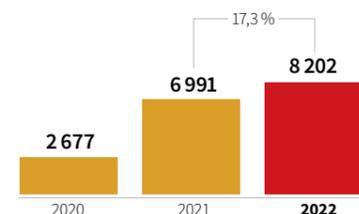
Компанией заключен внешнеэкономический контракт с ООО «Горно-металлургическая техническая компания «Сямэнь Цзыцзинь», который предполагает долгосрочное сотрудничество по вопросам улучшения показателей обогащения руды.

В 2022 году за счет промышленного применения повторного измельчения крупнозернистого цинкового концентрата при обогащении и разделения меди и свинца при кислых условиях при обогащении удалось повысить процент извлечения: меди — 35,93 %, свинца — 53,55 %, цинка — 92,49 %. Эти улучшения в технологическом цикле обеспечивают ежегодный прирост выручки более чем на 550 млн руб.

Заключен договор с ФБУ «Красноярский ЦСМ» и Минусинским межрайонным отделом для поверки средств измерений аттестации испытательного оборудования Компании. Компания подала заявку в ФБУ «Красноярский ЦСМ» для получения лицензии на лабораторию.

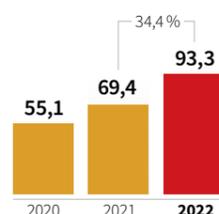
Компания несколько раз в год отправляла в Иркутский научно-исследовательский институт благородных и редких металлов и алмазов пробы концентратов на анализ массовой доли золота, серебра, цинка, меди, свинца в целях проверки точности исследования содержания полезных металлов в товарном концентрате силами лаборатории Компании.

Количество проб в цикле обогащения

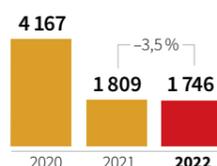


Объем выработки металлов

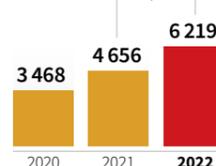
Общий объем
обогащения, Тыс. Т



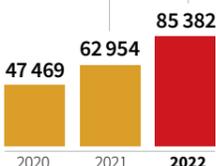
Cu Т



Pb Т



Zn Т



Внедрение инноваций

Для полной переработки ресурсов и повышения комплексного коэффициента извлечения меди, свинца и цинка обогащательная фабрика приступила к исследованию технологических схем смешивания флотации и возможностей модернизации

фабрики. Обновлена политика утилизации сырой руды. Развитие проекта предполагает проведение большого количества экспертиз и консультаций, что, по мнению Компании, обеспечит устойчивое развитие проекта.



Вклад ООО «Лунсин» в экономику Российской Федерации

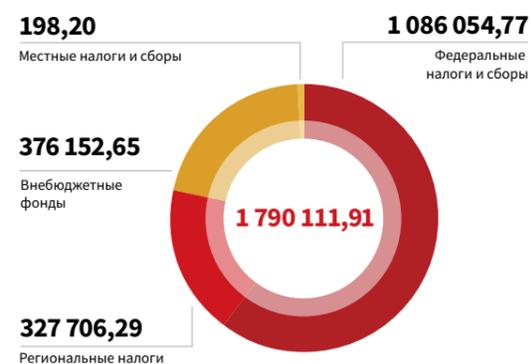
207-1

ООО «Лунсин» является одним из крупнейших налогоплательщиков в Республике Тыва. Компания строго соблюдает налоговое законодательство и своевременно уплачивает налоги.

В целях соблюдения налоговых обязательств, возложенных на ООО «Лунсин», в Компании устанавливаются такие принципы, как следование требованиям налогового законодательства, использование прав на применение налоговых льгот, своевременное внесение изменений налогового законодательства в учетные политики и т. д.

Компания способствует росту экономики региона присутствия, обеспечивает стабильный объем значительных налоговых поступлений в бюджеты всех уровней бюджетной системы, а также во внебюджетные фонды Российской Федерации.

Налоги (взносы во внебюджетные фонды), тыс. руб.



Налоговые платежи, млн руб.

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Платежи в бюджеты всех уровней (налоги и прочие аналогичные платежи), в том числе:	833,29	2 572,72	2 136,82	-16,9
• таможенные платежи	139,75	219,64	346,71	57,9
• НДС	42,46	291,02	563,26	93,5
• налог на прибыль		953,60	239,42	-74,9
• налог на имущество	73,72	105,41	86,45	-18,0
Другие отчисления	577,36	1 003,05	900,98	-10,2



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-29

Построение открытого и прозрачного взаимодействия с заинтересованными сторонами является основным принципом современного бизнеса.

ООО «Лунсин» активно развивает диалог со всеми заинтересованными сторонами, на которые может оказать значительное влияние деятельность Компании или которые сами могут оказать влияние на способность Компании реализовать стратегию и достигать поставленных целей.

Основные подходы и принципы, которых придерживается ООО «Лунсин» в этой области, закреплены в Кодексе поведения ООО «Лунсин». Документ был внедрен в 2022 году и служит основой для стратегии развития и достижения поставленных целей.

ООО «Лунсин» придерживается следующих пяти основных принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

1. Прозрачность: Компания стремится быть открытой и прозрачной в отношениях с заинтересованными сторонами. Предоставляет достоверную и своевременную информацию о своей деятельности, принимаемых решениях и планах развития.

2. Диалог: Компания стремится к открытому и прозрачному общению с заинтересованными сторонами.

3. Участие: Компания стимулирует участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений, предоставляя им механизмы для обратной связи и сотрудничества.

4. Устойчивость: Компания придерживается принципов устойчивого развития, учитывая интересы всех заинтересованных сторон. Компания обращает внимание на экологическую, социальную и экономическую устойчивость, а также на этические аспекты.

5. Взаимовыгодность: Компания стремится к взаимовыгодным отношениям с заинтересованными сторонами, основанным на уважении, доверии и честности.

Эти принципы помогают Компании установить конструктивные отношения с заинтересованными сторонами и продвигать ценности взаимодействия и сотрудничества.

Компания обновляет определение групп заинтересованных сторон на регулярной основе. В 2022 году была построена карта стейкхолдеров, где были выявлены следующие группы ключевых заинтересованных сторон.

- 1 Участники
- 2 Сотрудники и профсоюзы
- 3 Потребители
- 4 Поставщики и подрядчики
- 5 Органы власти
- 6 Местные сообщества
- 7 Некоммерческие организации

Непосредственной работой с каждой из заинтересованных сторон занимаются отвечающие подразделения, которые выполняют соответствующие обязанности в рамках своей функциональной области.

Карта заинтересованных сторон (ЗС)

Группы ЗС	Интересы ЗС	Механизмы взаимодействия	Действия Компании
 Участники	<ul style="list-style-type: none"> Определение стратегических приоритетов и планов действий для достижения устойчивого развития Компании Установление и соблюдение высоких стандартов корпоративной социальной ответственности Взаимодействие и диалог с органами власти для обеспечения соблюдения законодательства и требований 	<ul style="list-style-type: none"> Общее собрание участников Общение и взаимодействие с руководством Компании (встречи, коммуникация по телефону и электронной почте) Представление финансовой отчетности и отчетности по нефинансовым показателям 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление»</p>
 Сотрудники и профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень заработной платы Социальные льготы и гарантии Возможности роста и самореализации Благоприятные и безопасные условия труда Стабильность Компании как работодателя 	<ul style="list-style-type: none"> Работа горячей линии и ящиков обратной связи Организация дней информирования, прямых встреч с руководством Организация корпоративных праздников Публикации на информационных досках 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Кадровая политика»</p>
 Потребители	<ul style="list-style-type: none"> Получение концентратов высокого качества и по адекватной цене Обеспечение послепродажной поддержки и консультаций Соблюдение установленных сроков поставки Деятельность Компании, направленная на устойчивое развитие в соответствии с принципами экологической и социальной ответственности 	<ul style="list-style-type: none"> Работа с потребителями по вопросам качества продукции Обработка и рассмотрение обращений потребителей, урегулирование возникших проблем и оказание качественной поддержки 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Закупочная деятельность и цепочка поставок»</p>

Группы ЗС	Интересы ЗС	Механизмы взаимодействия	Действия Компании
 Поставщики и подрядчики (в том числе исследовательские институты, технологические компании)	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность, прогнозируемость и объем заказов Своевременное получение оплаты Справедливые условия контрактов 	<ul style="list-style-type: none"> Встречи, конференции, выставки, проведение переговоров Улучшение системы закупок Проведение оценки и анкетирования поставщиков Заключение долгосрочных соглашений (контрактов, договоров) Проведение исследовательских программ и обучающих мероприятий 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Закупочная деятельность и цепочка поставок»</p>
 Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение требований законодательства Российской Федерации Участие в проведении проверок контролирующих органов и своевременное устранение выявленных недостатков Регулирование негативного воздействия на окружающую среду Вклад Компании в экономику страны/регионов Получение налоговых платежей Создание рабочих мест 	<ul style="list-style-type: none"> Организация прямого диалога с органами власти Участие в экспертных мероприятиях Участие в форумах, конференциях, выставках, круглых столах Участие в социально-экономических проектах 	<p>Подробная информация представлена в разделах «Экологическая политика», «Вклад в экономику Российской Федерации» и «Кадровая политика»</p>
 Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Забота об окружающей среде Содействие социальной стабильности, в том числе создание рабочих мест Поддержка малого и среднего предпринимательства 	<ul style="list-style-type: none"> Открытые диалоги, рабочие встречи Работа горячей линии, почты Реализация социальных проектов 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Благотворительность»</p>
 Некоммерческие организации (в том числе учебные заведения, федерации ушу, фонд поддержки оленеводов)	<ul style="list-style-type: none"> Формирование планов социально-экономического развития Сохранение и развитие культуры и быта коренных малочисленных народов Севера Развитие инновационной деятельности и образовательных программ Развитие спорта в регионах 	<ul style="list-style-type: none"> Открытые диалоги, рабочие встречи, прямые переговоры Форумы, конференции, выставки, круглые столы Участие в тематических публичных мероприятиях, работе экспертных структур по ключевым вопросам Программа подготовки кадров Программа поддержки тувинцев-тоджинцев 	<p>Подробная информация представлена в разделах «Кадровая политика» и «Благотворительность»</p>

[E] ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«Лунсин» применяет уникальную схему замкнутого водоснабжения обогатительной фабрики и обеспечивает выполнение всех экологических нормативов.

2,16 ГА

площадь рекультивации отвала
в 2022 году

Экологическая политика

Система управления экологической безопасностью

Структура управления вопросами экологической политики



Направления повышения экологической безопасности

- Контроль за техническим состоянием очистных сооружений
- Натурные измерения и исследования на границах санитарно-защитной зоны
- Мониторинг состояния окружающей среды при разработке полиметаллических руд на Кызыл-Таштыгском месторождении
- Мероприятия по компенсации ущерба, наносимого водным биоресурсам и среде их обитания, при осуществлении хозяйственной деятельности



Стратегические задачи

- Внедрение инновационных технологий для очистки сточных вод, усовершенствование очистных сооружений
- Снижение и предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду
- Соблюдение природоохранного законодательства

Руководствуясь системой экологического менеджмента ISO 14001, Компания подготовила планы управления отходами. Ведется строгий учет по четырем категориям: вода, газ, твердые отходы и шум.

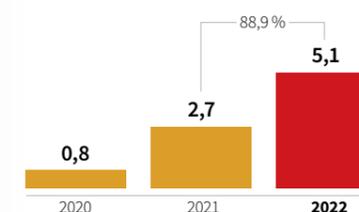
Отработанное моторное масло, люминесцентные лампы, аккумуляторы и шины были переданы на переработку специализированной компании. Всего за 2022 год передано для переработки 43 т отходов. Все бытовые отходы захораниваются на лицензированном участке полигона.

Для снижения пылевого загрязнения полотна дороги и обочины в районе добычи полезных ископаемых летом регулярно опрыскиваются водой. В запыленных областях добычи установлены вытяжные вентиляторы с системой сухого тумана.

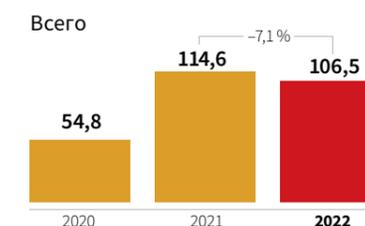
Для снижения объемов сброса загрязненных шахтных вод в производственном цикле применяется схема повторного использования шахтных сточных вод. В 2022 году отремонтирована станция очистки сточных вод. Предотвращены утечки и потери. Оборудована система улавливания дождевых стоков с прилегающих к ГОКу территорий. Отлажен механизм стандартной очистки сточных вод.

2 работника прошли экологическое обучение в 2022 году

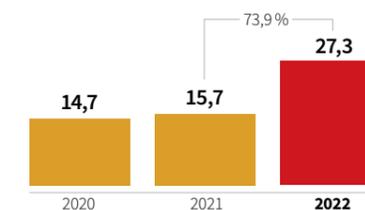
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства, тыс. руб.



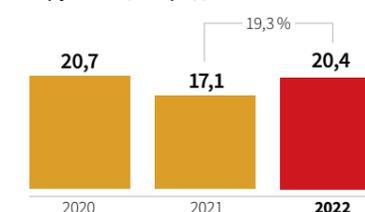
Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



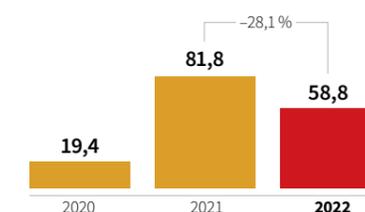
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов



Текущие затраты на охрану окружающей среды



Плата за негативное воздействие на окружающую среду



Потребление воды

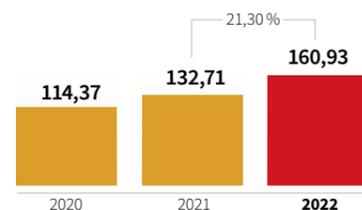
303-1, 303-2

Специалисты лаборатории регулярно проверяют сточные воды (химический и бактериальный анализ) на предмет соответствия требованиям Водного кодекса Российской Федерации от 3 июня 2006 года № 74-ФЗ (ред. от 1 мая 2022 года).

В 2022 году разработан проект нормативов допустимого сброса веществ и микроорганизмов в реку Ак-Хем и ее приток, ручей Лесосечный. Проведены контрольные обследования и ремонт оборудования очистных сооружений по всем выпускам с соблюдением требований по содержанию загрязняющих веществ в сточных водах и воды в реке Ак-Хем и ручье Лесосечный в месте сброса сточных вод.

Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами для обеспечения рационального использования воды, которая является общим ресурсом (река Ак-Хем). В начале 2022 года Компания пригласила председателя администрации Тоджинского района и представителей жителей данного района в ГОК и на очистные сооружения сточных вод.

Источники водопотребления Компании, подземные (пресные), тыс. м³



Также созданы переговорные площадки с поставщиками, существенно воздействующими на водные ресурсы.

Рост потребления воды связан с увеличением объема переработки руды на фабрике, увеличением численности персонала и введением в эксплуатацию новых общежитий.

Компания планирует завершить строительство новых очистных сооружений с использованием технологии HDS в 2023 году. Этот процесс технически и экономически целесообразен. Это позволит сократить количество щелочных химикатов, снизить эксплуатационные расходы проекта и удовлетворить требования экономики замкнутого цикла при общем снижении загрязняющих веществ в сточных водах.

Восстановление очистных сооружений № 4 и улучшение технологии уменьшения тяжелых металлов и фосфора повысят эффективность переработки отходов. Запуск в промышленную эксплуатацию модернизированных очистных сооружений запланирован на 2023 год.

6,5 млн руб.

