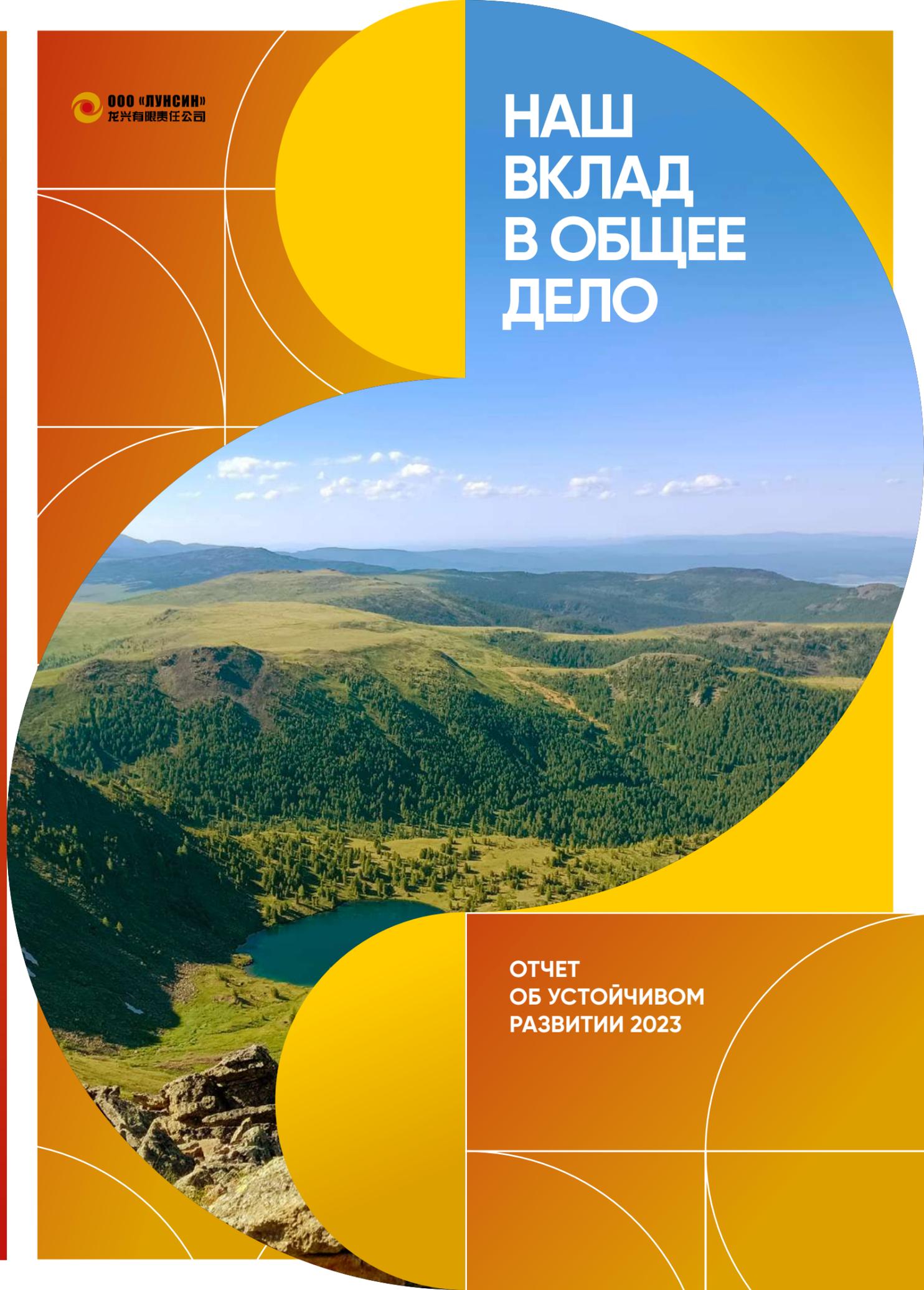




ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ООО «ЛУНСИН»
龙兴有限责任公司



НАШ
ВКЛАД
В ОБЩЕЕ
ДЕЛО

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ 2023

ОБ ОТЧЕТЕ

2-2, 2-3, 2-4

Границы консолидации данных

Операционные и финансовые показатели раскрываются на основании учетной политики ООО «Лунсин». В контур данного Отчета включены данные ООО «Лунсин».

В тексте Отчета был пересчитан ряд показателей, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год, в связи с уточнением методик сбора и расчета данных и устранением неточностей.

Стандарты раскрытия информации

При составлении Отчета использованы положения долгосрочной стратегии развития Компании, рекомендации стандартов GRI 2021 и релевантные основной деятельности задачи, зафиксированные в Целях устойчивого развития ООН¹(ЦУР ООН).

Финансовые показатели представлены на основе российских стандартов бухгалтерского учета (РСБУ).

Отчет не содержит полного перечня требований Положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Федерального закона от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности», Федерального закона от 8 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».

В целях выявления существенных тем была проведена оценка влияния Компании на социальные, экологические и экономические аспекты, а также определены приоритетные для заинтересованных сторон темы в соответствии с рекомендациями стандарта GRI 3 2021.

Отчетный период

Данные в Отчете консолидированы за период с 1 января по 31 декабря 2023 года (ежегодная отчетность).

Утверждение Отчета

Ответственность за достоверность информации, раскрытой в данном Отчете, несут руководители структурных подразделений Компании.

Данный Отчет был утвержден советом директоров ООО «Лунсин» 20 апреля 2024 года.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчет содержит информацию о результатах работы ООО «Лунсин» за 2023 год, а также о целях, задачах и планах на краткосрочную и долгосрочную перспективы. Планы, указанные в настоящем Отчете, носят прогнозный характер, и их осуществление зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании. По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, представленных в настоящем Отчете.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчет) подготовлен ООО «Лунсин» (далее также — «Лунсин», Компания, Общество) на добровольных началах в целях раскрытия действий Компании, предпринимаемых в области повышения качества корпоративного управления, реализации экологических программ и участия в проектах социального развития территорий.

¹ Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».



СОДЕРЖАНИЕ

Об Отчете	1
Границы консолидации данных	1
Стандарты раскрытия информации	1
Отчетный период	1
Утверждение Отчета	1
Заявление об ограничении ответственности	1
Содержание	2
Обращение генерального директора	4
О компании	6
Краткий обзор	8
Миссия	10
Ценности	11
География	12
Дорога на Тоора-Хем	12
Особенности геологии	13
Бизнес-модель	14
Стратегический обзор	16
Место Компании на рынке	18
Стратегия устойчивого развития	20
Контрольные показатели по приоритетным направлениям	21
Инициативы по достижению ЦУР ООН	22
Обзор бизнеса	24
Материальная база	26
Производственная цепочка	28
Система обогащения минералов	32
Производственная деятельность	34
Геолого-разведочные работы	34
Строительство	34
Добыча	35
Обогащение	36
Внедрение инноваций	37
Вклад в экономику	38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	39
Карта заинтересованных сторон (ЗС)	40

Е	Охрана окружающей среды	42
	Экологическая политика	44
	Система управления экологической безопасностью	44
	Потребление воды	46
	Выбросы в атмосферу	48
	Рекультивация и озеленение нарушенных земель	50
	Биоразнообразии	51
	Энергетическая стратегия	52
S	Социальное партнерство	54
	Кадровая политика	56
	Функции кадровой службы Компании	56
	Структура персонала	57
	Рынок труда	62
	Развитие карьеры	62
	Система вознаграждения и мотивационная программа	64
	Социальный пакет	65
	Работа с обращениями работников	66
	Промышленная безопасность и охрана труда	68
	Закупочная деятельность и цепочка поставок	72
	Основные направления закупок	74
	Контроль за подрядчиками	75
	Благотворительность	76
	Поддержка местных малочисленных народов	79
G	Корпоративное управление	80
	Корпоративное управление	82
	Подразделения с функцией устойчивого развития	84
	Этика корпоративного поведения	85
	Политика в области борьбы с коррупцией	86
	Контроль поставщиков и партнеров	87
	Система контроля и управления рисками	88
	Приложения	94
	Существенные темы Отчета	96
	Расчет прямых энергетических выбросов парниковых газов (Score 1) ¹	101
	Указатель содержания GRI	102
	Контакты	109

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

2-22

Уважаемые партнеры!

Представляя наш традиционный Отчет об устойчивом развитии, хочу отметить, что мы успешно прошли с нашим коллективом довольно сложный период смены устоявшихся рынков, цепочек поставок и технологий переработки. Каждое из этих направлений потребовало от всех слаженной напряженной работы и максимальной вовлеченности.

Выражаю искреннюю благодарность всем членам нашей команды за достигнутые результаты.

Развитие производства

Прежде всего хочу отметить, что в связи с работами по изменению технологии проходки и большим объемом строительства на новых горизонтах подземной выработки объем добычи составил 950,6 тыс. т, что соответствует установленным плановым показателям. Детальное картирование рудных тел и внедрение ряда технологических инноваций на всех этапах производства позволили нам стабилизировать качество руды и увеличить поставки нашего основного продукта — цинкового концентрата — на 2 %.

В отчетном году в рамках комплексной программы модернизации производства мы успешно провели испытания технологии добычи путем подэтажного обрушения с безопасным креплением проходческих забоев в условиях мягкой, легкоразрушающейся породы. Утвержденная технология не только обеспечивает высокую производительность, но и повышает безопасность горнопроходческих работ.

На базе лаборатории обогатительной фабрики были проведены испытания новой технологии, которая позволяет повысить степень извлечения меди и свинца. Технология обогащения разрабатывалась совместно со специалистами ООО «Горно-металлургическая техническая компания

«Сямэнь Цзыцзинь» и департамента международных проектов ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцзинь». Помимо лабораторных исследований, мы провели производственные испытания новой технологии и внесли необходимые изменения в производственную цепочку. Модернизация производства позволила увеличить общий объем обогащения и повысить содержание меди и свинца в товарном концентрате.

Развитие персонала

Мы активно вели поиск квалифицированных специалистов, и по итогам 2023 года общая численность персонала Компании увеличилась на 6,8 %. Для новых сотрудников и для специалистов с опытом «Лунсин» создает максимально комфортные условия для профессионального развития. В 2023 году профессиональное обучение прошли 69 работников, 42 человека окончили курсы переподготовки и повышения квалификации, 37 наших специалистов прошли обучение в соответствии со своими персональными планами. Мы провели внутреннее обучение 30 операторов надземного горного оборудования — это очень востребованная в нашей Компании специальность.

«Лунсин» реализует программу локализации персонала с сокращением доли китайских сотрудников в Компании. Среднесрочная стратегия развития предприятия предусматривает сокращение доли китайских сотрудников до 10 % к 2026 году. Мы последовательно движемся к этой цели. В 2023 году доля иностранного персонала была доведена до 19 %. 23 местных сотрудника были переведены на руководящие должности, в связи с чем доля российских специалистов в менеджменте Компании увеличилась до 39 %.

В связи с ростом инфляции мы провели индексацию заработных плат на 4 %. Наши социальные расходы на развитие персонала также были существенно увеличены, рост составил 64 %.

Хочу отметить, что в связи со сложными условиями горного производства Компания уделяет пристальное внимание обеспечению безопасных условий труда и обучению правилам техники безопасности. В 2023 году вложения в программы производственной безопасности увеличены на 85,7 % и составили 65 млн руб. К сожалению, у нас произошел один несчастный случай с тяжелыми последствиями. Мы тщательно расследовали причины инцидента и внесли необходимые изменения в этапы проведения подземных работ, включая прохождение обязательных предварительных инструктажей по безопасности.

Экологические программы

В отчетном году мы втрое увеличили объем инвестиций в охрану окружающей среды, которые составили 143,8 млн руб., и завершили озеленение территории ГОКа на площади 10,7 га.

Специалистами Компании и силами подрядных организаций было устранено большинство замечаний надзорных органов, что позволило снизить объем выплат за нарушение природоохранного законодательства. Программы ресурсосбережения, которые развиваются на всех объектах ГОКа и, в частности, на территории рабочего поселка, за год привели к ощутимому сокращению образования отходов.

Специалисты Компании организовали установку пылеулавливающих аппаратов в центральной котельной и котельной жилого поселка. Это позволило улавливать до 98 % пыли, а выбросы диоксида серы снизить до 109 мг/м³.

В августе наши сотрудники приняли участие в традиционной акции по запуску мальков осетровых рыб в реку Енисей. На конец 2023 года Компания выпустила 22 554 малька.

Социальные проекты

«Лунсин» традиционно оказывает поддержку тувинцам-тоджинцам, занимающимся малым предпринимательством. Компания регулярно закупает местную сельскохозяйственную продукцию, что приносит устойчивый доход фермерам и пастухам.

Мы тщательно отбираем местные инициативы для включения в нашу благотворительную программу, делая акцент на долгосрочном положительном эффекте от социальных инвестиций. Одним из таких проектов, поддержанных «Лунсином» в 2022 году, стало строительство теплицы в районном центре. Компания оказала финансовую помощь в размере 4,7 млн руб. В первом полугодии 2023 года эта теплица в административном центре Тоджинского кожууна введена в эксплуатацию.

В 2023 году поддержку от нашей Компании получил новый социально значимый проект местных жителей по созданию этноцентра оленеводческой культуры «Товулер». Кроме того, в рамках благотворительной программы организована учебная практика для местных студентов в китайских вузах.

Генеральный директор
Ли Кайвэнь



#1

143,85

МЛН РУБ.

расходы на охрану
окружающей среды



О КОМПАНИИ

- «Лунсин» стремится стать в России ведущим зеленым горнодобывающим предприятием, которое применяет ответственные практики добычи полезных ископаемых, пользуется уважением работников, деловых партнеров и жителей региона.
-
-
-
-
-



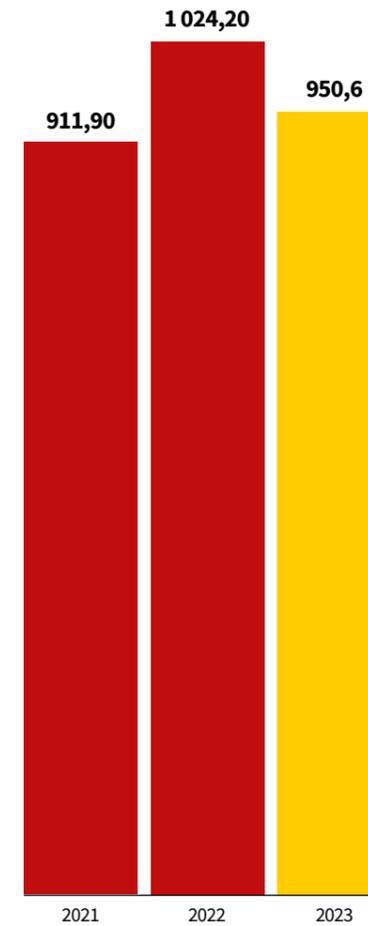
КРАТКИЙ ОБЗОР

2-1, 2-6

Рост капитальных затрат в 2023 году связан с крупными закупками машин и горного оборудования для расширения подземных горных выработок. Средства также были направлены на строительство нового общежития, дороги в жилом поселке и на промышленной площадке.

Компания является единственным разработчиком цинкового концентрата на территории Республики Тыва. Реализация продукции осуществляется в основном на азиатском рынке в иностранной валюте. Большая часть операционных расходов и инвестиций в развитие производства осуществляется в российских рублях.

Объем подземной выработки, тыс. т



2020

апрель

Добыча ведется только подземным способом. Для расширения запасов Компания проводит геолого-разведочные и геофизические работы в пределах рудного поля Кызыл-Таштыгского месторождения на перспективных участках: Дальнем, Восточно-Адырлыгском, Перевальном, Каровом и Горном.

Компания завершила разработку карьера открытым способом и приступила к отработке месторождения подземным способом.

Подземный рудник располагается на месте открытого карьера и использует его инфраструктуру.

2019

конец года

Комбинат введен в промышленную эксплуатацию.

Были завершены все основные работы по строительству подъездной дороги, рудника открытых горных работ, обогатительной фабрики и объектов жизнеобеспечения.

2015

25 июня

2014

год

Компания приступила к строительству горно-обогатительного комбината (ГОК) на месторождении.

1 млн т руды в год составляет проектная мощность ГОКа

2008

август

2007

апрель

ООО «Лунсин» приобрело на аукционе право на разработку в течение 25 лет Кызыл-Таштыгского месторождения полиметаллических руд.

Лицензия действует до 1 мая 2031 года.

2005

ноябрь

ООО «Лунсин» зарегистрировано в г. Кызыле Республики Тыва

Уставный капитал **700 млн руб.**

Учредителем является ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцинъ Лунсин»¹ (Китай), которая имеет 100 % уставного капитала.

Основные виды деятельности:

- геологическая разведка;
- добыча;
- переработка полезных ископаемых;
- реализация конечного продукта.

