



ООО «ЛУНСИН»
龙兴有限责任公司

2021

Отчет об устойчивом
развитии



2

Об Отчете

Обращение генерального директора

4

8

О Компании

Исторический обзор	8
География	12
Особенности геологии	13
Бизнес-модель	16
Ключевые показатели	18
Ключевые события года	20

22

Стратегический обзор

Место Компании на рынке	24
Стратегия устойчивого развития	28
Основные инвестиционные проекты	30

50

Устойчивое развитие

Приоритеты устойчивого развития	52
Экологическая политика	54
Кадровая политика	62
Промышленная безопасность и охрана труда	74
Энергетическая стратегия	76
Благотворительность	78



32

Обзор бизнеса

Материальная база	34
Производственная деятельность	42
Внедрение инноваций	44
Закупочная деятельность и цепочка поставок	45
Финансовые результаты	49

94

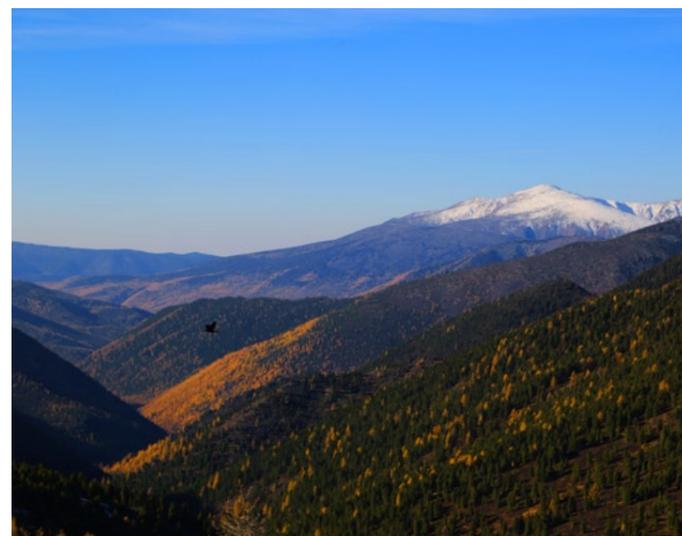
Приложения

Определение существенных тем	94
Расчет прямых энергетических выбросов парниковых газов (Score 1)	96
Таблица обязательных элементов GRI	97
Перечень основных внутренних документов в области устойчивого развития	101
Контакты	103

82

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления	84
Подразделения с функцией устойчивого развития	86
Вознаграждение	88
Этика корпоративного поведения	89
Система контроля и управления рисками	91



Об Отчете

101, 102-1, 102-32, 102-45, 102-50, 102-52, 102-54

Настоящий Отчет об устойчивом развитии за 2021 год (далее — Отчет) подготовлен ООО «Лунсин» (далее также — «Лунсин», Компания, Общество) на добровольных началах в целях раскрытия действий Компании, предпринимаемых в области повышения качества корпоративного управления, реализации экологических программ и участия в проектах социального развития территорий.

Границы консолидации данных

Операционные и финансовые показатели раскрываются на основании учетной политики ООО «Лунсин». В контур данного Отчета включены данные ООО «Лунсин».

Стандарты раскрытия информации

При составлении Отчета ООО «Лунсин» использовало положения долгосрочной стратегии развития Компании (зафиксированы в Пятилетнем скользящем плане), рекомендации стандартов Global Reporting Initiative (GRI) и релевантные основной деятельности направления Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН (резолюция Генеральной ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»).

Финансовые показатели представлены на основе российских стандартов бухгалтерского учета (РСБУ).

Отчет не содержит полного перечня требований Положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Федерального закона от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности», Федерального закона от 8 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».

В целях выявления существенных тем был проведен онлайн-опрос заинтересованных сторон, результаты которого представлены в Приложении.

Отчетный период

Данные в Отчете консолидированы за период с 1 января по 31 декабря 2021 года.

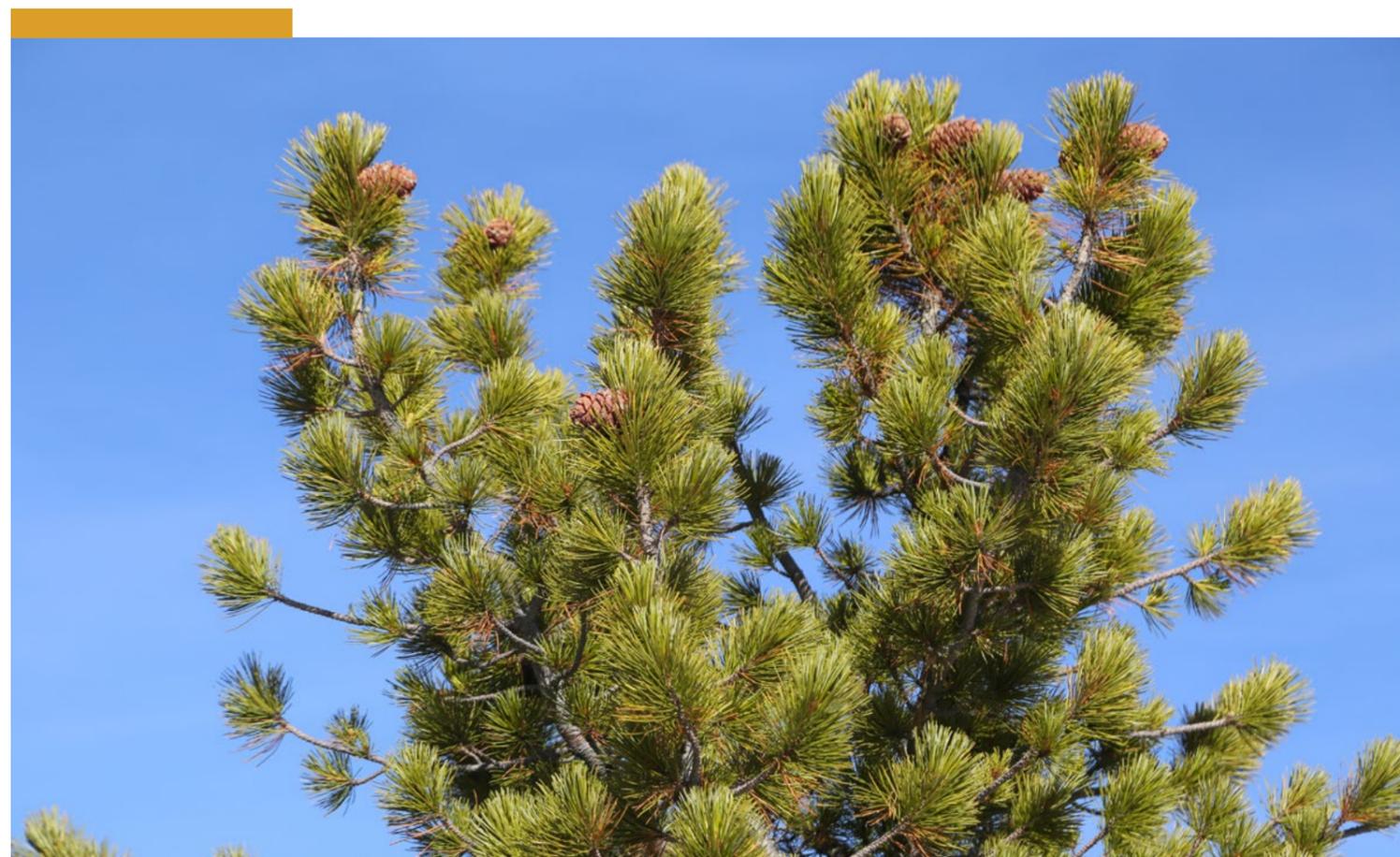
Утверждение Отчета

Ответственность за достоверность информации, раскрытой в данном Отчете, несут руководители структурных подразделений Компании.

Данный Отчет был утвержден советом директоров ООО «Лунсин» 28 декабря 2022 года.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчет содержит информацию о результатах работы ООО «Лунсин» за 2021 год, а также о целях, задачах и планах на краткосрочную и долгосрочную перспективу. Планы, указанные в настоящем Отчете, носят прогнозный характер, и их осуществление зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании. По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, представленных в настоящем Отчете.



Обращение генерального директора

102-14

Уважаемые партнеры!

Представляю вам наш первый Отчет об устойчивом развитии. Для ООО «Лунсин» это значительное событие, которое демонстрирует зрелость Компании, ее желание занимать лидерские позиции и выстраивать конструктивный диалог с единомышленниками и оппонентами. С начала строительства ГОКа в августе 2008 года мы строго соблюдали все нормы экологического законодательства, исполняли социальные обязательства перед нашими сотрудниками, придерживались высоких стандартов деловой этики во взаимодействиях с нашими деловыми партнерами. На сегодня нормы устойчивого развития глубоко интегрированы в нашу повседневную деятельность, и мы нацелены на рост Компании как ответственного участника социально-экономического развития Республики Тыва. В этом Отчете мы постарались объединить достижения «Лунсина» во всех значимых для устойчивости Компании сферах: производственной, экономической, экологической, социальной. Надеюсь, этот первый опыт будет успешным и публикация отчетов об устойчивом развитии станет хорошей традицией.



Развитие производства

2021 год стал для «Лунсина» определенным рубежом в развитии. С завершением работы на открытом карьере в конце 2019 года и началом отработки месторождения подземным способом мы в апреле 2020 года перешли своего рода срединную отметку проекта. Отладка процесса подземной отработки потребовала от нас небольшой коррекции технологической цепочки и привела к краткосрочному снижению объема добычи руды. В 2021 году все процессы были отлажены и уровень добычи был восстановлен до проектных

показателей. Стабильный объем добычи и высокие цены на цинк, свинец и медь позволили получить прибыль в размере 6,82 млрд руб., что почти на 40 % выше плановых показателей. Эти результаты заложили серьезный фундамент для внедрения инноваций и расширения социальных инициатив.

В этом году мы перешли на более эффективную технологию разделения меди и свинца в нейтральной среде, повысив индекс разделения металлов. За счет кропотливой работы специалистов нашей лаборатории по контролю за техническими кондициями руды нам

удалось достичь максимального в отрасли коэффициента извлечения цинка, который составил 91,84 %. В целом за 2021 год мы отгрузили поставщикам на 25,9 % больше товарных металлов, чем в предыдущем году. Хочу отдельно отметить, что, несмотря на сложные природные условия и высокие темпы производства, «Лунсин» не допустил ни одной крупной аварии с момента запуска ГОКа.

Как я уже упоминал, проект разработки Кызыл-Таштыгского месторождения находится в зрелой стадии. Согласно нашим данным,

разведанные запасы рудных металлов мы сможем добывать до 2031 года, но для продления работы обогатительной фабрики мы уже сейчас запустили проекты по развитию минерально-сырьевой базы ГОКа. В 2021 году были успешно проведены комплексные исследования на участке «Дальний». В результате составлен прогноз увеличения запасов руды до 200 тыс. т. В ближайшей перспективе запланированы разведочные работы на геофизических аномалиях, прилегающих к Кызыл-Таштыгскому месторождению, а также на участке «Горный».

Развитие персонала

За время развития нашей Компании мы смогли существенно улучшить уровень жизни наших сотрудников. На фоне глобального дефицита кадров в 2021 году нам удалось удержать текучесть кадров на уровне 16,9 %, и мы продолжаем снижать этот показатель за счет увеличения заработной платы и расширения социального пакета. Мы также продолжим вкладывать значительные усилия в развитие профессиональных навыков персонала. «Лунсин» заключил соглашение с Тувинским государственным университетом на целевую подготовку специалистов горных специальностей.

В год всеобщей борьбы с эпидемией COVID-19 особое внимание руководители Компании уделяли созданию безопасной санитарной обстановки на всех производственных объектах и в жилой зоне комбината. Мы нарастили закупки средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих жидкостей и противовирусных препаратов. Для всех сотрудников на территории ГОКа было организовано ПЦР-тестирование, вакцинация и ревакцинация вакциной «Спутник Лайт». Эти комплексные меры, несмотря на единичные случаи заражения, позволили обеспечить стабильность персонала и непрерывность производственных процессов.

Экологические программы

В 2021 году не остались без внимания и экологические проекты. В связи с завершением разработки карьера у нас появилась техническая возможность приступить к комплексной рекультивации отвалов. Совет директоров утвердил проект рекультивации и наметил начало рекультивации отвалов карьера на 2022 год. В целях снижения выбросов от генерации тепловой энергии в отчетном году было принято решение о переходе к применению комбинированной угольной смеси, состоящей из угля Каа-Хемского и Абаканского месторождений. Также в рамках программы восстановления популяции ценных видов рыб в конце июля 2021 года в реку Енисей нашими сотрудниками было выпущено 2,3 тыс. мальков осетровых рыб.

Социальные проекты

В рамках долгосрочного соглашения с Министерством экономического развития и промышленности Республики Тыва «Лунсин» поддерживает малые предприятия и сельских производителей Тоджинского района. Для своей текущей деятельности Компания закупает сельскохозяйственную и животноводческую продукцию у местных фермеров. Доля местных поставщиков в структуре наших закупок постоянно растет, она увеличилась с 18 % в 2020 году до 25 % в 2021 году. Кроме этого, «Лунсин» оказывает систематическую поддержку программам социального развития Фонда развития Республики Тыва и Фонда поддержки оленеводов Республики Тыва.

Перспективы развития

Для реализации столь масштабного и уникального для Тувы добывающего проекта, как разработка Кызыл-Таштыгского месторождения, на этапе строительства «Лунсин» вложил большое количество финансов. Опираясь на стабильные финансовые результаты, «Лунсин» в 2022 году планирует заняться улучшением инфраструктуры внутри ГОКа, включающим в себя снос всех деревянных зданий жилого поселка ГОКа и строительство на их месте современного спортивного зала с круглогодичным режимом работы, а также строительство бетонных дорог. В перспективный план также заложены проекты по улучшению рабочих условий и охране окружающей среды. Реализуемые проекты, входящие в программу перспективного развития Компании, позволят создать уникальную позитивную атмосферу в рабочем коллективе, что благоприятно повлияет на производительность и работоспособность сотрудников, а также в целом на достижение Компанией высоких показателей и результатов в будущем.

Генеральный директор
Ли Кайвэнь

О Компании

Исторический обзор

102-2, 102-3, 102-5, 102-12, 102-13, 102-16

В ноябре 2005 года

в городе Кызыле Республики Тыва зарегистрировано ООО «Лунсин»

Уставный капитал
700 млн руб.

Учредитель
ООО «Хэйлунцзянская горная компания Цзыцзинь Лунсин»¹
(Китай)

Основные виды деятельности —
геологическая разведка, добыча,
переработка полезных ископаемых
и реализация конечного продукта.

В апреле 2007 года

ООО «Лунсин» приобрело на аукционе право на разработку в течение 25 лет Кызыл-Таштыгского месторождения полиметаллических руд.

В августе 2008 года Компания приступила к строительству ГОКа на месторождении.

1 млн т
руды в год
составляет
проектная
мощность ГОКа

¹ ООО «Хэйлунцзянская горная компания Цзыцзинь Лунсин» учреждена ООО «Инвестиционная и горнодобывающая компания провинции Хэйлунцзян в области коммуникаций и эксплуатации» (30%-ная доля) и ООО «Международная горная компания «Цзыцзинь» (70%-ная доля). Компания сопровождает проект Zijin Mining в Республике Тыва. Материнская компания Zijin занимает первое место в Китае по добыче полиметаллических руд, имеет горнодобывающие проекты в 15 провинциях (районах) и еще 13 странах. Компания обладает собственными технологическими разработками, инженерными решениями в области разведки, добычи, переработки, плавки и защиты окружающей среды.



В 2014 году

были завершены все основные работы по строительству подъездной дороги, рудника открытых горных работ, обогатительной фабрики и объектов жизнеобеспечения.

25 июня 2015 года

комбинат введен в промышленную эксплуатацию.

3,5
млрд юаней
составили
инвестиции в проект
на первом этапе
строительства

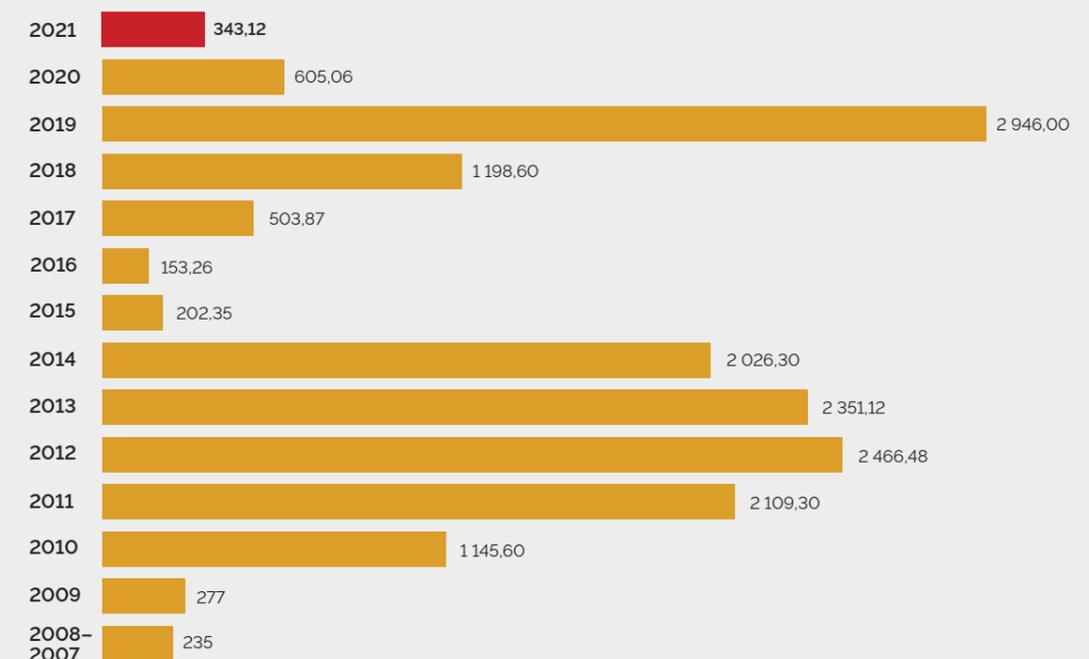
В конце 2019 года

Компания завершила разработку карьера открытым способом и приступила к отработке месторождения подземным способом. Подземный рудник располагается на месте открытого рудника и использует его инфраструктуру.

С апреля 2020 года

Компания начала применять подземный способ добычи горной породы.

Объем капитальных вложений по годам, млн руб.



Миссия

ООО «Лунсин» стремится стать в России ведущим горнодобывающим предприятием, которое применяет ответственные практики добычи полезных ископаемых, пользуется уважением деловых партнеров и жителей региона.

Стратегическая цель Компании — заимствовать передовой опыт у ведущих мировых горнодобывающих предприятий, совершенствовать систему управления безопасным производством, охраной окружающей среды и персоналом. «Лунсин» соблюдает все требования российского экологического законодательства и участвует в проектах социально-экономического развития региона. «Лунсин» активно участвует в общественно значимых проектах Республики Тыва и оказывает финансовую помощь республиканскому Фонду поддержки оленеводов.