общий объем инвестиций в проект по распределению чистых вод и стоков в 2022 году



Объем оборотной и повторно используемой воды, тыс. м³
303-3

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Подземный горный рудник				
Оборотная вода	438,00	474,50	456,25	-3,80
Повторное использование воды	1,20	1,30	1,50	15,40
Обогатительная фабрика				
Оборотная вода	1 320,00	1 340,00	1 400,00	4,50
Повторное использование воды	1 320,00	1 340,00	1 400,00	4,50

В 2022 году степень очистки хозяйственно-бытовых и шахтных вод составила 100 %, все они соответствовали нормативам сброса. Рост объема оборотной воды, используемой при обогащении руды, связан с увеличением объема переработки руды.

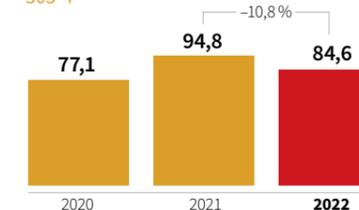
Структура потребления водных ресурсов, тыс. м³



Общее повышение потребления воды связано с увеличением объема производства.

Объем водоотведения пресной воды в поверхностные водные объекты, включая нормативно очищенную в очистных сооружениях, тыс. м³

303-4



Выбросы в атмосферу

305-7

Проект управления выбросами на ГОКе Компании учитывает нормативы, зафиксированные в постановлении Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2020 года № 2055 «О предельно допустимых выбросах, временно разрешенных выбросах, предельно допустимых нормативах вредных физических воздействий на атмосферный воздух и разрешениях на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух».

Для достижения установленного уровня предельно допустимой концентрации Компания использует в центральной котельной смешанный уголь с месторождений Каа-Хем и Абакана. В 2022 году годовое потребление угля в цехе теплоснабжения сократилось на 1 119 т по сравнению с 2021 годом.

Объем существенных выбросов в атмосферу, тыс. т

	2022
Углеводороды (включая метан)	589,7
Оксид углерода	337,3
Оксиды азота	205,0
Диоксид серы	98,6
Летучие органические соединения	54,1
Твердые вещества	271,4
Прочие газообразные и жидкие вещества	6,2



Образование и утилизация отходов

306-2

Производственный контроль обращения с отходами и мониторинг состояния окружающей среды на территориях ГОКа осуществляются на основании рекомендаций ст. 18 Федерального закона

от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», а также лицензии по обращению с отходами I–IV классов опасности.

Объем образования отходов, тыс. т

306-3	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
I класс опасности	0,0002	0,0003	0,0002	-33,3
II класс опасности	0,0025	0,0039	0,0034	-12,8
III класс опасности	0,0078	0,0121	0,0111	-8,3
IV класс опасности	0,3387	0,4678	0,4651	-0,6
V класс опасности (практически не опасные отходы)	793,9	1 012,9	1 120,7	10,6
Всего	794,3	1 013,4	1 121,2	10,6

В 2022 году степень переработки бытовых и промышленных отходов составила 100 %, что соответствует требованиям российского

законодательства. Увеличился объем переработки руды, что привело к росту объема хвостов (отходы обогащения полезных ископаемых) из фабрики.

Объем отходов, направленных на обезвреживание и утилизацию, тыс. т

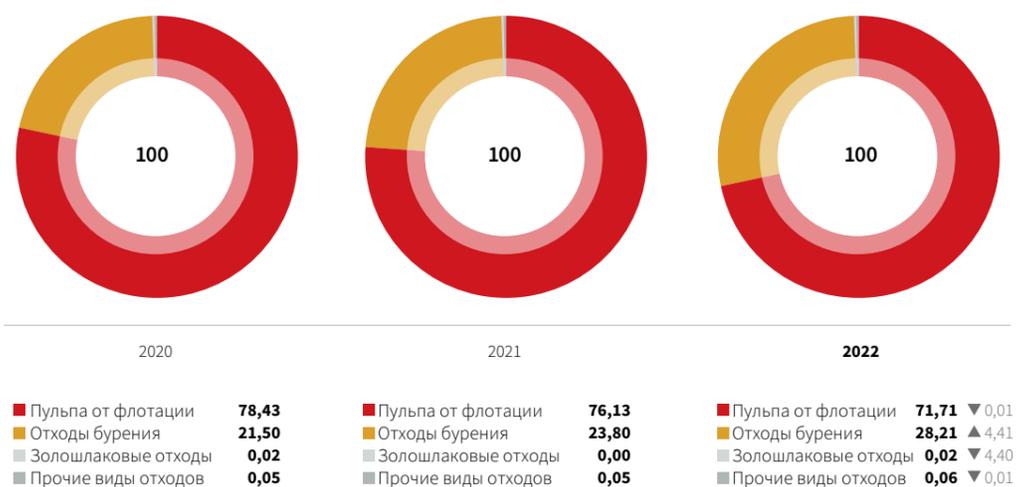
306-4	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
I класс опасности	0,0002	0,0003	0,0002	-33,3
II класс опасности	0,0039	0,0039	0,0014	-64,1
III класс опасности	0,0121	0,0121	0,0111	-8,3
IV класс опасности	0,4561	0,6054	0,3686	-39,1
V класс опасности (практически неопасные отходы)	0,2037	0,2674	0,4292	60,5
Всего	0,6759	0,8890	0,8104	-8,8

Объем отходов, направленных на хранение и подвергшихся иным способам обращения, тыс. т

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
I класс опасности	0,0	0,0	0,0	0,0
II класс опасности	0,0	0,0	0,0	0,0
III класс опасности	0,0	0,0	0,0	0,0
IV класс опасности	0,0	0,0	0,0965	100,0
V класс опасности (практически неопасные отходы)	793,7	1 012,6	1 120,3	10,6
Всего	793,7	1 012,6	1 120,4	10,6

Структура образования отходов по видам, %

306-1



Рекультивация нарушенных земель

В 2022 году проведена рекультивация отвалов на площади 2,16 га. Также проведена рекультивация ликвидируемых производственных объектов. С началом работ по озеленению степень лесистости в районе добычи составила 93 %, что на 0,5 %

больше, чем в предыдущем году. В 2022 году увеличены усилия по озеленению. Для организации комплекса работ по озеленению приглашена профессиональная компания из Китая, которая в 2023 году приступит к реализации проекта.



Биоразнообразие

304-1, 304-2

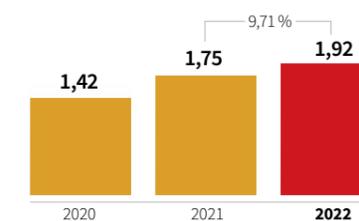
Производственные объекты ООО «Лунсин» расположены в Тоджинском районе Республики Тыва. Площадки производства Компании не затрагивают особо охраняемые природные территории регионального и федерального значения.

Компания прямо и косвенно воздействует на биоразнообразие при вырубке лесов, разработке месторождений, строительстве и эксплуатации производственных объектов на территории Кызыл-Таштыгского ГОКа. В большинстве случаев влияние Компании является обратимым.

В рамках развития взаимодействия с заинтересованными сторонами для защиты природных территорий заключен договор по озеленению нарушенных земель, проводятся технологические работы по их рекультивации. Мониторинг эффективности мер осуществляет ФБУ «Рослесозащита». Компания также выдвигает к поставщикам требования по перевозке товаров согласно сертификации СанЭПиН и паспорту на перевозку.

Компания регулярно участвует в экологических акциях по выпуску в реку Енисей мальков ценных пород рыб. В 2022 году было выпущено 2 296 мальков осетровых рыб. Также проводится уборка мусора и автомобильных шин вдоль автомобильной дороги Тоора-Хем — Кызыл.

Объем средств, направленных на финансирование программ сохранения биоразнообразия по направлению «Охрана и воспроизводство рыбных запасов», млн руб.



Энергетическая стратегия

302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1

В связи со сложными природными условиями и удаленностью ГОКа от распределительных подстанций энергетической инфраструктуры Республики Тыва Компания использует собственную генерацию. Основным топливом для выработки электричества является дизельное топливо, а для тепловой энергии — уголь.

Климатическая стратегия Компании предполагает постепенный отказ от углеродоемких энерго-ресурсов. Производственные и бытовые объекты могут быть полностью переведены на систему сетевого электроснабжения в случае строительства ЛЭП 220 кВ Шушенская-опорная — Туран — Мерген с установкой двух автотрансформаторов 220/110 кВ мощностью 63 МВА каждый, в соответствии с дорожной картой. К примеру, по нашим предварительным оценкам, строительство 154 км линии электро-передач для подключения ЛЭП Мерген — Лунсин сократит углеродный след предприятия на 15 % по сравнению с использованием дизельных электростанций, снизив выбросы парниковых газов.

Компания рассматривает возможности снижения дизельной генерации электроэнергии за счет подключения к магистральной электросети

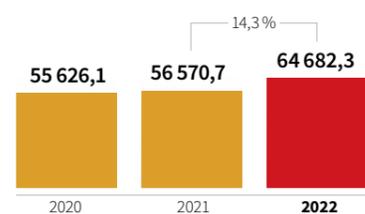
220 кВ Шушенская опорная — Туран — Мерген. Строительство этой ЛЭП включено в программу перспективного развития электроэнергетики Республики Тыва на 2022–2026 годы. Для подключения к сети планируется установить два автотрансформатора 220/110 кВ мощностью 63 МВА, что полностью обеспечит производственные и бытовые потребности ГОКа.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ от угольной генерации тепловой энергии Компания с 2021 года перешла на использование смешанного угля с Каа-Хемских и Абаканских месторождений.

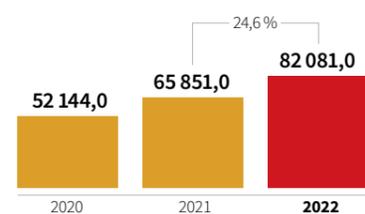
Ежегодное наращивание производства энергии обусловлено строительством новых горных выработок, увеличением объема переработки руды на фабрике и строительством новых общежитий.

Объем собственного производства энергии

Электроэнергия, МВт·ч



Тепло, Гкал



Программы энергоэффективности и энергосбережения

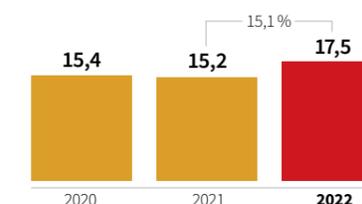
	Дизельная электростанция	Центральная котельная	
Общая мощность	21,7 МВт (пять генераторов)	46,5 МВт (40 Гкал/ч)	
Объем используемого топлива (2022 год)	17,5 млн л Дизель	3,6 тыс. т Битуминозный уголь 4,0 тыс. т Бурый уголь	
Прямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 1) ¹	46,2 тыс. т CO₂	13,2 тыс. т CO₂	Итого 59,4 тыс. т CO₂

Планомерное увеличение выработки тепловой энергии в 2020, 2021 и 2022 годах связано с переходом Компании к подземному способу добычи, который требует организации теплоснабжения эксплуатационных горных выработок.

В течение летнего периода отопительный котел был капитально отремонтирован, а внутренняя поверхность нагрева системы отопительного котла и теплообменника была химически очищена, что повысило тепловую эффективность и сэкономило энергию. Также оптимальное сочетание в котельных углей с различными энергетическими характеристиками позволило сократить общий уровень потребления угля на 12,8 %.

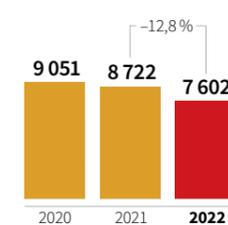
Рост потребления дизельного топлива связан с увеличением объема добычи руды на шахте и объема переработки руды на фабрике.

Потребление дизеля для выработки электроэнергии, тыс. т

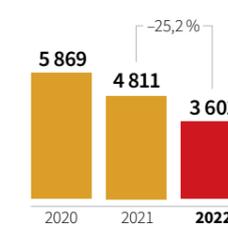


Потребление угля, т

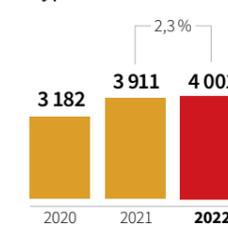
Всего



Каменный



Бурый



¹ См. приложение «Расчет прямых энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 1)».

[S] СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

«Лунсин» укрепляет интеграцию между российскими и китайскими работниками и активно участвует в социально значимых проектах на территории Республики Тыва.

30 млн руб.

вклад Компании в проекты
частно-государственного
партнерства

Кадровая политика

2-7, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3

Функции кадровой службы Компании

В соответствии с потребностями производства отдел кадров составляет список вакантных должностей и проводит отбор кандидатов при участии руководителей подразделений и специалистов.

Кадровая служба Компании постоянно взаимодействует с другими отделами, чтобы обеспечить грамотную и слаженную работу всего коллектива.

Основные задачи системы управления персоналом



Обеспечение потребности Компании в квалифицированных кадрах



Совершенствование системы оплаты труда и мотивации



Создание условий для эффективного использования знаний и опыта работников



Управление внутренними перемещениями и карьерой



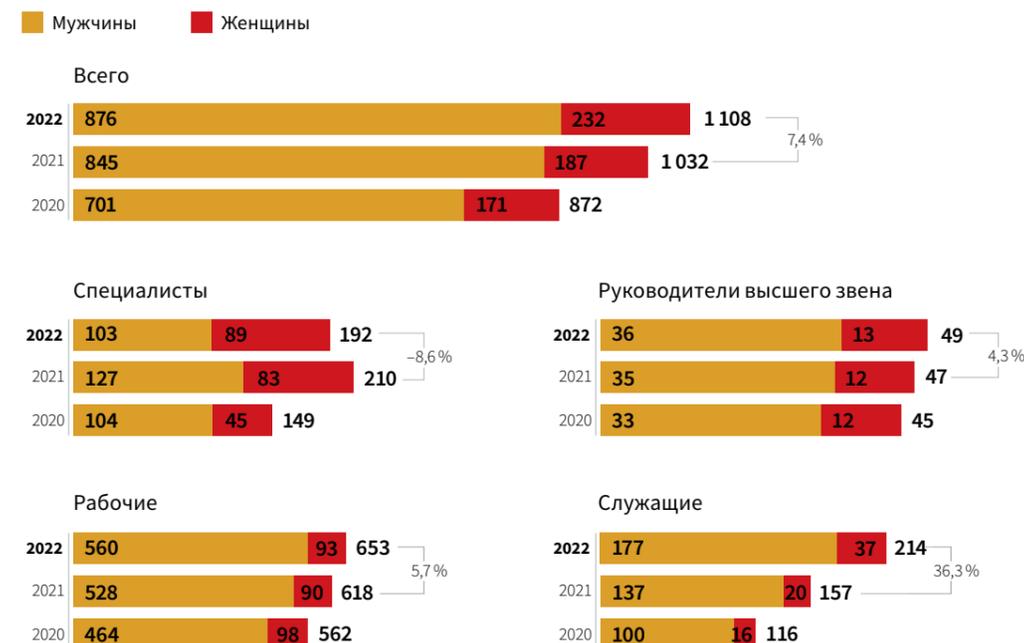
Предоставление работникам возможностей для повышения квалификации

Структура управления кадровым потенциалом

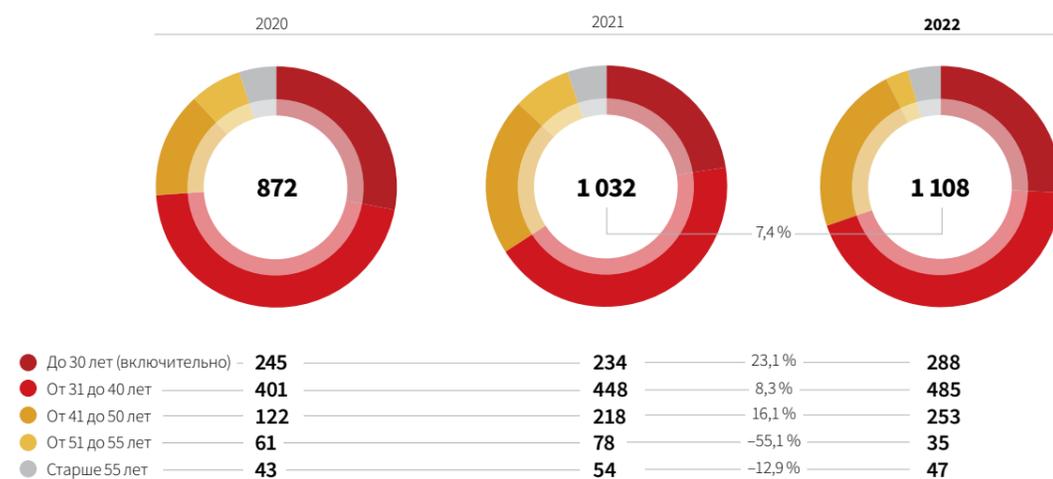


Структура персонала

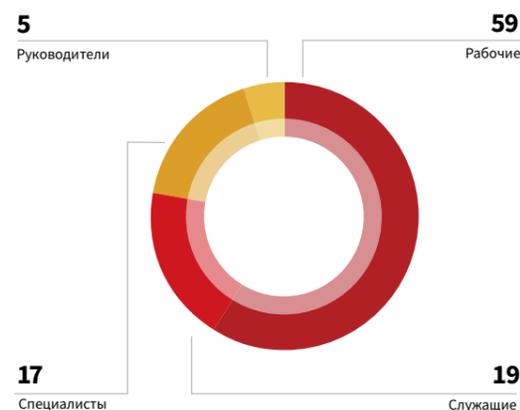
Списочная численность на конец года, человек



Структура персонала по возрасту (списочная численность на конец года), человек



Структура персонала 2022 года, %



Работающие пенсионеры, человек



Доля местных и иностранных работников, человек



В 2022 году в связи с расширением отработки подземным способом Компания открыла новые должности: горнорабочий подземный, машинисты погрузочно-доставочных машин, машинисты подземных самоходных машин.