¹ ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцинъ Лунсин» учреждена ООО «Инвестиционная и горнодобывающая компания провинции Хэйлунцзян в области коммуникаций и эксплуатации» (30 %-я доля) и ООО «Международная горная компания «Цзыцинъ» (70 %-я доля). Компания сопровождает проект Zijin Mining в Республике Тыва. Материнская компания Zijin занимает первое место в Китае по добыче полиметаллических руд, имеет горнодобывающие проекты в 17 провинциях и еще 15 странах. Компания обладает собственными технологическими разработками, инженерными решениями в области разведки, добычи, переработки, плавки и защиты окружающей среды.

Миссия

2-17

Стратегические цели Компании — заимствовать передовой опыт у мировых ведущих горнодобывающих предприятий, совершенствовать систему управления, повышать уровень управления безопасным производством, охраной окружающей среды и персоналом.

Компания добровольно взяла на себя обязательства по внедрению лучших практик корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Проект разработки Кызыл-Таштыгского месторождения реализуется в соответствии с требованиями российской законодательства и является примером прагматического сотрудничества Росстмми Китая.

ООО «Лунсин» стремится стать в России ведущим зеленым горнодобывающим предприятием, которое применяет ответственные практики добычи полезных ископаемых, пользуется уважением деловых партнеров и жителей региона.



Благодарственное письмо от Министерства спорта Республики Тыва за спонсорскую поддержку Региональной общественной организации «Федерация ушу Республики Тыва».

Благодаря совместным усилиям сформирован положительный имидж Республики Тыва в спортивном сообществе России.



Благодарность от Министерства труда и социальной политики Республики Тыва за эффективную реализацию государственной политики в сфере содействия занятости населения в части трудоустройства безработных граждан на территории Республики Тыва.



Диплом от РЖД бизнес-партнеру ООО «Лунсин» — лидеру в номинации «Новатор в области размещения и крепления грузов».

Награды ООО «Лунсин»

Ценности



Законность

Строго соблюдать законодательство Российской Федерации. Проводить регулярный мониторинг изменений законодательства и обеспечивать эффективное взаимодействие с органами государственной власти.



Безопасное производство

Осуществлять непрерывную комплексную проверку механизмов, обеспечивающих безопасность производства и соблюдение высоких стандартов охраны окружающей среды.

Проводить все производственные операции в соответствии с требованиями безопасности.



Справедливость и прозрачность

Справедливо принимать решения о подборе персонала и продвижении по службе.

Обеспечить полноценное информирование сотрудников о деятельности Компании и перспективах развития производства.



Противодействие коррупции

Создавать механизмы противодействия коррупции.

Расследовать случаи коррупционных действий и проводить обучение по антикоррупционным практикам.



Совместное развитие

Отдавать приоритет в трудоустройстве местным жителям.

Проводить профессиональное обучение персонала и стимулировать продвижение по службе наиболее перспективных сотрудников.

Закупать товары местных предприятий. Принимать участие в развитии социальных инициатив местных сообществ, оказывать им посильную помощь.



Культурный обмен и взаимоуважение

Обучать китайских сотрудников русскому языку и китайскому — российских сотрудников, развивать практику культурного обмена.

ООО «Лунсин» является членом саморегулируемой организации «Ассоциация «Строители Хакасии» и Фонда поддержки оленеводства Республики Тыва.

География

Территория лицензионного участка Кызыл-Таштыгского полиметаллического месторождения находится в центральной части хребта Обручева на высоте 1,8 тыс. м в узкой долине реки Ак-Хем (Кызыл-Таштыг), принадлежащей бассейну реки Большой Енисей (Бий-Хем).

В районе Кызыл-Таштыгского ГОКа постоянные поселения отсутствуют, ближайший населенный пункт — районный центр Тоджинского кожууна, поселок Тоора-Хем, расположенный в 70 км.

Столица Республики Тыва г. Кызыл находится в 200 км. Тоджинский кожуун приравнен к районам Крайнего Севера с широким распространением вечной мерзлоты. Климат района резко континентальный. Разница между средними температурами самого холодного и самого теплого месяцев составляет до 50 °С.

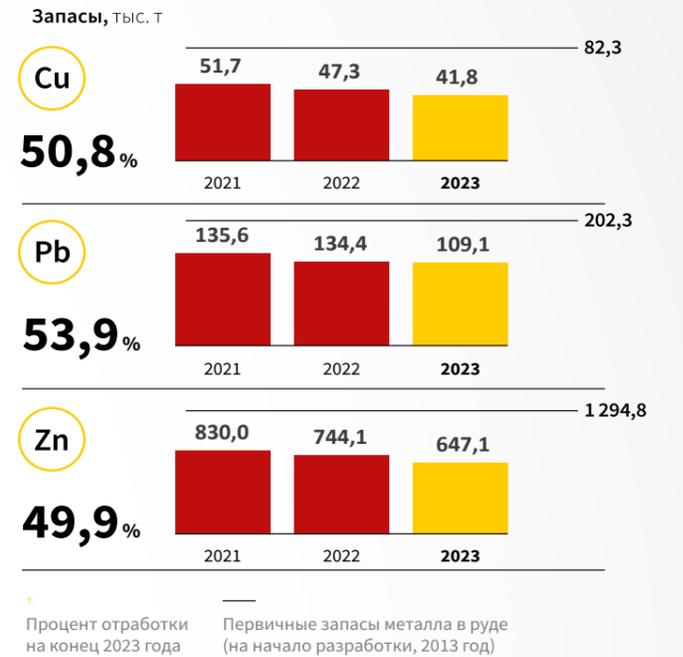


Особенности геологии

Рудное поле Кызыл-Таштыгского месторождения сложено вулканогенными и вулканогенно-осадочными породами. Установлено несколько рудных тел, сложенных полиметаллическими, медными и серно-колчеданными рудами. Форма рудных тел линзовидная, падение крутое с простирием до сотен метров и мощностью до 60 м.

Гидрогеологические условия месторождения простые. Основные рудные компоненты — цинк, свинец, медь, барий, сера. Попутные — золото, серебро, кадмий, селен.

Кызыл-Таштыгское месторождение является крупнейшим месторождением полиметаллических руд в Республике Тыва.



Дорога на Тоора-Хем

В 2007 году в ходе проектирования ГОКа Кызыл-Таштыгского месторождения ООО «Лунсин» начало строительство грунтовой автодороги, соединяющей поселок Бояровка и Тоора-Хем. Протяженность участка дороги до месторождения составляет 105 км.

Строительство данной дороги было выполнено при помощи штатного персонала и техники ООО «Лунсин».

В конце 2009 года дорога была успешно введена в эксплуатацию. Общая сумма инвестиций в проект составила 1,5 млрд руб.

До постройки автодороги жители поселка Тоора-Хем, который является районным центром, добирались до г. Кызыла тремя способами: вертолетом, катером и автомобилями «Урал» с высокой проходимостью. Ранее, чтобы добраться до города на машине, жители проводили в пути три дня. С появлением новой автодороги время поездки значительно сократилось и составляет всего пять-шесть часов.

Строительство и постоянное обслуживание автодороги оказали положительное влияние на развитие Тоджинского района. Это создало новые возможности для экономики, улучшило доступность транспортных коммуникаций и способствовало развитию туризма и других отраслей.

В настоящее время в отделении обеспечения содержания и ремонта дорог отдела капитального строительства трудятся 11 сотрудников и имеется 9 единиц техники. Данная служба является структурным подразделением Компании и полностью финансируется ООО «Лунсин».

В задачи службы входят следующие обязанности:

- осуществление ремонта и восстановление дорожного покрытия;
- обеспечение расчистки дорог от снега в зимний период.

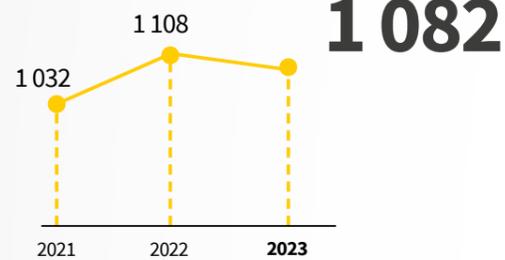
105 км
протяженность участка дороги до месторождения

>45 млн руб.
выделяется ежегодно на обслуживание участка дороги

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Человеческий ресурс

Фактическая численность персонала, человек



70 %
70 %

81 %

Доля работников из местного населения

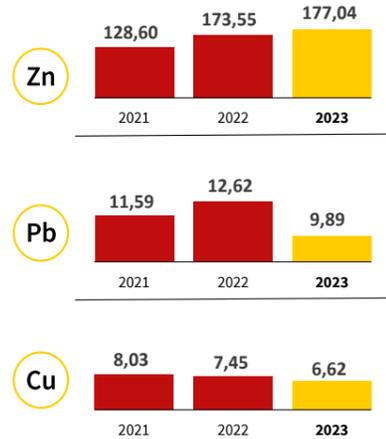
51,5 %
средний процент отработки месторождения

Операционные результаты

Добыча, тыс. т



Поставки концентрата, тыс. т

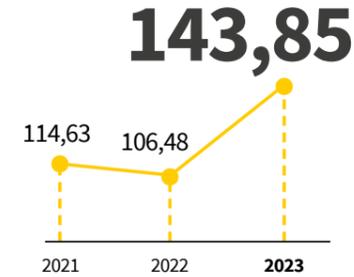


Акция «Сокращай пластик, собирай пластик»

«Лунсин» прекратил выдачу пакетов из пластика в столовой и очистил производственные площадки от пластиковых отходов.

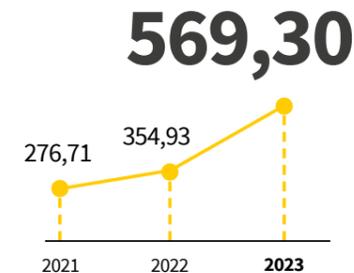
Экологические показатели

Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



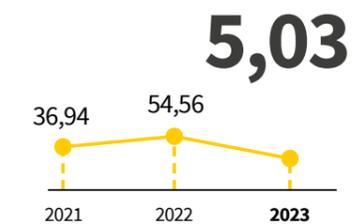
Социальные показатели

Социальные расходы на персонал, млн руб.



Благотворительность

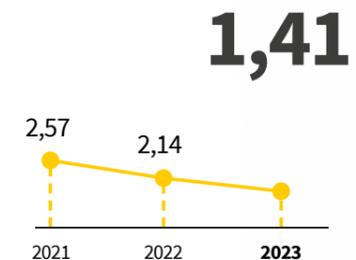
Расходы на благотворительность, млн руб.



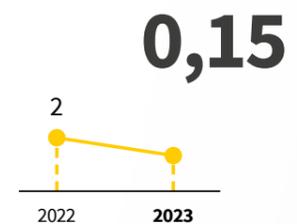
Поддержка малочисленного народа Сибири тувинцев-тоджинцев

«Лунсин» оказал финансовую помощь общине «Хам-сыра-Алдын-Иви» для создания этноцентра оленеводческой культуры «Товулер».

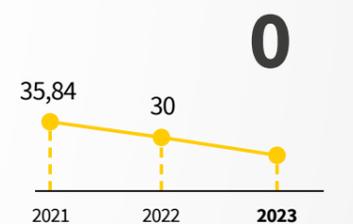
Объем налоговых отчислений, млн руб.



Финансовая поддержка малочисленных народов, млн руб.



Объем инвестиций в проекты государственно-частного партнерства, млн руб.



#2

215

ТЫС. Т

объем перевозки
концентратов
в 2023 году

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Для формирования низкой себестоимости и экологической нейтральности «Лунсин» применяет инновационные технологические схемы добычи и обогащения руды.



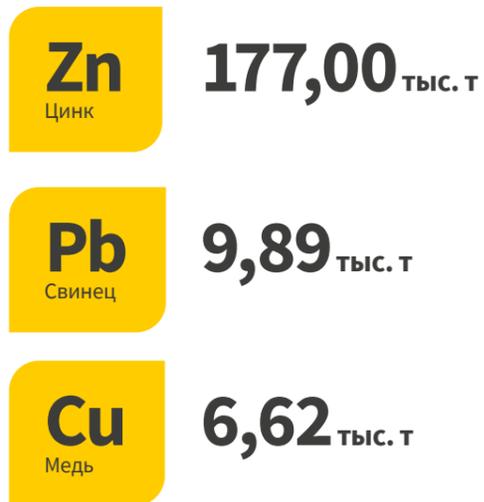
МЕСТО КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

«Лунсин» является крупнейшим региональным горнодобывающим предприятием Республики Тыва. ГОК перерабатывает полиметаллические руды Кызыл-Таштыгского месторождения и производит высококачественные цинковый, свинцовый и медный концентраты. Содержание золота, серебра и других благородных металлов в руде крайне низкое, что делает их извлечение экономически нецелесообразным. ГОК спроектирован с учетом объема добычи и переработки в размере 1 млн т в год при соблюдении принципа безопасного производства «Четыре нуля».

Экономическая модель Компании предполагает формирование прибыли в иностранной валюте, а капитальных и операционных затрат — в российских рублях. Такой подход создает дополнительную устойчивость Компании за счет разницы валютных курсов. Для формирования низкой себестоимости на предприятии применяются наиболее эффективные технологические схемы добычи и обогащения руды, которые постоянно модернизируются. Применение технологии тонкого измельчения руды и инновационной комбинации ингибитора цинка на линии флотации обогатительной фабрики позволяет достигать максимального коэффициента извлечения.

Для обеспечения экологической безопасности производства используются уникальная схема замкнутого водоснабжения обогатительной фабрики и мембранные технологии для надежной гидроизоляции шламовых накопителей. Комплекс экологических и технических мероприятий, реализованный на лицензионном участке, позволяет обеспечить питьевое качество воды в реке Ак-Хем и создает предпосылки для быстрого восстановления нарушенных горными работами природных ландшафтов.

Объем поставок потребителям в 2023 году составил:



Факторы финансовой устойчивости и операционной эффективности ООО «Лунсин»



Контроль себестоимости путем разработки мер локального мониторинга операционных затрат и внедрения ресурсосберегающих технологий.



Повышение эффективности производства за счет внедрения современного оборудования и технологических инноваций. Повышение сортности товарных концентратов.



Увеличение свободного денежного потока за счет роста объема производства и сбалансированных управленческих решений.



СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-17

«Лунсин» уделяет пристальное внимание развитию современной системы управления горным производством и формированию долгосрочных отношений с потребителями.

Руководство Общества принимает сбалансированные стратегические решения, направленные на достижение целевых экономических показателей при соблюдении принципов социальной и экологической ответственности.

Стратегия в области устойчивого развития Компании направлена на создание комплексной системы управления производством и социальными программами с учетом миссии и особенностей технологических цепочек.

Приоритетные направления ESG-стратегии



Устойчивая экономическая модель и рентабельность производства



Управление трудом и права человека



Охрана труда и безопасного производства



Развитие компетенций специалистов и руководителей из местного населения



Менеджмент качества



Менеджмент энергопотребления и отказ от углеродоемких энергоресурсов (подключение к магистральным электросетям)



Непрерывность технологического цикла



Развитие местных сообществ

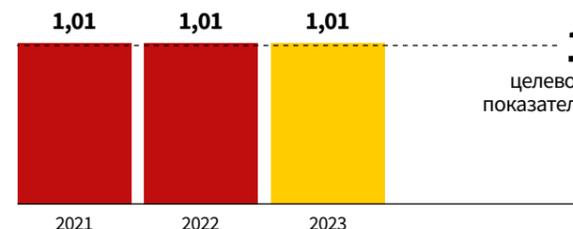


Экологический менеджмент (вода и выбросы), рекультивация земель и обработка бесплодных склонов

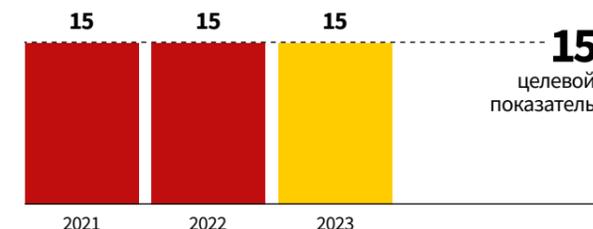
Контрольные показатели по приоритетным направлениям

В области совершенствования системы корпоративного управления

Коэффициент текучести высшего менеджмента

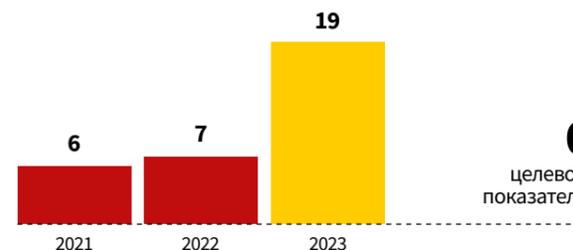


Доля местных специалистов в высшем менеджменте, %

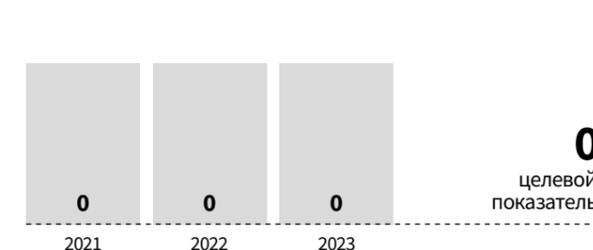


В области производственной безопасности

Коэффициент частоты травматизма



Коэффициент частоты аварий на производстве



КПЭ	2021	2022	2023
В области охраны окружающей среды			
Площадь восстановленных земель, га	31	-	10,7
В области соблюдения прав человека			
Доля зафиксированных нарушений трудового законодательства к численности персонала, %	0,39	0,25	0,26
Среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года (по категориям персонала, ч.)	91	92	90
Доля работников, прошедших профессиональную подготовку, %	8,25	7,5	7,5

Инициативы по достижению ЦУР ООН

2-22

Компания разделяет ЦУР ООН и старается внести свой вклад в решение глобальных задач.