Руководство Компании стремится развивать российско-китайское сотрудничество, чтобы стать примером прагматического сотрудничества между этими странами. Проект разработки Кызыл-Таштыгского месторождения признан успешным примером сотрудничества России и Китая в горнодобывающей сфере. В 2021 году коллектив ООО «Лунсин» награжден Почетной грамотой Верховного хурала (парламента) Республики Тыва за вклад в развитие горнодобывающей промышленности и обеспечение мер социальной поддержки населения региона. Компания получила благодарственное письмо от Центра защиты леса Республики Тыва — филиала ФБУ «Рослесозащита» — за плодотворное долговременное сотрудничество в области сохранения лесных богатств России на территории Республики Тыва, значительный вклад в развитие санитарного и лесопатологического мониторинга на территории горно-обогатительного комбината.



Ценности



Законность

- Строго соблюдать законодательство Российской Федерации
- Проводить регулярный мониторинг изменений законодательства и обеспечивать эффективное взаимодействие с органами государственной власти



Справедливость и прозрачность

- Справедливо принимать решение о подборе персонала и продвижении по службе
- Обеспечить полноценное информирование сотрудников о деятельности Компании и перспективах развития производства



Культурный обмен и взаимоуважение

- Обучать китайских сотрудников русскому языку и китайскому — российским, развивать практику культурного обмена



Безопасное производство

- Осуществлять непрерывную комплексную проверку механизмов, обеспечивающих безопасность производства и соблюдение высоких стандартов охраны окружающей среды



Противодействие коррупции

- Создавать механизмы противодействия коррупции
- Расследовать случаи коррупционных действий и проводить обучение по антикоррупционным практикам



Совместное развитие

- Отдавать приоритет в трудоустройстве местным жителям
- Проводить профессиональное обучение персонала и стимулировать продвижение по службе наиболее перспективных сотрудников
- Закупать товары местных предприятий
- Принимать участие в развитии социальных инициатив местных сообществ, оказывать им посильную помощь

География

102-4



Территория лицензионного участка Кызыл-Таштыгского полиметаллического месторождения находится в центральной части хребта Обручева, в 120 км на северо-восток от столицы Республики Тыва города Кызыла и в 70 км к югу от районного центра Тоджинского кожууна — поселка Тоора-Хем. Климат района резко континентальный. Разница между средними температурами самого холодного и самого теплого месяцев составляет до 50 °С.

Месторождение находится в сложных экономико-географических условиях — вдали от инфраструктурно развитых регионов, на высоте 1,8 тыс. м в узкой долине реки Ак-Хем

(Кызыл-Таштыг), принадлежащей бассейну реки Большой Енисей (Бий-Хем). Тоджинский кожуун отнесен к категории территорий, приравненных к районам Крайнего Севера. Он расположен в северо-восточной части Республики Тыва и граничит с Республикой Бурятия, Иркутской областью и Красноярским краем. В районе строительства Кызыл-Таштыгского ГОКа постоянные поселения отсутствуют. Ближайшим к месторождению населенным пунктом является поселок Тоора-Хем.

Особенности геологии

Рудное поле месторождения сложено вулканогенными и вулканогенно-осадочными породами нижнего кембрия с многочисленными субпластовыми субвулканическими телами основного и кислого состава и интрузиями порфиоров. Рудоносной структурой является Кызыл-Таштыгская вулканотектоническая депрессия, ограниченная с флангов экстрезивными куполами. Ее протяженность — около 2 км, ширина — 0,6–0,8 км. Всего установлено 51 рудное тело на площади около 1,1 кв. км в пачке протяженностью около 1,8 тыс. м и шириной 500–700 м, из них 33 сложены полиметаллическими рудами, 9 — медными и 9 — серноколчеданными. Залегание рудовмещающих пород и рудных тел субсогласное, падение крутое, под углом 70–80° с выполаживанием

до 40–50° к югу. Форма рудных тел линзовидная, лентовидная, штокообразная. Размеры их по простиранию от десятков до сотен метров (максимально 600 м), мощность от 3 до 60 м.

Основные рудные компоненты: цинк, свинец, медь, барий, сера. Попутные — золото, серебро, кадмий, селен.

Месторождение разведано горными выработками до глубины в среднем 350–400 м. Отдельными скважинами оруденение установлено на глубинах 700–900 м от поверхности. Гидрогеологические условия месторождения простые. Верхние горизонты до глубины 115 м могут быть отработаны открытым способом, нижние — подземным.

Кызыл-Таштыгское месторождение является крупнейшим месторождением полиметаллических руд в Республике Тыва

Запасы на момент начала отработки (2013 год):

полиметаллические руды
категории В + С1 + С2

12 920,4 тыс. т

медные руды
категории С2

2 077,7 тыс. т

серноколчеданные руды
категории С1

6 259,6 тыс. т

Первичные запасы металла в руде:

свинец

202,3 тыс. т

медь

82,3 тыс. т

цинк

1 294,8 тыс. т

Дорога на Тоора-Хем

В 2007 году на этапе проектирования ГОКа Кызыл-Таштыгского месторождения ООО «Лунсин» приступило к строительству грунтовой автодороги Бояровка — Тоора-Хем. Протяженность участка дороги до месторождения составляет 105 км.

Строительство осуществлялось силами персонала и техники «Лунсина». Дорога была сдана в эксплуатацию в конце 2009 года. В общей сложности в проект было инвестировано 1,5 млрд руб.

До строительства автодороги жители районного центра — поселка Тоора-Хем — добирались до города Кызыла тремя способами: вертолетом, катером и автомобилями высокой проходимости «Урал». Время в пути на машине составляло три дня, сегодня — 5–6 ч.

Строительство и круглогодичное обслуживание дороги дали позитивный импульс развитию Тоджинского района. Значительно повысилась доступность поселения для социальных и медицинских служб, что положительно сказалось на качестве жизни населения. Дорога стимулировала развитие объектов мелкого и среднего предпринимательства, таких как магазины, кафе, а также туризма и т. д. Снизилась себестоимость доставки грузов, продуктов, строительных материалов и топлива, так как перевозка осуществляется среднетоннажными грузовыми автомобилями.

На сегодняшний день в отделении обеспечения содержания и ремонта дорог главной диспетчерской службы работают 11 человек и 9 единиц техники. Служба является структурным подразделением Компании и финансируется ООО «Лунсин». В задачи службы входят:

- ремонт и восстановление дорожного полотна;
- расчистка дороги от снега в зимнее время.

Протяженность обслуживаемого участка дороги общего пользования республиканского значения составляет 105 км. Ежегодно на ее обслуживание направляется более 20 млн руб.



105 км

составляет протяженность обслуживаемого участка дороги общего пользования республиканского значения

>20 млн руб.

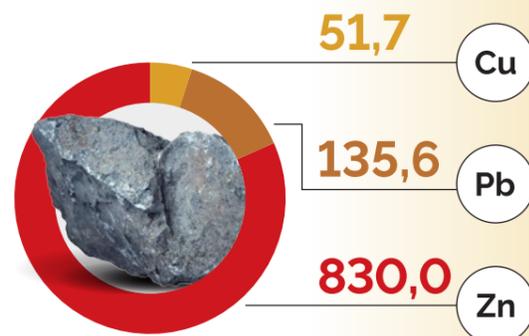
ежегодно направляется на обслуживание дороги

Бизнес-модель

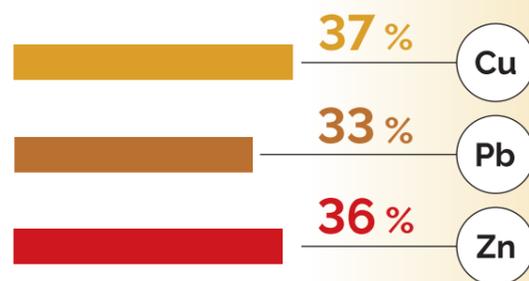
102-7

Ресурсы

Запасы, тыс. т



Степень отработки месторождения², %



1 млн т руды в год мощность ГОКа

1,1 коэффициент восполнения запасов

2031 год срок окончания лицензии

21,7 МВт установленная мощность собственной дизельной ТЭС, обеспечивающей бесперебойную работу ГОКа

6 опорных вузов готовят работников горных специальностей для «Лунсина»

1 032 человека⁴ численность персонала +18,3% рост к 2020 году

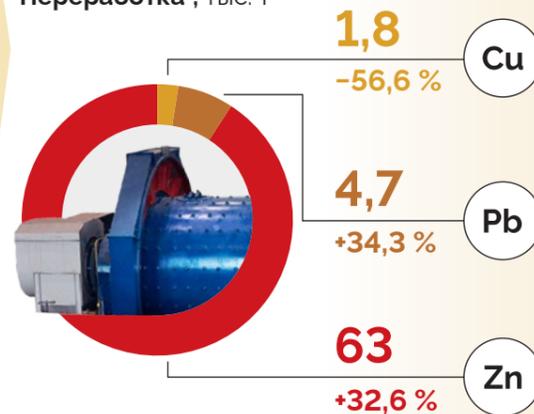
70 % доля работников из местного населения

Производство

Объем добычи¹, тыс. т руды

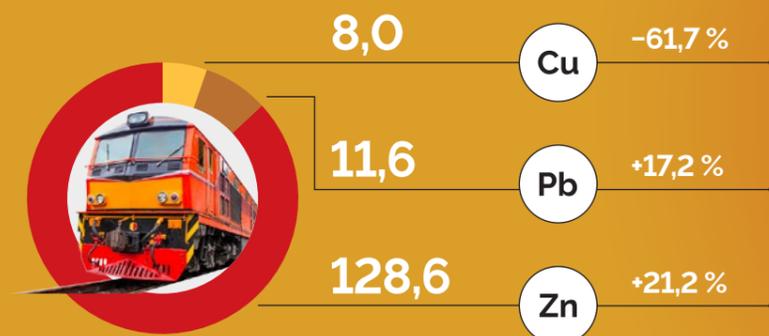


Переработка³, тыс. т



Результат

Структура поставок потребителям, тыс. т



В 2021 году продукция поставлялась только по контрактам с потребителями в Азиатско-Тихоокеанском регионе

Структура выручки по основным товарным единицам, млн руб.



Увеличение выручки произошло за счет увеличения спроса и роста биржевых цен на медь, свинец и цинк

Чистая прибыль за 2021 год

6 821,7 млн руб.
-130 млн руб. в 2020 году

¹ В начале 2020 года Компания перешла с открытого на подземный способ добычи руды, в связи с чем общий объем добычи был снижен. В 2021 году за счет изменения технологии и привлечения дополнительного персонала удалось увеличить объем добываемой руды до плановых показателей — свыше 900 тыс. т за год.

² Оценка проведена относительно первичного анализа запасов металла в руде: свинца — 202,3 тыс. т, меди — 82,3 тыс. т, цинка — 1 294,8 тыс. т.

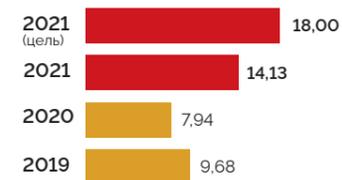
³ Ключевым фактором снижения объема извлечения меди является низкое содержание металла в руде.

⁴ Для увеличения объема добычи в 2021 году проведен дополнительный набор рабочих и инженеров подземных горных работ.

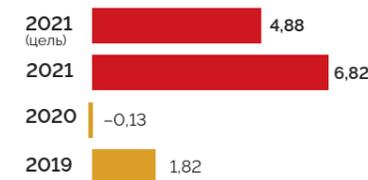
Ключевые показатели

Финансовые результаты

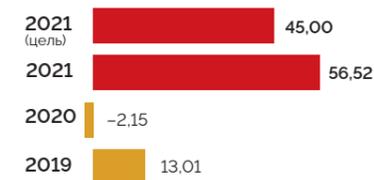
Выручка от продаж, млрд руб.



Прибыль, млрд руб.



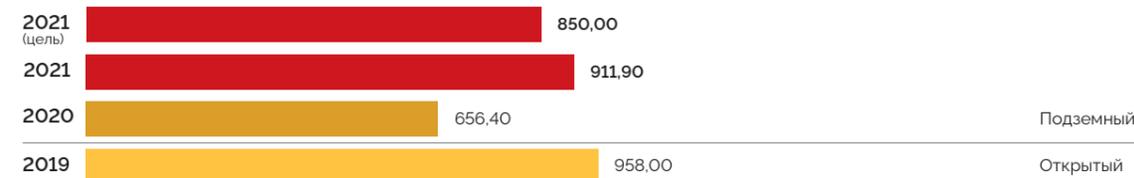
Рентабельность капитала, %



Завершение открытого способа разработки и переход на подземную работу вызвали снижение объема добычи руды, что повлекло за собой сокращение показателей выручки от реализации.

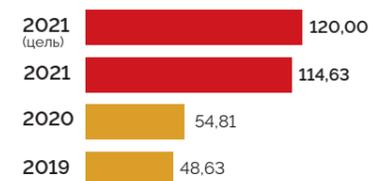
Операционные результаты

Добыча, тыс. т



Экологические показатели

Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



Увеличение затрат на экологию с 2020 и 2021 годов связано с ростом коэффициента к ставке платы сверхлимита¹ (выбросы, сбросы и отходы). Также в 2021 году были проведены техническое преобразование сооружений для охраны окружающей среды, проект по очистке и отводу центрального водопропускного канала, закупка оборудования для мониторинга карьерных откосов и т. д.

¹ Декларация о плате за негативное воздействие на окружающую среду.

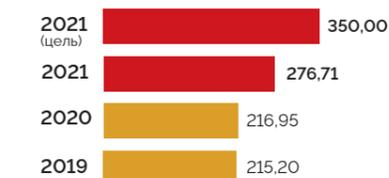


Социальные показатели

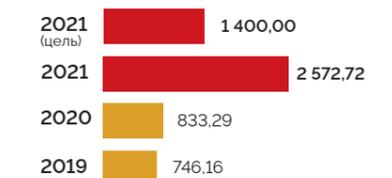
Фактическая численность персонала, человек



Социальные расходы на персонал, млн руб.

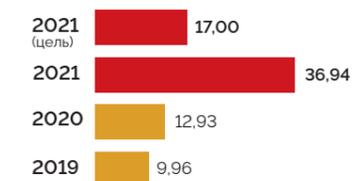


Платежи в бюджеты всех уровней, млн руб.



Благотворительность

Расходы на благотворительность, млн руб.



ООО «Лунсин» активно участвует в социально значимых проектах, оказывая финансовую помощь строительству кольцевой автодороги города Кызыла, Фонду поддержки оленеводов Республики Тыва, а также принимает студентов из профильных вузов и училищ на практику.

Ключевые события года

● Геологическое изучение на периферии Кызыл-Таштыгского месторождения

Подрядчик ООО «ГеоСервис» (г. Томск) провел комплексные геохимические и геофизические исследования на участке недр «Дальний». Подготовлены первичные данные для разработки

технико-экономического обоснования временных разведочных кондиций и геологического отчета с подсчетом запасов по перспективному участку расширения ресурсной базы ГОКа.

● Технологические новации

В 2021 году завершён перевод линии флотации на технологию разделения меди и свинца в нейтральной среде. Это позволило стабилизировать процесс производства концентрата,

повысить индекс разделения, снизить коэффициент комплексного использования ресурсов и в целом повысить экономические показатели производства.

● Экологические акции

Завершена сертификация производства по международным стандартам системы экологического менеджмента ISO 14001 и системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ISO 45001.

В конце июля 2021 года в реку Енисей выпущено

2,3 тыс.
мальков осетровых рыб



● Социальные инвестиции

Направлена благотворительная помощь на ремонт помещения Тувинской республиканской организации Всероссийского общества инвалидов и Республиканскому центру скорой медицинской помощи и медицины катастроф на организацию спортивных мероприятий ко Дню работника скорой медицинской помощи.

В рамках договора «Лунсин» окажет поддержку реализации социальных проектов фонда на территории республики. В качестве приоритетных направлений сотрудничества определены инициативы по благоустройству территорий поселений, развитию туризма и массового спорта. Дополнительное финансирование получают инициативы в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности.

В июле заключено соглашение о партнерстве с Фондом развития Республики Тыва.

● Безопасность производства

Завершился капитальный ремонт линий электропередачи 10 кВ, проведена профилактическая проверка объектов

распределения электроэнергии для обеспечения безопасной, экономичной и надежной эксплуатации.

● Меры противодействия распространению COVID-19

Компания нарастила закупки средств индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства и лекарства для лечения COVID-19. Организованы

ПЦР-тестирование, вакцинация и ревакцинация вакциной «Спутник Лайт» для всех сотрудников.

Стратегический обзор

ООО «Лунсин» является крупнейшим региональным горнодобывающим предприятием Республики Тыва. ГОК перерабатывает полиметаллические руды Кызыл-Таштыгского месторождения и производит высококачественный цинковый, свинцовый и медный концентраты.

+77,9%

рост выручки за 2021 год

Место Компании на рынке

102-6, 201-1, 201-2

ООО «Лунсин» является крупнейшим региональным горнодобывающим предприятием Республики Тыва.

ГОК перерабатывает полиметаллические руды Кызыл-Таштыгского месторождения и производит высококачественный цинковый, свинцовый и медный концентраты. Содержание золота, серебра и других благородных металлов в руде крайне низкое, что делает их извлечение экономически нецелесообразным. Объем поставок потребителям в Азиатском регионе в 2021 году составил 128,6 тыс. т цинка, 11,6 тыс. т свинца и 8,0 тыс. т меди. В связи с отсутствием спроса в 2020 и 2021 годах на продукцию Компании у российских предприятий поставки потребителям в Российской Федерации были приостановлены. При этом долгосрочная маркетинговая стратегия Компании предполагает возобновление в 2022 году поставок российским потребителям и выход на европейский рынок металлов.

Экономическая модель Компании предполагает формирование прибыли в иностранной валюте, а капитальных и операционных затрат — в российских рублях. Такой подход создает дополнительную устойчивость Компании за счет разницы валютных курсов. Для формирования низкой себестоимости на предприятии применяются самые современные технологические схемы добычи руды и обогащения. Флотационная линия ГОКа позволяет достигать максимального коэффициента извлечения: по цинку — 91,84 %, свинцу — 53,55, меди — 38,34 %.

Объем поставок потребителям в Азиатском регионе в 2021 году составил

128,6 тыс. т цинка

11,6 тыс. т свинца

8,0 тыс. т меди

Для обеспечения экологической безопасности производства используются уникальная схема замкнутого водоснабжения обогатительной фабрики и мембранные технологии для надежной гидроизоляции шламовых накопителей. Комплекс экологических и технических мероприятий, реализованный на лицензионном участке, позволяет обеспечить питьевое качество воды в реке Ак-Хем и создает предпосылки для быстрого восстановления нарушенных горными работами природных ландшафтов.