Компания укрепила интеграцию между российскими и китайскими работниками, включая совместное участие российских и китайских работников в совещаниях, исследованиях и обсуждениях, чтобы у российских работников появилось чувство коллективизма, интеграции и принадлежности. Мы искренне уважаем мнение российских работников, внимательно слушаем, всесторонне обсуждаем и принимаем коллективные решения, чтобы они могли действительно участвовать в процессе развития Компании.

В 2022 году Компания начала внедрять стратегию локализации персонала. Количество российского персонала увеличилось с 720 человек в начале года до 772 в конце года, в том числе 20 российских работников были повышены до должностей уровня заместителя начальника группы, начальника участка.

Компания проводит внутреннее обучение работников в онлайн-режиме. Такой формат позволяет получить необходимые навыки без отрыва от исполнения прямых обязанностей.

>35% работников

Компании имеют высшее образование на декабрь 2022 года (397 человек)



Проект «Больше чем работа»

«Больше чем работа» — Всероссийский проект профессионального развития молодежи.

Для привлечения в Компанию выпускников профильных учебных заведений «Лунсин» заключил соглашение с Тувинским государственным университетом (ТГУ) о целевой подготовке специалистов горных специальностей. Студенты этих групп в период обучения проходят практику на различных производственных участках ГОКа. Компания обеспечивает трудоустройство выпускников вуза. В 2022 году прошли практику на базе Компании больше 20 студентов ТГУ, трудоустроены три выпускника университета 2022 года.

В декабре 2022 года ООО «Лунсин» приняло на стажировку 15 студентов Сибирского государственного университета геосистем и технологий.

Обучение иностранному языку

В программе обучения русскому языку участвуют 35 китайских работников. Обучение проводилось два раза в неделю в течение восьми месяцев. Согласно результатам тестирования работники приобрели базовые навыки аудирования, говорения, чтения и письма на русском языке. В обучении китайскому языку участвуют 38 российских работников. Оно проводилось два раза в неделю в течение шести месяцев.

Обучение профессиональным навыкам

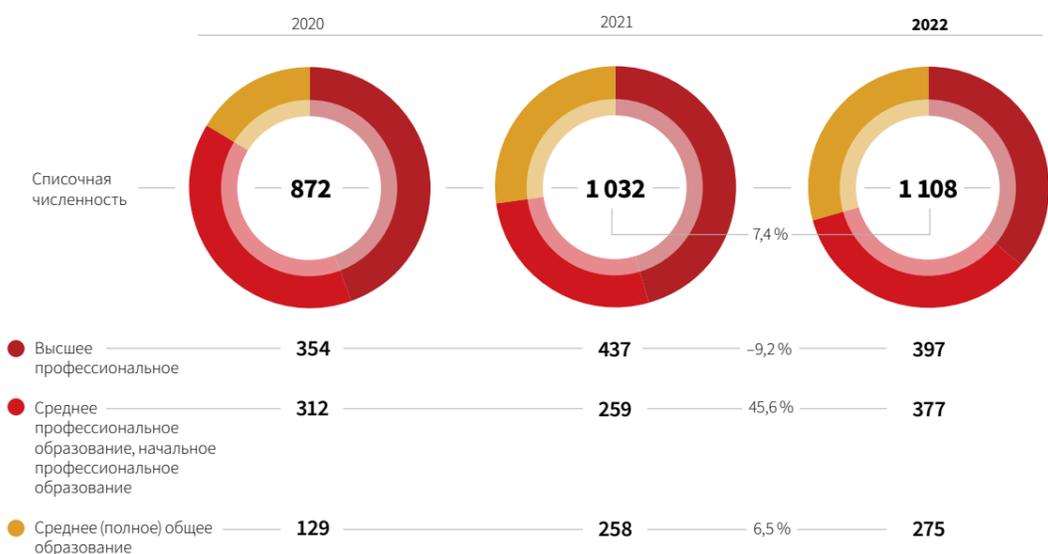
Компания сотрудничает с центром занятости Кызыла и техникумами, которые проводят обучение водителей грузовиков HOWO, электромонтеров, сварщиков и токарей.

Совместно с кадровым центром «Работа России» и Кызылским транспортным техникумом набрали и обучили 20 человек по направлению «электромонтер», три человека — по направлению «токарь». По окончании обучения с каждым из них было заключено соглашение об обязательной отработке потраченных средств.

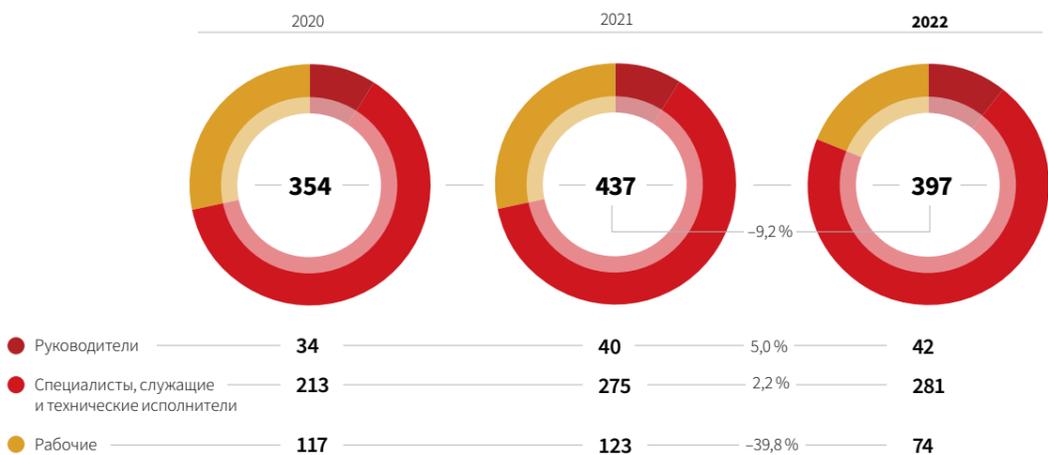
Мастерский проект «Наставник — ученик»

В рамках проекта работники передают друг другу знания и навыки по системе наставничества. В 2022 году обучение работе на самоходной бурильной установке начали проходить четыре российских работника, обучение работе на погрузочно-доставочной машине прошли пять российских работников и 12 российских работников получили права на управление подземным самосвалом.

Распределение работников по уровню образования, человек



Работники с высшим профессиональным- образованием, человек



Работники со средним и начальным профессиональным образованием, человек

В том числе:

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
руководители	11	6	4	-33,3
специалисты, служащие и технические исполнители	16	84	54	-35,7
рабочие	32	169	319	88,8
Работники со средним (полным) общим образованием	129	258	275	6,5

Трудоустройство и текучесть кадров

Трудоустройство осуществляется после предварительного медицинского осмотра. Работники предприятия также проходят периодический медицинский осмотр, поэтому Компания заключила долгосрочный договор на оказание медуслуг с ГБУЗ РТ «Кызылская ЦКБ» на профессиональное медицинское сопровождение. Работа

фельдшерского пункта непосредственно на территории ГОКа организована на базе ГБУЗ РТ «Тоджинская ЦКБ» и ООО «МДЦ». Врач на предприятии осуществляет наблюдение за состоянием здоровья работников, проводит предрейсовые и предсменные медосмотры, оказывает экстренную медицинскую помощь.

Движение персонала за 2022 год, человек

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Общее количество вновь нанятых работников	102	335	204	-39,1
Доля работников, принятых на работу в отчетном году, %	12	32	18	-43,8 п. п.
Количество уволенных работников	170	175	213	21,7
Доля работников, принятых в отчетном году и оставшихся в штате на конец года, %	75	87	81	+6,9 п. п.

Распределение вновь нанятых работников по полу, человек

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Мужчины	86	252	169	-32,9
Женщины	16	83	35	-57,8

Распределение вновь нанятых работников по возрасту, человек

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего	102	335	204	-39,1
До 30 лет (включительно)	43	124	77	-37,9
От 31 до 40 лет	30	85	79	-7,0
От 41 до 50 лет	22	105	38	-63,8
От 51 до 55 лет	7	14	10	-28,6
Старше 55 лет	0	7	0	-100,0

Коэффициент текучести кадров, %

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
	19,4	16,9	19,2	2,3 п. п.

Рынок труда

По данным службы занятости Республики Тыва, ситуация на рынке труда в 2022 году оставалась стабильной, массовых сокращений и высвобождений работников с предприятий не зафиксировано. В 2022 году общая численность безработных снизилась на 36 %, а уровень общей безработицы составил 9,5 %. При этом уровень средней заработной платы увеличился на 11,3 % и составил 51,3 тыс. руб. На рост заработной платы оказали влияние меры, принимаемые на уровне Правительства Российской Федерации и на региональном уровне, в том числе ежегодное повышение минимального размера оплаты труда. В 2022 году увеличен минимальный размер оплаты труда, который составил с учетом районных и процентных надбавок около 29 030 руб.

В 2022 году на рынке труда наблюдалась повышенная рекрутинговая активность всех предприятий, связанная с отменой коронавирусных ограничений и ростом производственных мощностей. Конкуренция за кадры и инфляционные процессы привели к росту заработных плат и повышению требований соискателей к условиям труда. При этом в горнодобывающей отрасли республики в 2022 году наблюдался дефицит квалифицированной рабочей силы, и Компании приходилось одновременно с повышением условий трудовых контрактов наращивать количество образовательных программ. Рынок труда не отвечал текущим потребностям Компании, фиксировался дефицит руководящего персонала со специализацией в области геологии, маркшейдерии и безопасности.

Поиск персонала осуществляется через сайт «Работа России», при взаимодействии с центрами занятости и по рекомендациям штатных работников. Служба персонала Компании использует онлайн-систему подбора кандидатов SkyNive. Приложение исключает устаревший принцип подбора по резюме и позволяет быстро устанавливать соответствие навыков

кандидата требованиям вакансии. В 2022 году Компания приняла на работу 163 российских работника. Прием работников в ООО «Лунсин» осуществляется после прохождения предварительного медицинского осмотра, а все работники регулярно проходят периодический медицинский осмотр, в связи с этим заключен договор на оказание медицинских услуг с ГБУЗ РТ «Кызылская ЦКБ». Дополнительно для постоянного наблюдения за состоянием здоровья работников, прохождения предрейсовых и предсменных медосмотров и оказания экстренной медицинской помощи Компанией заключены договоры с ГБУЗ РТ «Тоджинская ЦКБ» и ООО «МДЦ».



Развитие карьеры

Подготовка кадрового резерва — стратегический приоритет Компании. Наличие компетентных, подготовленных специалистов, готовых к продвижению на ключевые должности, гарантирует кадровую безопасность бизнеса и уверенность в завтрашнем дне.

Между ООО «Лунсин» и ФБГОУ ВО «Тувинский государственный университет» заключен договор о сотрудничестве. Вуз готовит квалифицированных специалистов, которые в период обучения могут проходить практику в ООО «Лунсин». Компания обеспечивает трудоустройство выпускников вуза.

Партнерами образовательных программ Компании выступает ряд местных учебных заведений: Тувинский государственный университет, Тувинский строительный техникум, Тувинский транспортный техникум, Тувинский горнотехнический техникум.

Договоры с этими учебными заведениями включают в себя проведение производственной практики на базе Компании, формирование кадрового резерва из числа выпускников, дополнительное обучение на краткосрочных курсах востребованным рабочим профессиям для дальнейшего трудоустройства в Компанию.

Среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение 2022 года, ч/год

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего	85	91	92	1,1
Работники функционального отдела	72	75	76	1,3
Работники производственного отдела	98	106	108	1,9

Количество работников, прошедших обязательное обучение, человек

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Административно-управленческий персонал	45	46	49	6,5
Основной персонал	570	605	848	40,2
Вспомогательный персонал	49	69	211	205,8

Структура обязательной программы обучения в 2022 году, %

Административно-управленческий персонал	5
Основной персонал	76
Вспомогательный персонал	19

Доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, %

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Работники функционального отдела				
Профессиональная подготовка	10	10	10	0,0
Переподготовка и повышение квалификации	5	7	7	0,0
Работники производственного отдела				
Профессиональная подготовка	7	9	12	33,3
Переподготовка и повышение квалификации	5	6	8	33,3

В 2022 году профессиональное обучение прошли 59 работников, 40 работников окончили курсы переподготовки и повышения квалификации. В основном проводится профессиональное обучение, повышение квалификации, обучение до вступления в должность и языковое обучение.

Отдел кадров составляет годовой план обучения, чтобы контролировать выполнение работы по обучению. После обучения мы проводим оценку удовлетворенности учащихся, чтобы скорректировать качество преподавания и проверить достижения учащихся.

Средняя продолжительность обучения на одного работника устойчиво растет. Компания организует регулярное обучение своих работников, чтобы улучшать и совершенствовать их знания, навыки и методы работы. Это позволяет им максимально раскрыть свой потенциал и достичь как корпоративного, так и личного развития. В 2022 году 40 работников прошли обучение в соответствии со своими персональными планами.

Помимо программ корпоративного обучения, для развития профессиональных компетенций работников Компания использует учебную базу профильных образовательных учреждений. Заключены целевые договоры на обучение по специальностям «лингвистика» (китайский язык, Томский государственный университет)

и «горное дело» (подземная разработка рудных месторождений, Сибирский федеральный университет).

В 2022 году 29 работников прошли внешнее обучение. Эти программы охватывают такие направления, как добыча, обогащение, безопасность и повышение управленческих навыков.