ЦУР 3

Хорошее здоровье и благополучие

- Заключены договоры с ГБУЗ РТ «Тоджинская центральная кожуунская больница» и ООО «Медицинский диагностический центр» на оказание медицинских услуг в медпункте жилого поселка ГОКа и медпунктах подземного горного рудника и обогатительной фабрики.
- Совместно с ГБУЗ РТ «Тоджинская ЦКБ» организована вакцинация и ревакцинация всех сотрудников Компании от гриппа и клещевого энцефалита



ЦУР 6

Чистая вода и санитария

- Компания старается снизить объем потребления свежей воды и обеспечивает глубокую очистку сточных вод.
- На производстве ГОКа применяется замкнутая система водоснабжения.
- Завершены ремонт очистного сооружения № 4 и реконструкция очистного сооружения на ТБО



ЦУР 7

Недорогостоящая и чистая энергия

- Компания поддерживает тесный контакт с Минэнерго Тувы и активно содействует планированию проектов государственной сети ЛЭП. В октябре 2023 года первоначальное проектирование участка Туран — Мерген — Кызыл было отложено в связи с корректировкой инвестиционного бюджета. В настоящее время «Лунсин» совместно с ООО «Голевская ГРК» изучает возможность строительства ЛЭП от Үрбана до Тоора-Хема к месторождению Компании через строящуюся линию в горнодобывающем районе Туран — Ак-Суг.
- В коридорах общежитий жилого поселка установлены 204 светильника с датчиком движения в целях экономии электроэнергии



ЦУР 8

Достойная работа и экономический рост

- Компания отдает приоритет найму местных жителей.
- Предоставляет выпускникам профильных учебных заведений возможность практики и трудоустройства.
- Ежегодно реализует «Мастерский проект», обучает местных сотрудников работе на специализированной горнопромышленной установке.
- В 2023 году в течение восьми месяцев проводилось обучение иностранному языку. В нем могли участвовать все желающие.
- Компания способствует росту экономики региона присутствия, обеспечивает стабильный объем значительных налоговых поступлений в бюджеты всех уровней бюджетной системы, а также во внебюджетные фонды Российской Федерации. В 2023 году «Лунсин» совокупно перечислил в форме налогов в федеральные, региональные и местные фонды более 1 581,6 млн руб.



ЦУР 11

Устойчивые города и населенные пункты

- Строительство и круглогодичное обслуживание автодороги Бояровка — Тоора-Хем протяженностью 105 км. Территория перестала быть труднодоступной, что послужило стимулом для развития малого и среднего предпринимательства.
- Проведены работы по ремонту дороги, расчистке льда на протяжении дороги Бояровка — Тоора-Хем для обеспечения проходимости и безопасности. Осуществляются спасательные работы в случае аварий на дороге



ЦУР 13

Борьба с изменением климата

- В 2023 году Компания организовала монтаж одного пылеулавливающего аппарата АП-15 в котельной жилого поселка и второго пылеулавливающего аппарата АП-20 в центральной котельной. Дополнительно проведены работы по технологическому усовершенствованию установленного оборудования с учетом фактической обстановки. На данный момент все семь котлов на месторождении Компании работают с пылеулавливающим аппаратом, эффективно контролирующим выхлопные газовые выбросы



ЦУР 15

Сохранение экосистем суши

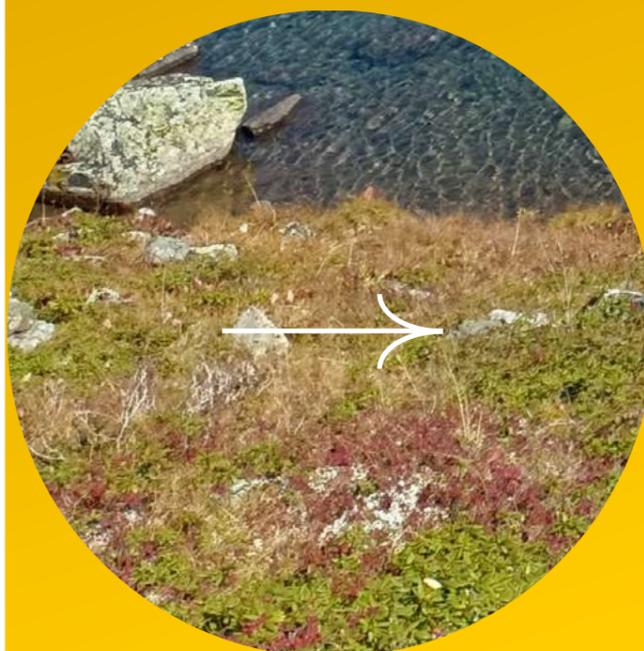
- Программа ежегодного выпуска мальков рыбы в реку Енисей.
- Озеленение горнодобывающих площадей.
- Во время высокого пожароопасного сезона усиливается пожарная инспекция для предотвращения лесных пожаров. С Федеральным агентством лесного хозяйства подписан обязательный договор о взаимодействии по профилактике и ликвидации вредителей и болезней леса.
- Ежегодно заключается договор с квалифицированной компанией на оказание услуг по подготовке отчетов о биоразнообразии для Кызыл-Таштыгского лицензионного участка и участка Дальний.
- В целях рационального использования лесов и обеспечения биологического разнообразия Компанией организована следующая работа:
 - все геологоразведочные работы на территории лесных участков утверждаются в установленном законом порядке;
 - после завершения лесозаготовительных работ то на одном, то на другом участке проводятся компенсационные лесовосстановительные работы, работы по дополнению и уходу за лесными культурами

#3

+ 1,9 %
95,1
ТЫС. Т
общий объем
обогащения металла

ОБЗОР БИЗНЕСА

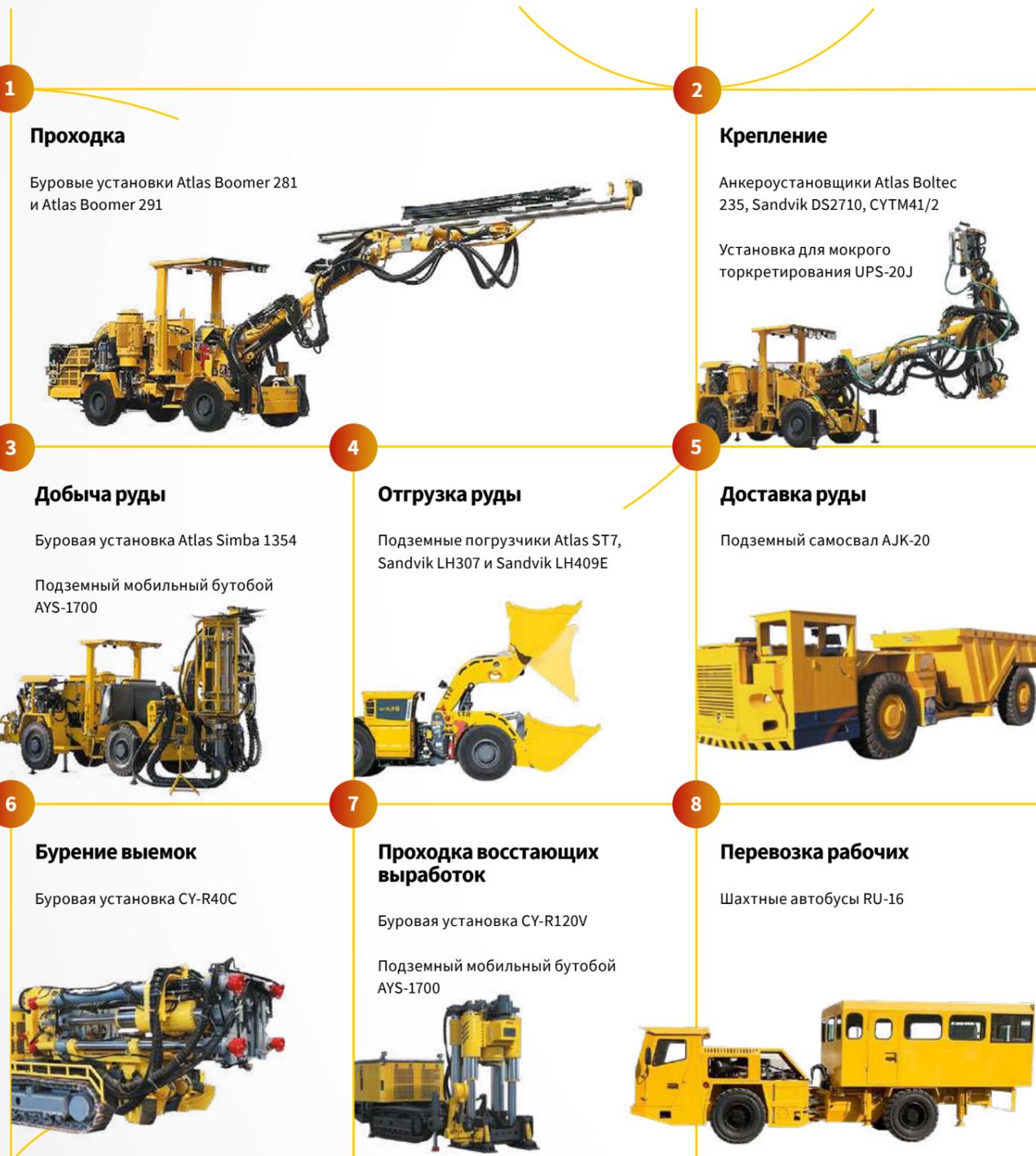
-
-
-  Обоганительная фабрика в 2023 году завершила лабораторные испытания на приоритетный отбор меди для флотационного процесса. Обновление технологического цикла позволило значительно повысить степень извлечения меди.
-
-



МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

Работы по добыче руды в подземных выработках имеют высокий уровень механизации, что снижает риск производственного травматизма и развития производственных заболеваний.

Механизация процесса проведения горных работ



Механизация процесса обогащения

Обогатительная фабрика ООО «Лунсин» укомплектована высокопроизводительным оборудованием, что обеспечивает автоматизированный цикл обогащения руды.



Дробление руды

- Щековая дробилка C110
- Конусные дробилки HP300, HP400
- Вибрационный грохот 2ТАВ3 073
- Поддерживающие конвейерные ленты



Измельчение руды

- Шаровые мельницы MQY3660, MQY3245, MQY2740, MQY1224
- Шаровая песчаная мельница ALC-1500L



Измельчение извести

- Шаровые мельницы MQY3660, MQY3245, MQY2740, MQY1224



Извлечение металлов

- Флотационные машины XCF-24, XCF-10, XCF-4, KYF-24, KYF-10, KYF-4



Сгущение концентрата

- Комплекты сгустителей



Обезвоживание концентрата

- Пресс-фильтры
- Комплекты керамического фильтра
- Конвейерные ленты

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА

Добыча полиметаллической руды с 2020 года осуществляется подземным способом. Работы на карьере завершены.

Все этапы проходческих работ и подземного строительства механизированы. Для снижения профессиональных рисков при выполнении крепительных работ используются анкерно-крепительные установки и подземное пылеподавляющее оборудование для улучшения условий подземных работ.

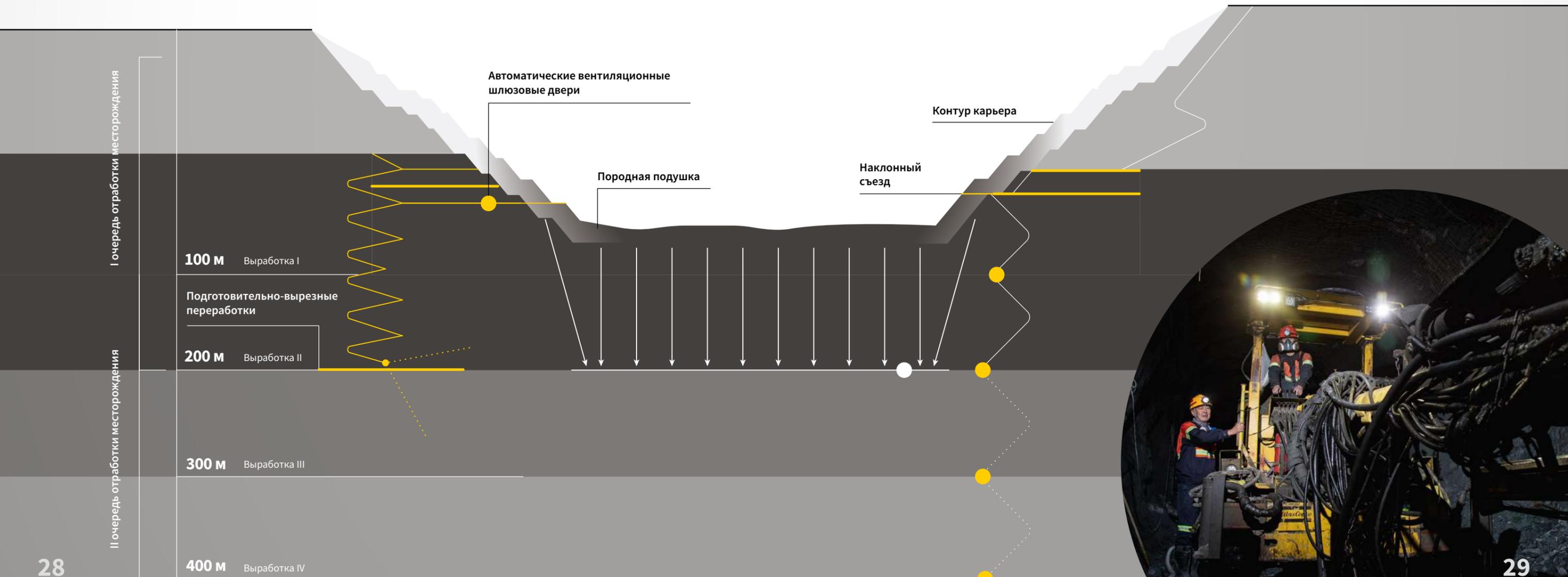
Итоги реализации стратегии разработки Кызыл-Таштыгского месторождения

259,6 тыс. т
вскрыша

950,6 тыс. т
Ддобыча

В 2023 году с опережением графика завершена добыча на подэтаже 120 м.

Для стабилизации объемов добычи проведена сбойка квершлага на горизонте 200 м и ствола «Вентиляционный».



Руду после тестирования оценивают на предмет содержания полезных металлов и сортируют. После дробления, грохочения, измельчения и классификации рудная смесь поступает на линию флотации.

Объем перевозки концентратов в 2023 году составил 215 384 т. Вывоз готовой продукции со склада ГОКа осуществлялся силами частных транспортных компаний, что стимулировало развитие местной транспортной отрасли и одновременно способствовало росту занятости местных водителей большегрузных самосвалов, осуществлявших перевозку концентрата от ГОКа до станций Абакан и Минусинск. Готовые концентраты отгружались потребителям через логистические службы РЖД и международным железнодорожным транспортом.

215 384 т

объем перевозки концентратов в 2023 году

Специфика обогащения полиметаллической руды связана с малым размером рудных частиц. Для достижения максимального коэффициента извлечения при обогатительной фабрике создан центр исследования глубины обогащения полезных ископаемых. Его сотрудники ежедневно проводят лабораторные исследования проб добытой руды и подбирают оптимальные технологические характеристики обогащения конкретной партии руды.

На основе полученных рекомендаций технологи оперативно корректируют настройки оборудования, что позволяет поддерживать максимальный уровень извлечения и снижать содержание рудных минералов в хвостах. В 2023 году в связи с изменением технологии рудоподготовки и обогащения качество партий руды стабилизировалось.