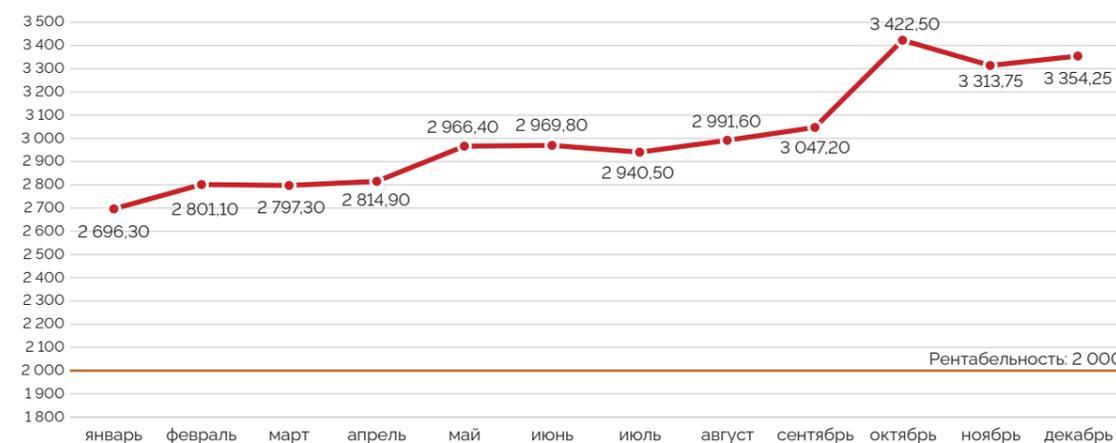
Анализ спроса на основную продукцию

Zn

Цинк — четвертый по использованию металл в мире после железа, алюминия и меди. В 2021 году, несмотря на ограничения, связанные с пандемией коронавируса, основные сектора его потребления — строительство и автомобилестроение — демонстрировали положительную динамику и стимулировали спрос. На фоне восстановления спроса биржевая цена на цинк достигла исторического максимума.

Анализ цен на цинк на Лондонской бирже металлов показывает, что средняя годовая цена составила 3 005,9 долл. США за 1 т, что является приемлемым для Компании, поскольку это значение находится выше минимального значения — 2 тыс. долл. США за 1 т цинка, установленного экономической моделью предприятия.

Медианное значение цены на Zn Лондонская биржа, 2021 год, долл. США



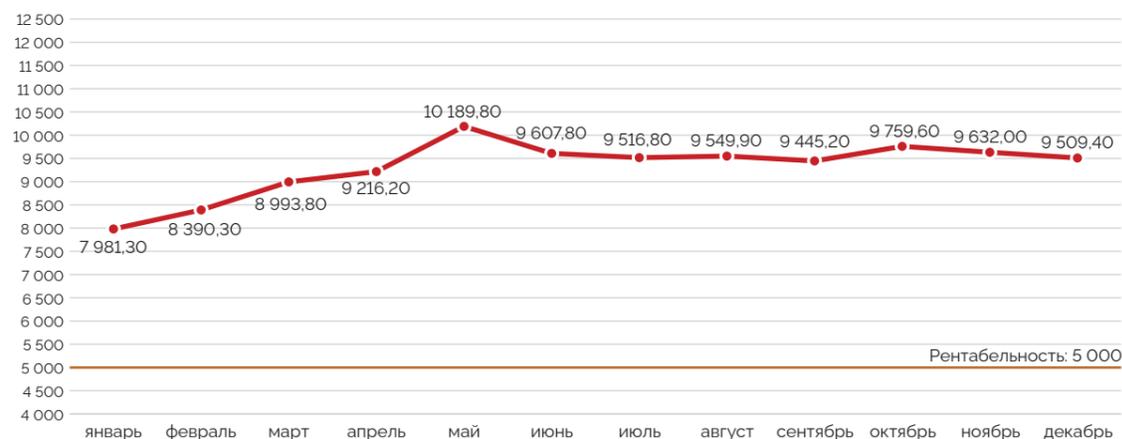
Cu

За 2021 год суммарные мировые биржевые запасы меди уменьшились на 76 тыс. т, до 189 тыс. т. Резкое снижение предложения стимулировало рост стоимости металла. Среднегодовая цена меди на Лондонской бирже металлов в 2021 году выросла на 51%, до 9 345,6 долл. США за 1 т. Приемлемый уровень биржевых цен, обеспечивающий нормативную норму прибыли, находится на уровне 5 тыс. долл. США за 1 т меди. На протяжении всего 2021 года рыночная стоимость металла устойчиво находилась выше этого показателя.

Среднегодовая цена меди на Лондонской бирже металлов в 2021 году выросла

на **51%**

Медианное значение цены на Cu
Лондонская биржа, 2021 год, долл. США



Pb

Согласно данным World Bureau of Metal Statistics, мировой рынок свинца в 2021 году характеризовался дефицитом на уровне 130,9 тыс. т по сравнению с дефицитом в размере 108,7 тыс. т по итогам 2020 года. Общий объем запасов свинца по состоянию на конец декабря 2021 года снизился на 55,5 тыс. т по сравнению с концом 2020 года. Производство рафинированного свинца, как первичного, так и вторичного, в 2021 году увеличилось на 21,7%, но все равно не смогло удовлетворить спрос. В декабре 2021 года производство рафинированного

свинца составило 1 331,1 тыс. т, спрос — 1 345,4 тыс. т. В этой ситуации на рынках преобладал тренд на повышение закупочных цен, при этом средняя годовая стоимость 1 т свинца составила 2 203,8 долл. США.

Приемлемый уровень биржевых цен, обеспечивающий нормативную норму прибыли «Лунсина», находится на уровне 1,8 тыс. долл. США за 1 т свинца. На протяжении всего 2021 года рыночная стоимость металла в основном находилась выше этого показателя.

Медианное значение цены на Pb
Лондонская биржа, 2021 год, долл. США



Факторы финансовой устойчивости и операционной эффективности ООО «Лунсин»

Контроль себестоимости путем разработки мер локального контроля операционных затрат и внедрения ресурсосберегающих технологий.

Повышение эффективности производства за счет внедрения современного оборудования и технологических инноваций. Повышение сортности товарных концентратов.

Увеличение свободного денежного потока за счет роста объема производства и сбалансированных управленческих решений.

Стратегия устойчивого развития

103-1

ООО «Лунсин» уделяет пристальное внимание развитию современной системы управления горным производством и формированию долгосрочных отношений с потребителями. Использование ресурсосберегающих технологий позволяет Компании следовать стандартам охраны окружающей среды и экономить энергию. Руководство Общества принимает сбалансированные стратегические решения, направленные на достижение целевых экономических показателей при соблюдении принципов социальной и экологической ответственности.

Стратегические цели устойчивого развития

При разработке производственных планов Компания учитывает четыре приоритета устойчивого развития:



законность всех действий



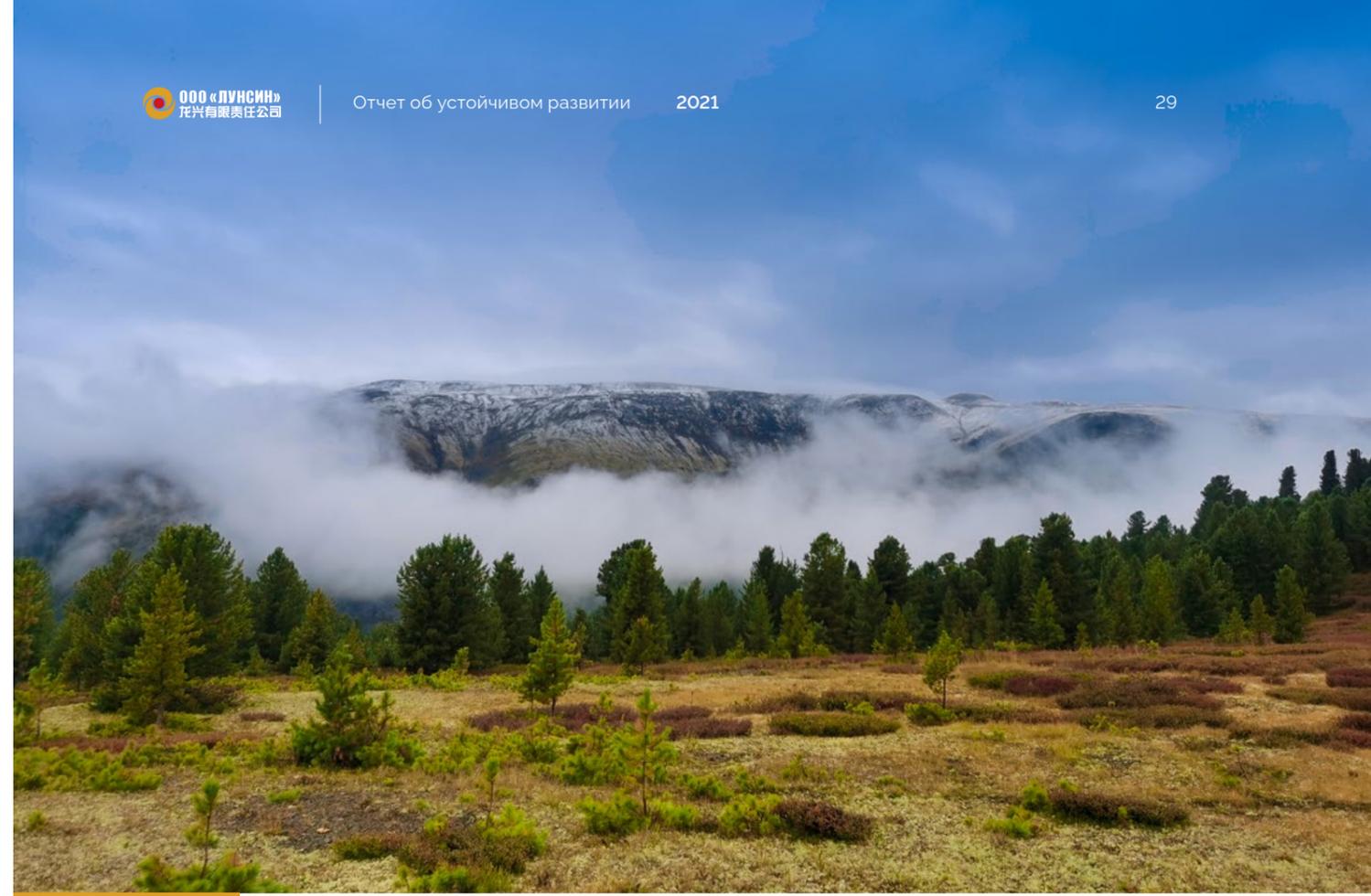
обеспечение условий для безопасного производства



формирование гармоничных отношений с местными сообществами



поддержание среды для совместного развития



Компания разделяет ЦУР ООН и старается внести свой вклад в решение глобальных задач.

Инициативы по достижению ЦУР ООН

ЦУР ООН	Проекты ООО «Лунсин»
<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение массового ПЦР-тестирования сотрудников. Оказание медицинских услуг сотрудникам, заразившимся коронавирусом. Вакцинация и ревакцинация сотрудников от COVID-19 и клещевого энцефалита
<p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	<p>Установка газоочистного оборудования (АП-20 ЭКОСОРБ) для сокращения выбросов центральной котельной на территории промышленного предприятия</p>
<p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	<p>Строительство и круглогодичное обслуживание автодороги Бояровка — Тоора-Хем протяженностью 105 км. Территория перестала быть труднодоступной, что послужило стимулом для развития малого и среднего предпринимательства</p>
<p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<p>Снижение выбросов загрязняющих веществ за счет перехода на более качественные сорта угля — каа-хемский (Кызыл) и балахтинский (Абакан)</p>
<p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Организация компенсационных лесовосстановительных работ по дополнению и уходу за дикорастущими лесными культурами на участке площадью 31 га в Республике Тыва. Высажено 120 тыс. сосен. Программа ежегодного выпуска мальков рыбы в реку Енисей. Подписание контракта на озеленение горнодобывающих площадей с компанией «Цзюньфу» (размер территории — 100 км²)

Основные инвестиционные проекты

103-2

Разведка

- ООО «Лунсин» проводит комплекс геолого-разведочных работ на участках, которые находятся рядом с ГОКом, для расширения его сырьевой базы. Инвестиции в геолого-разведочные работы в 2023–2025 годах составят 300 млн руб. В результате удастся спрогнозировать запасы металлического цинка в объеме 200 тыс. т с потенциальной экономической ценностью около 50 млрд руб.
- Компания планирует провести в 2023–2025 годах дополнительные разведочные работы, опираясь на доступные данные о геохимических и геофизических аномалиях в районе, который прилегает к Кызыл-Таштыгскому месторождению, а также на участках «Дальний» и «Горный».

Эксплуатация

- Для повышения безопасности эксплуатации горных выработок Компания закупает оборудование для крепления горных выработок. В апреле 2021 года на месторождение был доставлен станок анкерного крепления Atlas Boltec 235, а в сентябре — введен в эксплуатацию станок анкерного крепления Sandvik D2710, что позволило механизировать опасные работы и исключить присутствие персонала в незакрепленных зонах подземных горных выработок. По состоянию на 2021 год на руднике действовали четыре установки для проходки, две установки анкерного крепления, две — для бурения средних и глубоких скважин, несколько подземных погрузчиков и самосвалов. Высокий уровень механизации всех технологических этапов добычи гарантирует соблюдение безопасных условий производства в шахте.
- В ноябре 2021 года завершено развертывание обновленной технологии флотации в нейтральной среде. Модернизация технологии позволяет стабилизировать процесс разделения меди и свинца на обогатительной фабрике. Кроме того, минимизирован эффект коррозии в корпусе резервуара для разделения металлов. Экономическая выгода составила 500 млн руб. в год.

Социальные проекты

- Социальные проекты «Лунсина» в Республике Тыва направлены на благоустройство Кызыла, развитие туризма, содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития, физической культуры и массового спорта. В 2021 году Компания направила на социальные программы Фонда развития Республики Тыва 30 млн руб.
- Общество уделяет должное внимание проектам социального развития малых народов Тувы. Приоритетом для Компании является поддержка оленеводов-тувинцев-тоджинцев.

Экология

- Экологические программы «Лунсина» подразумевают подключение к магистральным электросетям в результате строительства ЛЭП 220 кВ «Шушенская опорная — Туран — Мерген» с установкой двух автотрансформаторов 220/110 кВ мощностью 63 МВА.



Обзор бизнеса

Для достижения максимального коэффициента извлечения при обогатительной фабрике создан центр исследования глубины обогащения полезных ископаемых.

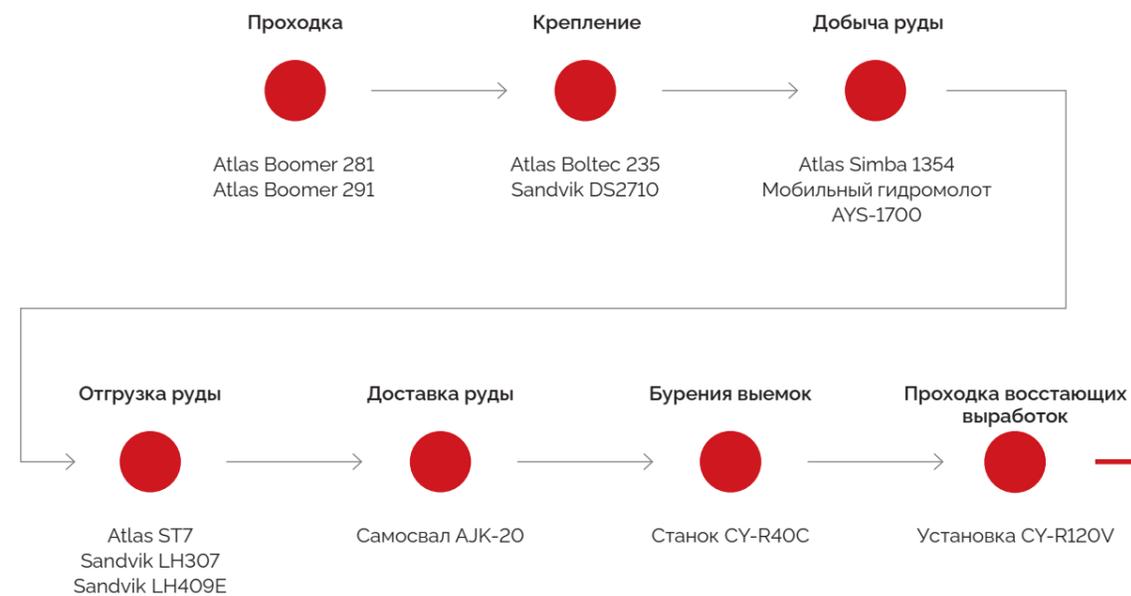
Коэффициент извлечения



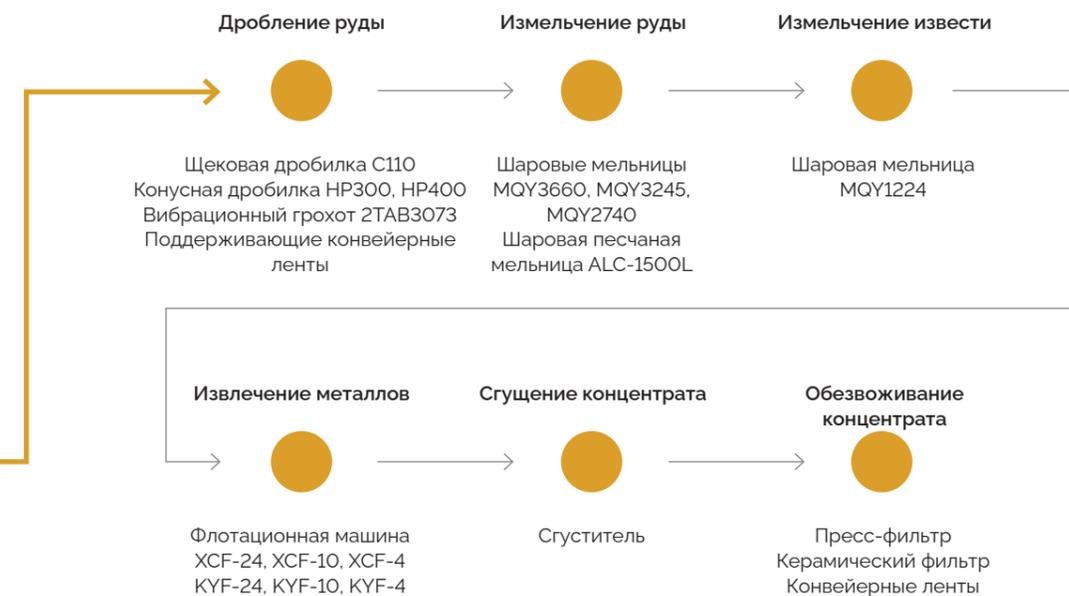
Материальная база

Работы по добыче руды в подземных выработках имеют высокий уровень механизации, что снижает риск производственного травматизма и развития производственных заболеваний.

МЕХАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ГОРНЫХ РАБОТ

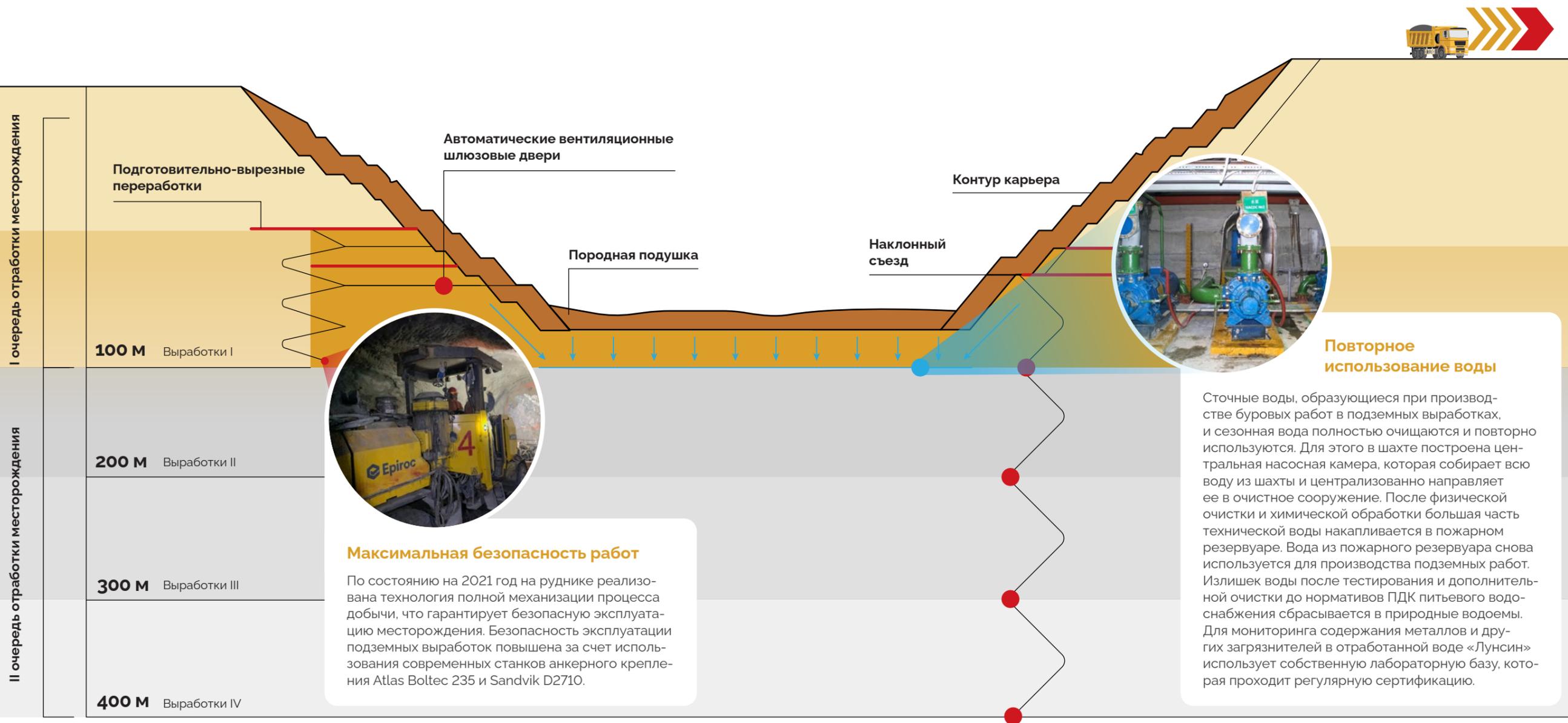


МЕХАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОБОГАЩЕНИЯ



Подземные горные работы

Добыча полиметаллической руды с 2020 года осуществляется подземным способом на глубине до 100 метров (первая очередь). Работы на карьере полностью прекращены. В 2021 году начался второй этап капитального строительства подземной добычи, который обеспечит рабочие условия для разработки Таштыгского полиметаллического месторождения на глубинах от 100 до 400 м и ниже.





Особенности производства

Специфика обогащения полиметаллической руды связана с малым размером рудных частиц. Для достижения максимального коэффициента извлечения при обогатительной фабрике создан центр исследования глубины обогащения полезных ископаемых. Его сотрудники ежедневно проводят лабораторные исследования проб добытой руды и подбирают оптимальные технологические характеристики обогащения конкретной партии. На основе полученных рекомендаций технологи оперативно корректируют настройки оборудования, что позволяет поддерживать максимальный уровень извлечения и снижать содержание рудных минералов в хвостах.

При производстве работ по добыче и обогащению полиметаллических руд на ГОКе образуется два вида отходов, которые не представляют опасности для окружающей среды и складированы в пределах лицензионного участка. Пустая порода формируется в отвалы, а хвосты обогатительной фабрики по трубопроводу закачиваются в хвостохранилище. Товарный концентрат цинка, свинца и меди доставляется транспортными компаниями до распределительного центра в городе Абакане.

ООО «Лунсин» заключило договор с ФБУ «Красноярский ЦСМ» и его Минусинским межрайонным отделом, которые проводят регулярную поверку средств измерений и аттестацию испытательного оборудования Компании. Раз в три года Общество подает заявку в ФБУ «Красноярский ЦСМ» для продления лицензии на деятельность лаборатории обогатительной фабрики.

Несколько раз в год Компания отправляет в Иркутский научно-исследовательский институт благородных и редких металлов и алмазов пробы концентратов для определения массовой доли золота, серебра, цинка, меди, свинца, а также для проверки точности исследований содержания концентрата в своей лаборатории.

Для улучшения показателей обогащения руды Компания заключила внешнеэкономический контракт с ООО «Сямэнь Цзыцзинь Горно-металлургическая технология». Договор предполагает научное и методическое сопровождение производственной деятельности Общества.

Схема обогащения полиметаллических руд



Замкнутый цикл водоснабжения обогатительной фабрики

На обогатительной фабрике реализована технология на основе прогрессивной схемы оборотного водоснабжения. Вода, необходимая для цеха флотации, циркулирует в замкнутом цикле. Для очистки промышленных вод используется трехступенчатая система отстойников, которая полностью изолирована от природных источников. Для обеспечения бесперебойной работы трубопровода в условиях суровой зимы стандартная технология была дополнена насосной станцией с системой дополнительного подогрева. Естественная потеря воды в результате испарения восполняется за счет воды, получаемой после осаждения хвостов.

0

сброс технической воды в природные водоемы

0

аварийных сбросов с момента запуска системы оборотного водоснабжения в 2015 году



Безопасное складирование хвостов обогатительной фабрики

Для снижения экологических рисков хвостохранилище оборудовано:

- геомембраной для предотвращения взаимодействия с грунтовыми водами;
- приборами контроля за линией насыщения;
- системой мониторинга перемещения массы хвостов;
- обводной канавой для перехвата паводковых вод;
- дренажным колодцем;
- плавучим насосом для перекачки отфильтрованной воды в систему оборотного водоснабжения.

4,6

млн м³
занимаемая емкость хвостохранилища (I кв. 2022 года)

6,4

млн т
объем накопленных отходов (I кв. 2022 года)

Производственная деятельность

103 (специфические темы Компании), 102-11

Геолого-разведочные работы

● Май — сентябрь

Проведены комплексные геохимические и геофизические исследования на участке «Дальний». Работы проводил подрядчик ООО «ГеоСервис» (г. Томск). Подготовлено заключение для разработки технико-экономических обоснований (ТЭО) временных разведочных кондиций и геологического отчета с подсчетом запасов по этому участку.

К разработке проектной документации «ТЭО временных разведочных кондиций и геологического отчета с подсчетом запасов по участку недр «Дальний» привлечена подрядная организация ООО «НУЦ «Минеральные ресурсы». ТЭО планируется представить в ФГКУ «Росгеолэкспертиза» на государственную экспертизу в августе 2022 года.

● Июль

«Проект на геологическое изучение, поиск и оценку промышленной значимости полиметаллического оруденения (медь, свинец, цинк) на лицензионном участке «Горный» ООО «Лунсин» получил положительное экспертное заключение ФГКУ «Росгеолэкспертиза».

● Август

Федеральное агентство лесного хозяйства Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации выдало ООО «Лунсин» разрешение на отнесение лесов на территории Тоора-Хемского участкового лесничества Тоджинского лесничества Республики Тыва к защитным и эксплуатационным лесам и установление их границ. Это позволяет Компании приступить к оформлению договора аренды лесных отводов на территории перспективного участка «Дальний».

Строительство

Строительство второй фазы подземных горных выработок началось в 2021 году. В целом выполнили 151,07 м проходки наклонного съезда № 2. Кроме того, завершено строительство вентиляционной сбойки № 2 протяженностью 70,1 м на уровень ниже 100 м.



Добыча

План подземных горных работ на Кызыл-Таштыгском месторождении полиметаллических руд разделен на две фазы. Первая (выше -100 м) была завершена в январе 2020 года. В апреле 2020 года начались очистные работы. Вторая фаза (ниже -100 м) стартовала в декабре 2021 года и подразделяется на три этапа: выше -120 м, выше -200 м и выше -400 м. Планируемый объем добычи составляет 1 млн т ежегодно с 2022 по 2031 год, завершение очистных работ предполагается в 2031 году.

911,9 тыс. т

руды добыто в 2021 году, что соответствует плановым показателям

Итоги реализации стратегии разработки Кызыл-Таштыгского месторождения

	2019	2020	2021
Вскрыша, тыс. т	1 711,3	176,5	244,9
Добыча, тыс. т			
• Открытый	958,0		
• Подземный		656,4	911,9
Обогащение, тыс. т	80,9	55,1	69,4
• Cu, т	5 901	4 167	1 809
• Pb, т	1 645	3 468	4 656
• Zn, т	73 335	47 469	62 954

Обогащение

В 2021 году Компания завершила техническое преобразование и производственное применение флотации в нейтральной среде в процессе разделения меди и свинца, а также стабилизировала процесс разделения меди и свинца на месте. Было найдено решение

по предотвращению коррозии в корпусе резервуара при длительном использовании разделения. Новая технология позволяет стабильно производить качественные медные и свинцовые концентраты и увеличивать экономический эффект предприятия более чем на 500 млн руб. в год.



Внедрение инноваций

В 2021 году завершены исследования эффективности технологии мокрого торкретирования. На основе утвержденных технических кондиций проведен подбор оборудования, необходимого для начала промышленного внедрения. Также был исследован процесс проходки мягких пород и завершен подбор проходческого комбайна. Результаты работ начнут использоваться после приобретения необходимого оборудования.

Для полной переработки ресурсов и повышения комплексного коэффициента извлечения меди, свинца и цинка обогатительная фабрика приступила к исследованию технологических схем смешивания флотации и возможностей модернизации фабрики. Обновлена политика утилизации сырой руды. Развитие проекта предполагает проведение большого количества экспертиз и консультаций, что, по мнению Компании, обеспечит устойчивое развитие проекта.

Закупочная деятельность и цепочка поставок

102-9, 102-10, 102-43

План закупок и перечень поставщиков формирует отдел снабжения и сбыта. После изучения существующих на российском и китайском рынке возможностей по удовлетворению заявок с соблюдением требуемых сроков, качества и лучшей цены принимается решение о закупке материалов и услуг в России. Если российские поставщики не могут удовлетворить запрос, заказ передается в закупочный центр ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцзинь». Если стоимость одного комплекта оборудования превышает 500 тыс. долл. США, а одной партии – 1 млн долл. США и, по оценкам, товар не имеет преимуществ по качеству или стоимости на российском рынке, закупка поручается закупочному центру ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцзинь». Он придерживается принципа централизованных закупок крупных партий оборудования и расходных материалов, что позволяет обеспечивать низкий уровень затрат при сохранении требуемого качества.

Компания следует правилу закупок, которое предполагает создание коллегиального экспертного совета для принятия решений и надзора за исполнением. Такой подход обеспечивает честность и прозрачность решений о закупке материалов.

Материалы, обеспечивающие непрерывность производства, Компания закупает у зарекомендовавших себя крупных брендов, также применяются правила закупок, предусмотренные ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцзинь», чтобы полностью исключить покупку поддельных материалов. Компания отказалась от модели, когда цена является единственной основой для принятия решений о покупке, и в данный момент придерживается принципа «лучшее соотношение цены и качества».

Компания не создает барьеров российским производителям при закупке товаров. При одинаковых ценах, качестве, сроках поставки и прочих условиях ООО «Лунсин» отдает приоритет товарам российского производства.

В процессе подбора поставщиков и подрядчиков Компания придерживается принципов добросовестности, выгодного обеим сторонам сотрудничества, и взаимности условий контракта. Для контроля качества и своевременности поставок внедрены меры внутреннего и внешнего мониторинга. Они позволяют свести к минимуму случаи рекламаций и коррупции.

Основные направления закупок

102-9



Экспаваторы, погрузчики, анкерные машины и т. п.



Шаровые мельницы, флотационные машины, известь, сульфат цинка, медный купорос и т. п.



Карьерные машины, самосвалы, вахтовые автобусы и т. п.



Специальная защитная одежда, перчатки, мебель, постельное белье, порошок и т. п.

Критерии отбора поставщиков

Стратегические поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Высочайшая квалификация предприятия • Лидирующие позиции по многим направлениям • Ведущее положение в отрасли • Оптимальные показатели стоимости материалов • Надежная система сервисного обслуживания • Предоставленные материалы эксклюзивны и стратегически важны для предприятия • Эксклюзивные агенты первого уровня, уполномоченные непосредственным производителем или компанией
Добросовестные поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Высочайшая квалификация предприятия • Лидирующие позиции по многим направлениям • Ведущее положение в отрасли • Приемлемая стоимость материалов • Надежная система сервисного обслуживания • Предоставленные материалы являются ключевыми и важными для предприятия, но могут быть получены из других источников • Поставщик связан с первоклассным и региональным агентом, уполномоченным прямым производителем
Поставщики-кооперативы	<ul style="list-style-type: none"> • Высокая квалификация предприятия • Значимое положение в отрасли • Приемлемые показатели стоимости материалов • Приемлемые возможности обслуживания • Представленные материалы широко и регулярно используются в компании и приобретаются у широкого круга поставщиков • Поставщик принадлежит производителю или уполномоченному агенту или дистрибьютору с высокой репутацией
Общие поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Стандартная квалификация предприятия • Средняя комплексная устойчивость • Среднее положение в отрасли • Средние показатели стоимости материалов • Стандартные возможности обслуживания • Поставляемые материалы не имеют критического характера, каналы их поставок сложные • Дистрибьюторы интегрированы или являются прямыми производителями

Контроль за подрядчиками

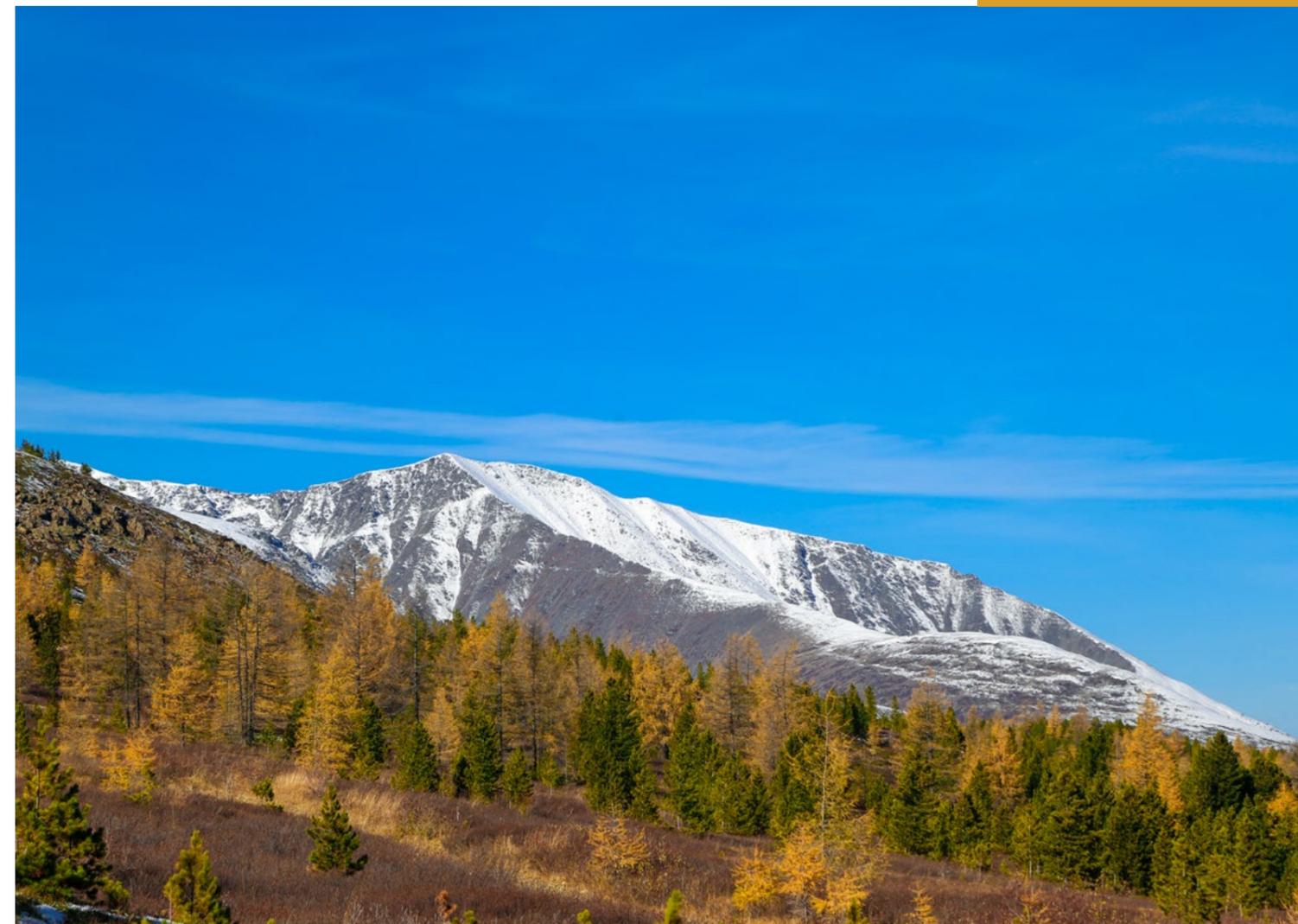
414-1

ООО «Лунсин» уделяет первостепенное внимание созданию системы управления поставщиками для надежного управления материальными ресурсами и проводит работу в соответствии с системой управления закупками материалов ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцзинь».

В соответствии с классификацией поставщиков Компания оценивает возможности поставок, качество продукции, доставку и обслуживание важных поставщиков материалов,

а также ESG-принципы, такие как деловая этика и борьба с коррупцией, охрана труда и техника безопасности, охрана окружающей среды и экология, управление трудовыми ресурсами, участие в жизни общества и защита прав человека.

Расследование спорных ситуаций проводит ревизионный отдел Компании. Он же рассматривает возможность применения дисциплинарных мер.



Изменения цепочки поставок

102-10

Запущенная система единого декларирования всей спецификации значительно ускорила прохождение таможенного контроля и позволила сократить затраты на агентское таможенное оформление. Скорость таможенного оформления продолжает расти, а оборудование и комплектующие могут быть задекларированы и выпущены в течение одной-двух недель после прибытия на станцию.

ООО «Лунсин» строго следит за соблюдением требований в области импорта и экспорта, что позволило избежать существенных штрафов и создать репутацию надежного партнера. Это способствует увеличению доли автоматического оформления импортных операций. В течение 2021 года обработано более 20 таможенных документов.

Структура закупок

204-1

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Общий объем конкурентных закупок и маркетинговых исследований, млрд руб.	2,08	1,46	2,16	47,9
Всего заключено договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований, тыс.	0,801	0,602	0,712	18,3
Сокращение затрат Компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок, млрд руб.	0,04	0,06	0,08	33,3
Объем договоров с субъектами малого предпринимательства, млрд руб.	0,5	0,6	0,62	3,3

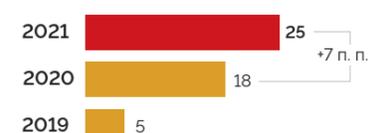
Доля закупок продукции российского производства в централизованных поставках Компании, %



Доля субъектов малого предпринимательства от общего количества контрагентов, %



Доля местных (Тува и районы) поставщиков от общего количества контрагентов, %

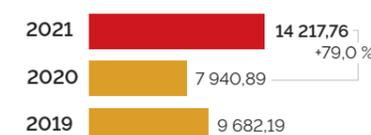


Финансовые результаты

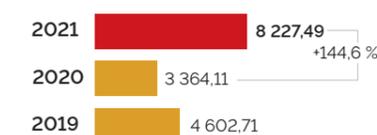
201-1, 207-1, 207-2

Созданная прямая экономическая стоимость

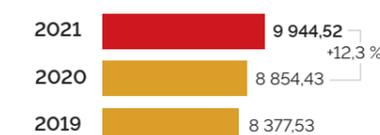
Выручка от продаж, млн руб.