В рамках проекта «Наставник — ученик» в 2022 году реализована программа подготовки мастеров. Завершено обучение десяти машинистов подземных установок.

Приоритет при повышении в должности китайских работников отдается тем, кто хорошо владеет русским языком. Для российских работников приоритет отдается тем, кто имеет потенциал для повышения в должности. В 2022 году 20 российских работников были повышены в должности на уровне заместителя начальника групп и выше. Среди них заместители начальников групп из геологического отделения ГМО, отделения ПБ и ОТ службы по ПБ, ОТ и Э, отделения снабжения и сбыта.

20 российских работников получили повышение в должности



Оценка персонала

Компания регулярно проводит оценку уровня соответствия занимаемым позициям и определяет общий потенциал команды для достижения поставленных целей. Система оценки предполагает выявление несоответствия квалификации сотрудника и его карьерного положения. Также в задачи оценки персонала входит

определение актуальной и потенциальной функциональной роли сотрудника, оценивается вероятность его роста и продвижения по карьерной лестнице. По результатам оценки выстраиваются индивидуальные карты развития навыков и компетенций, корректируется уровень зарплаты.

Уровень соответствия занимаемой должности в Компании в разбивке по сегментам, %

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, п. п.
Административно-управленческий персонал	87	86	89	3,5
Основной персонал	85	85	83	-2,4
Вспомогательный персонал	83	86	85	-1,1

Система вознаграждения и мотивационная программа

2-19, 2-20

ООО «Лунсин» гарантирует своим работникам справедливую оплату труда, уровень которой зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

В 2022 году уровень зарплаты работников Компании на 43 % превысил средний уровень оплаты труда в Туве.

Заработная плата для работников определяется отделом кадров вместе с руководящим составом в соответствии с принципами и основными механизмами вознаграждения работников, закрепленными в Положении об оплате труда работников. Компания применяет почасовой принцип оплаты труда для всех работников, в том числе управленческой команды, руководителей технического персонала и ключевых менеджеров.

Дополнительно применяется система премирования. Размер премиальной части вознаграждения зависит от результатов деятельности Компании и определяется как финансовыми, так и нефинансовыми показателями (охрана труда, безопасность производства, охрана экологии, производительность труда).

Руководство Компании регулярно получает обзоры достижения плановых показателей и в соответствии с этими данными корректирует стимулирующие выплаты.

Действующая система вознаграждения находится под контролем совета директоров.

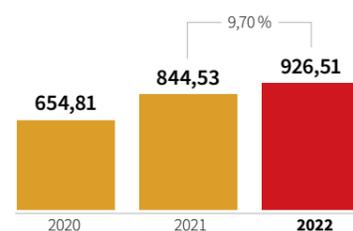
В 2022 году проведена индексация заработной платы в размере 5 % от базового оклада. Были расширены меры поощрения за производственные результаты, в том числе добавлены премии за I квартал, полугодие, IV квартал и 100 дней без аварий и травм.

Помимо оклада, сотрудникам выплачиваются премии за выполнение плановых показателей, работу без травм и аварий. В соответствии с оценкой коллег главы подразделений назначают квартальные и полугодовые премии за безупречное качество работы.

Средний уровень заработной платы, тыс. руб.



Общий объем средств, направленных на оплату труда и стимулирующие выплаты, млн руб.



Выплачиваются надбавки по итогам работы за год, за вредные условия труда, сверхурочную переработку, совмещение должностей, работу в ночное время. Коллективы, совместными усилиями добившиеся выполнения плановых показателей, выдвигаются на премирование. Компания берет на себя расходы на мобильную связь и интернет, предоставление служебного транспорта при заезде и выезде на смену.

При возникновении сложных жизненных ситуаций Компания оказывает материальную поддержку членам рабочего коллектива. Материальная помощь при увольнении по инициативе работника в связи с выходом на пенсию — в размере 10 тыс. руб.

В Компании постоянно развивается культура поощрения достижений. Наиболее перспективные работники направляются на платные программы обучения и переквалификации. Лучшим работникам объявляется публичная благодарность, фото размещается на доске почета, организуются командировки по обмену опытом. В выходные дни проводятся командные спортивные соревнования.

Социальный пакет

401-2

Успешная деятельность Компании основана на слаженной работе профессиональных команд менеджеров, специалистов и рабочих. При этом, помимо справедливой оплаты труда, развития компетенций и обеспечения безопасных условий на производственных площадках, Компания обеспечивает своим работникам высокий уровень социальных гарантий. Все эти элементы формируют уникальную корпоративную культуру Общества, которая повышает его устойчивость к внешним вызовам.

Компания предоставляет работникам следующие льготы и компенсации:

- оплата питания;
- доплата до средней зарплаты работника при временной потере трудоспособности либо в декретном отпуске;
- компенсация стоимости проезда (или предоставление корпоративного автомобиля);
- новогодние подарки для детей и билеты на новогодние утренники;
- путевки в санатории по санаторно-курортной программе;
- организация и дотирование профилактических медицинских мероприятий;
- единовременная материальная помощь в сложной жизненной ситуации;
- оплата аренды жилья работникам;
- оплата курсов повышения квалификации;
- пенсионное и социальное обеспечение за работу при вредных условиях труда.

Расширенная социальная программа позволяет сократить потери рабочего времени из-за заболеваемости, повышает работоспособность персонала, сокращает текущие бытовые расходы работников.

Санаторно-курортная программа

Компания предлагает работникам пройти отдых и лечение на курорте «Белокуриха» в предгорьях Алтая. Путевки предоставляются пенсионерам и работникам предпенсионного возраста. В 2022 году программу санаторного лечения прошли более 50 работников.

На **43 %**
уровень зарплаты работников
Компании превысил средний
уровень оплаты труда в Туве
в 2022 году

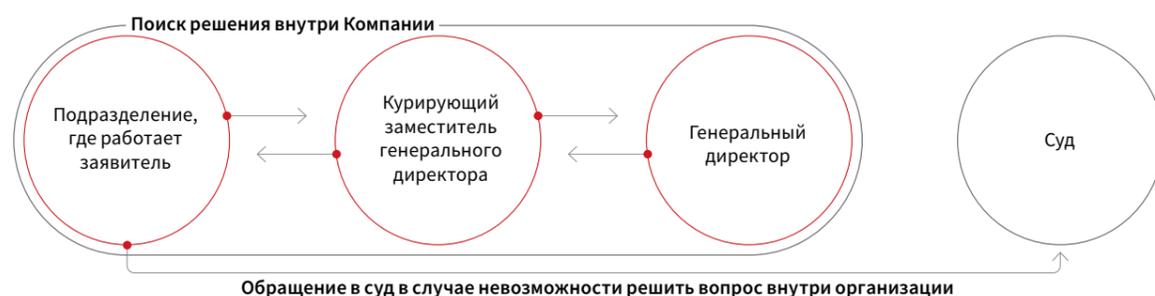
¹ По данным Управления федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасии и Республике Тыва.

Работа с обращениями работников

2-27, 2-30

В Компании выстроена эффективная схема работы с обращениями работников по фактам нарушения трудового законодательства.

Схема работы с обращениями



В Компании не предусмотрена комиссия по трудовым спорам. При наличии конфликта работнику рекомендовано урегулировать вопрос на уровне своего подразделения. В случае невозможности решения вопроса на данном этапе проводятся переговоры на уровне канцелярии генерального директора, не исключая возможности участия самого директора. Если не найдены пути решения проблемы или стороны не согласны с результатами переговоров, то вопрос разрешается посредством судопроизводства.

ООО «Лунсин» предоставляет своим работникам право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На конец 2022 года членами Первичной профсоюзной организации работников ООО «Лунсин» являлись 24 человека — 2,1 % от списочной численности персонала.

В 2022 году Компания удовлетворила просьбу Первичной профсоюзной организации работников ООО «Лунсин» увеличить денежную



компенсацию на питание и количество рабочих дней магазина в ГОКе.

В отчетном году не проводились коллективные переговоры, в связи с этим и не был заключен коллективный договор.

2-15, 2-26, 2-29

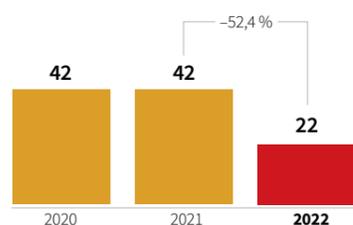
Обязанность соблюдения общепринятых правил делового этикета, общения и поведения зафиксирована в должностной инструкции работника. В сложной ситуации, не предусмотренной общепринятыми нормами поведения, работник может

оставить свой вопрос в ящике для сбора предложений, который расположен в общедоступном месте главного офиса Компании на Кызыл-Таштыгском ГОКе. Таким же образом работники могут сообщать о хищениях, коррупции, злоупотреблениях, нарушении внутренних регламентирующих документов и законодательства. Если работник хочет остаться анонимным, он может отправить свой вопрос на электронную почту longxing-jcsj@zijinmining.com. Вся информация проверяется с сохранением конфиденциальности.

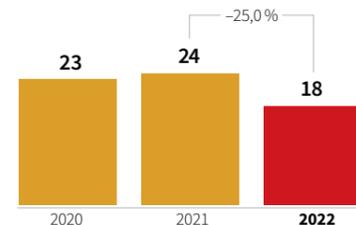
За 2022 год в Компании не зарегистрировано жалоб на нарушение этического кодекса ООО «Лунсин».

Количество жалоб на трудовые отношения, шт.

Поданные

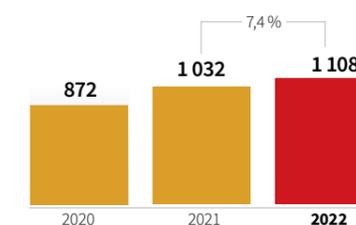


Урегулированные

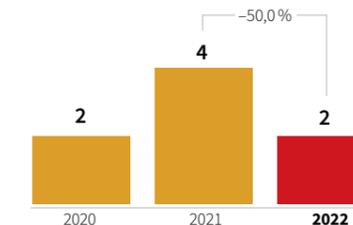


Количество зафиксированных нарушений трудового законодательства

Фактическая численность, человек



Выявлено нарушений, шт.



Промышленная безопасность и охрана труда

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Обеспечение безопасных условий труда и предотвращение чрезвычайных ситуаций на производстве имеют для Компании наивысший приоритет. Эти вопросы находятся в регулярной повестке рабочих совещаний и контролируются непосредственно генеральным директором ООО «Лунсин».

Структура управления вопросами ПБ и ОТ



Служба ПБ, ОТ и Э осуществляет постоянный надзор за площадками с повышенным риском возникновения аварийных ситуаций как на участках подземных работ, так и на обогатительной фабрике, в ремонтно-механической мастерской и на дизельной электростанции.

В 2022 году создан Комитет по безопасности производства и скорректирован состав его членов в соответствии с разделением труда членов руководящей команды. В Компании действует офис по управлению безопасностью и система ответственности за безопасность производства для всех работников. Оценочный балл по управлению безопасностью привязан к личному доходу работника. Для каждого вида работ разрабатываются рабочие процедуры по технике безопасности или операционные руководства (стандарты). В весенне-осенний период создаются группы по предотвращению наводнений,

а во время технического обслуживания обогатительной фабрики создаются временные командные штабы.

Компания заключила договор с Первой военной спасательной командой Восточной Сибири о размещении горноспасательной команды непосредственно на территории ГОКа. Разработаны сценарии действия работников в случае чрезвычайных ситуаций. Эти планы согласованы с требованиями Ростехнадзора Тувы. Ростехнадзор планирует ежегодно вносить изменения в годовой план развития рудника.

В соответствии с планами производственной деятельности материнской компании «Цзыцин» на 2022 год по обеспечению безопасности и руководством Компании по охране труда разработана концепция обеспечения безопасности на протяжении всей производственной цепочки.



Приоритеты программы охраны труда и промышленной безопасности



Концепция, помимо ежедневного контроля безопасности проведения работ, предполагает классификацию рисков и проявление инициативы на всех уровнях руководства. Предпринимаются действия по ускорению интеграции китайских и российских систем управления. Такой подход позволяет оперативно устранять потенциально опасные ситуации и постоянно совершенствовать уровень необходимой безопасности.

Для обеспечения бесперебойной работы горного оборудования, а также технологических цепочек обогатительной фабрики Компания ежемесячно проводит комплексную проверку промышленной безопасности.

При выявлении нарушений проводят оперативные мероприятия, чтобы не допустить чрезвычайных ситуаций. Особое внимание уделяют

обеспечению безопасности проведения подземных операций, таких как взрывные работы, вентиляция, крепление, погрузка, транспортировка.

Качественную спецодежду для работников ООО «Лунсин» поставляют лидеры российского рынка — группа компаний «Восток-Сервис» и ПВ ООО «Фирма «Техноавиа».

0 случаев профессиональных заболеваний с момента запуска ГОКа



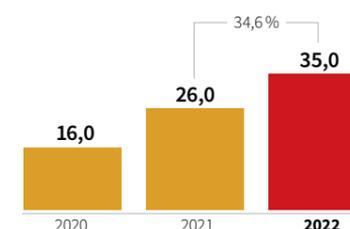
В соответствии с новыми законодательными инициативами в сфере охраны труда и промышленной безопасности, а также из-за изменения технологических схем Компания регулярно проводит актуализацию производственных документов по безопасности. В 2022 году обновлены следующие регламенты:

- уведомление о внесении изменений в «Нормы распределения средств индивидуальной защиты ООО «Лунсин» (издание 2022 года);
- мероприятия по управлению проверкой и оценкой безопасности в производстве ООО «Лунсин» (опубликованы в 2022 году);
- уведомление о выпуске руководства по технике безопасности, охране труда и управлению окружающей средой в ООО «Лунсин».

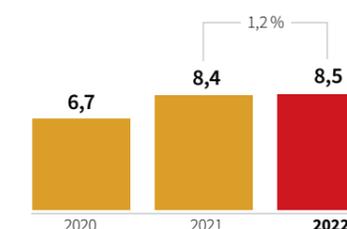
Для предотвращения профессиональных заболеваний работников было усилено распределение средств индивидуальной защиты, таких как респираторы и противошумные беруши, а также усилены медицинские осмотры работников. Медицинские осмотры проводятся каждые шесть месяцев. Для должностей с повышенным риском было усилено техническое управление и улучшены условия труда. В шахте проведены испытания по удалению пыли распылением для уменьшения количества пыли, улучшено управление технологией шахтной вентиляции. На обогатительной фабрике используются средства контроля и другие средства, предотвращающие непосредственную работу персонала в местах, соприкасающихся с пылью.

Объем затрат на программы ПБ и ОТ, млн руб.

Программы по производственной безопасности



Программы здоровья (предотвращения профессиональных заболеваний)



Количество случаев производственного травматизма, шт.

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Количество случаев производственного травматизма работников Компании, включая случаи:	6	7	7	0,0
• средней тяжести	5	6	7	16,7
• со смертельным исходом	1	1	0	-100,0
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков на объектах Компании	0	1	0	-100,0

Благодаря мерам профилактики легочных инфекций и аварийных ситуаций на производстве у работников ООО «Лунсин» в 2022 году не выявлено профессиональных заболеваний.

Чтобы работники не страдали от заболеваний костно-мышечной системы из-за переутомления, Компания организовала санаторно-курортное лечение. Условия труда работников соответствуют системе охраны труда и отдыха Российской Федерации.

1,5 ^{-50%}
показатель регистрируемых несчастных случаев на 1 млн рабочих часов в 2022 году

По сравнению с предыдущими годами, в 2022 году были зафиксированы несчастные случаи легкой степени тяжести. Уменьшение количества несчастных случаев тяжелой степени тяжести связано с повышением требований безопасности на производстве, а также дополнительным обучением работников и усилением контроля за безопасностью производства со стороны руководства и ответственных лиц.