При производстве работ по добыче и обогащению полиметаллических руд на ГОКе образуются два вида отходов, которые не представляют опасности для окружающей среды и складываются в пределах лицензионного участка. Пустая порода формируется в отвалы, а хвосты обогатительной фабрики по трубопроводу закачиваются в хвостохранилище.

«Лунсин» заключил договор с ФБУ «Красноярский ЦСМ» и его Минусинским межрайонным отделом, которые проводят регулярную поверку средств измерений и аттестацию испытательного оборудования Компании. Раз в три года Общество подает заявку в ФБУ «Красноярский ЦСМ» для продления лицензии на деятельность лаборатории обогатительной фабрики.

с 2015 года

на ГОКе используется замкнутый цикл водоснабжения с момента его открытия

Компания заключила внешнеэкономический контракт с ООО «Горно-металлургическая техническая компания «Сямэнь Цзыцзинь»

для улучшения показателей обогащения руды.

Несколько раз в год Компания отправляет в Иркутский научно-исследовательский институт благородных и редких металлов и алмазов пробы концентратов для определения массовой доли золота, серебра, цинка, меди, свинца, а также для проверки точности исследований содержания концентрата в своей лаборатории.

Для улучшения показателей обогащения руды Компания заключила внешнеэкономический контракт с ООО «Горно-металлургическая техническая компания «Сямэнь Цзыцзинь».

Договор предполагает научное и методическое сопровождение производственной деятельности Общества.

СИСТЕМА ОБОГАЩЕНИЯ МИНЕРАЛОВ

Замкнутый цикл водоснабжения на фабрике запустили во время открытия ГОКа в 2015 году.

Замкнутый цикл водоснабжения

На обогатительной фабрике реализована технология на основе прогрессивной схемы оборотного водоснабжения. Вода, необходимая для цеха флотации, циркулирует в замкнутом цикле. Для очистки промышленных вод используется трехступенчатая система отстойников, которая полностью изолирована от природных источников. Для обеспечения бесперебойной работы трубопровода в условиях суровой зимы стандартная технология была дополнена насосной станцией с системой дополнительного подогрева. Естественная потеря воды в результате испарения восполняется за счет воды, получаемой после осаждения хвостов.

0
сбросов технической воды в природные водоемы

0
аварийных сбросов с момента запуска системы оборотного водоснабжения в 2015 году

1-й этап



Предварительное пробирование рудопроявлений для оконтуривания рудных тел. Извлечение и транспортировка руды.

2-й этап



Определение содержания полезных минералов и сортировка руды.

3-й этап



Трехстадийное дробление породы с последующим двухступенчатым измельчением рудных фракций в замкнутом цикле.

4-й этап



Многоступенчатая флотация с применением поверхностно-активных реагентов для получения концентратов с высоким содержанием меди, свинца и цинка.

5-й этап



Медный, свинцовый и цинковый концентраты сгущаются в ходе двухступенчатого процесса обезвоживания. Отработанная пульпа (хвосты) сгущается и перекачивается в хвостохранилище.

6-й этап



Медный, свинцовый и цинковый концентраты накапливаются в бассейне, упаковываются и отправляются на экспорт.

Безопасное складирование хвостов обогатительной фабрики

Для снижения экологических рисков хвостохранилище оборудовано:



геомембраной для предотвращения взаимодействия с грунтовыми водами;



приборами контроля за линией насыщения;



системой мониторинга перемещения массы хвостов;



обводной канавой для перехвата паводковых вод;



дренажным колодцем;



плавучим насосом для перекачки отфильтрованной воды в систему оборотного водоснабжения.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

203-1

Геолого-разведочные работы

В 2023 году подрядчик ООО «ГеоСервис» (г. Томск) провел комплексные геохимические и геофизические исследования для планирования разведочных работ на участке недр Горный.

В апреле 2023 года ООО «Пекинская геологическая компания «Чжунсе Цзыцзинь» (Пекин) приехало проводить разведочные работы на периферии Кызыл-Таштыгского месторождения в целях разработки стратегии устойчивого развития ООО «Лунсин».

На глубинных участках добычи проведены работы по детализации морфологии рудного тела и оценки поискового потенциала. Вскрытие рудных тел проводилось при помощи бурения и туннелей.

Строительство

В 2023 году завершено строительство нового КПП, спортзала и гостиницы для инженерно-технического персонала. Проведена реконструкция аварийной трансформаторной подстанции. Завершены ремонт очистного сооружения № 4 и реконструкция очистного сооружения на ТБО.

В рабочем поселке и на промплощадке проведена заливка дорог бетоном. Также забетонированы дороги от -140 до -200 уровней в подземной выработке.

Проведены ремонтные работы по поддержанию дороги Бояровка — ГОК. В ходе технического обслуживания дороги отремонтирован мост на 57-м километре трассы.

Завершено строительство и получено разрешение на ввод в эксплуатацию наклонного съезда № 2 и двух вентиляционных стоек в подземных горных выработках.

Система пылеподавления «Сухой туман»

В 2022–2023 годах в горных выработках «Лунсина» успешно завершено применение системы удаления пыли по технологии сухого тумана.

Пылеподавление двухфазным потоком сухого сжатого воздуха и водяных частиц происходит не в системе вентиляции, а непосредственно в точке ее образования. Благодаря сверхмелким каплям тумана потребление воды очень мало. Сухое пылеподавление требует только подачи воды и сжатого воздуха в каждую точку образования пыли для ее локального удаления, что существенно упрощает технологию отработки и снижает риск легочных заболеваний у работников.

Основные пылеулавливающие пункты полиметаллического рудника оборудованы системами пылеподавления сухим туманом, а распыление осуществляется через равные промежутки времени в соответствии с периодом пылеобразования. В настоящее время оборудование работает стабильно и имеет хороший пылеподавляющий эффект. Содержание пыли в контактных выработках после очистки находится в пределах 3,45–5,28 мг/м³.

От 30 до 50%

инвестиций позволяет экономить система пылеподавления



Система пылеподавления уменьшает количество вентиляторов, пылесборников и вентиляционных каналов и позволяет экономить от 30 до 50 % инвестиций по сравнению с обычными системами пылеудаления.

Добыча

План подземных горных работ на Кызыл-Таштыгском месторождении полиметаллических руд разделен на две фазы. Первая (выше -100 м) была завершена в январе 2020 года. В апреле 2020 года начались очистные работы. Вторая фаза (ниже -100 м) стартовала в декабре 2021 года и подразделяется на три этапа: выше -120 м, выше -200 м и выше -400 м. Планируемый объем добычи составляет 1 млн т ежегодно с 2022 по 2031 год, завершение очистных работ предполагается в 2031 году.

В августе 2023 года было проведено испытание нового проходческого комбайна. После проходки пробных 13 м испытание было приостановлено в связи с необходимостью технического усовершенствования оборудования.

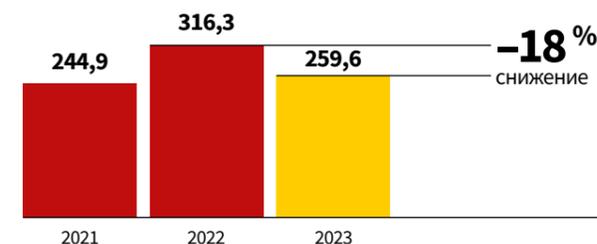
В ноябре 2023 года закуплена установка для мокрого торкретирования. В настоящее время проводятся работы по настройке оборудования. Также был закуплен анкероустановщик. Оборудование использовалось в резервном режиме для избежания простоев при выходе штатного оборудования из строя.

В апреле 2023 года введены в эксплуатацию новые шахтные автобусы. Дополнительно планируется закупка небольших шахтных курьеров.

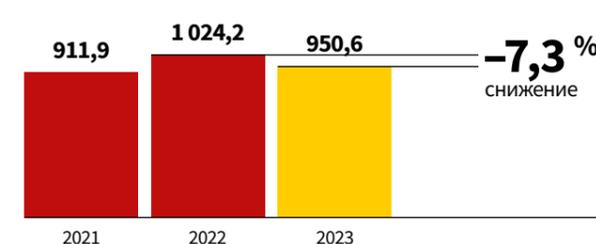


Итоги реализации стратегии разработки Кызыл-Таштыгского месторождения

Вскрыша, тыс. т



Добыча, тыс. т



Уникальная практика организации подземных работ

На этапе проектирования подземных выработок были учтены уникальные природные и ландшафтные условия района. Для реализации выбрана технологическая схема замкнутого водоснабжения, которая исключает загрязнение истоков реки Енисей.

Для комфортной работы персонала в суровых зимних условиях, когда температура понижается до -40 °С, в подземных выработках спроектирована система вентиляции с подогревом свежего воздуха. Все подземные дороги хорошо освещены и имеют твердое бетонное покрытие, что позволяет поддерживать чистоту на производственных площадках и повышает срок службы погрузочных и транспортных машин. Для предотвращения столкновений на наиболее загруженных перекрестках организовано светофорное регулирование. Сотрудники, работающие в подземных выработках, имеют доступ к высокопроизводительной системе Wi-Fi-связи. Работник может позвонить во время перерыва семье по видеосвязи или оперативно передать изображение потенциально опасного участка для немедленного устранения риска аварии.

Комплекс принятых мер позволяет удерживать стратегическую цель безопасного производства «Четыре нуля».



Обогащение

Обогащательная фабрика в 2023 году завершила лабораторные испытания на приоритетный отбор меди для флотационного процесса. Обновление технологического цикла позволило значительно повысить степень извлечения меди.

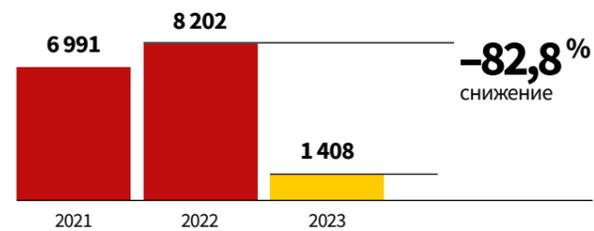
Заключен договор с ФБУ «Красноярский ЦСМ» и Минусинским межрайонным отделом для поверки средств измерений аттестации испытательного оборудования Компании. Компания подала заявку в ФБУ «Красноярский ЦСМ» для получения лицензии на лабораторию.

Благодаря изменению технологии обогащения и существенному повышению стабильности работы обогатительной фабрики в 2023 году потребовалось на 82,8% меньше технологических испытаний качества концентрата.

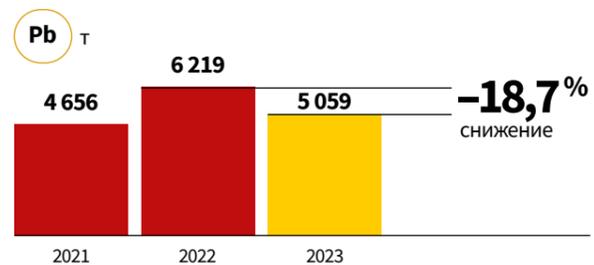
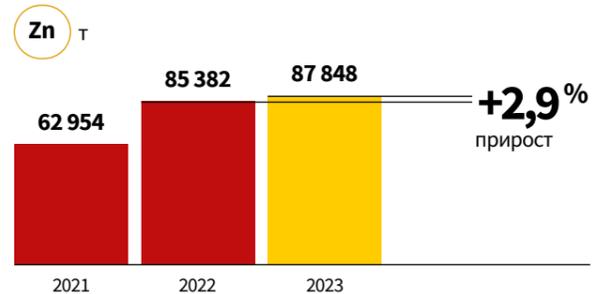
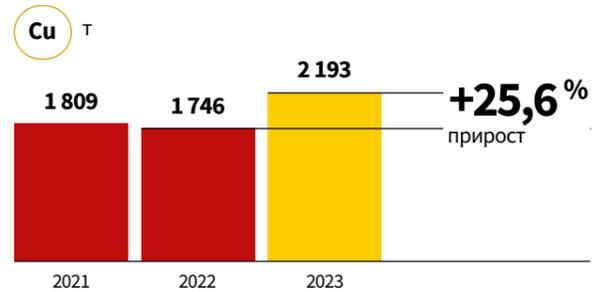
Компания несколько раз в год отправляла в Иркутский научно-исследовательский институт благородных и редких металлов и алмазов пробы концентратов

на анализ массовой доли золота, серебра, цинка, меди, свинца в целях проверки точности исследования содержания полезных металлов в товарном концентрате силами лаборатории Компании.

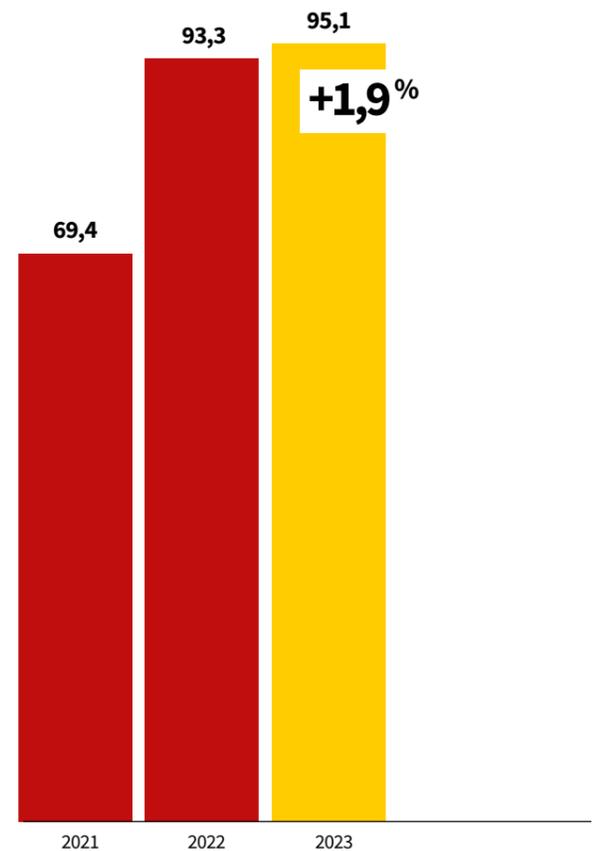
Количество проб в цикле обогащения



Объем выработки металлов



Общий объем обогащения, тыс. т



ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ

В 2023 году был внедрен новый процесс отброса сырой руды, который позволит снизить потребление электроэнергии и затраты на обогащение после завершения проекта и ввода его в эксплуатацию.



ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ

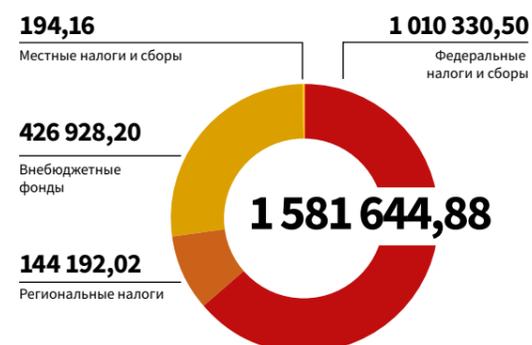
207-1

ООО «Лунсин» является одним из крупнейших налогоплательщиков в Республике Тыва. Компания строго соблюдает налоговое законодательство и своевременно уплачивает налоги.

В целях соблюдения налоговых обязательств, возложенных на ООО «Лунсин», в Компании устанавливаются такие принципы, как следование требованиям налогового законодательства, использование прав на применение налоговых льгот, своевременное внесение изменений налогового законодательства в учетные политики и т. д.

Компания способствует росту экономики региона присутствия, обеспечивает стабильный объем значительных налоговых поступлений в бюджеты всех уровней бюджетной системы, а также во внебюджетные фонды Российской Федерации.

Налоги (взносы во внебюджетные фонды), тыс. руб.

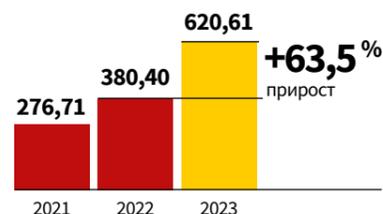


Налоговые платежи, млн руб.

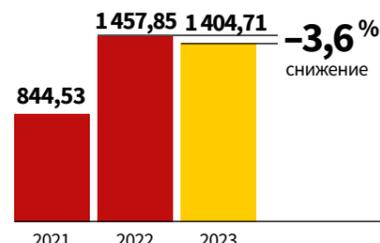
Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Платежи в бюджеты всех уровней (налоги и прочие аналогичные платежи), в том числе:	2 572,72	2 136,82	1 411,91	-33,9
• таможенные платежи	219,64	346,71	520,27	50,1
• НДС	291,02	563,26	676,71	20,1
• налог на прибыль	953,6	239,42	71,76	-70,0
• налог на имущество	105,41	86,45	70,80	-18,1
Другие отчисления	1 003,05	900,98	72,37	-92,0

Социальные расходы, млн руб.