Чистый доход (расход) по торговым операциям, млн руб.



Прочие доходы, млн руб.

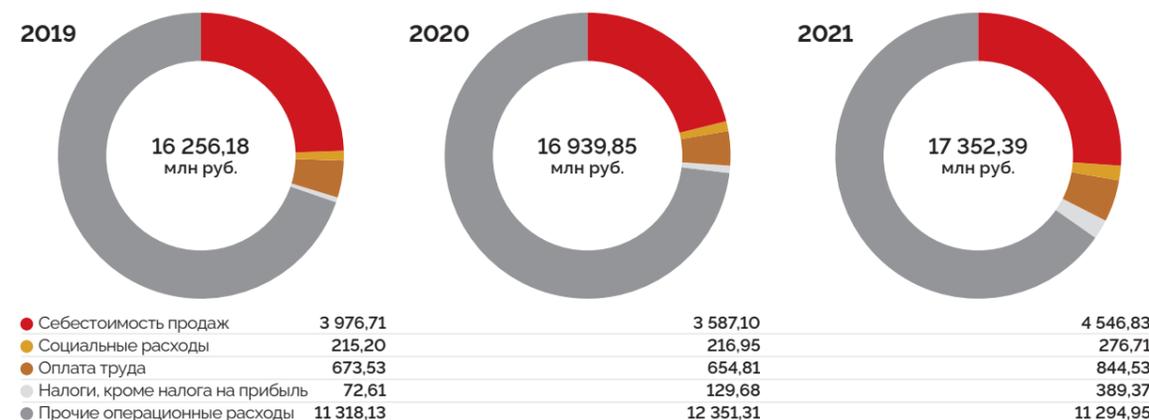


Рост выручки в 2021 году определен увеличением объема продаж и цен на металлы. Повышение чистого дохода произошло за счет роста объема сбыта.

11,82 млн руб.
финансовые доходы (процентный доход)

Распределенная прямая экономическая стоимость

Операционные расходы (без учета убытка от обесценения)



Финансовые расходы (процентный расход), млн руб.



Расходы по текущему налогу на прибыль, млн руб.



Устойчивое развитие

В 2021 году составлен проект рекультивации земель, нарушенных открытой разработкой. Начало рекультивации отвалов карьера запланировано на 2022 год.

31 га
лесовосстановительных работ

Приоритеты устойчивого развития

Цель «4 нуля»

0

смертей и несчастных случаев на рабочем месте

0

экологических происшествий

0

профессиональных заболеваний

0

крупных аварий с оборудованием

Для достижения цели «4 нуля» ООО «Лунсин» создает комплексную систему управления, учитывающую сложные условия работы Компании в таких областях, как охрана труда и безопасного производства, экологический менеджмент, менеджмент энергопотребления, менеджмент качества, управление трудом, охрана безопасности труда и прав человека для достижения безопасного, зеленого, стабильного, устойчивого, всестороннего и здорового развития.

Целевые показатели устойчивого развития Компании

100 %

степень реализации плана образования и обучения сотрудников технике безопасности

0

несчастных случаев, связанных с безопасностью труда

Не более **90 ч.** потерь

на 1 млн рабочих часов

100 %

доля эксплуатации природоохранных объектов, что обеспечивает отсутствие чрезвычайных экологических ситуаций

100 %

доля эффективного контроля опасных и вредных факторов

100 %

доля устранения и списания скрытых опасностей

100 %

доля основных должностных лиц, руководящего состава и служащих, обученных гигиене труда до и во время их работы

100 %

доля декларирования вредных факторов производства

100 %

доля уведомления о вредных факторах производства

≥97 %

доля соответствия факторов риска профессиональных заболеваний (пыль, яд, шум и т. д.) установленным требованиям

100 %

доля отсутствия профессиональных заболеваний работников

100 %

охват медосмотрами на предмет выявления профессиональных заболеваний перед приемом на работу

100 %

охват медосмотрами на предмет выявления профессиональных заболеваний в период работы

100 %

охват медосмотрами на предмет выявления профессиональных заболеваний при увольнении

≥98 %

доля удовлетворенности работников

Права и интересы работников защищены,

а их зарплаты и благосостояние улучшаются с развитием Компании

Отсутствие конфликтов

между сотрудниками ГОКа и местными сообществами



Экологическая политика

Система управления экологической безопасностью

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ



Стратегические задачи

- Внедрение инновационных технологий для очистки сточных вод, усовершенствование очистных сооружений
- Снижение и предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду; соблюдение природоохранного законодательства

Направления повышения экологической безопасности

- Контроль за техническим состоянием очистных сооружений
- Мониторинг состояния окружающей среды при разработке полиметаллических руд на Кызыл-Таштыгском месторождении
- Натурные измерения и исследования на границах санитарно-защитной зоны
- Мероприятия по компенсации ущерба, наносимого водным биоресурсам и среде их обитания при осуществлении хозяйственной деятельности



Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства, млн руб.

2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
3,5	0,8	2,7	234,4

114,6

млн руб.
направлено на охрану окружающей среды

Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	24,2	14,7	15,7	6,5
Текущие затраты на охрану окружающей среды	6,3	20,7	17,1	-17,2
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	18,1	19,4	81,8	322,4
ВСЕГО	48,6	54,8	114,6	109,1

Экологическое обучение персонала, человек

	2019	2020	2021
Количество работников, прошедших экологическое обучение	17	2	2

Потребление воды

303-1, 303-2

Специалисты лаборатории регулярно проверяют сточные воды (химический анализ и бактериальный анализ) на предмет соответствия требованиям Водного кодекса Российской Федерации от 3 июня 2006 года № 74-ФЗ (ред. от 1 мая 2022 года).

В 2021 году разработан проект нормативов допустимого сброса веществ и микроорганизмов в реку Ак-Хем и ее приток — ручей Лесосечный. Проведены контрольные обследования и ремонт оборудования очистных сооружений

по всем выпускам с соблюдением требований по содержанию загрязняющих веществ в сточных водах и воды в реке Ак-Хем и ручье Лесосечный в месте сброса сточных вод.

Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами для обеспечения рационального использования воды, которая является общим ресурсом (река Ак-Хем). Также созданы переговорные площадки с поставщиками, существенно воздействующими на водные ресурсы.

Источники водопотребления Компании, тыс. м³

303-3

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Подземные (пресные)	122,81	114,37	132,71	16,0

Объем оборотной и повторно используемой воды, тыс. м³

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Горный отдел				
Оборотная вода	108,0	438,0	474,5	8,3
Повторное использование воды	0,9	1,2	1,3	8,3
Обогатительная фабрика				
Оборотная вода	1 490,0	1 320,0	1 340,0	1,5
Повторное использование воды	1 490,0	1 320,0	1 340,0	1,5



Объем водоотведения, тыс. м³

303-4

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
В поверхностные водные объекты				
Всего (пресной), включая:	95,4	77,09	94,8	23,0
• нормативно очищенной на очистных сооружениях	95,3	77,0	94,8	23,1

Структура потребления водных ресурсов, млн м³

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Использовано воды (всего), в том числе:	122,8	114,4	132,7	16,0
• на производственные нужды	29,4	31,9	30,5	-4,4
• на хозяйственно-питьевые нужды	93,4	82,5	102,2	23,9

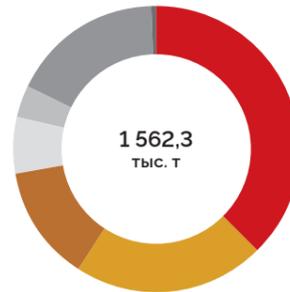
Выбросы в атмосферу

305-6, 305-7

Проект управления выбросами на ГОКе «Лунсина» учитывает нормативы, зафиксированные в постановлении Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2020 года № 2055 «О предельно допустимых выбросах, временно разрешенных выбросах, предельно допустимых нормативах вредных физических воздействий на атмосферный воздух и разрешениях на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух».

В 2021 году при специальной проверке и осмотре котельного оборудования была выявлена причина несоблюдения требований к выбросам газа. Для достижения установленного уровня предельно допустимой концентрации было решено использовать в центральной котельной смешанный уголь с месторождений Каа-Хем и Абакана. С мая по октябрь 2021 года отопление и подача горячей воды проводились с помощью высокотемпературных систем водяного теплообмена генераторных установок дизель-электростанций, что позволило сократить выбросы углекислого газа на 104 т.

Объем существенных выбросов в атмосферу, тыс. т



● Углеводороды (включая метан)	589,7
● Оксид углерода	337,3
● Оксиды азота	205,0
● Диоксид серы	98,6
● Летучие органические соединения	54,1
● Твердые вещества	271,4
● Прочие газообразные и жидкие вещества	6,2

Образование и утилизация ОТХОДОВ

306-2

Производственный контроль обращения с отходами и мониторинг состояния окружающей среды на территориях ГОКа осуществляются на основании рекомендаций

ст. 18 Федерального закона от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», а также лицензии по обращению с отходами I-IV классов опасности.

Объем образования отходов, тыс. т

306-3

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
I класс опасности	0,0001	0,0002	0,0003	50,0
II класс опасности	0,0013	0,0025	0,0039	56,0
III класс опасности	0,0042	0,0078	0,0121	55,1
IV класс опасности	0,4384	0,3387	0,4678	38,1
V класс (практически неопасные)	1 346,7	793,9	1 012,9	27,6
ВСЕГО	1 347,2	794,3	1 013,4	27,6

Объем отходов, направленных на обезвреживание и утилизацию, тыс. т

306-4

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
I класс опасности	0,0001	0,0002	0,0003	50,0
II класс опасности	0	0,0039	0,0039	0,0
III класс опасности	0,0004	0,0121	0,0121	0,0
IV класс опасности	0,2489	0,4561	0,6054	32,7
V класс (практически неопасные)	0,0579	0,2037	0,2674	31,3
ВСЕГО	0,3073	0,6759	0,8890	31,5



Объем отходов, направленных на хранение и подвергшихся иным способам обращения, тыс. т

306-5

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
I класс опасности	0	0	0	0
II класс опасности	0,0013	0	0	0
III класс опасности	0,0038	0	0	0
IV класс опасности	0,1895	0	0	0
V класс (практически неопасные)	1 346,7	793,7	1 012,6	27,6
ВСЕГО	1 346,9	793,7	1 012,6	27,6

Структура образования отходов по видам, %

306-1

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, п. п.
Золошлаковые отходы	0,02	0,05	0,03	-0,02
Отходы бурения	42,76	21,5	23,8	2,3
Пульпа от флотации	57,2	78,4	76,1	-2,3
Прочие виды отходов	0,02	0,07	0,07	0
ВСЕГО	100	100	100	

Рекультивация нарушенных земель

В 2021 году составлен проект рекультивации земель, нарушенных открытой разработкой. Начало рекультивации отвалов карьера

запланировано на 2022 год. Проект предусматривает рекультивацию ликвидируемых производственных объектов.

Биоразнообразие

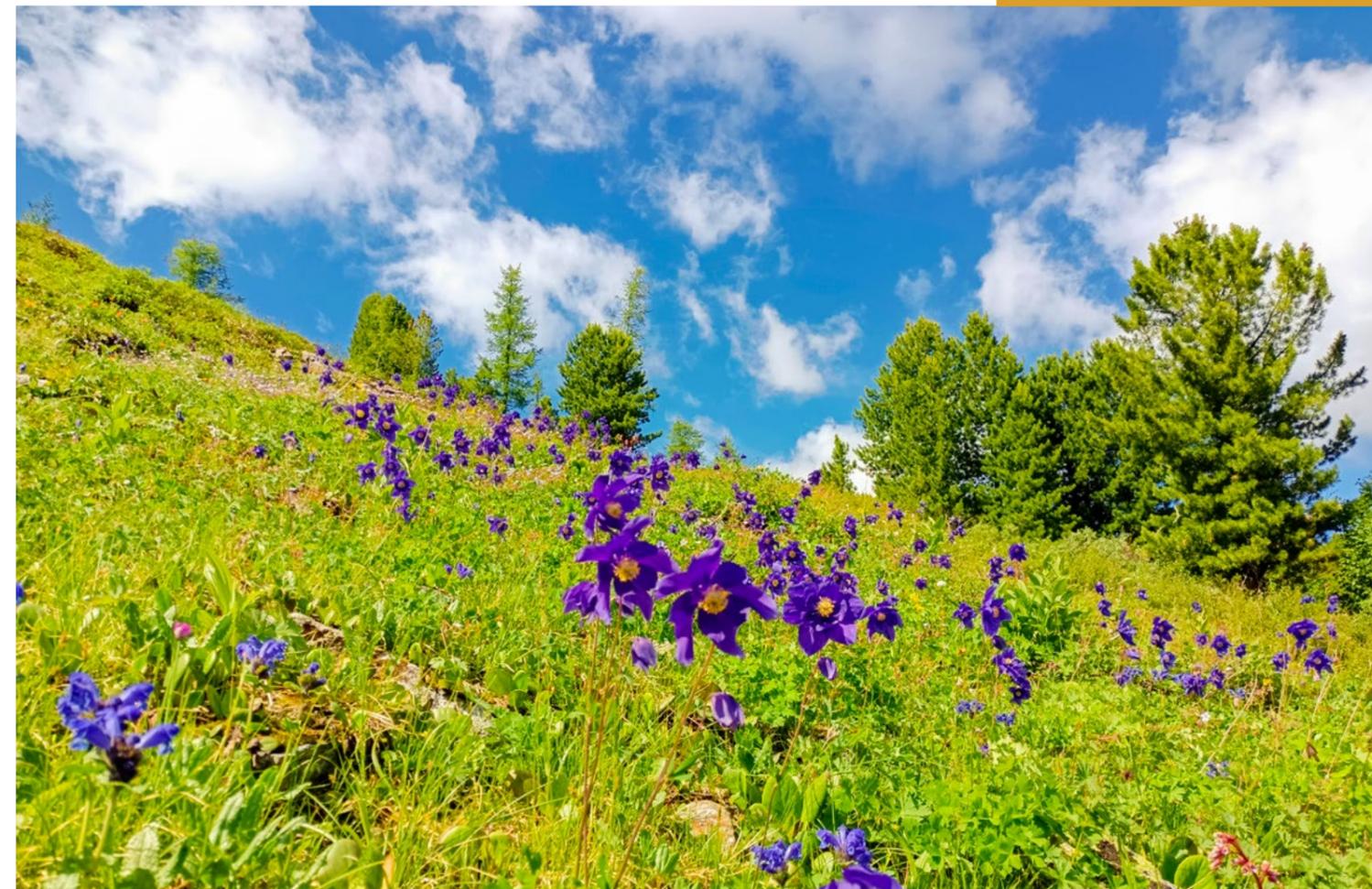
Компания прямо и косвенно воздействует на биоразнообразие при вырубке лесов на территории Кызыл-Таштыгского ГОКа.

В рамках развития взаимодействия с заинтересованными сторонами для защиты природных территорий заключен договор

по озеленению нарушенных земель, проводятся технологические работы по их рекультивации. Мониторинг эффективности мер осуществляет ФБУ «Рослесозащита». Компания также выдвигает к поставщикам требования по перевозке товаров согласно сертификации СанПиН.

Объем средств, направленных на финансирование программ сохранения биоразнообразия по направлениям, млн руб.

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Охрана и воспроизводство рыбных запасов	1,42	1,42	1,42	0,00



Кадровая политика

102-8, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3

Рынок труда

Линейного персонала на производстве не хватает не первый год, но пандемия усугубила ситуацию: низкооплачиваемые кадры перешли в другие сферы, в частности в сервисы такси и доставки. В 2021 году рынок труда столкнулся с острой нехваткой рабочей силы, в связи с чем между компаниями возросла конкуренция за кадры. В промышленности вакансий за год стало больше на 63 %, а претендентов меньше, чем в прошлом году, на 5 %. В этих условиях соискатели демонстрируют избирательность, игнорируя вакансии нестабильных отраслей. Конкуренция за кадры и инфляционные процессы привели к общему росту заработных плат, но динамика увеличения зарплат рабочих специальностей несколько отставала от общего тренда.

Проблема привлечения и удержания персонала стоит очень остро, и многие компании отрасли испытывали в 2021 году дефицит кадров. Больше всего вакансий специалистов подземных горных работ. Также работодатели стали активно внедрять региональный подбор административного персонала, соглашаясь на удаленный формат взаимодействия.

В этих непростых условиях «Лунсин» использовал все преимущества вахтового метода, но во время ограничений на перемещение иностранных специалистов Компания остро нуждалась в квалифицированных рабочих для укомплектования производственных подразделений.

Функции кадровой службы Компании

В соответствии с потребностями производства отдел кадров составляет список вакантных должностей и проводит отбор кандидатов при участии руководителей подразделений и специалистов.