Все производственные площадки Компании относятся к производствам с высоким риском возникновения опасных ситуаций. Для максимального снижения рисков возникновения аварийных ситуаций в Компании регулярно обновляются планы

мероприятий по локализации и ликвидации аварий. Заключены договоры на газоспасательное и горноспасательное обслуживание опасных производственных объектов. Регулярно проводится повышение квалификации руководителей и специалистов Компании в области ГО и ЧС, обучение членов нештатных аварийно-спасательных формирований.

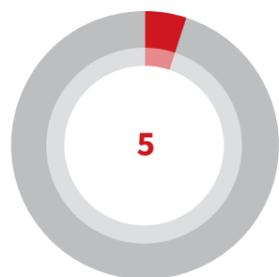
План основных мероприятий ООО «Лунсин» в области гражданской обороны предусматривает проведение тактико-специальных учений совместно с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России) с целью оценки готовности персонала Компании к ликвидации аварийных ситуаций. Совместно со специалистами Ростехнадзора разрабатывается декларация промышленной безопасности и ежегодно согласуется план развития горных работ.

В 2022 году в подобных мероприятиях приняли участие 50 руководителей производственных подразделений Компании. Также организовано обучение 80 работников ГОКа по программам ГО и ЧС.

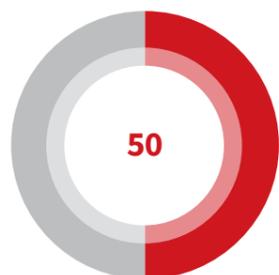
На территории ГОКа безопасность сторонних лиц обеспечивает частное охранное предприятие, а безопасность склада взрывчатых веществ — Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардия). В 2022 году не зафиксировано случаев нарушения общественной безопасности, кражи взрывоопасных предметов и опасных химических веществ.

Доля персонала, прошедшего обучение по ГО и ЧС, %

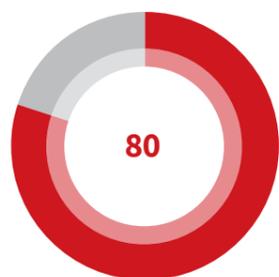
Обучение инструкторов по оказанию первой (доврачебной) медицинской помощи



Обучение по ГО и ЧС работников внутри организации

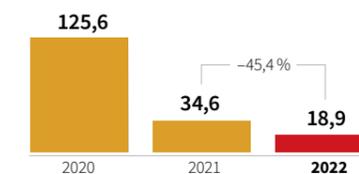


Проведение тактико-специальных учений на хвостохранилище (для работников хвостового хозяйства)



В 2022 году пересмотрена система распределения расходных материалов для охраны труда и специальных материалов, расширены учебные курсы по безопасности труда, улучшены условия эксплуатации оборудования, обновлена система вентиляции подземных рабочих поверхностей и их освещение, оборудованы звуко-непроницаемые помещения на обогатительной фабрике, усовершенствовано оборудование для удаления пыли и приобретены крупногабаритные бесшахтные экскаваторы с повышенной производительностью, оборудование для монтажа, транспортировки и поддержки земляных работ.

Коэффициент тяжести травматизма



0
аварий
на производстве
с момента запуска ГОКа

Закупочная деятельность и цепочка поставок

2-6, 204-1

Вызовом 2022 года стала задача обеспечения непрерывности снабжения производственных и бытовых объектов ГОКа в условиях ограничительных мер и антироссийских санкций со стороны иностранных поставщиков.

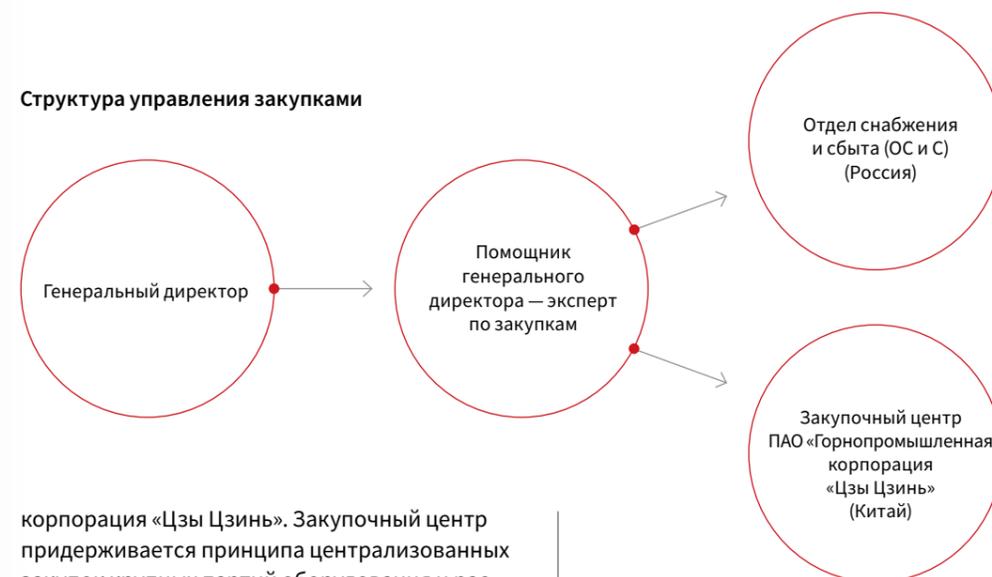
В этих условиях среднесрочными целями закупочной деятельности являются устранение логистических барьеров и использование потенциала импортозамещения для полного обеспечения нужд Компании в поддержании непрерывности производственных процессов, строительства, ремонта специальной техники, обеспечения работников средствами специальной и коллективной защиты, оснащения рабочих мест современными техническими средствами.

В процессе подбора поставщиков и подрядчиков Компания придерживается принципов добросовестности, выгодных обеим сторонам сотрудничества, и взаимности условий контракта. Компания не создает никаких барьеров российским производителям для заключения контрактов (договоров). В случае если цена товара, его качество и сроки поставки полностью совпадают с параметрами зарубежных производителей, то Компания всегда отдает приоритет на осуществление закупки у российских производителей.

Компания придерживается принципа закупок, который предполагает создание коллегиального экспертного совета для принятия решений и надзора за исполнением. Такой подход обеспечивает честность и прозрачность решений о закупке материалов. Для контроля качества и своевременности поставок внедрены меры внутреннего и внешнего мониторинга. Такой комплексный подход позволяет свести к минимуму случаи рекламаций и коррупции.

План закупок и перечень поставщиков формирует ОС и С. После изучения существующих на российском и китайском рынках возможностей по удовлетворению заявок с соблюдением требуемых сроков, качества и лучшей цены принимается решение о закупке материалов и услуг в России. Если российские поставщики не могут удовлетворить запрос, заказ передается в закупочный центр ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзы Цзинь». Если стоимость одного комплекта оборудования превышает 500 тыс. долл. США, а одной партии — 1 млн долл. США и, по оценкам, товар не имеет преимуществ по качеству или стоимости на российском рынке, закупка также поручается закупочному центру ПАО «Горнопромышленная

Структура управления закупками



корпорация «Цзы Цзинь». Закупочный центр придерживается принципа централизованных закупок крупных партий оборудования и расходных материалов, что позволяет обеспечивать низкий уровень затрат при сохранении требуемого качества.

Материалы, обеспечивающие непрерывность производства, Компания закупает у зарекомендовавших себя крупных брендов, также применяются правила закупок, предусмотренные ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзы Цзинь», чтобы полностью исключить покупку поддельных материалов. Компания отказалась от модели, когда цена является единственной основой для принятия решений о покупке, и в данный момент придерживается принципа лучшего соотношения цены и качества.

Контроль за подрядчиками и поставщиками проводится регулярно. У представителей подрядных организаций и поставщиков запрашивается информация о ходе выполнения контрактных обязательств, а специалисты Компании проверяют технологии и иные установленные контрактом требования к работам и поставкам. В случае задержки поставок или иных нарушений условий договора специалисты Компании связываются с подрядчиком или поставщиком для уточнения причин. При невозможности найти решение в спорных ситуациях юридический отдел Компании проводит претензионную работу. В случае отказа

от добровольного исполнения условий договора юридический отдел направляет исковое заявление в арбитражный суд.

Заметное улучшение прогнозирования спроса и своевременное предоставление товаров отделам-заявителям позволяют сократить объем оперативных запасов. Оптимизировать логистику и сократить потери позволяет электронная система отслеживания груза на протяжении всей цепочки поставок. За счет использования для таможенного оформления грузов собственных таможенных брокеров объем транзитных операций 2022 года значительно превысил показатели прошлого года.

Таможенное оформление продолжает ускоряться. Оборудование и комплектующие проходят оформление в течение одной — двух недель после прибытия на станцию. Для ускорения движения типовых материалов и экономии затрат на агентское таможенное оформление в 2022 году успешно прошел тестирование механизм единого декларирования всей спецификации одной партии товаров. Усилия ОС и С по совершенствованию системы взаимодействия с таможней способствуют увеличению автоматических операций.

Основные направления закупок

2-6



Экскаваторы, погрузчики, анкерные машины и т. п.



Карьерные машины, самосвалы, вахтовые автобусы и т. п.



Шаровые мельницы, флотационные машины, известь, сульфат цинка, медный купорос и т. п.



Специальная защитная одежда, перчатки, мебель, постельное белье, стиральный порошок и т. п.

Критерии отбора поставщиков



Стратегические поставщики

- Эксклюзивные агенты первого уровня, уполномоченные непосредственным производителем или Компанией
- Высочайшая квалификация предприятия
- Лидирующие позиции по многим направлениям
- Материалы эксклюзивны и стратегически важны для предприятия
- Оптимальные показатели стоимости и сервисного обслуживания



Добросовестные поставщики

- Высококвалифицированный региональный агент, уполномоченный прямым производителем
- Высочайшая квалификация предприятия
- Ведущее положение в отрасли
- Материалы являются ключевыми для предприятия, но могут быть получены из других источников
- Приемлемая стоимость материалов и система сервисного обслуживания



Поставщики-кооперативы

- Поставщик принадлежит производителю, или уполномоченному агенту, или дистрибьютору с безупречной репутацией
- Высокая квалификация предприятия
- Материалы широко и регулярно используются в Компании
- Значимое положение в отрасли
- Приемлемые цены и возможности обслуживания



Общие поставщики

- Дистрибьюторы интегрированы или являются прямыми производителями
- Стандартная квалификация предприятия
- Поставляемые материалы не имеют критического характера, каналы их поставок сложные
- Средние показатели стоимости материалов
- Стандартные возможности обслуживания

Контроль за подрядчиками

414-1

ООО «Лунсин» уделяет первостепенное внимание созданию системы управления поставщиками для надежного управления материальными ресурсами и проводит работу в соответствии с системой управления закупками материалов ПАО «Горнодобывающая корпорация «Цзы Цзинь».

В соответствии с классификацией поставщиков Компания оценивает возможности поставок, качество продукции, доставку и обслуживание важных

поставщиков материалов, а также ESG-принципы, такие как деловая этика и борьба с коррупцией, охрана труда и техника безопасности, охрана окружающей среды и экология, управление трудовыми ресурсами, участие в жизни общества и защита прав человека.

Расследование спорных ситуаций проводит контрольно-ревизионная служба Компании. Она же рассматривает возможность применения дисциплинарных мер.

Изменение цепочки поставок

Развитие партнерства с малыми предприятиями

Политика закупок ООО «Лунсин» предполагает активный поиск поставщиков среди местных производителей и малых предприятий. Сотрудничество выстраивается на долгосрочной основе и предполагает широкий перечень товаров. В 2022 году Компания начала сотрудничать с рядом новых компаний:

- ООО ИПП «Журналист» — типография, печатная продукция;
- ООО «ОНКУ» — строительные материалы;
- ООО «Вечный двигатель» — запчасти и услуги ремонта;
- ООО «Армет 24» — оборудование, отвод, шаровые краны и двигатели;
- ООО «Спецснаб» — строительные материалы, инструменты;
- ООО «Альфа» — электротовары;
- ООО «Свежий ветер» — изготовление и монтаж пластиковых окон и дверей;
- ООО «Клад» — канцтовары, оргтехника.

Профессиональные навыки наших специалистов по работе с таможней постоянно повышаются, что значительно ускорило прохождение таможенного контроля и позволило сократить затраты на агентское таможенное оформление. Скорость таможенного оформления продолжает расти, а оборудование и комплектующие могут быть задекларированы и выпущены в течение одной-двух недель после прибытия на станцию.

ООО «Лунсин» строго следит за соблюдением требований в области импорта и экспорта, что позволило избежать существенных штрафов и создать репутацию надежного партнера. Это способствует увеличению доли автоматического оформления импортных операций. В течение 2022 года обработано более 50 таможенных документов.

Структура закупок

204-1

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Общий объем конкурентных закупок и маркетинговых исследований, млрд руб.	1,46	2,16	2,05	-5,10
Всего заключено договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований, шт.	602	712	805	13,10
Сокращение затрат Компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок, млн руб.	60,00	80,00	75,00	-6,30
Объем договоров с субъектами малого предпринимательства, млрд руб.	0,50	0,60	0,62	3,30
Доля закупок продукции российского производства в централизованных поставках Компании, %	55,00	60,00	53,00	-7,00 п. п.
Доля субъектов малого предпринимательства от общего количества контрагентов, %	60,00	62,00	58,00	-0,04 п. п.
Доля местных (Тува и районы) поставщиков от общего количества контрагентов, %	18,00	25,00	20,00	-5,00 п. п.

Незначительное снижение объема закупок в денежном выражении связано с колебаниями курса рубля.

Благотворительность

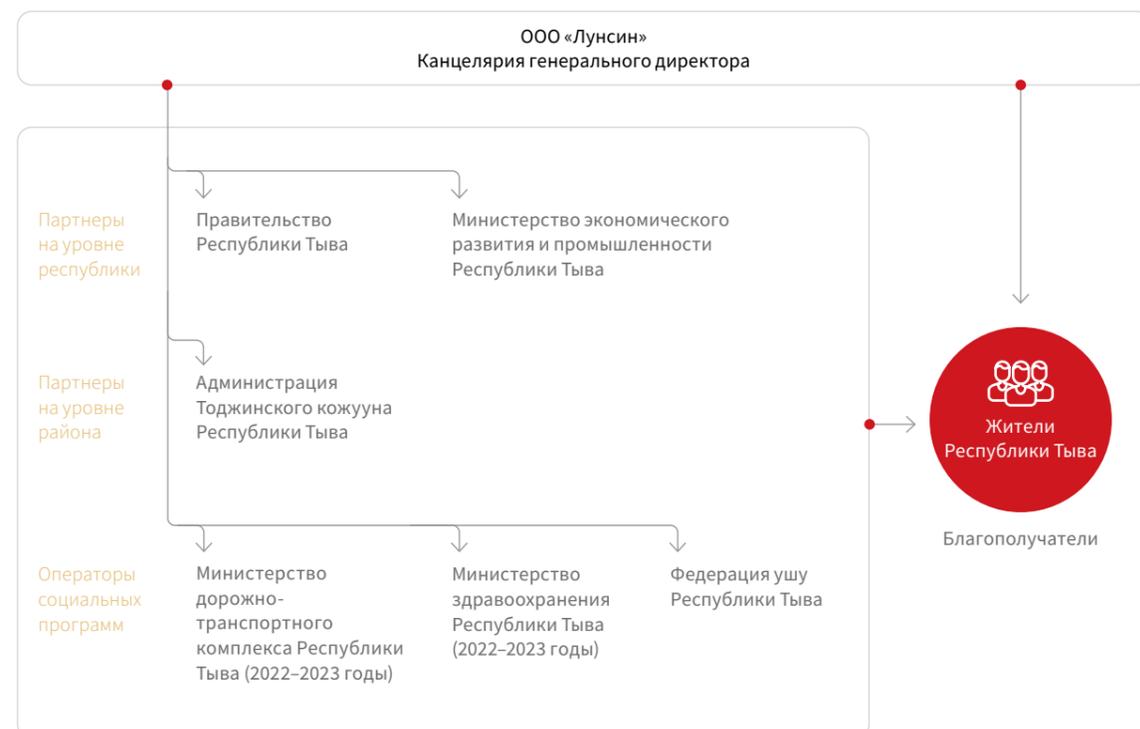
2-28, 2-29, 201-1, 411-1, 413-1

Помимо вклада в развитие экономики Тувы и создания рабочих мест, ООО «Лунсин» активно участвует в социально значимых проектах на территории республики, отдавая предпочтение инициативам, которые реализуются непосредственно в Тоджинском районе. Компания финансирует проекты в сферах образования, физкультуры и спорта, медицины, культуры, развития инфраструктуры.