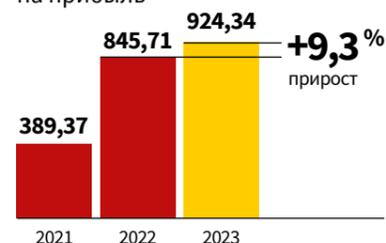
Социальные расходы



Оплата труда



Налоги, кроме налога на прибыль



Вклад в развитие российских производителей

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, п. п.
Доля материальных ценностей российского производства в централизованных поставках, %	32	37	50	13
Доля субъектов МСП от общего количества контрактов, %	60	57	55	-2
Объем договоров с субъектами МСП, млрд руб.	0,62	0,68	0,70	2,9

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-29

Построение открытого и прозрачного взаимодействия с заинтересованными сторонами является основным принципом современного бизнеса.

«Лунсин» активно развивает диалог со всеми заинтересованными сторонами, на которые может оказать значительное влияние деятельность Компании или которые сами могут оказать влияние на ее способность реализовывать стратегию и достигать поставленных целей.

Основные подходы и принципы, которых придерживается «Лунсин» в этой области, закреплены в Кодексе поведения ООО «Лунсин». Документ был внедрен в 2022 году и служит основой для стратегии развития и достижения поставленных целей.

«Лунсин» придерживается следующих пяти основных принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами.



Прозрачность

Компания стремится быть открытой и прозрачной в отношениях с заинтересованными сторонами. Предоставляет достоверную и своевременную информацию о своей деятельности, принимаемых решениях и планах развития.



Устойчивость

Компания придерживается принципов устойчивого развития, учитывая интересы всех заинтересованных сторон. Компания обращает внимание на экологическую, социальную и экономическую устойчивость, а также на этические аспекты.



Диалог

Компания стремится к открытому и прозрачному общению с заинтересованными сторонами.



Взаимовыгодность

Компания стремится к взаимовыгодным отношениям с заинтересованными сторонами, основанным на уважении, доверии и честности.



Участие

Компания стимулирует участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений, предоставляя им механизмы для обратной связи и сотрудничества.

Эти принципы помогают Компании устанавливать конструктивные отношения с заинтересованными сторонами и продвигать ценности взаимодействия и сотрудничества.

Компания обновляет определение групп заинтересованных сторон на регулярной основе. В Компании принята карта стейкхолдеров, в которой зафиксированы следующие группы ключевых заинтересованных сторон.

Карта заинтересованных сторон (ЗС)



Участники

Интересы

- Определение стратегических приоритетов и планов действий для достижения устойчивого развития Компании.
- Установление и соблюдение высоких стандартов корпоративной социальной ответственности.
- Взаимодействие и диалог с органами власти для обеспечения соблюдения законодательства и требований.

Механизмы взаимодействия

- Общее собрание участников.
- Общение и взаимодействие с руководством Компании (встречи, коммуникация по телефону и электронной почте).
- Предоставление финансовой отчетности и отчетности по нефинансовым показателям.

Подробная информация предоставлена в разделе «Корпоративное управление».



Потребители

Интересы

- Получение концентратов высокого качества и по адекватной цене.
- Обеспечение послепродажной поддержки и консультаций.
- Соблюдение установленных сроков поставки.
- Деятельность Компании, направленная на устойчивое развитие в соответствии с принципами экологической и социальной ответственности.

Механизмы взаимодействия

- Работа с потребителями по вопросам качества продукции.
- Обработка и рассмотрение обращений потребителей, урегулирование возникших проблем и оказание качественной поддержки.

Подробная информация предоставлена в разделе «Закупочная деятельность и цепочка поставок».



Сотрудники и профсоюз

Интересы

- Достойный уровень заработной платы.
- Социальные льготы и гарантии.
- Возможности роста и самореализации.
- Благоприятные и безопасные условия труда.
- Стабильность Компании как работодателя.

Механизмы взаимодействия

- Работа горячей линии и ящиков обратной связи.
- Организация дней информирования, прямых встреч с руководством.
- Организация корпоративных праздников.
- Публикации на информационных досках.

Подробная информация предоставлена в разделе «Кадровая политика».



Поставщики и подрядчики

(в том числе исследовательские институты, технологические компании)

Интересы

- Стабильность, прогнозируемость и объем заказов.
- Своевременное получение оплаты.
- Справедливые условия контрактов.

Механизмы взаимодействия

- Встречи, конференции, выставки, проведение переговоров.
- Улучшение системы закупок.
- Проведение оценки и анкетирования поставщиков.
- Заключение долгосрочных соглашений (контрактов, договоров).
- Проведение исследовательских программ и обучающих мероприятий.

Подробная информация предоставлена в разделе «Закупочная деятельность и цепочка поставок».

Непосредственной работой с каждой из заинтересованных сторон занимаются подразделения, которые выполняют соответствующие обязанности в рамках своей функциональной области.



Органы власти

Интересы

- Исполнение требований законодательства Российской Федерации.
- Участие в проведении проверок контролирующих органов и своевременное устранение выявленных недостатков.
- Регулирование негативного воздействия на окружающую среду.
- Вклад Компании в экономику страны/регионов.
- Получение налоговых платежей.
- Создание рабочих мест.

Механизмы взаимодействия

- Организация прямого диалога с органами власти.
- Участие в экспертных мероприятиях.
- Участие в форумах, конференциях, выставках, круглых столах.
- Участие в социально-экономических проектах.

Подробная информация предоставлена в разделах «Экологическая политика», «Вклад в экономику» и «Кадровая политика».



Местные сообщества

Интересы

- Забота об окружающей среде.
- Содействие социальной стабильности, в том числе создание рабочих мест.
- Поддержка малого и среднего предпринимательства.

Механизмы взаимодействия

- Открытые диалоги, рабочие встречи.
- Работа горячей линии, почты.
- Реализация социальных проектов.

Подробная информация предоставлена в разделе «Благотворительность».



Некоммерческие организации

(в том числе учебные заведения, Федерация ушу, Фонд поддержки оленеводов)

Интересы

- Формирование планов социально-экономического развития.
- Сохранение и развитие культуры и быта малочисленных народов Севера.
- Развитие инновационной деятельности и образовательных программ.
- Развитие спорта в регионах.

Механизмы взаимодействия

- Открытые диалоги, рабочие встречи, прямые переговоры.
- Форумы, конференции, выставки, круглые столы.
- Участие в тематических публичных мероприятиях, работе экспертных структур по ключевым вопросам.
- Программа подготовки кадров.
- Программа поддержки тувинцев-тоджинцев.

Подробная информация предоставлена в разделах «Кадровая политика» и «Благотворительность».



#4

10,7

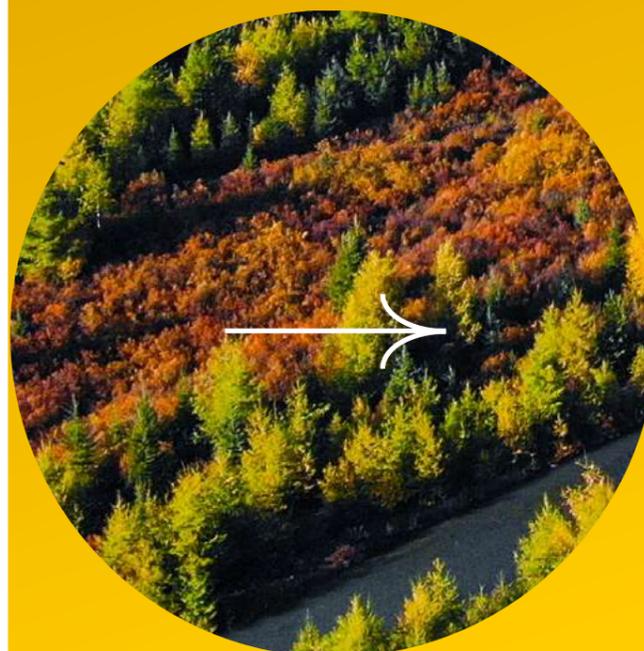
ГА

озеленение
территории ГОКа

[E]

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

На этапе проектирования подземных выработок были учтены уникальные природные и ландшафтные условия района. Для реализации выбрана технологическая схема замкнутого водоснабжения, которая исключает загрязнение истоков реки Енисей.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Система управления экологической безопасностью

Структура управления вопросами экологической политики



Стратегические задачи:

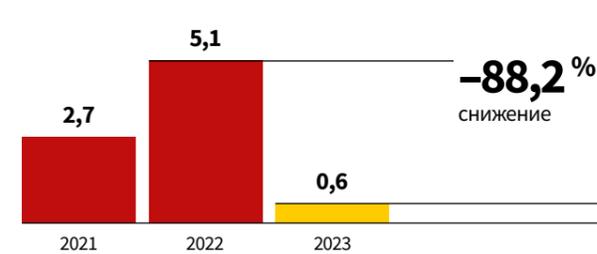
- внедрение инновационных технологий для очистки сточных вод, усовершенствование очистных сооружений;
- снижение и предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду, соблюдение природоохранного законодательства.

Направления повышения экологической безопасности:

- контроль за техническим состоянием очистных сооружений;
- натурные измерения и исследования на границах санитарно-защитной зоны;
- мониторинг состояния окружающей среды при разработке полиметаллических руд на Кызыл-Таштыгском месторождении;
- мероприятия по компенсации ущерба, наносимого водным биоресурсам и среде их обитания при осуществлении хозяйственной деятельности.



Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства, млн руб.



В 2023 году добыча, переработка руды, управление хвостами и транспорт работали эффективно и оставались в основном стабильными по сравнению с 2022 годом. В целях снижения вредного воздействия на окружающую среду в апреле 2023 года сотрудники старого административно-бытового корпуса были переведены в гостиницы жилого поселка. Было проведено обследование технического состояния станции очистки сточных вод № 4. На станции был осуществлен капитальный ремонт, что позволило увеличить мощность очистки воды и улучшить качество очищенной воды.

Руководствуясь системой экологического менеджмента ISO 14001, Компания подготовила планы управления отходами. Ведется строгий учет по четырем категориям: вода, газ, твердые отходы и шум.

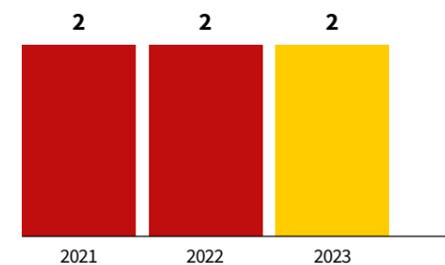
Отработанное моторное масло, люминесцентные лампы, аккумуляторы и шины были переданы на переработку специализированной компании. Все бытовые отходы захораниваются на лицензированном участке полигона.

Для снижения пылевого загрязнения полотна дороги и обочины в районе добычи полезных ископаемых летом регулярно опрыскиваются водой. В запыленных областях добычи установлены вытяжные вентиляторы с системой сухого тумана.

Для снижения объемов сброса загрязненных шахтных вод в производственном цикле применяется схема повторного использования шахтных сточных вод.

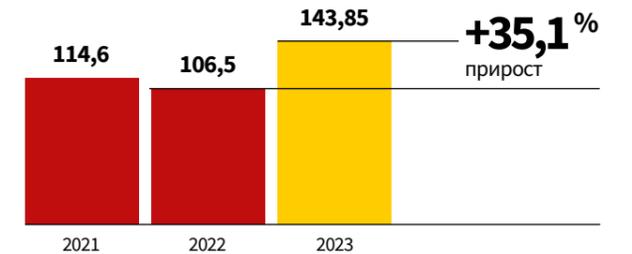
Экологическое обучение персонала

Количество работников, прошедших внешнее профессиональное экологическое обучение, человек

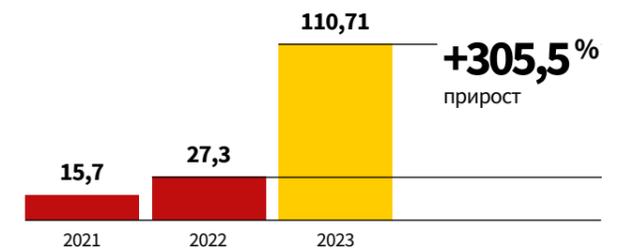


Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.

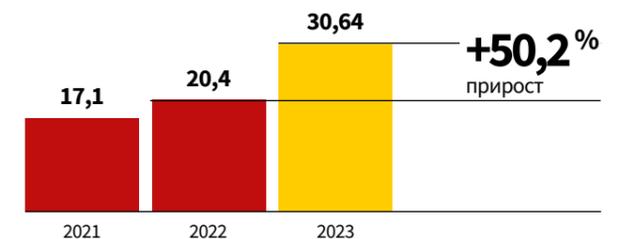
Всего



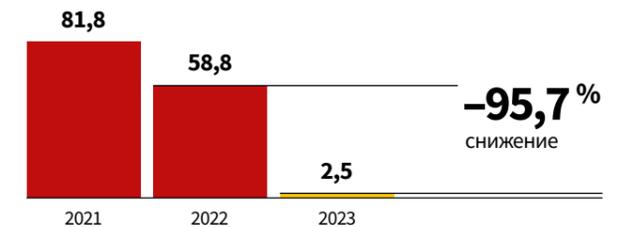
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов



Текущие затраты на охрану окружающей среды



Плата за негативное воздействие на окружающую среду



Потребление воды

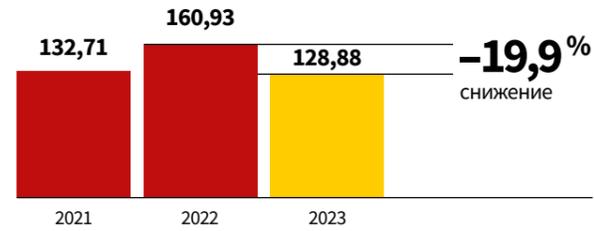
303-1, 303-2

Специалисты лаборатории регулярно проверяют сточные воды (химический и бактериальный анализ) на предмет соответствия требованиям Водного кодекса Российской Федерации от 3 июня 2006 года № 74-ФЗ (ред. от 1 мая 2022 года).

Коэффициент использования оборотной воды от внешних стоков со станции очистки сточных вод № 1 составляет 23,39 %, что позволяет сократить водопотребление на 428 тыс. м³ в год и обеспечить сокращение операционных затрат на 5,93 млн руб. (13,86 руб. за 1 т воды). В производство возвращается 100 % оборотной воды из хвостохранилища, что позволяет сократить водопотребление на 160,9 тыс. м³ в год и экономить до 2,23 млн руб.

Проведена работа по предотвращению просачивания воды через склон поля сброса руды. Построена перехватывающая канава № 2 выше по течению отводящей водопропускной трубы. Это уменьшило количество просачивания с поля сброса и ослабило давление на очистную систему сточных вод карьера. Вода, собираемая в перехватывающей канаве, возвращается в систему очистки сточных вод.

Источники водопотребления Компании, подземные (пресные), тыс. м³



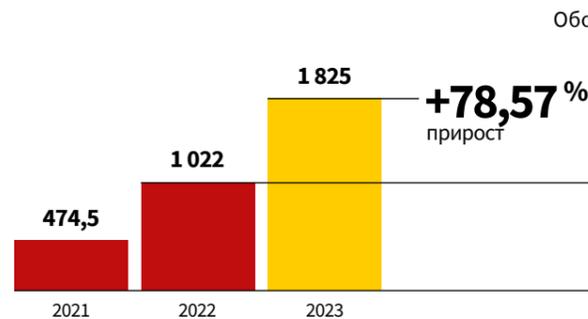
В 2023 году разработан проект нормативов допустимого сброса веществ и микроорганизмов в реку Ак-Хем и ее приток, ручей Лесосечный. Проведены контрольные обследования и ремонт оборудования очистных сооружений по всем выпускам с соблюдением требований по содержанию загрязняющих веществ в сточных водах и воды в реке Ак-Хем и ручье Лесосечный в месте сброса сточных вод.

Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами для обеспечения рационального использования воды, которая является общим ресурсом (река Ак-Хем).