Кадровая служба «Лунсина» постоянно взаимодействует с другими отделами, чтобы обеспечить грамотную и слаженную работу всего коллектива.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ



К основным задачам системы управления персоналом относятся:



обеспечение потребности Компании в квалифицированных кадрах



создание условий для эффективного использования знаний и опыта работников



предоставление работникам возможностей для повышения квалификации



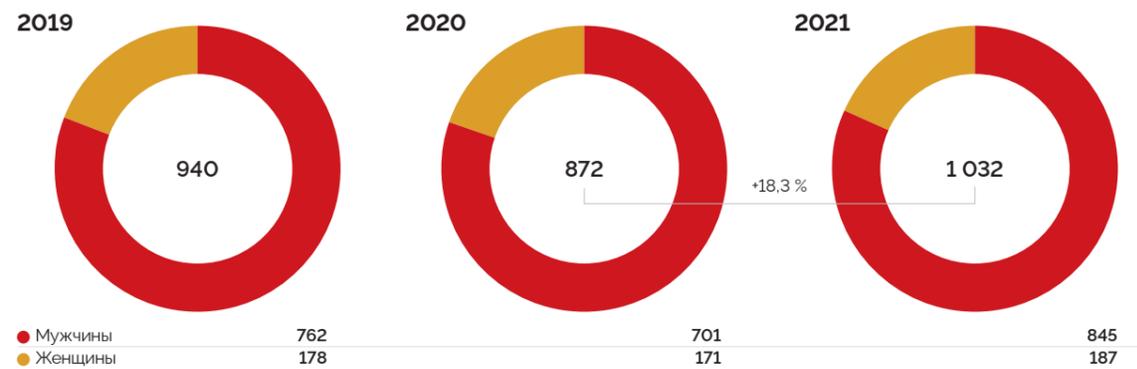
совершенствование системы оплаты труда и мотивации



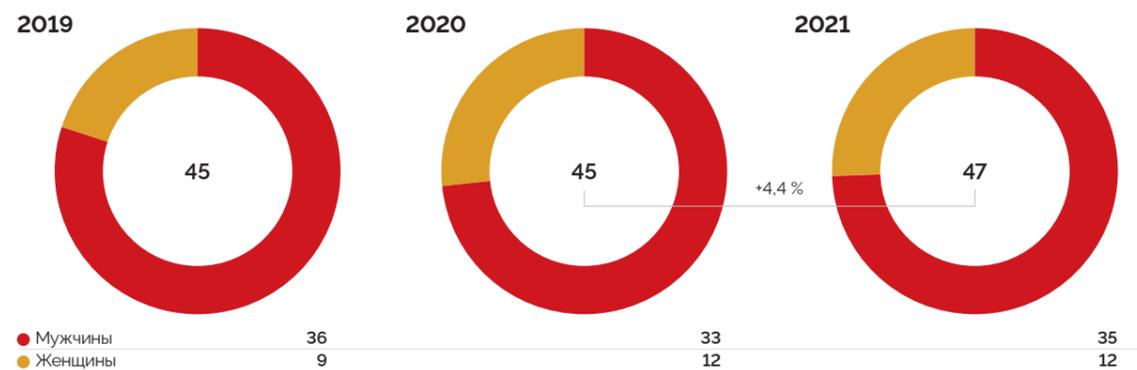
управление внутренними перемещениями и карьерой

Структура персонала

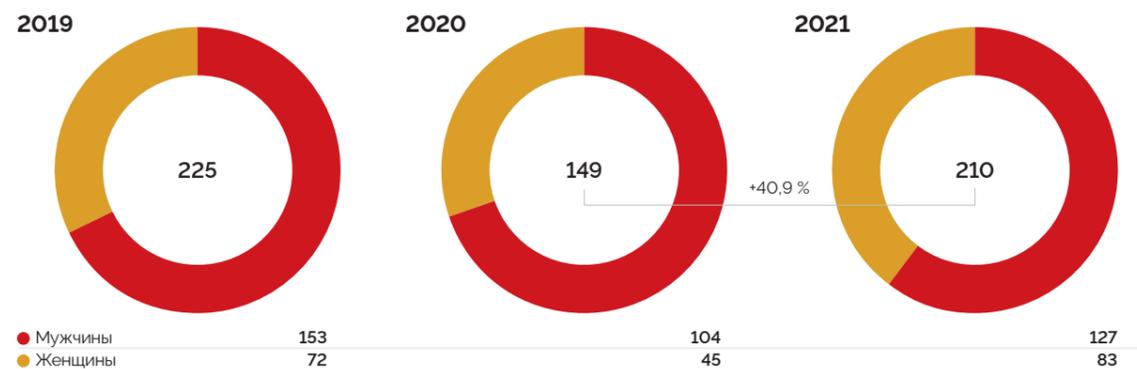
Структура персонала (списочная) на конец года, человек



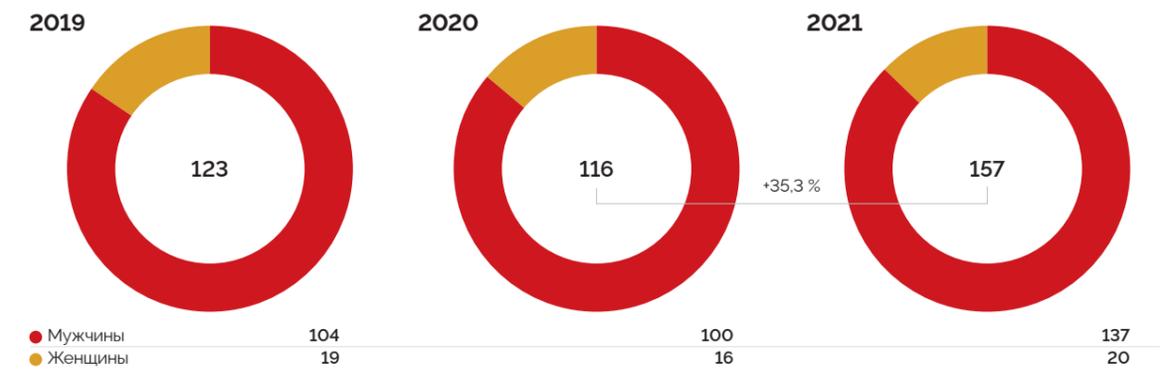
Руководители высшего звена, человек



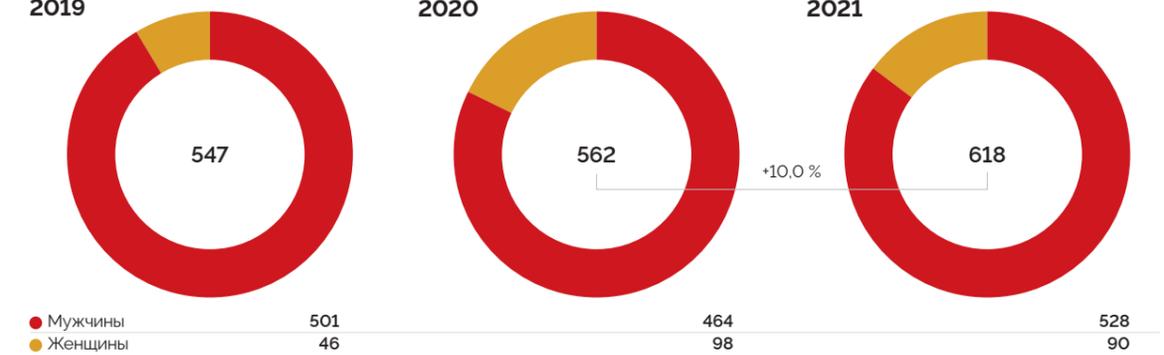
Специалисты, человек



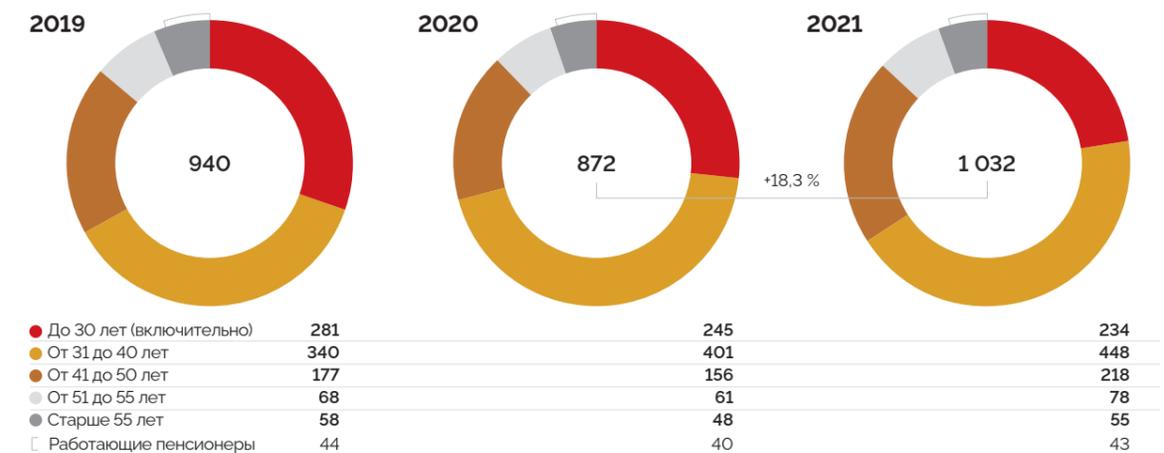
Служащие, человек



Рабочие, человек



Структура персонала по возрасту (списочная на конец года), человек



Структура персонала

	31.12.2019		31.12.2020		31.12.2021	
	Человек	%	Человек	%	Человек	%
Доля иностранного персонала	237	25	208	23	312	30
Доля молодых специалистов	635	67	594	68	726	70

Для привлечения наиболее перспективных сотрудников «Лунсин» заключил соглашение с Тувинским государственным университетом о целевой подготовке специалистов горных специальностей. Студенты этих групп в период обучения проходят практику на различных производственных участках ГОКа. Компания обеспечивает трудоустройство выпускников вуза. По состоянию на декабрь 2021 года более 30 % сотрудников Компании имеют высшее образование (340 человек).

>30%
сотрудников Компании
имеют высшее образование
(по состоянию на декабрь 2021 года)

В 2021 году Компания увеличила объем внутреннего обучения сотрудников в онлайн-режиме. В период вспышки COVID-19 руководители подразделений отмечали, что обучение через интернет проходит достаточно результативно, но при этом работнику необязательно отрываться от исполнения прямых обязанностей. Кроме использования платформ для удаленного обучения, служба персонала перешла на новую систему подбора кандидатов SkyHive. Приложение позволяет ориентироваться на соответствие заявленных навыков требованиям нанимателя и исключает устаревший принцип подбора по резюме. Эта программа позволяет сэкономить время на поиск достойных кандидатов и упростить сам процесс.

Распределение сотрудников по образованию, человек

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ	940	872	1 032	18,3
Высшее профессиональное, в том числе:	310	354	437	23,4
• руководители	27	34	40	17,6
• специалисты, служащие и технические исполнители	160	213	275	29,1
• рабочие	123	117	123	5,1
Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, в том числе:	405	312	259	-17,0
• руководители	34	11	6	-45,5
• специалисты, служащие и технические исполнители	169	16	84	425,0
• рабочие	252	32	169	428,1
Среднее (полное) общее образование	151	129	258	100,0

Трудоустройство осуществляется после предварительного медицинского осмотра. Работники предприятия также проходят периодический медицинский осмотр, поэтому Компания заключила долгосрочный договор на оказание медицинских услуг с ГБУЗ РТ «Кызылская ЦКБ» на профессиональное медицинское сопровождение.

Работа фельдшерского пункта непосредственно на территории ГОКа организована на базе ГБУЗ РТ «Тоджинская ЦКБ» и ООО «МДЦ». Врач на предприятии осуществляет наблюдение за состоянием здоровья работников, проводит предрейсовые и предсменные медосмотры, оказывает экстренную медицинскую помощь.

Движение персонала за 2021 год, человек

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Общее количество вновь нанятых сотрудников	434	102	335	228,4
Доля сотрудников, принятых на работу в отчетном году, %	46	12	32	20 п. п.
Количество уволенных сотрудников	482	170	175	2,9
Доля сотрудников, принятых в отчетном году и оставшихся в штате на конец года, %	89	75	87	12 п. п.

Распределение вновь принятых сотрудников по полу, человек

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Мужчины	326	86	252	193,0
Женщины	108	16	83	418,7

Распределение вновь нанятых сотрудников по возрасту, человек

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
	434	102	335	228,4
До 30 лет (включительно)	119	43	124	188,3
От 31 до 40 лет	185	30	85	183,3
От 41 до 50 лет	89	22	105	377,3
От 51 до 55 лет	29	7	14	100,0
Старше 55 лет	12	0	7	100

Коэффициент текучести кадров

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Коэффициент текучести кадров	50	19,5	16,9	-13,3

Работа с обращениями работников

В Компании выстроена эффективная схема работы с обращениями сотрудников по фактам нарушения трудового законодательства. В случае конфликта работнику рекомендовано урегулировать вопрос на уровне своего подразделения.

Если это невозможно, проводятся переговоры на уровне отдела кадров. Если решение проблемы не найдено или стороны не согласны с результатами переговоров, то вопрос разрешается в суде.

Количество жалоб на трудовые отношения, шт.

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Поданные	31	42	42	0
Урегулированные	18	23	24	4,3

2 %

29 человек от списочной численности персонала являлись членами Первичной профсоюзной организации работников ООО «Лунсин» на конец 2021 года

Количество зафиксированных нарушений трудового законодательства

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Фактическая численность, человек	940	872	1 032	18,3
Количество сотрудников, обратившихся на горячую линию	1	2	4	100,0
Выявлено нарушений	8	2	4	100,0

102-17

Обязанность соблюдения общепринятых правил делового этикета, общения и поведения зафиксирована в должностной инструкции работника. В сложной ситуации, не предусмотренной общепринятыми нормами поведения, работник может оставить свой вопрос в ящике для сбора предложений, который расположен в общедоступном месте главного офиса Компании на ГОК «Кызыл-Таштыгский». Таким же образом работники могут сообщать о хищениях, коррупции, злоупотреблениях,

нарушении внутренних регламентирующих документов и законодательства. Если работник хочет остаться анонимным, он может отправить свой вопрос на электронную почту longxing-jcsj@zijinmining.com. Вся информация проверяется с сохранением конфиденциальности.

За 2021 год в Компании не зарегистрировано жалоб на нарушение этического кодекса ООО «Лунсин».

Развитие карьеры

Подготовка кадрового резерва — стратегический приоритет Компании. Наличие компетентных специалистов, готовых к продвижению на ключевые должности, гарантирует кадровую безопасность бизнеса и уверенность в завтрашнем дне.

В 2021 году Компания расширила количество учебных программ в связи с переходом к подземным горным работам. Профессиональное обучение прошли 56 работников, 41 сотрудник закончил курсы переподготовки и повышения квалификации. В основном проводится профессиональное обучение, повышение квалификации, обучение до вступления в должность и языковое обучение.

Среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года, ч. в год

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Работники функционального отдела	69	72	75	4
Работники производственного отдела	93	98	106	8,2
ИТОГО	81	85	91	7



Средняя продолжительность обучения на одного работника устойчиво растет. Компания организует регулярное обучение своих сотрудников, чтобы улучшать и совершенствовать их знания, навыки и методы работы.

Это позволяет им максимально раскрыть свой потенциал и достичь как корпоративного, так и личного развития. В 2021 году 40 сотрудников прошли обучение в соответствии со своими персональными планами.

Доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, %

	2019	2020	2021
Работники функционального отдела			
профессиональная подготовка	9	10	10
переподготовка и повышение квалификации	7	5	7
Работники производственного отдела			
профессиональная подготовка	6	7	9
переподготовка и повышение квалификации	4	5	6

Помимо программ корпоративного обучения, для развития профессиональных компетенций сотрудников Компания использует учебную базу профильных образовательных учреждений. Заключены целевые договоры на обучение по специальностям «лингвистика» (китайский язык; Томский государственный университет) и «горное дело» (подземная разработка рудных месторождений; Сибирский федеральный университет). Приняты на работу три человека, обучающиеся по целевому договору в Фучжоуском университете (Китай), которые не смогли выехать на учебу из-за пандемии. На предприятии успешно работают электромонтерами выпускники Тувинского строительного техникума, в перспективе они получают высшее образование по программе заочного обучения.

25 сотрудников прошли внешнее обучение в 2021 году

В 2021 году 25 сотрудников прошли внешнее обучение, участвовали в программах внутреннего обучения 2 755 человеко-раз. Эти программы охватывают такие направления, как добыча, обогащение, безопасность и повышение управленческих навыков.

В рамках проекта «Наставник — ученик» в 2021 году реализована программа подготовки мастеров. Завершено обучение девяти машинистов подземных установок и пяти мотористов вентиляционной службы.

Оценка персонала

Компания регулярно проводит оценку уровня соответствия занимаемым позициям и определяет общий потенциал команды для достижения поставленных целей. Система оценки предполагает выявление несоответствия квалификации сотрудника и его карьерного положения. Также в задачи оценки персонала

входят определение актуальной и потенциальной функциональной роли сотрудника, оценивается вероятность его роста и продвижения по карьерной лестнице. По результатам оценки выстраиваются индивидуальные карты развития навыков и компетенций, корректируется уровень зарплаты.

Уровень удовлетворенности работой в Компании в разбивке по сегментам, %

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, п. п.
Административно-управленческий персонал	85	87	86	-1
Основной персонал	84	85	85	0
Вспомогательный персонал	85	83	86	3

Социальный пакет

Успешная деятельность «Лунсина» основана на слаженной работе профессиональных команд менеджеров, специалистов и рабочих. При этом, помимо справедливой оплаты труда, развития компетенций и обеспечения безопасных условий на производственных площадках, Компания обеспечивает своим сотрудникам высокий уровень социальных гарантий. Все эти элементы формируют уникальную корпоративную культуру Общества, которая повышает его устойчивость к внешним вызовам.

Расширенная социальная программа позволяет сократить потери рабочего времени из-за заболеваемости, повышает работоспособность персонала, сокращает текущие бытовые расходы сотрудников.

Компания предоставляет работникам следующие льготы и компенсации:

- оплата питания;
- доплата до средней зарплаты работника при временной потере трудоспособности либо в декретном отпуске;
- компенсация стоимости проезда (или предоставление корпоративного авто);
- новогодние подарки для детей и билеты на новогодние утренники;
- путевки в санатории по санаторно-курортной программе;
- организация и дотирование профилактических медицинских мероприятий;
- единовременная материальная помощь в сложной жизненной ситуации;
- оплата аренды жилья работникам;
- оплата повышения квалификации;
- пенсионное и социальное обеспечение за работу при вредных условиях труда.

Программа профилактики COVID-19

Своевременно принятые меры против распространения коронавирусной инфекции на территории ГОКа обеспечили непрерывность производственных процессов. В рамках специализированных медицинских мероприятий Компания проводила массовые закупки средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств и лекарств. Было организовано ПЦР-тестирование всех сотрудников. Работники с сомнительным результатом анализов изолировались в обсерваторе в вахтовом поселке непосредственно на ГОКе. При положительном результате ПЦР-теста проводилось оперативное лечение на базе областной клинической больницы в Кызыле.

В соответствии с эпидемической ситуацией и производственно-эксплуатационными потребностями было организовано ПЦР-тестирование вахтовых бригад, заезжающих на ГОК, также им обеспечили 14-дневное наблюдение в обсерваторе.

Непосредственно на территории ГОКа проведена вакцинация и ревакцинация сотрудников от коронавируса российским препаратом «Спутник Лайт».



Промышленная безопасность и охрана труда

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Обеспечение безопасных условий труда и предотвращение чрезвычайных ситуаций на производстве имеют для Компании наивысший приоритет. Эти вопросы находятся в регулярной повестке рабочих совещаний и контролируются непосредственно генеральным директором ООО «Лунсин».

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА (ПБиОТ)



Служба производственной безопасности, охраны труда и экологии (СПБ, ОТ и Э) осуществляет постоянный надзор за площадками с повышенным риском возникновения аварийных ситуаций как на участках подземных работ, так и на обогатительной фабрике, в ремонтно-механической мастерской и на дизельной электростанции.

Для обеспечения бесперебойной работы горного оборудования, а также технологических цепочек обогатительной фабрики Компания ежемесячно проводит комплексную проверку промышленной безопасности. В целях безопасной, экономичной и надежной эксплуатации электрооборудования в 2021 году были проведены капитальный ремонт линий электропередачи 10 кВ и профилактическая проверка объектов распределительной сети электроэнергии.

При выявлении нарушений проводят оперативные мероприятия, чтобы не допустить чрезвычайных ситуаций. Особое внимание уделяют обеспечению безопасности проведения подземных операций, таких как взрывные работы, вентиляция, крепление, погрузка, транспортировка.

Качественную спецодежду для сотрудников ООО «Лунсин» поставляют лидеры российского рынка — группа компаний «Восток-Сервис» и ПВ ООО «Фирма «Техноавиа».

В соответствии с новыми законодательными инициативами в сфере охраны труда и промышленной безопасности, а также из-за изменения технологических схем Компания регулярно проводит актуализацию производственных документов по безопасности.

В 2021 году обновлены следующие регламенты:

- Положение об управлении несчастными случаями, связанными с производственной безопасностью ООО «Лунсин»;
- Положение об организации совещаний по вопросам безопасности труда и информационного обмена и консультаций ООО «Лунсин»;

- Правила обучения безопасности на производстве ООО «Лунсин»;
- Сообщение о регулировании эксплуатации объектов охраны окружающей среды Компании;
- Уведомление об усилении охраны окружающей среды во время строительства.