Координацию социальных проектов осуществляет канцелярия генерального директора. Необходимые ресурсы для масштабных и долгосрочных проектов Общество

согласует с правительством Республики Тыва и Министерством экономического развития и промышленности Республики Тыва.

Структура управления благотворительными программами



Поддержка коренных малочисленных народов

411-1

Деятельность ООО «Лунсин» не ведется на территории проживания коренных и малочисленных народов (тувинцы-тоджинцы), не затрагивает прямо или косвенно права коренных малочисленных народов. В то же время Компания выступает за сохранение культурного этнического наследия в Тоджинском районе.

В 2022 году Компания утвердила кодекс корпоративного поведения ООО «Лунсин», который охватывает политику в области прав человека, в том числе закреплён подход и обязательства при взаимодействии с коренными малочисленными народами.

ООО «Лунсин» с 2012 года сотрудничает с общественной организацией коренных народов тувинцев-тоджинцев — Фондом поддержки оленеводов Республики Тыва. Как ключевой партнер фонда, Компания раз в два года

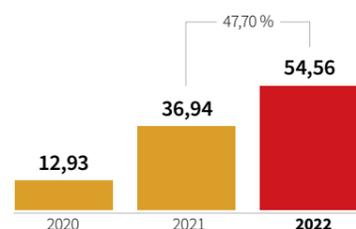
осуществляет взносы в размере 2 млн руб. на развитие долгосрочных программ сохранения оленеводства и улучшения условий труда оленеводов.

Компания принимает активное участие в финансировании и организации творческих и спортивных мероприятий, проводимых в регионе присутствия, а также поддерживает местные команды и коллективы. В 2022 году Компанией оказана финансовая помощь в строительстве теплицы для обеспечения свежими овощами жителей Тоджинского кожууна. Оказана материальная помощь сборным Федерации ушу Республики Тыва. Компания на постоянной основе проводит ремонт автомобильной дороги, связывающей отдаленный Тоджинский район со столицей Республики Тыва.

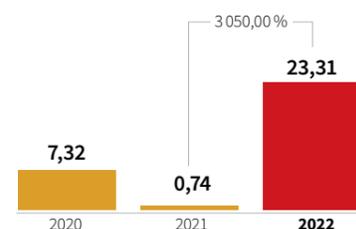
Структура затрат по направлениям поддержки, млн руб.

203-1

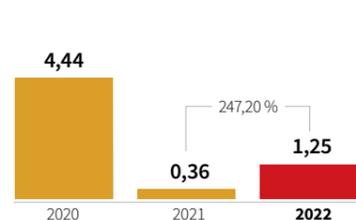
Всего



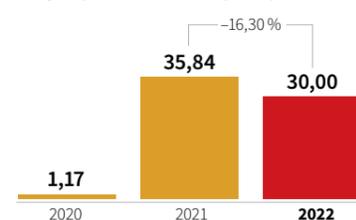
Благотворительная помощь



Спонсорская поддержка



Участие в программе частно-государственного партнерства



С правительством Республики Тыва заключено соглашение на обучение перспективных студентов в вузах КНР. Компания осуществляет оплату стоимости обучения и проживания студентов в период обучения.

Помимо долгосрочных соглашений, Компания осуществляет и разовые благотворительные взносы. Рассмотрение заявок осуществляется на основании писем и обращений, поступающих по почте. Канцелярия генерального директора рассматривает заявки на финансирование и на основании Положения о пожертвовании готовит предложение по участию в социальных проектах руководящему составу. Согласованные проекты представляются на утверждение генеральному директору.

Отбор проектов для поддержки осуществляется по следующим направлениям:

- улучшение качества жизни населения;
- охрана окружающей среды и экологии;
- пропаганда здорового образа жизни;

- улучшение социальной инфраструктуры;
- финансирование образования для выпускников и студентов Республики Тыва;
- оказание материальной помощи социальным учреждениям региона и проектам на его территории;
- помощь малоимущим семьям и людям с ограниченными возможностями;
- сохранение культурного наследия народов, проживающих в регионе присутствия Компании;
- развитие туризма.

Для включения проекта в план приоритетных мероприятий необходимо совпадение его цели с ключевыми направлениями поддержки, его бюджет должен быть детализирован и обоснован. Также проект не должен создавать избыточную экономическую нагрузку на Компанию.

В рамках программы благотворительной помощи в 2022 году закупалось дорогостоящее медицинское оборудование для лечебных учреждений поселка Тоора-Хем и г. Кызыла.



Лучшая оценка для Компании — благодарность местного населения, бюджетных организаций и правительства республики. В целом за 2022 год Компанией проведена большая работа по оказанию финансовой и спонсорской помощи. В адрес Компании поступило множество писем с отзывами, благодарностью и признательностью:

- благодарность от РОО ФУ РТ (Федерация ушу Республики Тыва) за активное сотрудничество и поддержку ушу в Республике Тыва;
- благодарственное письмо от ГБУЗ РТ «РЦ СМП и МК» (Республиканский центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф) за оказание спонсорской помощи в организации проведения вторых Республиканских соревнований среди работников скорой помощи.

В то же время жители Тоджинского кожууна могут подать жалобу на действия Общества в социальной сфере различными способами: с помощью мобильной связи, через отделение почтовой связи или по электронной почте. Жалобы и предложения рассматриваются на заседаниях руководящего

состава, который выносит коллегиальное решение о корректирующих действиях. За последние пять лет в адрес ООО «Лунсин» не поступало жалоб от населения и ключевых партнеров.

Структура затрат по крупным благотворительным проектам 2022 года, млн руб.



Реализованные проекты



СТРОИТЕЛЬСТВО АВТОДОРОГИ

В конце 2022 года Компания оказала Министерству дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва финансовую помощь в размере 30 млн руб. по проектированию и реконструкции автомобильной дороги Кызыл — Сарыг-Сеп (участок км 20 + 500 — км 23 + 500).



СТРОИТЕЛЬСТВО ТЕПЛИЦЫ В ПОСЕЛКЕ ТООРА-ХЕМ

Компания оказала администрации Тоджинского кожууна финансовую помощь в размере 4,7 млн руб. для строительства теплицы в данном кожууне. Завершение строительства теплицы ожидается в 2023–2024 годах.



СТРОИТЕЛЬСТВО ШКОЛЫ УШУ В КЫЗЫЛЕ

В рамках приоритетного направления «Содействие здоровому образу жизни» Компания решила участвовать в проекте строительства школы ушу и оказать помощь в поиске и привлечении тренеров из Китая. В 2021 году завершено проектирование школы. Ожидается подтверждение правительством региона решения об участии для строительства.

В связи с ограничениями на выезд из Китая в период пандемии китайские тренеры не смогли прилететь в Россию. До отмены этих мер Компания отобрала перспективных преподавателей из местных спортивных школ и выплачивает им заработную плату.



ОБУЧЕНИЕ ТУВИНСКОЙ МОЛОДЕЖИ ГОРНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ В ПРЕСТИЖНЫХ КИТАЙСКИХ ВУЗАХ

ООО «Лунсин» поддерживает проекты культурного обмена. С 2018 года при финансовой и организационной поддержке Общества проводится отбор перспективных студентов для обучения в китайских вузах. Компания полностью оплачивает их учебу и проживание. С 2020 года из-за отмены рейсов в Китай проект реализуется в онлайн-формате.



ЗАКУПКА МЕСТНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ И ПОБОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

ООО «Лунсин» на долгосрочной основе поддерживает сельских производителей Тоджинского района. Компания закупает местную сельскохозяйственную и животноводческую продукцию, обеспечивая фермеров и пастухов гарантированными заказами. Приобретение товаров местных производителей сокращает расходы на транспортировку и гарантирует бесперебойное снабжение работников продуктами питания.



ПОДДЕРЖКА ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Компания на долгосрочной основе закупает одеяла и постельное белье у Кызылского учебно-производственного предприятия Всероссийского общества слепых.



ПОВЫШЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ДОСТУПНОСТИ УДАЛЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Дорожно-ремонтная бригада Компании на 91-м километре автодороги Бояровка — Тоора-Хем отремонтировала 2 км участка дороги, ведущей к оленеводческой стоянке в местечке Улуг-О. Теперь жители и гости региона могут проехать к стойбищу на легковом автомобиле, сфотографироваться с оленями и познакомиться с бытом оленеводов.



ПОДДЕРЖКА НАЦИОНАЛЬНЫХ ТРАДИЦИЙ

Компания оказала финансовую помощь в проведении конкурса национальных блюд «Хем из хариуса», включенного в программу первого Таежного фестиваля в Тоджинском кожууне и приуроченного к Международному дню коренных малочисленных народов мира и празднику животноводов «Наадым-2022».



ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Компания оказала региональной общественной организации «Федерация ушу РТ» финансовую помощь в приобретении парадных костюмов для торжественных мероприятий сборной ушу Республики Тыва на российских и международных соревнованиях.



ПОДДЕРЖКА РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Компания оказала поддержку Министерству здравоохранения Республики Тыва по обновлению медицинского оборудования. Компания передала Республиканской больнице № 1 г. Кызыла современный наркозно-дыхательный аппарат, а Тоджинской ЦКБ — современный наркозно-дыхательный аппарат вместе с аппаратом искусственной вентиляции легких.

Оказана помощь Республиканскому центру скорой медицинской помощи и медицины катастроф. Для улучшения и оперативности работы выездным бригадам подарили планшеты для мобильных АРМ в количестве 15 шт.



ПОДДЕРЖКА ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Компания оказала поддержку программе дополнительного образования «Юный брусчатник» и передала школе-интернату для детей с нарушением слуха специальные формы для производства брусчатки.



ОРГАНИЗАЦИЯ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ

Компания ежегодно оказывает финансовую помощь администрации Тоджинского кожууна и ГКУ РТ «Тоджинское лесничество» в приобретении новогодних детских подарков (около 600 наборов).

[G] КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

«Лунсин» постоянно актуализирует внутренние нормативы в соответствии с изменениями российского законодательства и лучшими практиками управления горным производством.

15 %

доля местных специалистов
среди топ-менеджеров Компании

Корпоративное управление

2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 405-1

Структура корпоративного управления



Высшим органом корпоративного управления является общее собрание акционеров (участников), контрольным органом корпоративного управления — совет директоров.

Деятельность совета директоров регулируется Уставом Компании. Члены совета директоров избираются общим собранием

акционеров (участников) на основании Устава Компании до следующего годового общего собрания акционеров (участников).

¹ ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцинъинь Лунсин» — 100%. Решением единственного учредителя от 7 февраля 2014 года № 15 утвержден Устав ООО «Лунсин».

При выдвижении кандидатов в члены совета директоров используются следующие ключевые квалификационные требования:

- обладает профессиональной подготовкой, опытом и навыками, отвечающими потребностям заинтересованных сторон;
- имеет чистую профессиональную и личную репутацию, хорошо понимает деятельность Компании;
- не имеет конфликта интересов.

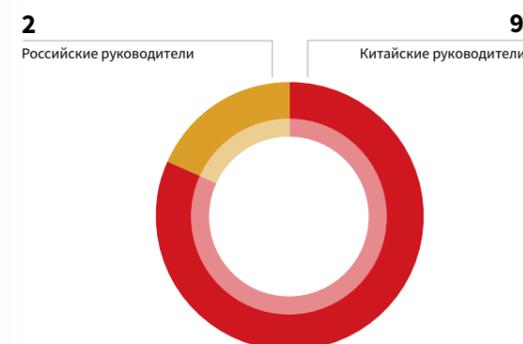
В руководящий состав Компании входят **11** человек.

Большинство заседаний управляющих органов проводятся в очной форме, при этом сотрудники, находящиеся в командировке

по России или в Китае, участвуют в заседаниях в формате видеоконференции. К обсуждению по видеосвязи могут присоединяться эксперты и представители материнской компании Zijin Mining (Китай). Совещание управленческой команды (высшие руководители) проводится ежемесячно. Также не реже одного раза в месяц проходят совещания по безопасности и охране окружающей среды. Два раза в месяц в Компании проходят производственные совещания, на которых рассматриваются вопросы развития персонала, взаимодействия с местными сообществами. Все текущие задачи решаются на ежедневных совещаниях с участием линейных руководителей ключевых подразделений.

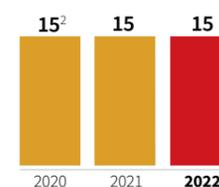
ООО «Лунсин» постоянно вносит улучшения во внутренние нормативы в соответствии с актуальными изменениями российского законодательства и лучшими практиками управления горным производством. Так, в 2022 году был утвержден Кодекс корпоративного поведения ООО «Лунсин», который направлен на контроль за справедливым и этичным осуществлением деятельности и соблюдением приоритетов социальной и экологической деятельности. Кодекс является разъяснением норм поведения и основных принципов, которых придерживается Компания в своей деятельности как с внутренними, так и с внешними заинтересованными сторонами, а также ценностных ориентиров при выборе коммерческих партнеров.

Структура руководящего состава, человек

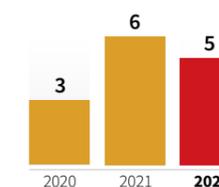


Коэффициент текучести высшего менеджмента

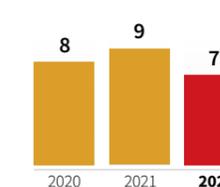
Доля местных специалистов среди топ-менеджеров, %



Количество принятых топ-менеджеров, человек



Количество уволенных топ-менеджеров, человек



² Целевой показатель. Компания намерена поддерживать соотношение местных менеджеров не ниже уровня 15% при постепенном расширении деятельности и увеличении числа сотрудников.

Подразделения с функцией устойчивого развития

Структура корпоративного управления включает в себя функцию управления в области устойчивого развития.

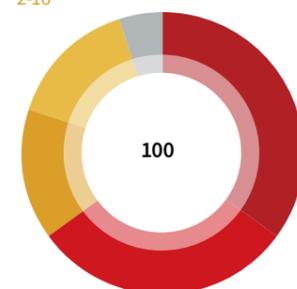
Структура управления вопросами устойчивого развития



В целях обеспечения продуктивной проверки в отношении безопасности в производстве вступило в действие мероприятие по управлению проверкой и оценкой безопасности в производстве ООО «Лунсин». Для предотвращения непристойного поведения (притеснение и домогательство) на рабочем месте и обеспечения здоровой и безопасной рабочей среды для сотрудников разработано и задействовано Положение о предотвращении непристойного поведения в ООО «Лунсин». Развитие практики культурного обмена стимулировал Порядок мотивирования сотрудников к языковому обучению.