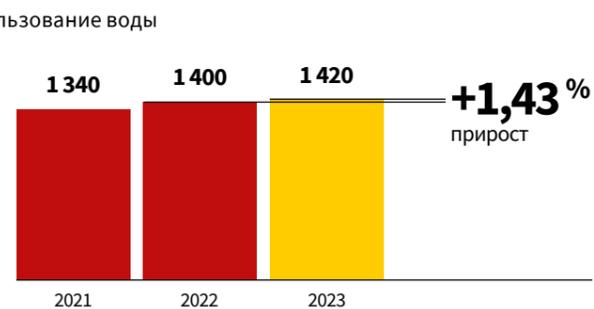
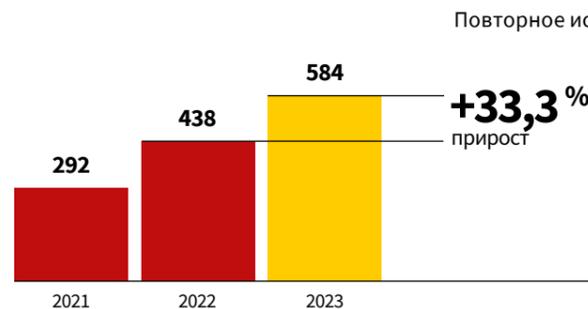
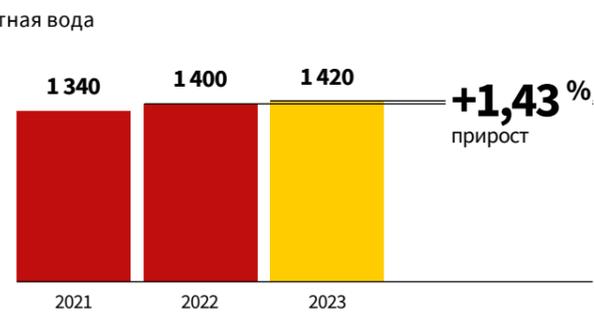
Объем оборотной и повторно используемой воды, тыс. м³

303-3

Горный отдел



Обогатительная фабрика

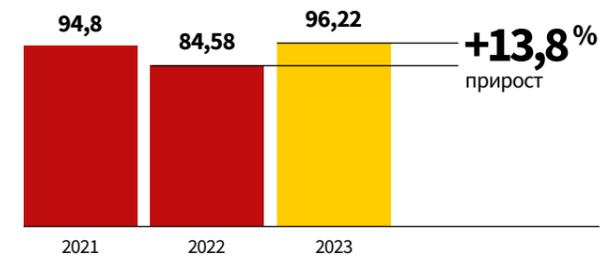


Объем водоотведения, тыс. м³

303-4

В поверхностные водные объекты

Всего (пресной), включая нормативно очищенной на очистных сооружениях



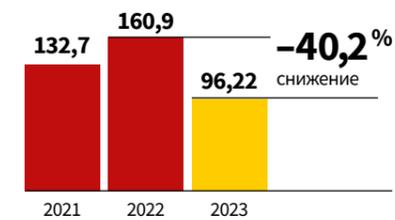
В 2023 году степень очистки хозяйственно-бытовых и шахтных вод составила 100 %, все они соответствовали нормативам сброса. Рост объема оборотной воды, используемой при обогащении руды, связан с увеличением объема переработки руды.

100 %

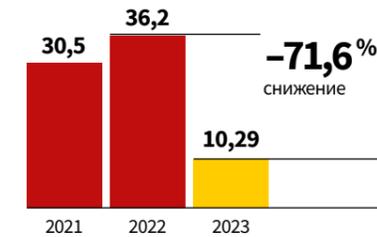
составила степень очистки хозяйственно-бытовых и шахтных вод в 2023 году

Структура потребления водных ресурсов, млн м³

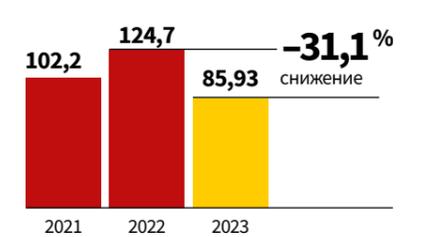
Использовано всего



Использовано на производственные нужды



Использовано на хозяйственно-питьевые нужды



Выбросы в атмосферу

305-7

Проект управления выбросами на ГОКе «Лунсина» учитывает нормативы, зафиксированные в Постановлении Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2020 года № 2055 «О предельно допустимых выбросах, временно разрешенных выбросах, предельно допустимых нормативах вредных физических воздействий на атмосферный воздух и разрешениях на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух».

Для достижения установленного уровня предельно допустимой концентрации Компания использует в центральной котельной смешанный уголь с месторождений Каа-Хем и Абакана. В 2023 году годовое потребление угля в цехе теплоснабжения сократилось на 1 023 т по сравнению с 2022 годом.

Объем существенных выбросов в атмосферу, тыс. т

Показатель	2023
Всего	1 562,3
Углеводороды (включая метан)	589,7
Оксид углерода	337,3
Оксиды азота	205,0
Диоксид серы	98,6
Летучие органические соединения	54,1
Твердые вещества	271,4
Прочие газообразные и жидкие вещества	6,2



На **1 023 т**
сократилось годовое
потребление угля
в цехе теплоснабжения
в 2023 году

Образование и утилизация отходов

306-2

Производственный контроль обращения с отходами и мониторинг состояния окружающей среды на территориях ГОКа осуществляются на основании рекомендаций ст. 18 Федерального закона от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», а также лицензии по обращению с отходами I–IV классов опасности.

Кампания «Сокращай пластик, собирай пластик»

В июне 2023 года ООО «Лунсин» объявило Месяц экологической безопасности под девизом «Сокращай пластик, собирай пластик». В целях распространения низкоуглеродного образа жизни на территории поселка была проведена небольшая демонстрация. Также прекратилась выдача пакетов из пластика в столовой и была организована уборка отходов пластика в шахте и вокруг нее.



Объем образования отходов, тыс. т

306-3

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	1 013,4	1 121,2	1 010,4	-9,9
I класс опасности	0,0003	0,0002	0,0002	0,0
II класс опасности	0,0039	0,0034	0,0015	-55,9
III класс опасности	0,0121	0,0111	0,0549	394,6
IV класс опасности	0,4678	0,4651	0,3493	-24,9
V класс (практически неопасные)	1 012,9	1 120,7	1 010,03	-9,9

Объем отходов, направленных на обезвреживание и утилизацию, тыс. т

306-4

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	0,8890	0,8104	0,7166	-11,6
I класс опасности	0,0003	0,0002	0	-100,0
II класс опасности	0,0039	0,0014	0	-100,0
III класс опасности	0,0121	0,0111	0,054875	394,4
IV класс опасности	0,6054	0,3686	0,289961	-21,3
V класс (практически неопасные)	0,2674	0,4292	0,3718	-13,4

Объем отходов, направленных на хранение и подвергшихся иным способам обращения, тыс. т

306-5

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	1 012,6	1 120,4	248,7	-77,8
I класс опасности	0	0,00006	0	-100,0
II класс опасности	0	0,00202	0	-100,0
III класс опасности	0	0	0	
IV класс опасности	0	0,0965	0	-100,0
V класс (практически неопасные)	1 012,6	1 120,3	248,7	-77,8

Структура образования отходов по видам, %

306-1



Рекультивация и озеленение нарушенных земель

В 2023 году «Лунсин» увеличил усилия по озеленению. Для организации комплекса работ по озеленению заключен договор с ООО «Техническая компания по восстановлению экологии «Цзюньфу» (КНР), которое в 2023 году приступило к реализации проекта. Заключен договор с подрядной организацией по озеленению, проводились технологические работы по рекультивации нарушенных земель. Завершены работы по озеленению поля разгрузки территории ГОКа на площади 118 тыс. м². Мониторинг качества проведения работ осуществляет ФБУ «Рослесозащита».

Биоразнообразие

304-1, 304-2

Производственные объекты «Лунсина» расположены в Тоджинском районе Республики Тыва. Площадки производства Компании не затрагивают особо охраняемые природные территории регионального и федерального значения.

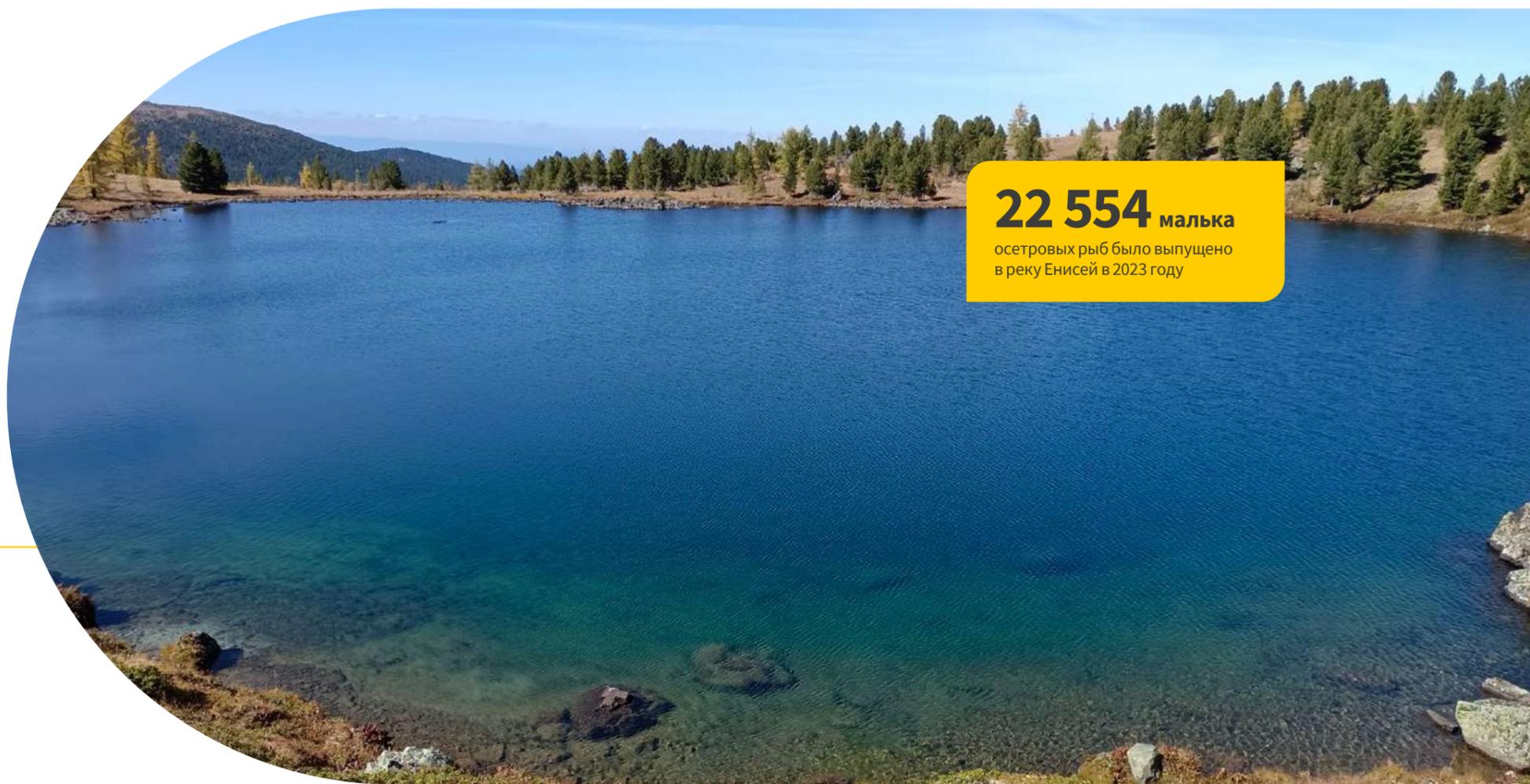
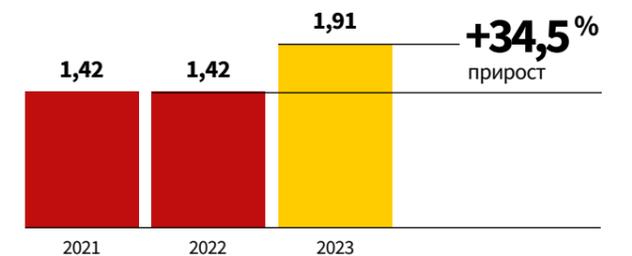
Компания прямо и косвенно воздействует на биоразнообразие при вырубке лесов, разработке месторождений, строительстве и эксплуатации производственных объектов на территории Кызыл-Таштыгского ГОКа. В большинстве случаев ее влияние является обратимым.

В рамках развития взаимодействия с заинтересованными сторонами для защиты природных территорий заключен договор по озеленению нарушенных земель, проводятся технологические работы по их рекультивации. Мониторинг эффективности мер осуществляет ФБУ «Рослесозащита». Компания также выдвигает требования к поставщикам по перевозке товаров согласно сертификации СанЭПиН и паспорта на перевозку.

«Лунсин» регулярно участвует в экологических акциях по выпуску в реку Енисей мальков ценных пород рыб. В 2023 году было выпущено 22 554 малька осетровых рыб. Также проводится уборка мусора и автомобильных шин вдоль автомобильной дороги Тоора-Хем — Кызыл.

Объем средств, направленных на финансирование программ сохранения биоразнообразия по направлениям, млн руб.

Охрана и воспроизводство рыбных запасов



22 554 малька осетровых рыб было выпущено в реку Енисей в 2023 году

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1

В связи со сложными природными условиями и удаленностью ГОКа от распределительных подстанций энергетической инфраструктуры Республики Тыва Компания использует собственную генерацию. Основными топливом для выработки электричества является дизельное топливо, а для тепловой энергии — уголь.

Программы энергоэффективности и энергосбережения

	Дизельная электростанция	Центральная котельная
Общая мощность	 21,7 мВт (пять генераторов)	 46,5 мВт (40 Гкал/ч)
Объем используемого топлива (2023 год)	 Дизель 17,6 млн л	 Каменный уголь 4,1 тыс. т Бурый уголь 2,5 тыс. т
Прямые энергетические выбросы парниковых газов (Scope 1) ¹ , т CO ₂	 46 552,2	 12 126,6 Итого 58 678,8

Климатическая стратегия Компании предполагает постепенный отказ от углеродоемких энергоресурсов. Производственные и бытовые объекты могут быть полностью переведены на систему сетевого электроснабжения в случае строительства ЛЭП 220 кВ Шушенская-опорная — Туран — Мерген с установкой двух автотрансформаторов 220/110 кВ мощностью 63 МВА каждый в соответствии с дорожной картой. К примеру, по нашим предварительным оценкам, строительство 154 км линии электропередачи для подключения ЛЭП Мерген — Лунсин сократит углеродный след предприятия на 15 % по сравнению с использованием дизельных электростанций, снизив выбросы парниковых газов.

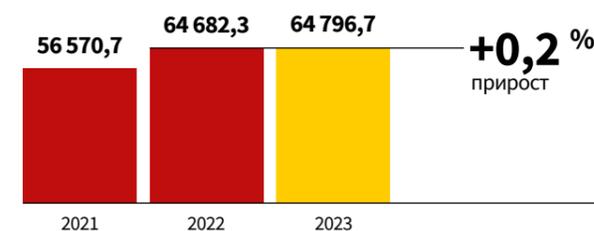
Компания рассматривает возможности снижения дизельной генерации электроэнергии за счет подключения к магистральной электросети 220 кВ Шушенская-опорная — Туран — Мерген.

Компания поддерживает тесный контакт с Минэнерго Тувы и активно содействует планированию проектов государственной сети ЛЭП. В октябре 2023 года первоначальное проектирование участка Туран — Мерген — Кызыл было отложено в связи с корректировкой инвестиционного бюджета. В настоящее время Компания совместно с ООО «Голевская ГРК» изучает возможность строительства ЛЭП от Ырбана до Тоора-Хема к месторождению Компании через строящуюся линию в горнодобывающем районе Туран — Ак-Суг.

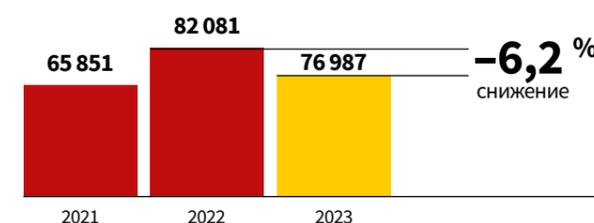
Для снижения выбросов загрязняющих веществ от угольной генерации тепловой энергии Компания с 2021 года перешла на использование смешанного угля с Каа-Хемского и Абаканского месторождений.

Объем собственного производства энергии

Электроэнергия, МВт · ч

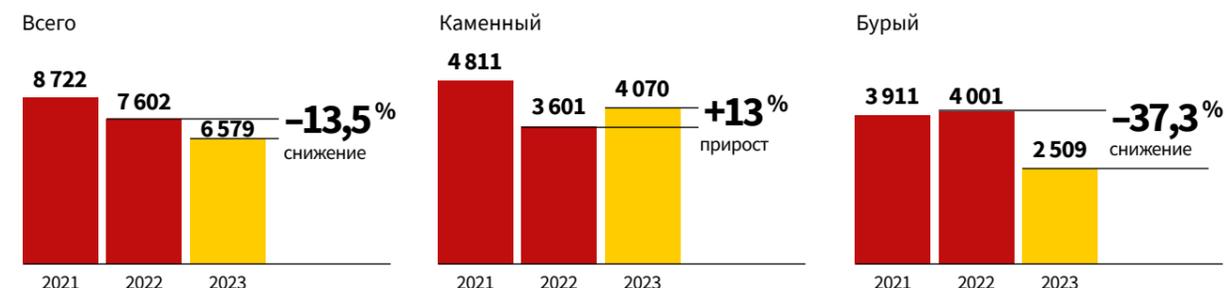


Тепло, Гкал



Для снижения расхода материалов и электроэнергии на собственные нужды проведены целевое обучение и повышение квалификации персонала дизельной электростанции.