Объем затрат на программы ПБиОТ, млн руб.

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
На производственную безопасность	27	16	26	62,5
На программы здоровья (профессиональных заболеваний)	7	6,7	8,4	25,4

Благодаря мерам профилактики легочных инфекций и аварийных ситуаций на производстве у сотрудников ООО «Лунсин» в 2021 году не выявлено профессиональных заболеваний.

0 аварий на производстве с момента запуска ГОКа

Количество случаев производственного травматизма

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Количество случаев производственного травматизма сотрудников Компании, включая:	9	6	7	16,7
• средней тяжести	6	5	6	20,0
• со смертельным исходом	3	1	1	0
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков на объектах Компании	0	0	1	100

Причиной двух смертельных случаев в 2021 году стало обрушение горной выработки в связи с деформацией крепежных конструкций. Для предотвращения подобных инцидентов принято решение об усилении кровли и блоков горных выработок с применением технологии торкретирования бетона. Также Компания закупила два станка анкерного крепления Atlas Bolttec 235 и Sandvik D2710, что позволило механизировать опасные работы и исключить присутствие персонала в незакрепленных зонах подземных горных выработок.

Компания регулярно проводит учения с органами гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГО и ЧС) для выработки согласованных действий при ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций, таких как природные пожары и другие стихийные бедствия. В 2021 году в подобных мероприятиях приняли участие 45 руководителей производственных подразделений Компании. Также организовано обучение 80 работников ГОКа по программам ГО и ЧС.

Энергетическая стратегия

302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

В связи со сложными природными условиями и удаленностью ГОКа от распределительных подстанций энергетической инфраструктуры Республики Тыва Компания использует собственную генерацию. Основными топливом для выработки электричества является дизельное топливо, а для тепловой энергии — уголь.

Программы энергоэффективности и энергосбережения

	Дизельная электростанция	Центральная котельная
Общая мощность	21,7 МВт (пять генераторов)	46,52 МВт (40 Гкал/ч)
Объем используемого топлива (2021 год):		
• дизель, млн л	15,5	
• битуминозный уголь, тыс. т		4,8
• бурый уголь, тыс. т		3,9
Прямые энергетические выбросы парниковых газов (Score 1) ¹ , т CO ₂	49,1	15 640,7

Компания рассматривает возможности снижения дизельной генерации электроэнергии за счет подключения к магистральной электросети 220 кВ «Шушенская опорная — Туран — Мерген». Строительство этой ЛЭП включено в программу перспективного развития электроэнергетики Республики Тыва на 2022–2026 годы. Для подключения к сети планируется установить два

автотрансформатора 220/110 кВ мощностью 63 МВА, что полностью обеспечит производственные и бытовые потребности ГОКа.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ от угольной генерации тепловой энергии Компания с 2021 года перешла на использование смешанного угля с Каа-Хемских и Абаканских месторождений.

¹ См. Приложение «Расчет прямых энергетических выбросов парниковых газов (Score 1)».



Объем собственного производства электроэнергии и отопления

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Электроэнергия, кВт · ч	63 811 060	55 626 149	56 570 690	1,7
Тепло, Гкал	45 535	52 144	65 851	26,3

Планомерное увеличение выработки тепловой энергии в 2020 и 2021 годах связано с переходом Компании к подземному способу добычи, который требует организации теплоснабжения эксплуатационных горных выработок.

Благотворительность

413-1

Помимо вклада в развитие экономики Тувы и создания рабочих мест, ООО «Лунсин» активно участвует в социально значимых проектах на территории республики, отдавая предпочтение инициативам, которые реализуются непосредственно в Тоджинском районе. Компания финансирует проекты в сферах образования, физкультуры и спорта, медицины, культуры, развития инфраструктуры.

Координацию участия Компании в региональных социальных проектах осуществляет Канцелярия генерального директора. Необходимые

ресурсы для масштабных и долгосрочных проектов Общество согласует с Правительством Республики Тыва и Министерством экономического развития и промышленности региона. ООО «Лунсин» с 2012 года сотрудничает с общественной организацией коренных народов тувинцев-тоджинцев — Фондом поддержки оленеводов Республики Тыва. Как ключевой партнер фонда, Компания раз в два года осуществляет взносы в размере 2 млн руб. на развитие долгосрочных программ сохранения оленеводства и улучшения условий труда оленеводов.

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ



Правительство
Республики Тыва



Министерство
экономического
развития
и промышленности
Республики Тыва



Администрация
Тоджинского кожууна
Республики Тыва



Фонд поддержки
олeneводо-
в
Республики Тыва

Рассмотрение заявок осуществляется на основании писем и обращений, поступающих по почте. Канцелярия генерального директора рассматривает заявки на финансирование и на основании Положения о пожертвовании готовит предложение по участию в социальных проектах руководящему составу. Согласованные проекты представляются на утверждение генеральному директору.

Отбор проектов для поддержки осуществляется по следующим направлениям:

- улучшение качества жизни населения;
- охрана окружающей среды и экологии;
- пропаганда здорового образа жизни;
- улучшение социальной инфраструктуры;
- финансирование образования для выпускников и студентов Республики Тыва;
- оказание материальной помощи социальным учреждениям региона и проектам на его территории;
- помощь малоимущим семьям и людям с ограниченными возможностями;
- сохранение культурного наследия;
- развитие туризма.

Для включения проекта в план приоритетных мероприятий необходимо совпадение его цели с ключевыми направлениями поддержки, его бюджет должен быть детализирован и обоснован. Также проект не должен создавать избыточную экономическую нагрузку на Компанию.

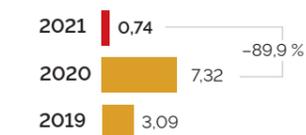
Жители Тоджинского кожууна могут подать жалобу на действия Общества в социальной сфере различными способами: с помощью мобильной связи, через почтовое отделение или по электронной почте. Жалобы и предложения рассматриваются на заседаниях руководящего состава, который выносит коллегиальное решение о корректирующих действиях. За последние пять лет в адрес ООО «Лунсин» не поступало жалоб от населения и ключевых партнеров.

В 2021 году объем благотворительной помощи и спонсорской поддержки сократился в связи с уменьшением количества прямых обращений граждан и инициативных групп. При этом Компания заключила договор пожертвования с Фондом развития Республики Тыва для реализации социальных проектов в регионе. В рамках договора ООО «Лунсин» пожертвовало 30 млн руб. Дополнительно Компания выделила на разработку проекта строительства школы ушу 5,84 млн руб. Также «Лунсин» участвует в работе саморегулируемой организации «Ассоциация «Строители Хакасии».

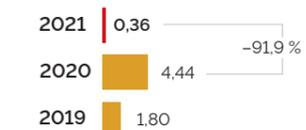
Структура затрат по направлениям поддержки

203-1

Благотворительная помощь, млн руб.



Спонсорская поддержка, млн руб.



Участие в программе частного-государственного партнерства, млн руб.



Реализованные проекты

● Строительство школы ушу в Кызыле

В рамках приоритетного направления — содействия здоровому образу жизни — Компания решила участвовать в проекте строительства школы ушу и помощи в поиске и привлечении тренеров из Китая. В 2021 году завершено проектирование школы. Ожидается подтверждение правительством региона участка для строительства.

В связи с ограничениями на выезд из Китая в период пандемии китайские тренеры не смогли прилететь в Россию. До отмены этих мер Компания отобрала перспективных преподавателей из местных спортивных школ и выплачивает им заработную плату.

● Обучение тувинской молодежи горным специальностям в престижных китайских вузах

ООО «Лунсин» поддерживает проекты культурного обмена. С 2018 года при финансовой и организационной поддержке Общества проводится отбор перспективных студентов для обучения в китайских вузах. Компания полностью оплачивает их учебу и проживание. С 2020 года из-за отмены рейсов в Китай проект реализуется в формате онлайн.

● Закупка местной сельскохозяйственной и побочной продукции

ООО «Лунсин» на долгосрочной основе поддерживает сельских производителей Тоджинского района. Компания закупает местную сельскохозяйственную и животноводческую продукцию, обеспечивая фермеров и пастухов гарантированными заказами. Приобретение товаров местных производителей сокращает расходы на транспортировку и гарантирует бесперебойное снабжение работников продуктами питания.

● Поддержка людей с ограниченными возможностями

Компания на долгосрочной основе закупает одеяла и постельное белье у Кызылского учебно-производственного предприятия Всероссийского общества слепых.



Корпоративное управление

ООО «Лунсин» постоянно модернизирует систему менеджмента в соответствии с актуальными изменениями российского законодательства и лучшими практиками управления горным производством.

6%

доля местных специалистов
среди топ-менеджеров

Структура корпоративного управления

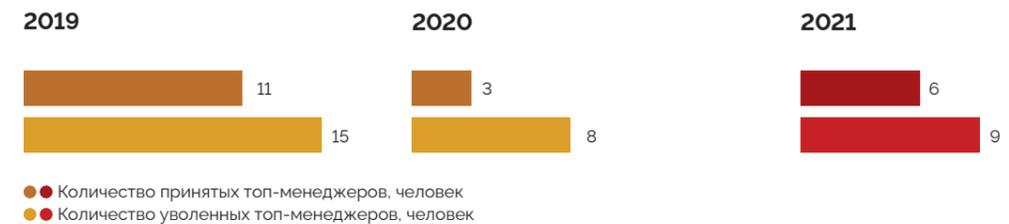
102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-24, 102-27, 102-28



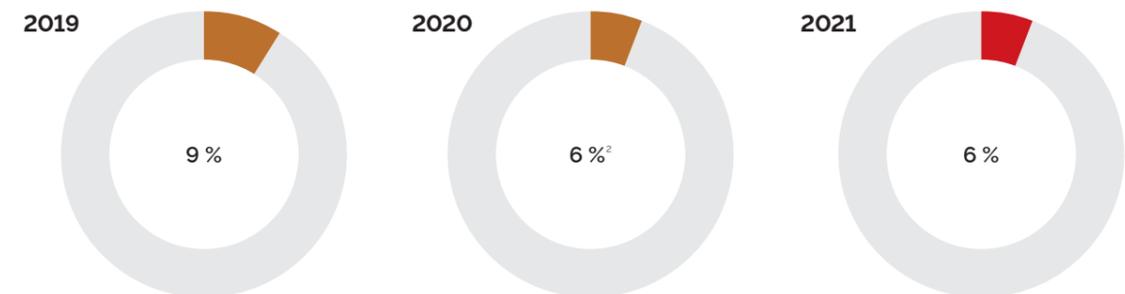
¹ ООО «Хэйлунцзянская горная компания Цзыцзинь Лунсин» — 100 %. Решением единственного учредителя № 15 от 7 февраля 2014 года утвержден устав ООО «Лунсин».



Коэффициент текучести высшего менеджмента



Доля местных специалистов среди топ-менеджеров, %



² Целевой показатель. Компания намерена поддерживать соотношение местных менеджеров на уровне 6 % при постепенном расширении деятельности и увеличении числа сотрудников.

Подразделения с функцией устойчивого развития

102-18, 102-20

Структура корпоративного управления включает в себя функцию управления в области устойчивого развития.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Оперативные производственные задачи и вопросы организационного развития решаются на очных заседаниях ключевых руководителей. К обсуждению по видеосвязи могут присоединяться эксперты и представители материнской компании Zijin Mining (Китай). Члены управленческой команды проводят ежемесячные совещания, на которые выносятся стратегически важные вопросы.

Также ежемесячно проводятся расширенные совещания по вопросам производственной безопасности и охраны окружающей среды. Вопросы развития персонала и участия в социальных проектах выносятся на обсуждение менеджмента не реже двух раз в месяц. Все текущие задачи решаются на ежедневных совещаниях с участием линейных руководителей ключевых подразделений.

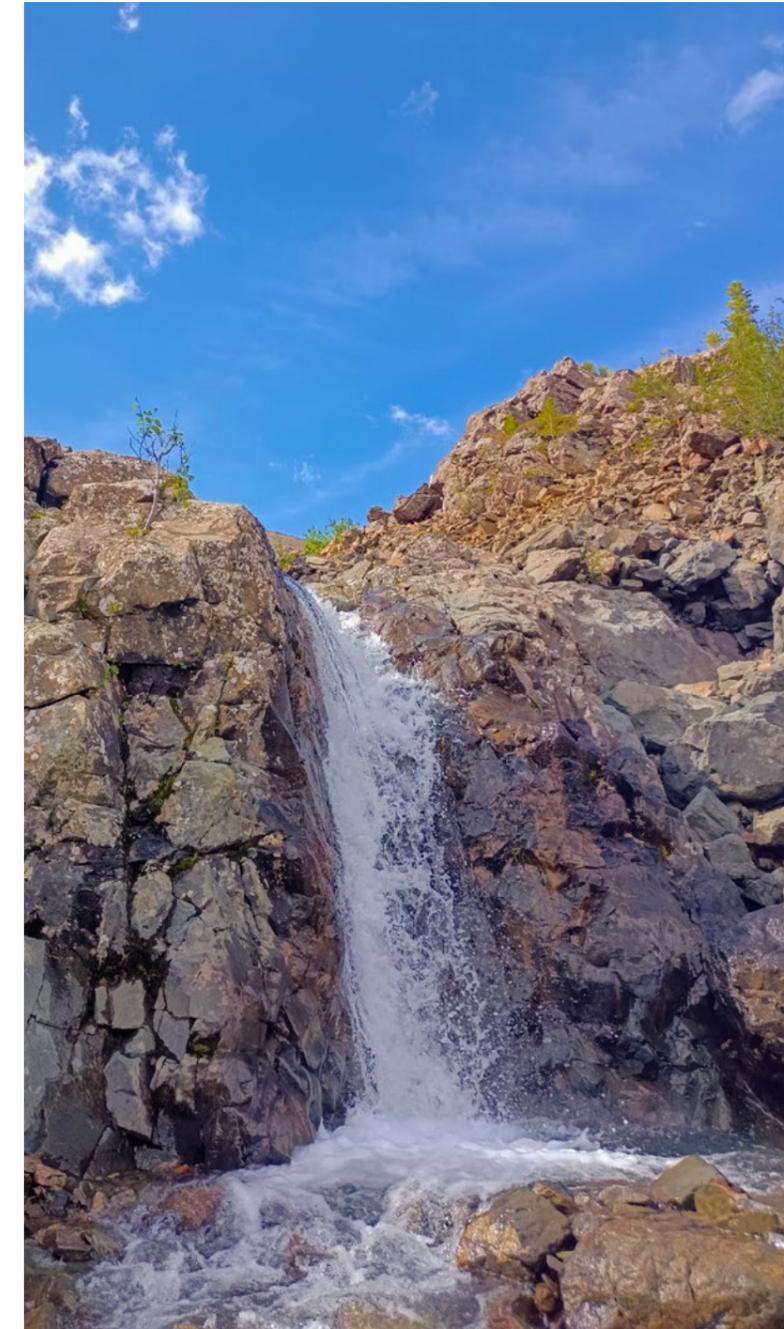
ООО «Лунсин» постоянно модернизирует внутренние нормативы в соответствии с актуальными изменениями российского законодательства и лучшими практиками управления горным производством. Так, в 2021 году для повышения эффективности работы и фиксации достижений передовых работников был обновлен Порядок отбора лучших сотрудников за квартал. В целях развития практики экологической ответственности введено в действие Положение о регулировании эксплуатации объектов охраны окружающей среды «Лунсина». Также были обновлены Правила обучения безопасности на производстве. Перечень дополнен рекомендациями по выявлению рисков и мерами реагирования на чрезвычайные ситуации. Улучшить процесс согласования вопросов организации безопасного производства в различных подразделениях, а также связи между отделами позволило новое Положение об организации совещаний по вопросам безопасности труда, информационного обмена и консультаций ООО «Лунсин».

Доля вопросов устойчивого развития в работе совета директоров, %

102-26, 102-29, 102-31, 102-34



● По направлению «Экология»	15
● По направлению «Персонал»	15
● По направлению «ОТиПБ»	30
● По направлению «Развитие местных сообществ»	5
● Общие вопросы развития предприятия	35



Вознаграждение

ООО «Лунсин» применяет почасовой принцип оплаты труда для всех сотрудников, в том числе руководителей технического персонала и ключевых менеджеров (управленческой команды). Дополнительно применяется система надбавок и премий за успешное достижение целевых показателей

или сверхурочную работу. Если работник выполняет объемы больше норматива, он имеет право на получение надбавки к базовому уровню заработной платы. Коллективы, совместными усилиями добившиеся выполнения плановых показателей, выдвигаются на премирование.

Общий объем средств, направленных на оплату труда и стимулирующие выплаты, млн руб.



Для развития инициатив, снижающих издержки, а также повышающих качество продукции, производительность труда и безопасность, Компания использует различные формы краткосрочной мотивации. Так, каждые 10 дней между сотрудниками обогатительной фабрики распределяется награда за лучший объем отгрузки готовой продукции. Каждый месяц по рекомендации руководителей отделов награждаются сотрудники,

Размер среднемесячной заработной платы, тыс. руб.



обеспечившие все требования безопасности производства. В соответствии с оценкой коллег главы подразделений назначают квартальные и полугодовые премии за безупречное качество работы.

Руководство Компании регулярно получает обзоры достижения плановых показателей и в соответствии с этими данными корректирует стимулирующие выплаты.

Этика корпоративного поведения

102-17, 102-25

Для закрепления базовых ценностей Компании разработан Кодекс корпоративного поведения ООО «Лунсин»¹. В него включены положения, отражающие действующую практику, и нормы, выработанные материнской компанией группы Zijin Mining. Документ позволил систематизировать внутренние нормативные документы и спланировать шаги для дальнейшего развития принципов социальной ответственности.

Стандарты и нормы корпоративного поведения, сформулированные в Кодексе, легли в основу стратегического планирования Компании и отражены в Пятилетнем скользящем плане, который регулирует все аспекты деятельности Общества. Ответственность за соблюдение ценностей, принципов, стандартов и норм поведения возлагается на генерального директора ООО «Лунсин».

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ ООО «ЛУНСИН»

102-16



Безопасное производство



Жизнь в гармонии с окружающей средой



Стимулирование культурного обмена



Совместное развитие

При вступлении в должность сотрудники проходят обязательное обучение корпоративной культуре, правилам трудового распорядка, честности и неподкупности. Программа охватывает и штатных работников.

В целях транслирования ценностей материнской компании Zijin Mining ООО «Лунсин» ежегодно организует учебные поездки ключевых сотрудников на предприятия в Китае, принадлежащие основному акционеру.

¹ Пробное внедрение состоялось в 2022 году.

Политика в области борьбы с коррупцией

205-1

За вопросы противодействия коррупции отвечает совет директоров Компании.

Антикоррупционная практика ООО «Лунсин» основана на трех базовых документах:

- Антикоррупционное соглашение для сотрудников;
- Соглашение с деловыми партнерами по борьбе со злоупотреблением;
- Положение о честности и неподкупности на работе ООО «Лунсин».

Любой сотрудник имеет возможность подать жалобу на коррупционные действия по электронной почте или телефонной горячей линии.

При приеме на работу каждый сотрудник знакомится с антикоррупционной политикой, системами и правилами Компании. Также «Лунсин» ежеквартально проводит для работников разъяснительные и образовательные мероприятия по вопросам честности и неподкупности. Общее число часов обучения антикоррупционным практикам на одного работника — восемь.