Структура вопросов, рассмотренных советом директоров в 2022 году, %

2-16



Общие вопросы развития предприятия	35
Вопросы по направлению «ОТ и ПБ»	30
Вопросы по направлению «Экология»	15
Вопросы по направлению «Персонал»	15
Вопросы по направлению «Развитие местных сообществ»	5

Этика корпоративного поведения

2-23, 2-24, 2-25

Для закрепления базовых ценностей Компании разработан Кодекс корпоративного поведения ООО «Лунсин». В него включены положения, отражающие действующую практику и нормы, выработанные материнской компанией группы Zijin Mining. Документ позволил систематизировать внутренние нормативные документы и спланировать шаги для дальнейшего развития принципов социальной ответственности.

Стандарты и нормы корпоративного поведения, сформулированные в Кодексе, легли в основу стратегического планирования Компании и отражены в долгосрочном плане, который регулирует все аспекты деятельности Общества. Ответственность за соблюдение ценностей, принципов, стандартов и норм поведения возлагается на генерального директора ООО «Лунсин».

При вступлении в должность сотрудники проходят обязательное обучение корпоративной культуре, правилам трудового распорядка, честности и неподкупности. Программа охватывает и штатных работников.

В целях транслирования ценностей материнской компании Zijin Mining ООО «Лунсин» ежегодно организует учебные поездки ключевых сотрудников на предприятия в Китае, принадлежащие основному акционеру.

Нормы поведения ООО «Лунсин»

- Безопасное производство
- Жизнь в гармонии с окружающей средой
- Стимулирование культурного обмена
- Совместное развитие



Политика в области борьбы с коррупцией

2-15, 205-1

За вопросы противодействия коррупции отвечает совет директоров Компании.

Антикоррупционная практика ООО «Лунсин» основана на трех базовых документах.



Антикоррупционное соглашение для сотрудников



Соглашение с деловыми партнерами по борьбе со злоупотреблением



Положение о честности и неподкупности на работе ООО «Лунсин»

Любой сотрудник имеет возможность подать жалобу на коррупционные действия по электронной почте или телефонной горячей линии.

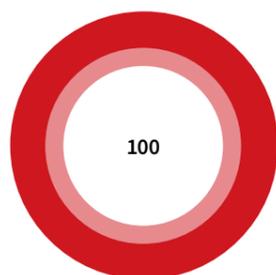
При приеме на работу каждый сотрудник знакомится с антикоррупционной политикой, системами и правилами Компании. Также Компания ежеквартально проводит для работников разъяснительные и образовательные мероприятия по вопросам честности и неподкупности. Общее число часов обучения антикоррупционным практикам на одного работника — десять.

В 2022 году 471 член руководства прошел обучение по антикоррупционной политике и процедурам ее применения (на уровне заместителей начальников групп, подразделений и выше), что составляет 100 %. Все сотрудники Компании работают по бессрочному трудовому договору, а обучение по антикоррупционной политике и процедурам ее применения прошли 850 контрактников, что составляет 88 %.

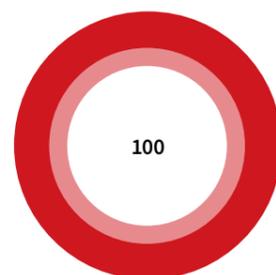
Объем обучения антикоррупционным практикам

205-2

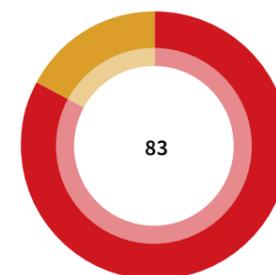
Высшие руководители, %



Руководители среднего звена, %



Остальные сотрудники, работающие по договору, %



В 2022 году была проведена оценка рисков неподкупности 11 руководителей Компании. Также оценили эти риски для сотрудников отделов снабжения и сбыта, капитального строительства, кадров, бухгалтерии, канцелярии, отделов безопасности и охраны окружающей среды, геологии и горного отдела.

Системный и ответственный подход к профилактике нарушений позволил Компании свести к нулю количество крупных коррупционных дел. В отчетном году подтвержденных случаев коррупции не зафиксировано.

В 2022 году Компания подписала рамочное соглашение по борьбе со взяточничеством с четырьмя партнерами и пятью поставщиками. Была проведена информационная кампания о ведении неподкупной деятельности. Каждый месяц ревизионным отделом выпускался антикоррупционный бюллетень «Ежемесячные чтения Лянь Вэнь». Все 12 отделов Компании провели оценку коррупционных рисков в соответствии с видом их деятельности.

Для достижения поставленных целей Компания действует по трем приоритетным направлениям.



Развитие процессов стандартизации деятельности, что позволяет создать устойчивые механизмы управления и контроля, устранив нарушения законов и нормативных актов



Проведение профилактического обучения по практике неподкупного управления, усиление надзора за нарушениями дисциплины и противодействия противоправным действиям



Построение корпоративной культуры, основанной на предпринимательском духе и философии неподкупного аппарата

На основе внутренней оценки рисков коррупции выявлены следующие виды деятельности, которые требуют первоочередного внимания: закупка материалов, заключение строительных подрядов, продажа продукции, назначение и увольнение персонала.

Контроль поставщиков и партнеров

Компания поддерживает деловые отношения с более чем 260 крупными российскими компаниями и 20 партнерами из Азиатско-Тихоокеанского региона. Все договоры,

подписанные с ними, имеют антикоррупционные положения. В случае заключения краткосрочных договоров «Лунсин» подписывает отдельное антикоррупционное соглашение для партнеров.

Система контроля и управления рисками

2-18, 2-25

Система внутреннего контроля Компании состоит из пяти взаимосвязанных компонентов.

Элементы системы внутреннего контроля



Контрольная среда включает совет директоров (три человека), руководство (десять человек) и операционные подразделения (12 отделов первого уровня).

Совет директоров Компании несет ответственность за постоянную оценку внешних и внутренних рисков, с которыми сталкивается производственная и операционная деятельность, осуществляет контроль операционных рисков в допустимых пределах, создает и совершенствует различные системы внутреннего контроля.

Субъектами внутреннего контроля являются совет директоров, руководство, подразделения и сотрудники. Они обеспечивают соответствие деятельности Компании всем законам и нормативным актам России и стран, в которых она осуществляет

свою деятельность, повышают эффективность производства, достигают операционных результатов и обеспечивают достоверность раскрытия финансовой отчетности Компании.

В рамках системы информационного обеспечения и обмена информацией создаются внутренние и внешние каналы деловой коммуникации. Для внутренней коммуникации Компания использует офисную систему «Автоматизация делопроизводства» и систему управления операциями предприятия ERP (включая 1С и SAP), которые позволяют бесперебойно передавать информацию по управлению бизнесом. Для внешней коммуникации Компания следует «Системе управления раскрытием информации Zijin Mining Group Company Limited» и определила эффективный процесс рассмотрения и раскрытия внутренних



информационных отчетов. Канцелярия отвечает за тесную связь и взаимодействие с соответствующими государственными органами и заинтересованными сторонами Компании.

В Компании создан независимый орган внутреннего аудита — ревизионный отдел. Он оценивает риски законодательства и нормативных актов, нормативные риски и риски деловой этики, которые могут быть связаны с деятельностью ООО «Лунсин». На основании результатов оценки рисков и допустимого уровня каждого из них ревизионный отдел осуществляет надзор и проверку реагирования руководства. Он также курирует систему внутреннего контроля, в которую входят обеспечение стратегического управления Компанией, управление контрактами и безопасностью производства, охрана окружающей среды и система продаж.

В целях обеспечения информационной безопасности Компания разработала Руководство системы управления информационной безопасности ООО «Лунсин», Положение управления информационной безопасности и конфиденциальности ООО «Лунсин» и план действий в чрезвычайной ситуации в области информационной безопасности. Также Компания создала информационный отдел, который отвечает за планирование и реализацию мероприятий по контролю за обменом чувствительными данными.

Согласно Заявлению о политике управления жалобами ООО «Лунсин», при обращении сотрудников Компании или других заинтересованных лиц с заявлением о различных нарушениях дисциплины или других неправомерных действиях вся предоставленная информация и персональные данные рассматриваются конфиденциально.

Система управления рисками

Советом директоров утверждено Положение об управлении рисками ООО «Лунсин». Оно определяет основные правила управления рисками. Так, оперативные подразделения Компании проводят регулярную идентификацию и оценку рисков, а также разрабатывают меры по снижению их потенциального негативного воздействия.

С целью эффективного управления рисками в 2022 году создан комитет по управлению рисками.

Все инвестиционные проекты в области строительства и эксплуатации на этапе создания проходят внутреннюю проверку экспертной комиссии и акционеров Компании по безопасности, охране окружающей среды и экономической эффективности, а долгосрочные проекты и сооружения должны быть утверждены проектным институтом Российской Федерации. Компания при проектировании инвестиционных проектов, строительстве и вводе в эксплуатацию строго соблюдает законы и нормативные акты Российской Федерации и Республики Тыва, а также требования органов государственного надзора и стремится минимизировать негативное воздействие на общество и окружающую среду.

Распределение ответственности по ключевым департаментам

Риски	Департаменты
Стратегические	Канцелярия
Технические	Производственно-технический отдел, горный отдел, обогатительная фабрика
Производственные	Горный отдел, обогатительная фабрика
Рыночные	Отдел снабжения и сбыта
Финансовые	Бухгалтерия
Правовые и комплаенс	Канцелярия (юридическое отделение)
Неподкупности	Ревизионный отдел
Экологические	Служба ПБ, ОТ и Э
Социальные	Канцелярия

Функции комитета по управлению рисками



Оценка риск-аппетита в рамках управления рисками предприятия, а также стратегии управления рисками



Рассмотрение стандартов оценки рисков и стратегии крупных рисков, а также рассмотрение регулярных или специальных отчетов по управлению рисками



Координация создания системы управления рисками, включая организационную структуру, правила и положения, рабочий механизм



Рассмотрение вопросов, связанных с общим управлением рисками



Оценка статуса управления и рассмотрение плана управления рисками



Осуществление надзора за внедрением культуры управления рисками на предприятии

Ключевые риски

Общая карта ESG-рисков

Наименование группы рисков	Факторы рисков	Управление рисками (реагирование)	Оценка существенности	Оценка вероятности
Технико-производственные риски	<ul style="list-style-type: none"> Внеплановые простои оборудования Аварии и инциденты Нехватка ключевого технического персонала Увеличение расходов на выработку электроэнергии Сложные природно-климатические условия региона присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы управления производственной безопасностью Совершенствование технического обслуживания и ремонта Производственный контроль Обучение и повышение квалификации сотрудников 	Высокая	Средняя

Риски цепочек поставок

1. Снабжение	<ul style="list-style-type: none"> Изменение стоимости закупок сырья и материалов Геополитическая нестабильность, санкционные ограничения Поставка материала несоответствующего качества Невыполнение поставщиком согласованных сроков поставок 	<ul style="list-style-type: none"> Долгосрочное планирование и постоянный контроль (отслеживание всех операций снабжения, мониторинг ограничений, связанных с влиянием санкций) Внедрение квалификационных отборов поставщиков Отбор ключевых поставщиков оборудования Стратегическое взаимодействие с базовыми поставщиками 	Средняя	Средняя
2. Сбыт	<ul style="list-style-type: none"> Существенный рост неопределенности в прогнозировании цен на металлы Дестабилизация спроса и предложения на рынке из-за кризисных явлений мировой экономики 	<ul style="list-style-type: none"> Отслеживание ситуации на рынках 	Средняя	Средняя
3. Логистика	<ul style="list-style-type: none"> Ограничение пропускной способности железнодорожных путей Дефицит вагонов, тяги по железнодорожным перевозкам Рост стоимости грузоперевозок 	<ul style="list-style-type: none"> Отслеживание ситуации в портах перегрузки и у грузополучателей для своевременного реагирования 	Средняя	Средняя

Наименование группы рисков	Факторы рисков	Управление рисками (реагирование)	Оценка существенности	Оценка вероятности
Риски в области ПБ и ОТ	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение требований законодательства в области ОТ и ПБ Неудовлетворительная организация работы производства Нарушение технологического процесса Сложные природно-климатические условия региона присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Система управления производственной безопасностью, производственный контроль Непрерывный контроль за соблюдением требований в области ОТ и ПБ 	Высокая	Средняя
Экологические риски	<ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение требований природоохранного законодательства при организации деятельности на производственных объектах Нарушение технологий строительства и эксплуатации Несвоевременная и недостаточная реализация природоохранных программ и мероприятий Природные и климатические явления 	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства и реализацией природоохранных программ и мероприятий Улучшение технологического процесса производства и в области охраны окружающей среды Мониторинг состояния окружающей среды 	Высокая	Средняя
Риски в отношении сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение этического кодекса Неуважение и нарушение прав человека в трудовом коллективе 	<ul style="list-style-type: none"> Недопущение дискриминации в отношении соискателей и работников по национальности, религии, полу, гражданству, возрасту, семейному положению, беременности и т. д. 	Средняя	Средняя
Риски, связанные с человеческим капиталом (риски персонала)	<ul style="list-style-type: none"> Нехватка квалифицированных кадров в горно-промышленной отрасли Республики Тыва (проблема дефицита квалифицированных кадров является крайне значимой для Компании, неспособность обеспечить необходимую квалификацию сотрудников может негативно сказаться на производстве) 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие программы кадрового резерва Сотрудничество с вузами в качественной подготовке кадров Реализация программ «Мастерский проект» и «Обучение профессиональным навыкам» 	Высокая	Средняя
Риски в отношении местных сообществ (Тоджинский район)	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение регламентов взаимодействия с местными сообществами Реализация проектов негативно воздействует на развитие местных сообществ Недостаточное внимание к интересам местных сообществ 	<ul style="list-style-type: none"> Открытый диалог с местными сообществами Повышение прозрачности бизнеса Компании Предоставление комплекса мер социальной поддержки, посильная помощь местным сообществам 	Средняя	Низкая

Наименование группы рисков	Факторы рисков	Управление рисками (реагирование)	Оценка существенности	Оценка вероятности
Риски в отношении коренных малочисленных народов Сибири (тувинцы-тоджинцы)	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточное изучение традиций и прав коренных народов Нарушение традиционных промыслов малых народов Севера 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегическое взаимодействие с местными сообществами в соответствии с их культурными ценностями Реализация социальных проектов и программ, направленных на поддержку коренных малочисленных народов 	Средняя	Низкая
Санитарно-биологические (эпидемиологические) риски	<ul style="list-style-type: none"> Коронавирус (завозной случай заражения) Клещевой энцефалит (укусы клещей на полевой работе) 	<ul style="list-style-type: none"> Закупка средств индивидуальной защиты (СИЗ), дезинфекции, лекарств ПЦР-тестирование для всех работников Вакцины от коронавируса Вакцины от клещевого энцефалита 	Средняя	Низкая
Риски, связанные с ИТ и ИБ	<ul style="list-style-type: none"> Уязвимость программного обеспечения Вредоносные вирусы для программного обеспечения Хакеры 	<ul style="list-style-type: none"> Антивирусное программное обеспечение Защита от внешних подключений к серверу Реализация мер по обеспечению безопасного удаленного доступа 	Средняя	Низкая
Валютный риск	<ul style="list-style-type: none"> Высокая волатильность валютных курсов (изменение курсов валют может влиять на финансовые результаты и показатели Компании) 	<ul style="list-style-type: none"> Бюджет планируется с учетом риска инфляции Для контроля влияния изменений валютных курсов на финансовые показатели Компании используется гибкое финансовое планирование 	Средняя	Средняя
Законодательский риск	<ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с изменением федерального законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг изменений законодательства Комплаенс-контроль (контроль за соответствием деятельности Компании законодательству) 	Высокая	Средняя
Геополитические риски	<ul style="list-style-type: none"> Санкции США и Европейского союза в отношении горно-промышленной отрасли Российской Федерации Санкции против банковской системы Российской Федерации (влияют на снабжение, закупки материалов и запчастей для специализированного горнопромышленного оборудования, сбыт и финансовую устойчивость Компании) 	<ul style="list-style-type: none"> Комплекс мероприятий, направленных на сохранение устойчивости Компании Импортозамещение, замена поставки оборудования другими странами, в том числе Китаем 	Средняя	Средняя