Потребление угля, т



Снижение расходов твердого топлива (каменного угля) на выработку тепловой энергии связано:

- с улучшением параметров работы котлоагрегатов, что позволило уменьшить потери с недожогом топлива;
- качеством выполняемых ремонтных работ (планово-предупредительный ремонт) котлов, трубопроводов тепловых сетей.



Планы по использованию возобновляемых источников энергии

Компания изучала возможность использования возобновляемых источников энергии. В 2023 году было проведено технико-экономическое обоснование проектов по производству генерации электроэнергии с использованием солнечных батарей и малых гидроэлектростанций. После детального изучения географических условий и фактического положения рудника было получено заключение о несоответствии существующих условий техническим требованиям реализации данных проектов.

¹ См. Приложение «Расчет прямых энергетических выбросов парниковых газов (Scope 1)».

#5

81%

доля местных
работников

[S]

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В рамках реализации стратегии локализации персонала в 2023 году было принято на работу 285 российских сотрудников, а общая численность российских сотрудников увеличилась до 876 человек.



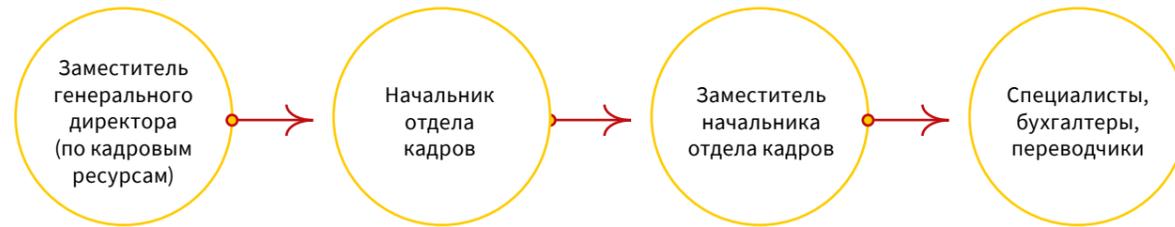
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

2-7, 202-2, 401-1, 404-1, 404-2, 404-3

Функции кадровой службы Компании

В соответствии с потребностями производства отдел кадров составляет список вакантных должностей и проводит отбор кандидатов при участии руководителей подразделений и специалистов.

Структура управления кадровым потенциалом



Кадровая служба «Лунсина» постоянно взаимодействует с другими отделами, чтобы обеспечить грамотную и слаженную работу всего коллектива.

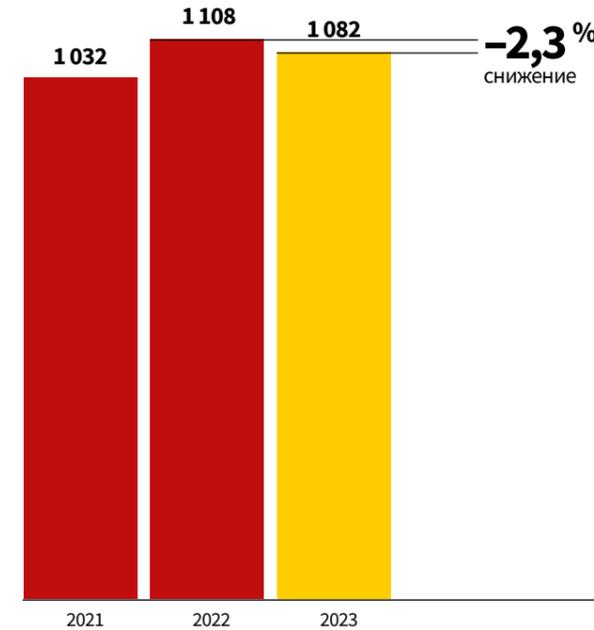
К основным задачам системы управления персоналом относятся:

- обеспечение потребности Компании в квалифицированных кадрах;
- совершенствование системы оплаты труда и мотивации;
- создание условий для эффективного использования знаний и опыта работников;
- управление внутренними перемещениями и карьерой.
- предоставление работникам возможностей для повышения квалификации;

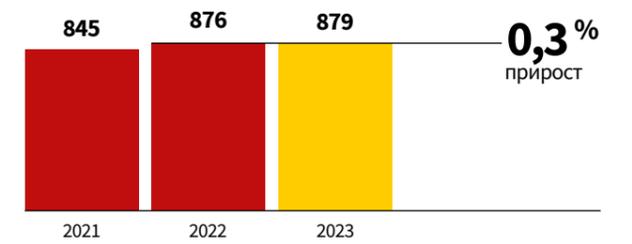
Структура персонала

Списочная численность на конец года, человек

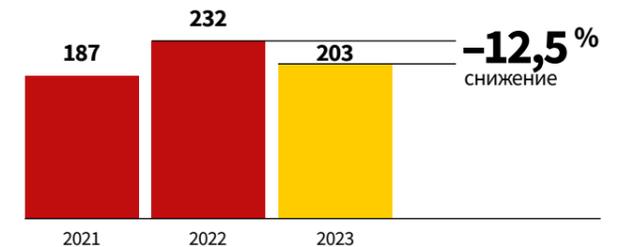
Всего



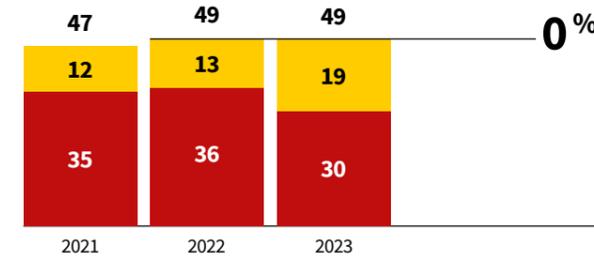
Мужчины



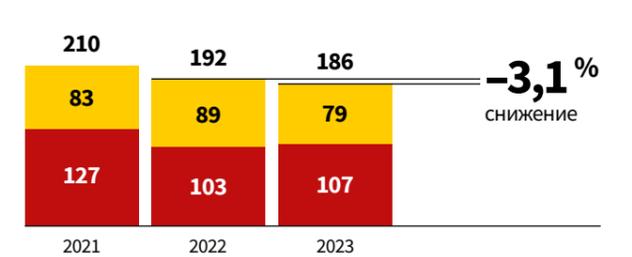
Женщины



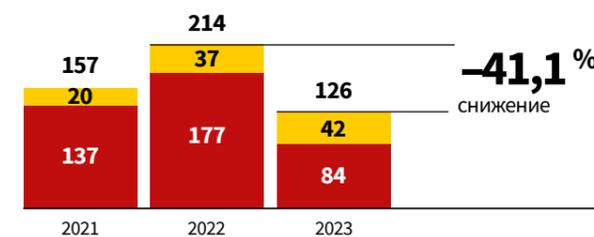
Руководители высшего звена



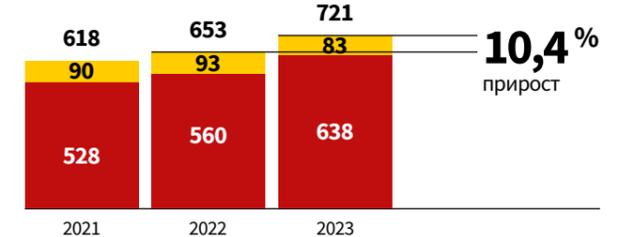
Специалисты



Служащие



Рабочие



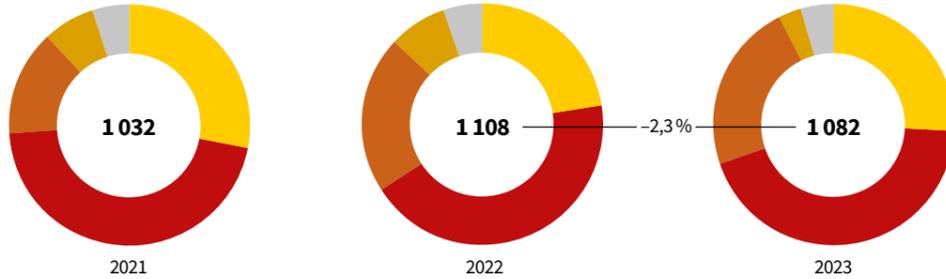
● Женщины ● Мужчины

В 2023 году в связи с расширением отработки подземным способом Компания продолжила нанимать взрывников, подземных горнорабочих, машинистов погрузочно-доставочных машин, машинистов подземных самоходных машин.

Структура персонала по образованию:

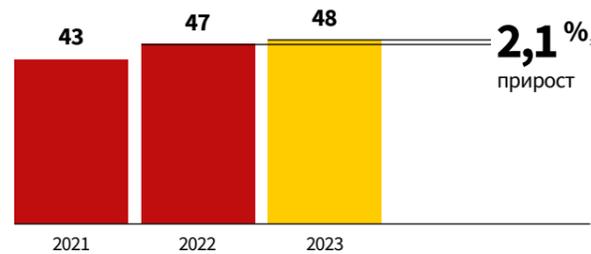
- с профессиональным — 643 человека (59,5 %);
- с высшим — 321 человек (29,7 %).

Структура персонала по возрасту (списочная на конец года), человек

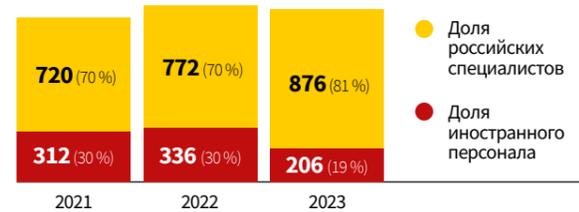


Возрастная группа	2021	2022	2023
До 30 лет (включительно)	234	288	274
От 31 до 40 лет	448	485	477
От 41 до 50 лет	218	253	226
От 51 до 55 лет	78	35	57
Старше 55 лет	54	47	48

Работающие пенсионеры, человек



Доля иностранных работников



«Лунсин» реализует программу локализации персонала с сокращением доли китайских сотрудников в Компании путем интенсивного обучения местных сотрудников, планируя сократить долю китайских сотрудников до менее чем 10% к 2026 году.

При этом Компания направляет усилия на профессиональную интеграцию между российскими и китайскими сотрудниками, включая их совместное участие в совещаниях, исследованиях и обсуждениях, чтобы у российских сотрудников появилось чувство коллективизма, интеграции и принадлежности. Мы искренне уважаем мнение российских работников, внимательно слушаем, всесторонне обсуждаем и принимаем коллективные решения, чтобы они могли действительно участвовать в процессе развития Компании.

30–45 лет
средний возраст работников

В рамках реализации стратегии локализации персонала в 2023 году было принято на работу 285 российских сотрудников, а их общая численность увеличилась с 793 человек на начало года до 876 человек на конец года, что обеспечило потребности отделов Компании в персонале. В общей сложности 23 местных сотрудника были переведены на новые руководящие должности, в том числе два начальника отделов (СПБ, ОТ и Э и ОС и С). В настоящее время в Компании работают 152 руководящих кадра, в том числе 59 местных заместителей начальника цехов и выше, что составляет 39%.

Приоритет при повышении в должности китайских сотрудников отдается тем, кто хорошо владеет русским языком. Для российских сотрудников приоритет отдается наиболее компетентным руководителям с большим опытом работы в Компании. Все руководители после перехода на новую должность проходят обучение.

Программа развития карьеры включает обучение китайских сотрудников русскому языку и российских сотрудников китайскому языку. Компания поощряет сотрудников к прохождению переподготовки и повышению квалификации, а также поддерживает их в получении учебного отпуска.

Компания проводит внутреннее обучение сотрудников в онлайн-режиме. Такой формат позволяет получить необходимые навыки без отрыва от исполнения прямых обязанностей.



«Мастерский проект»

В рамках проекта сотрудники передают друг другу знания и навыки по системе наставничества. В 2023 году обучение работе на горнодобывающем оборудовании прошли 30 сотрудников.

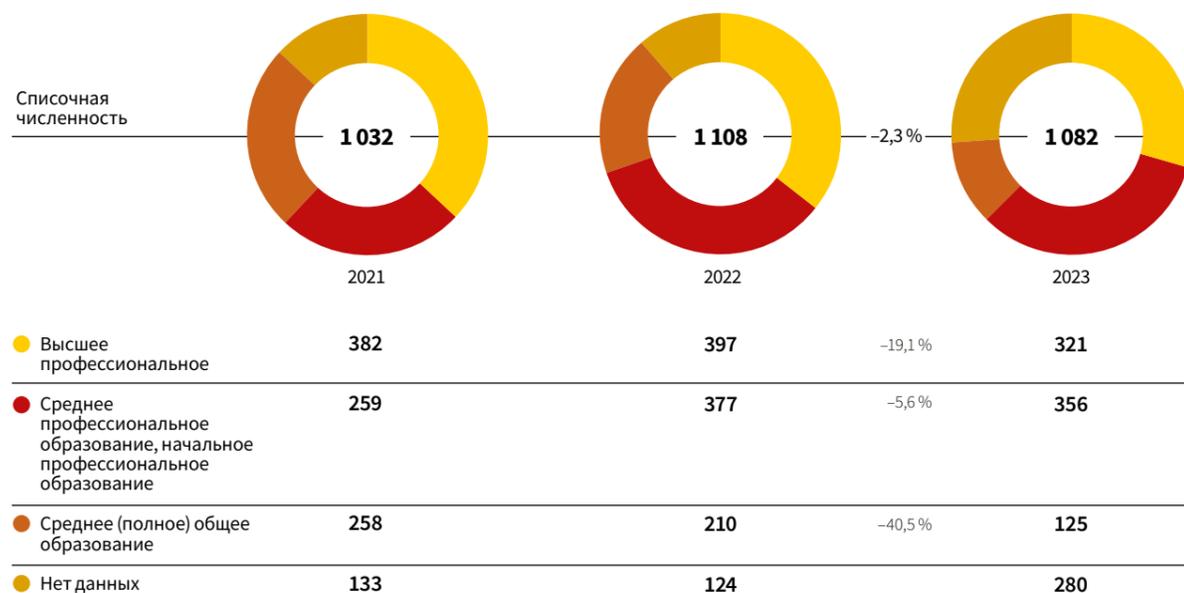
Обучение иностранному языку

В программе обучения русскому языку в 2023 году участвовало 65 китайских работников. Обучение проводилось два раза в неделю в течение восьми месяцев. По результатам тестирования сотрудники достигли базовых навыков аудирования, говорения, чтения и письма на русском языке.

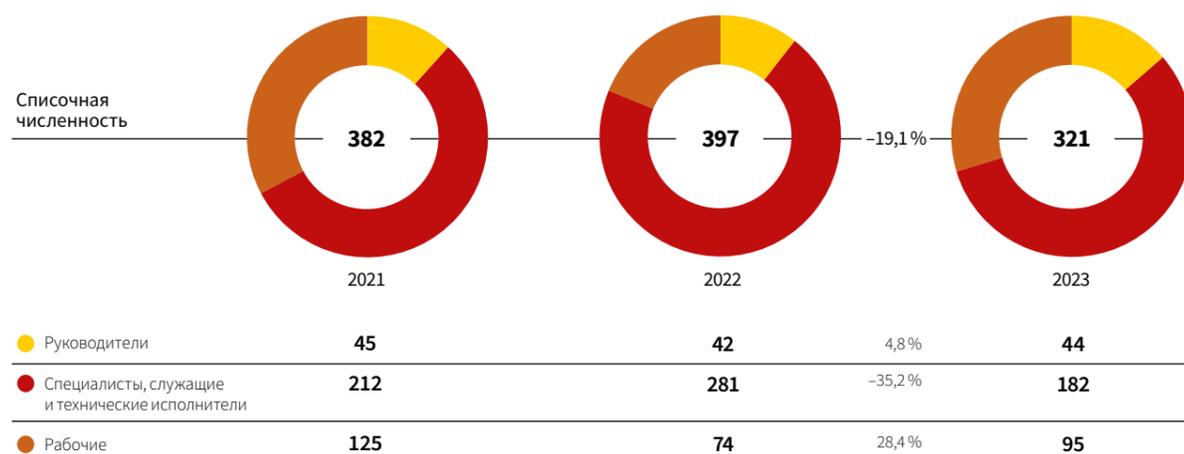
Обучение профессиональным навыкам

Компания сотрудничает с центром занятости г. Кызыла, с кадровым центром «Работа России» и техникумами, которые обучили 20 человек по направлению «электромонтер», 15 — «сварщик» и 3 — «токарь». По окончании обучения с каждым из них было заключено соглашение об обязательной отработке потраченных средств.