Контроль поставщиков и партнеров

В России насчитывается около 260 крупных компаний, с которыми ООО «Лунсин» поддерживает деловые отношения, и все экономические договоры, подписанные с ними, имеют антикоррупционные положения. Такие же пункты юридический отдел Общества включил в 25 контрактов

Объем обучения антикоррупционным практикам, процент прошедших обучение

205-2



205-1

В 2021 году была проведена оценка рисков неподкупности 12 руководителей Компании (семеро — высшее руководство, четверо — помощники генерального директора, один член наблюдательного совета). Также оценили эти риски для сотрудников отдела снабжения и сбыта, капитального строительства, отдела кадров, бухгалтерии, горного отдела, канцелярии, отдела безопасности и охраны окружающей среды и отдела геологии.

Системный и ответственный подход к профилактике нарушений позволил Компании свести к нулю количество крупных коррупционных дел. В отчетном году подтвержденных случаев коррупции не зафиксировано.

с деловыми партнерами из Азиатско-Тихоокеанского региона и в 5 договоров с ключевыми европейскими партнерами. С остальными поставщиками и контрагентами «Лунсин» подписывает отдельное соглашение с деловыми партнерами по борьбе со злоупотреблением.

Система контроля и управления рисками

В Компании создан ревизионный отдел для внутреннего надзора и аудита. Он оценивает риски законодательства и нормативных актов, нормативные риски и риски деловой этики, которые могут быть связаны с деятельностью ООО «Лунсин». На основании результатов оценки рисков и допустимого уровня каждого из них ревизионный отдел осуществляет

надзор и проверку реагирования руководства. Он также курирует систему внутреннего контроля, в которую входят обеспечение стратегического управления Компанией, управление контрактами и безопасностью производства, охрана окружающей среды и система продаж.

Система управления рисками

102-11, 102-30, 102-33

Советом директоров Компании в 2021 году утвердил обновленную версию Положения об управлении рисками ООО «Лунсин». Оно определяет основные правила управления рисками. Так, оперативные подразделения Компании проводят регулярную идентификацию и оценку рисков, а также разрабатывают меры по снижению их потенциального негативного воздействия.

Распределение ответственности по ключевым департаментам

Риски	Департаменты
Стратегические	Канцелярия
Технические	Производственно-технический отдел, горный отдел, обогатительная фабрика
Операционные	Оперативные отделы
Рыночные	Отдел снабжения и сбыта
Финансовые	Бухгалтерия
Правовые и комплаенс	Канцелярия (юридическое отделение)
Неподкупности	Ревизионный отдел
Экологические	СПБ, ОТ и Э
Социальные	Канцелярия

Ключевые риски

102-15

Оценки
↑ Высокая
= Средняя
↓ Низкая
↓ Крайне низкая

Общая карта ESG-рисков

Наименование группы рисков	Характеристика группы рисков	Управление рисками	Факторы рисков (внутренние/внешние)	Оценка существенности	Оценка вероятности
Операционные					
Производственные	Риски могут возникать при добыче и обогащении руды	Система управления производственной безопасностью, производственный контроль	Внутренние и внешние риски	=	=
Охраны труда и производственной безопасности	Нарушение законодательства в области ОТиПБ	Система управления производственной безопасностью, производственный контроль	Изменение законодательства, санкции	=	=
Санитарно-биологические (эпидемиологические)	Коронавирус	Закупка средств индивидуальной защиты (СИЗ), дезинфекции, лекарств. ПЦР-тестирование для всех сотрудников	Завозной случай заражения	↑	↑
	Клещевой энцефалит	Вакцины от клещевого энцефалита, СИЗ	Укусы клещей на полевой работе	↑	=
	Оспа обезьян	Мониторинг распространения	Завозной случай заражения	↓	↓
Риски кибербезопасности	Уязвимость программного обеспечения	Антивирусное программное обеспечение. Защита от внешних подключений к серверу	Вредоносные вирусы для программного обеспечения. Хакеры	=	=
Экологические					
Причинение вреда окружающей среде	Нарушение технологий строительства и эксплуатации	Мониторинг состояния окружающей среды	Изменение технологии, обновление законодательства, природные явления	↑	↑
Негативное воздействие на экосистемы	Изменение среды обитания	Мониторинг состояния окружающей среды	Изменения в законодательстве, природные явления	↑	=
Социальные					
Нарушение прав человека в трудовом коллективе	Неуважение прав сотрудников	Недопущение дискриминации в отношении соискателей и сотрудников по национальности, религии, полу, гражданству, возрасту, семейному положению, беременности	Несоблюдение этического кодекса	↑	↓
Негативное воздействие на развитие местных сообществ	Недостаточное внимание к интересам местного сообщества	Посильная помощь местному сообществу	Нарушение регламентов взаимодействия с местными сообществами	↑	↓
Нарушение традиционных промыслов малых народов Севера	Недостаточное изучение традиций и прав коренных народов	Взаимодействие с местным сообществом в соответствии с его культурными ценностями	Отсутствие плана поведения Компании	↑	↓
Правовые и отраслевые					
Государственное регулирование	Риск изменения законодательства	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации	Критические для устойчивости Компании требования	=	=
Рыночные, страновые и региональные					
Валютные	Резкие колебания курсов валют	Мониторинг и прогноз курсов валют	Снижение выручки	=	=

Приложения

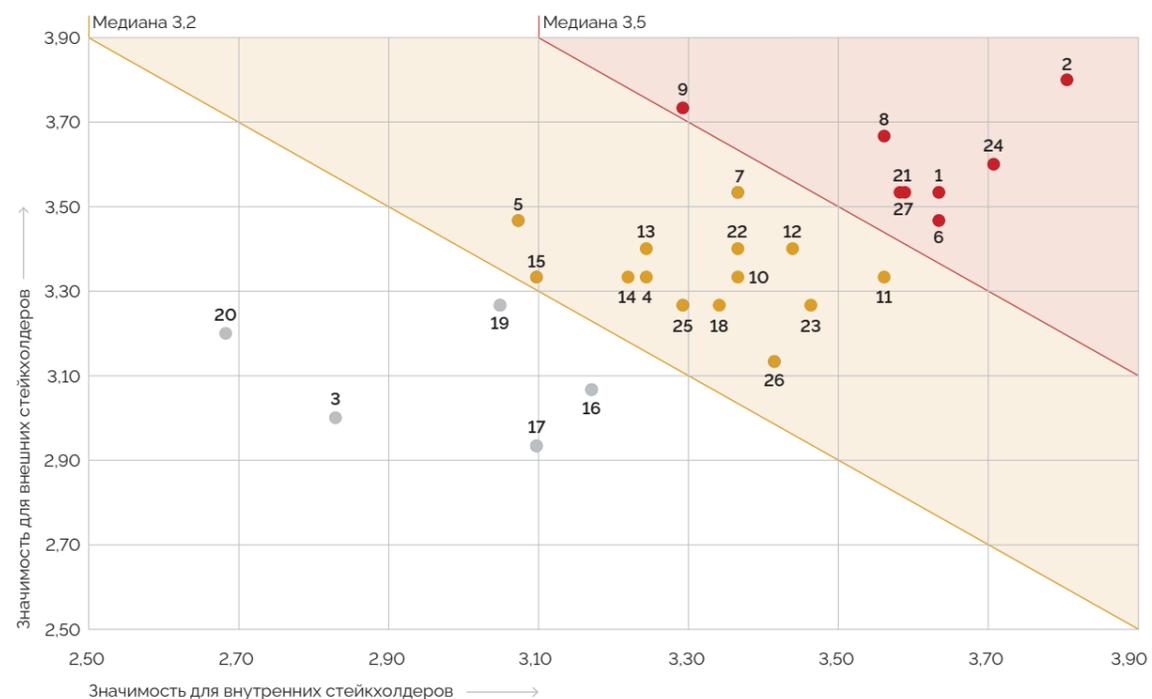
Определение существенных тем

102-40

Существенные темы выявлены методом онлайн-анкетирования по 11 группам заинтересованных сторон в июне 2022 года. Обработано 56 анкет, из них 15 внешних стейкхолдеров и 41 — внутренний.

Ответы респондентов разделены на две группы: внутренние (акционеры, менеджмент, сотрудники, профсоюзы) и внешние (кредиторы, поставщики, некоммерческие организации, органы власти, родственники сотрудников, эксперты). Карта существенных тем сформирована на основе сопоставления средних значений оценок по двум этим группам.

Карта существенных тем



В перечень существенных тем вошли вопросы, набравшие наивысшие оценки значимости для обеих групп стейкхолдеров. В качестве пограничного значения выбрана медиана 3,5.

В соответствии с приоритетами, которые обозначили стейкхолдеры, рекомендуется включить в Отчет следующий набор показателей GRI.

Существенные темы¹

№	Тема
2	Приоритеты стратегии развития Компании
24	Охрана труда, забота о здоровье работников, безопасность производственных процессов
8	Развитие системы управления аспектами устойчивого развития (экологические и социальные программы)
1	Итоги реализации стратегии разработки Кызыл-Таштыгского месторождения
21	Трудоустройство местного населения и программы развития кадрового резерва
27	Реализация социальных и благотворительных проектов в Кызыле и Тоджинском районе Тувы
6	Обеспечение финансовой устойчивости и операционной эффективности ООО «Лунсин»
9	Система обеспечения безопасной цепочки поставок и принципы взаимодействия с поставщиками

Значимые вопросы²

№	Тема
7	Деятельность Компании в условиях пандемии COVID-19
11	Обеспечение безопасности и качества продукции
12	Налоговые отчисления в региональный бюджет
22	Программы обучения персонала
23	Соблюдение этических норм и прав человека на рабочем месте
10	Механизмы противодействия коррупции
13	Оценка рисков воздействия деятельности Компании на экосистему Тоджинского района
18	Рациональное использование водных ресурсов
4	Изменение технологий добычи и обогащения в связи с новыми требованиями регуляторов
25	Взаимоотношения работников и руководства, профсоюзное движение и практика решения спорных вопросов
14	Внедрение систем энергосбережения
26	Равные условия труда для всех групп сотрудников (уровень оплаты труда, социальные гарантии)
5	История развития проекта освоения Кызыл-Таштыгского месторождения
15	Развитие системы управления отходами

Несущественные вопросы³

№	Тема
19	Влияние деятельности на биоразнообразие
16	Контроль за выбросами в атмосферу парниковых газов
17	Декарбонизация производственного процесса
20	Влияние климатических изменений на бизнес и финансовые результаты Компании
3	Изменения в составе менеджмента

¹ Выше значения медианы 3,5.

² Выше значения медианы 3,2.

³ Ниже значения медианы 3,2.

Расчет прямых энергетических выбросов парниковых газов (Score 1)¹

Дизель

$15\,561\,107 \text{ л дизеля} \times 0,001 =$
 $15\,561,1 \text{ м}^3 \times 0,001 =$
 $15,6 \text{ тыс. м}^3 \times 1,45 \text{ (дизель, т у. т. / тыс. м}^3) =$
 $22,62 \text{ т у. т.} \times 2,17 \text{ т CO}_2 / \text{т у. т.} =$
49,085 т CO₂

Уголь

Уголь битумный (каменный):
 $4\,811 \text{ т} \times 0,768 \text{ т у. т. / т} =$
 $3\,694,8 \text{ т у. т.} \times 2,77 \text{ т CO}_2 / \text{т у. т.} =$
 $10\,234,6 \text{ т CO}_2$

Уголь бурый:
 $3\,911 \text{ т} \times 0,467 \text{ т у. т. / т} =$
 $1\,826,4 \text{ т у. т.} \times 2,96 \text{ т CO}_2 / \text{т у. т.} =$
 $5\,406,1 \text{ т CO}_2$

Уголь всего:
 $10\,234,6 \text{ т CO}_2 + 5\,406,1 \text{ т CO}_2 =$
15 640,7 т CO₂

¹ Расчет проведен на основе рекомендаций и коэффициентов Приказа Министерства природы Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

Таблица обязательных элементов GRI

102-54, 102-55, 102-56

Показатель	Стр.
Стандартные элементы (обязательные)	
GRI 101. Принципы подготовки отчета	2
GRI 102. Общие сведения об организации	
102-1. Полное название организации	2
102-2. Деятельность, бренды, продукты, услуги	8
102-3. Расположение головного офиса	8, 103
102-4. География деятельности	12
102-5. Характер собственности и организационно-правовая форма	8
102-6. Рынки, на которых работает организация	24
102-7. Масштаб организации	16
102-8. Информация о сотрудниках и других работниках	62
102-9. Цепочка поставок	45, 46
102-10. Существенные изменения в организации и цепочке поставок	45, 48
102-11. Применение принципа предосторожности	42, 91
102-12. Внешние инициативы, которые поддерживает организация	8
102-13. Членство в ассоциациях	8
102-14. Заявления о применении практики устойчивого развития от ключевых лиц, принимающих решения в компании	4
102-15. Ключевые воздействия, риски и возможности	92
102-16. Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	8, 89
102-17. Механизмы консультаций по вопросам этики	68, 89
102-18. Структура управления	84, 86
102-19. Порядок делегирования полномочий	84
102-20. Руководитель или руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	86

Показатель	Стр.
102-22. Состав высшего органа управления и его комитетов	84
102-23. Председатель высшего органа управления	84
102-24. Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	84
102-25. Конфликт интересов	89
102-26. Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	87
102-27. Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	84
102-28. Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	84
102-29. Роль высшего органа управления в определении и управлении экономическим, экологическим и социальным воздействием	86
102-30. Эффективность процесса управления рисками	91
102-31. Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	Квартал
102-32. Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	2
102-33. Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах	91
102-34. Характер и общее количество критически важных вопросов	87
102-40. Список заинтересованных сторон	94
102-43. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	45
102-45. Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	2
102-49. Существенные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Нет
102-50. Отчетный период	2
102-51. Дата выпуска предыдущего отчета	Не выпускался
102-52. Цикл отчетности	2
102-53. Контактное лицо для вопросов по отчету	103
102-54. Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный	2
102-55. Указатель содержания GRI	97
102-56. Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчета	Внутренний аудит
Специфические показатели	
GRI 103. Подходы к управлению	
103-1. Раскрываемые темы и их границы	28
103-2. Подходы к управлению существенными аспектами и их компоненты	30
GRI 201. Экономическая результативность	
201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	24, 49

Показатель	Стр.
201-2. Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	24
GRI 202. Присутствие на рынке	
202-2. Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения	62
GRI 203. Косвенное экономическое воздействие	
203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	79
GRI 204. Практики закупок	
204-1. Доля расходов на местных поставщиков	48
GRI 205. Противодействие коррупции	
205-1. Оценка на предмет рисков, связанных с коррупцией	90
205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	90
GRI 207. Управление налогами	
207-1. Подход к исполнению налоговых обязательств	49
207-2. Налоговое управление, налоговый контроль и управление налоговыми рисками	49
GRI 302. Энергия	
302-1. Потребление энергии внутри организации	76
302-2. Потребление энергии за пределами организации	76
302-3. Энергоемкость	76
302-4. Сокращение энергопотребления	76
302-5. Снижение потребности в энергии продуктов и услуг	76
GRI 303. Водные ресурсы	
303-1. Водозабор в разбивке по источникам	56
303-2. Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие	56
303-3. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	56
303-4. Сброс воды	57
GRI 305. Выбросы	
305-6. Выбросы озоноразрушающих веществ	58
305-7. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	58
GRI 306. Сбросы и отходы	
306-1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	60
306-2. Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	59
306-3. Образовавшиеся отходы	59
306-4. Утилизированные отходы	59
306-5. Обезвреживание и захоронение отходов	60
GRI 401. Занятость	
401-1. Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	62
401-2. Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости	62

Показатель	Стр.
401-3. Отпуск по уходу за ребенком	62
GRI 403. Охрана труда и безопасность на рабочем месте	
403-1. Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	74
403-2. Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	74
403-3. Система охраны здоровья работников	74
403-4. Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда	74
403-5. Обучение работников в области безопасности и охраны труда	75
403-6. Укрепление здоровья работников	74
403-7. Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	74
403-8. Работники, охваченные системой управления охраной труда	74
403-9. Уровень производственного травматизма	75
403-10. Профессиональные заболевания	74
GRI 404. Подготовка и образование	
404-1. Среднее количество часов обучения на человека в год	69
404-2. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	69
404-3. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	70
GRI 405. Разнообразие и равные возможности	
405-1. Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту	64
GRI 413. Взаимодействие с местными сообществами	
413-1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	78
GRI 414. Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере	
414-1. Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	47

Перечень основных внутренних документов в области устойчивого развития

Направление устойчивого развития	Название документа
Стратегия в области устойчивого развития	Пятилетний скользящий план
Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Кодекс корпоративного поведения (пробное внедрение) ООО «Лунсин» (опубликован в мае 2022 года)
	Положение об управлении предложениями и идеями работников (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Пятилетний скользящий план
Этические кодексы	Кодекс корпоративного поведения (пробное внедрение) ООО «Лунсин» (опубликован в мае 2022 года)
	Антикоррупционное соглашение для сотрудников
	Положение о честности и неподкупности на работе ООО «Лунсин»
	Методы обучения по противодействию коррупции в ООО «Лунсин»
	Порядок рассмотрения обращений и жалоб сотрудников в ООО «Лунсин»
	Соглашение с деловыми партнерами по борьбе со злоупотреблением
Экологические политики	Положение о регулировании эксплуатации объектов охраны окружающей среды ООО «Лунсин»
	План работ по охране окружающей среды и экологии ООО «Лунсин»
	Сообщение о регулировании эксплуатации объектов охраны окружающей среды Компании
	Уведомление об усилении охраны окружающей среды во время строительства

Направление устойчивого развития	Название документа
Социальные политики	Положение о премировании сотрудников за результаты работы
	Порядок отбора лучших сотрудников за квартал
	Положения о повышении квалификации российских работников ООО «Лунсин»
ОТиПБ	Правила обучения безопасности на производстве ООО «Лунсин»
	Положение об организации работы и мероприятий при несчастных случаях, связанных с производством в ООО «Лунсин»
	Положение об организации совещаний по вопросам безопасности труда, информационного обмена и консультаций ООО «Лунсин»
	Положение об оценках системы производственной ответственности за безопасность
Система управления устойчивым развитием	Положение об управлении юридическими делами (пробное) ООО «Лунсин»
	Положение о внутреннем контроле ООО «Лунсин»
	Положение об управлении рисками (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Общий план действий в чрезвычайных ситуациях ООО «Лунсин»
	Положение по управлению финансовым капиталом ООО «Лунсин»
Благотворительность	Положение о пожертвовании ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцзинь»

Контакты

102-3, 102-53

Общество с ограниченной ответственностью «Лунсин»

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица — серия 17 № 000504385, выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 1 по Республике Тыва от 22 ноября 2005 года

Наименование и адрес аудитора финансовой отчетности общества

ООО «ВЕКТОР РАЗВИТИЯ»,
115487, г. Москва, ул. Нагатинская, д. 16,
www.vektor.ru

Штаб-квартира

667010, Российская Федерация,
Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Калинина, д. 124А

Контактный телефон: +7 (929) 358-16-88

Адрес электронной почты:
zijinlongxing@mail.ru

Контакты подразделения, отвечающего за подготовку отчета об устойчивом развитии

Канцелярия генерального директора
zijinlongxing@mail.ru