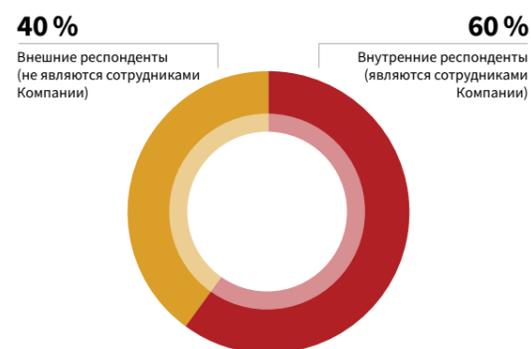
Приложения

Определение существенных тем

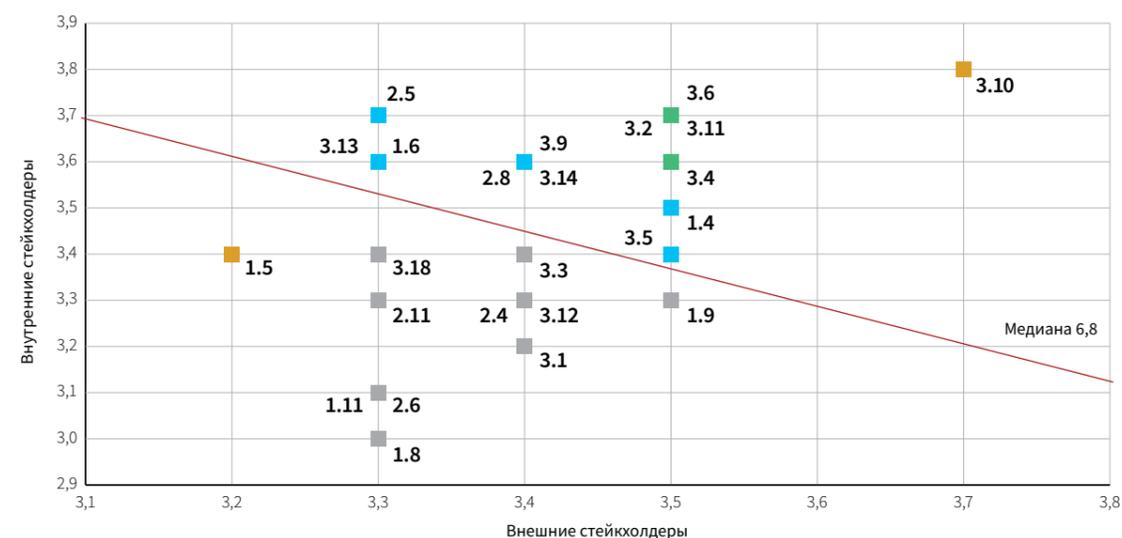
3-1

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями стандартов GRI 2021, с использованием методики экспертной оценки воздействия деятельности Компании на экономические, экологические и социальные аспекты. Окончательный перечень тем, наиболее значимых для раскрытия в Отчете, выявлен на основе опроса широкого круга заинтересованных сторон. В перечень, предложенный стейкхолдерам для оценки, были включены 11 тем из каждого блока аспектов. Итоговый перечень существенных тем определен на основе ранжирования оценок актуальности тем.

Общее число опрошенных — 57



Ранжирование тем по средним значениям



Существенные темы

3-2

В перечень существенных тем вошли вопросы, набравшие наивысшие оценки значимости для обеих групп стейкхолдеров. В качестве

критерия отнесения темы к существенной выбрана медиана на уровне суммы средних оценок внешних и внутренних групп стейкхолдеров со значением выше 6,8.

В соответствии с приоритетами, которые обозначили стейкхолдеры, в Отчет включены следующие существенные темы.

Вопросы, формирующие информационную повестку Компании

Номер вопроса	Вопрос	Сумма средних значений по двум группам	Маркер GRI
3.10	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	7,5	403-1, 403-2

Темы с высоким приоритетом

Номер вопроса	Вопрос	Сумма средних значений по двум группам	Маркер GRI
3.4	Повышение качества программ социальной поддержки работников	7,2	401-2
3.11	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях	7,2	403-9
3.6	Соблюдение интересов коренного малочисленного народа тувинцев-тоджинцев	7,2	411-1
3.2	Соблюдение трудовых прав работников	7,1	401-1, 401-2

Темы с низким приоритетом

Номер вопроса	Вопрос	Сумма средних значений по двум группам	Маркер GRI
3.5	Рост заработной платы и социальных выплат для работников	7	401-1, 401-2
2.8	Развитие культурных инициатив жителей Кызыла и близлежащих населенных пунктов	7	413-1
3.14	Создание условий для карьерного роста работников	7	404-2
3.9	Исключение загрязнения природных источников воды, используемых сообществами в качестве общего ресурса	7	303-1
3.13	Поддержание биоразнообразия на территориях лицензионных участков и вокруг них	7	304-2
2.5	Создание дополнительных рабочих мест в регионе присутствия	6,9	413-1
1.6	Развитие инициатив по поддержке незащищенных слоев населения Кызыла и близлежащих населенных пунктов	6,9	201-1, 411-1
1.4	Увеличение инвестиций в развитие местных сообществ	6,9	201-1, 411-1

Несущественные для стейкхолдеров темы

Номер вопроса	Вопрос	Сумма средних значений по двум группам	Маркер GRI
1.9	Соблюдение принципов честной конкуренции	6,8	414-1
2.4	Повышение эффективности практик противодействия коррупции	6,8	205-1, 205-2
3.3	Сокращение вредных выбросов от стационарных и передвижных источников (транспорт, котельная, дизельная электростанция, фабрика, рудник)	6,7	305-7
3.12	Развитие совместных образовательных программ с вузами	6,7	404-1, 404-2
3.18	Развитие инфраструктуры и социальных услуг в Кызыле и близлежащих населенных пунктах	6,7	413-1
1.5	Снижение негативного воздействия на природные объекты от деятельности поставщиков и подрядчиков	6,6	414-1

Номер вопроса	Вопрос	Сумма средних значений по двум группам	Маркер GRI
2.11	Формирование долгосрочных партнерств для достижения целей в области устойчивого развития	6,6	414-1
1.2	Развитие технологий горного производства и обогащения полиметаллических руд	6,6	201-1
3.1	Повышение налоговых выплат в местные и федеральные бюджеты	6,6	207-1
2.6	Исключение протечек ГСМ на площадках для ремонта оборудования	6,4	306-4, 306-5
1.11	Формирование устойчивых партнерств с местными производителями	6,4	204-1
1.8	Развитие инноваций в технологии добычи и обогащения руды	6,3	203-1

Расчет прямых энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 1)¹

Дизель

17 500 000 л дизель × 0,00084 = 14 700 т дизель × 1,45 (дизель, т у. т. / т) =
21 315 т у. т. × 2,17 т CO₂ / т у. т. = **46 253,55 т CO₂**

Уголь

Уголь битумный (каменный): 3 601 т × 0,768 т у. т. / т = 2 765,6 т у. т. × 2,77 т CO₂ / т у. т. = 7 660,6 т CO₂

Уголь бурый: 4 001 т × 0,467 т у. т. / т = 1 868,5 т у. т. × 2,96 т CO₂ / т у. т. = 5 530,7 т CO₂

Уголь всего: 7 660,6 т CO₂ + 5 530,7 т CO₂ = **13 191,3 т CO₂**

¹ Расчет проведен на основе рекомендаций и коэффициентов приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

Указатель содержания GRI

■ Существенные темы

Заявление об использовании ООО «Лунсин» представило информацию, указанную в данном указателе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года со ссылкой на Стандарты GRI.

GRI 1 GRI 1: Основы 2021

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
GRI 2: Общие сведения — 2021	Организация и ее практика отчетности		
2-1	Подробная информация об организации	8, 120	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	2	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	2, 120	
2-4	Переформулировка информации	2	
			Не проводилось.
2-5	Внешнее заверение		ООО «Лунсин» составляет и раскрывает Отчет на добровольной основе в целях повышения прозрачности бизнеса
	Деятельность и работники		
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	8, 84, 86	
2-7	Работники	64	
2-8	Рабочие, не являющиеся наемными работниками		Основные виды работ выполняются штатными работниками Компании

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
	Управление		
2-9	Структура и состав управления	96	
2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	96	
2-11	Председатель высшего органа управления		Председатель совета директоров (контрольный орган корпоративного управления) не является генеральным директором и не занимает иных руководящих должностей в Компании
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	96	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	96	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	96	
2-15	Конфликт интересов	77, 100	
2-16	Сообщение о критических проблемах	98	
2-17	Коллективные компетенции высшего руководящего органа в области устойчивого развития	10, 26	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	102	
2-19	Политика вознаграждения	74	
2-20	Процесс определения вознаграждения	74	
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения		Информация не раскрывается по причине защиты персональной информации наиболее высокооплачиваемого руководителя

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
Стратегия, политика и практика			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	4, 28	
2-23	Соответствие законодательству и международным декларациям	99	
2-24	Закрепление законодательных требований во внутренних документах	99	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	99, 102	
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	77	
2-27	Соблюдение законов и правил	76	
2-28	Членство в ассоциациях	88	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	47, 77, 88	
2-30	Коллективные договоры		Не был заключен коллективный договор в отчетном периоде
Существенные темы			
GRI 3: Существенные темы — 2021	3-1	Процесс определения существенных тем	108
	3-2	Список существенных тем	109
	3-3	Управление существенными темами	Описано непосредственно в раскрытии по существенным темам

Тематические стандарты

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
Экономические аспекты			
GRI 201: Экономические показатели, 2016 год	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	88
GRI 202: Присутствие на рынке, 2016 год	202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	64
GRI 203: Косвенное экономическое воз- действие, 2016 год	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	42, 90
GRI 204: Практика закупок, 2016 год	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	84, 87
GRI 205: Противодействие коррупции, 2016 год	205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	100
	205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	100
GRI 207: Налоги, 2019 год	207-1	Подход к налогообложению	46
Экологические аспекты			
GRI 302: Энергетика, 2016 год	302-1	Потребление энергии внутри организации	60
	302-3	Энергоемкость	60
	302-4	Снижение энергопотребления	60
	302-5	Снижение потребности в энергии продуктов и услуг	60
	GRI 303: Вода и сточ- ные воды, 2018 год	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом
303-2		Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	54
303-3		Забор воды	55
303-4		Сброс воды	55

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
GRI 304: Биоразнообразие, 2016 год	304-1 Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	59	
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	59	
GRI 305: Выбросы, 2016 год	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	60	
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	56	
GRI 306: Отходы, 2020 год	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	58	
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	57	
	306-3 Образование отходов	57	
	306-4 Утилизированные отходы	57	
	306-5 Обезвреживание и захоронение отходов	58	
Социальные аспекты			
GRI 401: Занятость, 2016 год	401-1 Новые работники и текучесть кадров	64	
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным работникам, которые не предоставляются временным или работающим неполный рабочий день работникам	64, 75	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	64	

GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, 2018 год	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	78	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	78	
	403-3 Службы гигиены труда	78	
	403-4 Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда	78	
	403-5 Обучение работников по охране труда и технике безопасности	78	
	403-6 Укрепление здоровья работников	78	
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью	78	
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	78	
	403-9 Производственные травмы	78	
	403-10 Заболевания, связанные с работой	78	
GRI 404: Обучение и образование, 2016 год	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	64	
	404-2 Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе	64	
	404-3 Доля работников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры	64	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности, 2016 год	405-1 Разнообразие органов управления и работников	96	
GRI 411: Права коренных малочисленных народов, 2016 год	411-1 Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	89	
GRI 413: Местные сообщества, 2016 год	413-1 Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	88	
GRI 414: Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере, 2016 год	414-1 Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	86	

Перечень основных внутренних документов в области устойчивого развития

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Кодекс корпоративного поведения (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Положение об управлении предложениями и идеями работников (пробное) ООО «Лунсин»
	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)
Этические кодексы	Система управления по созданию честной и неподкупной компании ООО «Лунсин»
	Система управления рисками (пробный)
	Порядок подачи и рассмотрения обращений и жалоб работников в ООО «Лунсин»
	Антикоррупционное соглашение для работников
	Соглашение с деловыми партнерами по борьбе со злоупотреблениями
	Положение о честности и неподкупности на работе ООО «Лунсин»
Экологические политики	Положение о регулировании эксплуатации объектов охраны окружающей среды ООО «Лунсин»
	План работ по охране окружающей среды и экологии ООО «Лунсин»
	Порядок выдачи инструкций по охране здоровья, охране труда и охране окружающей среды ООО «Лунсин»
	Порядок разграничения зон ответственности по охране окружающей среды между отделениями
	Уведомление о выпуске «Основных стандартов управления (охраны) окружающей средой» (пробный вариант)
Социальные политики	Кодекс корпоративного поведения (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)

ОТ и ПБ	Правила обучения безопасности на производстве ООО «Лунсин»
	Положение об организации работы и мероприятий при несчастных случаях, связанных с производством в ООО «Лунсин»
	Положение об организации совещаний по вопросам безопасности труда, информационного обмена и консультаций ООО «Лунсин»
	Положение об оценке системы производственной ответственности за безопасность
	Правила управления безопасностью для основных источников опасности и скрытых опасностей, а также крупных аварий ООО «Лунсин» (утверждены впервые в 2017 году, в 2022 году обновлены)
	Мероприятия по управлению проверкой и оценкой безопасности в производстве ООО «Лунсин»
Система управления устойчивым развитием	Уведомление о внесении изменений в нормы распределения средств индивидуальной защиты ООО «Лунсин»
	Уведомление о выпуске руководства по технике безопасности, охране труда и управлению окружающей средой ООО «Лунсин»
	Положение об управлении юридическими делами (пробное) ООО «Лунсин»
	Положение о внутреннем контроле ООО «Лунсин»
	Положение об управлении рисками (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Общий план действий в чрезвычайных ситуациях ООО «Лунсин»
	Положение по управлению финансовым капиталом ООО «Лунсин»
	Положение о премировании сотрудников за результаты работы
	Порядок отбора лучших сотрудников за квартал
	Положение о повышении квалификации российских работников ООО «Лунсин»
	Порядок мотивирования сотрудников к языковому обучению
	Положение о предотвращении непристойного поведения в ООО «Лунсин»
	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)
Благотворительность	Положение о пожертвовании ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцзинь»
Стратегия в области устойчивого развития	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)

Контакты

2-1, 2-3

Общество с ограниченной ответственностью «Лунсин»

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица — серия 17 № 000504385, выдано межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 1 по Республике Тыва от 22 ноября 2005 года

Наименование и адрес аудитора финансовой отчетности Общества

ООО «Аудит-Оптим-К» 650066, Кемерово,
Октябрьский просп., д. 2Б, пом. 704
audit@auditoptim.ru

Штаб-квартира

667010, Российская Федерация, Республика Тыва,
Кызыл, ул. Калинина, д. 124а

Контактный телефон: +7 (929) 358-16-88

Адрес электронной почты: zijinlongxing@mail.ru

Контакты подразделения, отвечающего за подготовку Отчета об устойчивом развитии

Канцелярия генерального директора:
zijinlongxing@mail.ru