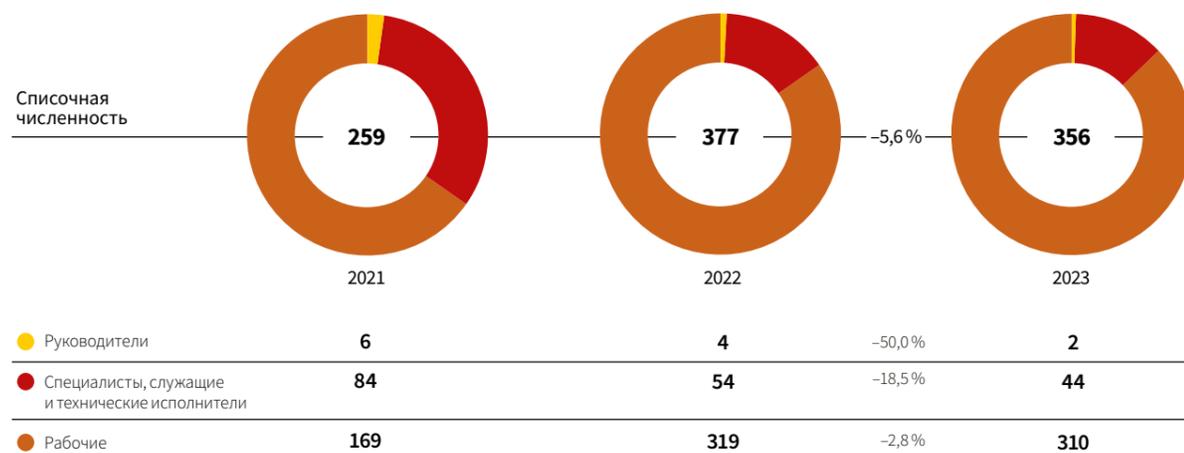
Распределение сотрудников по образованию, человек



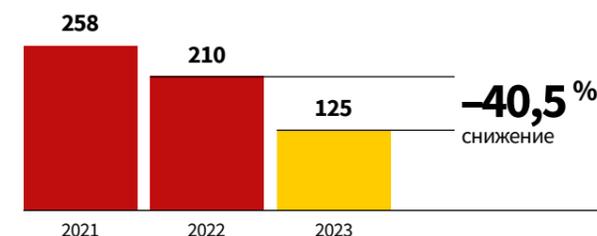
Сотрудники с высшим профессиональным образованием, человек



Сотрудники со средним и начальным профессиональным образованием, человек



Сотрудники со средним (полным) общим образованием, человек



Трудоустройство осуществляется после предварительного медицинского осмотра. Работники предприятия также проходят периодический медицинский осмотр, поэтому Компания заключила долгосрочный договор на оказание медуслуг с ГБУЗ РТ «Кызылская ЦКБ» на профессиональное медицинское сопровождение. Работа фельдшерского пункта непосредственно на территории ГОКа организована на базе ГБУЗ РТ «Тоджинская ЦКБ» и ООО «МДЦ». Врач на предприятии осуществляет наблюдение за состоянием здоровья работников, проводит предрейсовые и предсменные медосмотры, оказывает экстренную медицинскую помощь.

Движение персонала за 2023 год

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Общее количество вновь нанятых сотрудников, человек	335	204	386	89,2
Доля сотрудников, принятых на работу в отчетном году, %	32	18	36	18 п. п.
Количество уволенных сотрудников, человек	172	213	361	69,5
Доля сотрудников, принятых в отчетном году и оставшихся в штате на конец года, %	87	81	94	13 п. п.

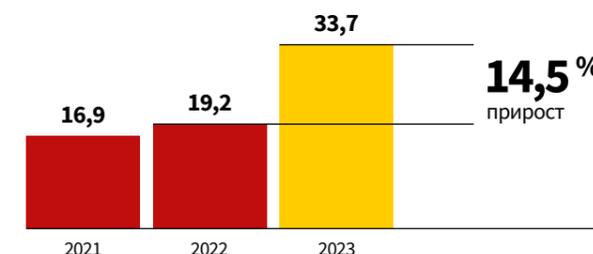
Распределение вновь нанятых сотрудников по возрасту, человек

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	335	204	386	89,2
До 30 лет (включительно)	124	77	42	-45,5
От 31 до 40 лет	85	79	158	100,0
От 41 до 50 лет	105	38	173	355,3
От 51 до 55 лет	14	10	13	30,0
Старше 55 лет	7	0	0	0

Распределение вновь принятых сотрудников по полу, человек



Коэффициент текучести кадров, %



Рынок труда

По данным службы занятости Республики Тыва, ситуация на рынке труда в 2023 году оставалась стабильной, массовых сокращений и высвобождений работников с предприятий не зафиксировано. Уровень зарегистрированной безработицы по Республике Тыва на 1 декабря 2023 года составил 3,5 % с уменьшением на 1,1 процентных пункта по сравнению с показателями на 1 декабря 2022 года. Коэффициент напряженности на рынке труда составлял 3,2 человека на одну заявленную вакансию, что стало ниже по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (в 2022 году — 5,7). Основную долю занимают вакансии в сфере здравоохранения (20 %), образования (17,6 %) и добывающей промышленности (13,5 %). В 2023 году в целях поиска подходящей работы в центр занятости населения республики обратилось на 20,5 % меньше соискателей.

При подборе персонала «Лунсин» по-прежнему ощущает недостаточность высококвалифицированных местных кадров, что затрудняет подбор сотрудников на некоторые вакантные должности. Отмечается нехватка профессиональных и технических кадров, включая геологов, геодезистов, электриков,

сварщиков, переводчиков китайского языка, операторов подземного оборудования, лаборантов. Дополнительные вызовы для поддержания требуемой штатной численности создал Российско-украинский военный конфликт, который привел к мобилизации части сотрудников. Для снижения рисков заполнения вакантных должностей было принято решение о расширении механизмов подбора персонала.

Компания осуществляет поиск персонала через сайт «Работа России», при взаимодействии с центрами занятости и по рекомендациям штатных работников. Служба персонала «Лунсина» использует онлайн-систему подбора кандидатов SkyHive. Приложение исключает устаревший принцип подбора по резюме и позволяет быстро устанавливать соответствие навыков кандидата требованиям вакансии. В 2023 году в разные отделы Компании трудоустроено 386 человек. Приоритет отдавался специалистам с опытом работы в подземных горных выработках. Прием работников в ООО «Лунсин» осуществляется после прохождения предварительного медицинского осмотра.

Развитие карьеры

Подготовка кадрового резерва — стратегический приоритет Компании. Наличие компетентных, подготовленных специалистов, готовых к продвижению на ключевые должности, гарантирует кадровую безопасность бизнеса и уверенность в завтрашнем дне.

Компания призывает всех сотрудников переходить на более высокие уровни квалификации, чтобы совершенствовать свои навыки, и надеется, что они будут развиваться в направлении специалистов-универсалов и перемещения в другой отдел.

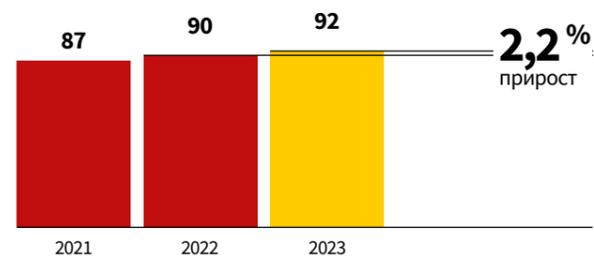
Между ООО «Лунсин» и ФБГОУ ВО «Тувинский государственный университет» заключен договор о сотрудничестве. Вуз готовит квалифицированных специалистов, которые в период обучения могут проходить практику в ООО «Лунсин». Компания обеспечивает трудоустройство выпускников вуза.

Компания заключила договор на подготовку и переобучение персонала с Тувинским государственным университетом, Тувинским строительным техникумом, Тувинским транспортным техникумом, Тувинским горнотехническим техникумом. Для лучших студентов организуется производственная практика на базе действующего

ГОКа. Из выпускников местных учебных заведений формируется кадровый резерв. Также Компания оплачивает молодым специалистам обучение на краткосрочных курсах по рабочим специальностям для дальнейшего трудоустройства в Компании.

В 2023 году профессиональное обучение прошли 69 работников, 42 сотрудника окончили курсы переподготовки и повышения квалификации. В основном проводятся профессиональное обучение, повышение квалификации, обучение до вступления в должность и языковое обучение.

Средняя продолжительность обучения на одного работника, ч



Компания провела внутреннее обучение, в том числе 30 операторов надземного горного оборудования. В сотрудничестве с тувинскими учебными заведениями проведено обучение 20 электромонтеров, 15 сварщиков и 3 токарей.

Отдел кадров составляет годовой план обучения, чтобы контролировать выполнение работы по обучению. После обучения проводится оценка удовлетворенности учащихся, чтобы скорректировать качество преподавания и проверить достижения учащихся.

Средняя продолжительность обучения на одного работника устойчиво растет. Компания организует регулярное обучение своих сотрудников, чтобы улучшить и совершенствовать их знания, навыки и методы работы. Это позволяет им максимально раскрыть свой потенциал и достичь как корпоративного, так и личного развития. В 2023 году 37 сотрудников прошли обучение в соответствии с персональными планами.

Структура обязательной программы обучения в 2023 году, %



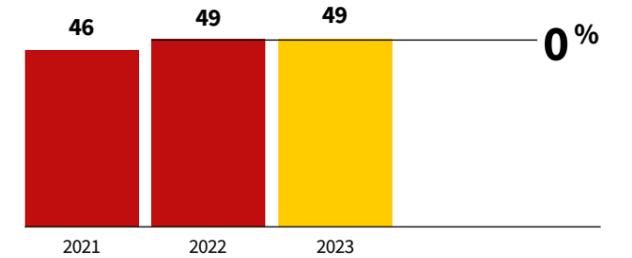
Доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, %

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, п. п.
Работники функционального отдела				
Профессиональная подготовка	10	10	10	0
Переподготовка и повышение квалификации	7	7	8	1
Работники производственного отдела				
Профессиональная подготовка	9	12	11	-1
Переподготовка и повышение квалификации	6	8	9	1

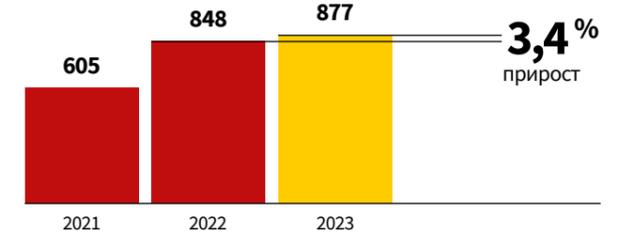
Помимо программ корпоративного обучения, для развития профессиональных компетенций сотрудников Компания использует учебную базу профильных образовательных учреждений. Заключены целевые договоры на обучение по специальности

Количество работников, прошедших обязательное обучение, человек

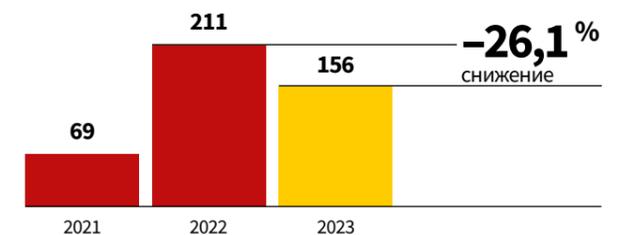
Административно-управленческий персонал



Основной персонал



Вспомогательный персонал



«горное дело» (подземная разработка рудных месторождений; Тувинский государственный университет).

Система вознаграждения и мотивационная программа

2-19, 2-20

Программа мотивации, рассчитанная на 2022 год, была сохранена и в 2023 году. Ее основные цели — мотивировать сотрудников, поощрять трудовую этику и достижение производственных показателей.

ООО «Лунсин» гарантирует своим сотрудникам справедливую оплату труда, уровень которой зависит от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. В 2023 году уровень зарплаты сотрудников Компании превысил средний уровень оплаты труда в Туве.

Компания работает по принципу равной зарплаты за равный труд, но, поскольку по закону продолжительность рабочего времени для женщин меньше, чем для мужчин, выплаты работницам осуществлялись с повышающим коэффициентом за одну и ту же должность и одинаковую продолжительность рабочего времени.

Заработная плата для работников определяется отделом кадров вместе с руководящим составом в соответствии с принципами и основными механизмами вознаграждения работников, закрепленными в Положении об оплате труда работников. «Лунсин» применяет почасовой принцип оплаты труда для всех сотрудников, в том числе управленческой команды, руководителей технического персонала и ключевых менеджеров.

Дополнительно применяется система премирования. Размер премиальной части вознаграждения зависит от результатов деятельности Компании и определяется как финансовыми, так и нефинансовыми показателями (охрана труда, безопасность производства, охрана экологии, производительность труда).

Руководство Компании регулярно получает обзоры достижения плановых показателей и в соответствии с этими данными корректирует стимулирующие выплаты.

Действующая система вознаграждения находится под контролем совета директоров.

В 2023 году проведена индексация заработной платы, оклад сотрудников увеличился на 4 %. Выплачивались премии за безопасность и охрану окружающей среды, за производственные результаты, в том числе добавлена премия за I квартал, первое полугодие, IV квартал и премия за 100 дней без аварий и травм.

Помимо оклада, сотрудникам выплачиваются премии за выполнение плановых показателей, за работу без травм и аварий. В соответствии с оценкой коллег главы подразделений назначают квартальные и полугодовые премии за безупречное качество работы.

Выплачиваются надбавки по итогам работы за год, за вредные условия труда, за переработку сверхурочных часов, за совмещение должностей, за работу в ночное время. Коллективы, совместными

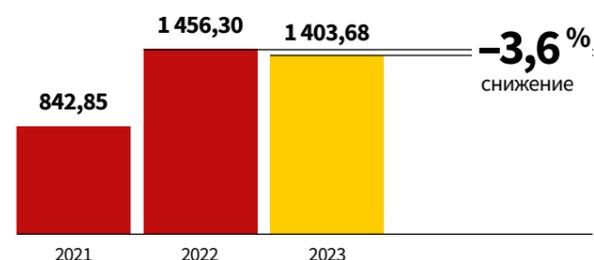
усилиями добившиеся выполнения плановых показателей, выдвигаются на премирование. Компания берет на себя расходы на мобильную связь и интернет, предоставление служебного транспорта при заезде и выезде на смену.

В «Лунсине» предусмотрены следующие виды материальной помощи для работников:

- материальная помощь в размере 5 тыс. руб. при рождении ребенка (или усыновлении) при предъявлении копии свидетельства о рождении (или усыновлении) и других подтверждающих документов;
- материальная помощь в размере 5 тыс. руб. при вступлении в брак работника (работницы) при предъявлении свидетельства о заключении брака;
- материальная помощь в размере 5 тыс. руб. к юбилейным датам (ко дню рождения) работника (45, 50, 55, 60, 65 лет);
- материальная помощь в размере 10 тыс. руб. при увольнении по инициативе работника в связи с выходом на пенсию;
- материальная помощь в размере 10 тыс. руб. в случае смерти близкого родственника (определяемого в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации);
- материальная помощь в размере 30 тыс. руб. выплачивается в случае смерти работника Общества одному из членов семьи (определяемому в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации) по письменному заявлению и при предоставлении копии свидетельства о смерти.

В «Лунсине» постоянно развивается культура поощрения достижений. Наиболее перспективные сотрудники направляются на платные программы обучения и переквалификации. Лучшим сотрудникам объявляется публичная благодарность, фото размещается на доске почета, организуются командировки по обмену опытом. В выходные дни проводятся командные спортивные соревнования.

Общий объем средств, направленных на оплату труда и стимулирующие выплаты, млн руб.



Социальный пакет

401-2, 401-3

Успешная деятельность «Лунсина» основана на слаженной работе профессиональных команд менеджеров, специалистов и рабочих. При этом, помимо справедливой оплаты труда, развития компетенций и обеспечения безопасных условий на производственных площадках, Компания обеспечивает своим сотрудникам высокий уровень социальных гарантий. Все эти элементы формируют уникальную корпоративную культуру Общества, которая повышает его устойчивость к внешним вызовам.

Компания предоставляет работникам следующие льготы и компенсации:



оплата питания;



организация и дотирование профилактических медицинских мероприятий;



доплата до средней зарплаты работника при временной потере трудоспособности, в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком;



единовременная материальная помощь в сложной жизненной ситуации;



компенсация стоимости проезда (или предоставление корпоративного автомобиля);



оплата повышения квалификации;



новогодние подарки для детей и билеты на новогодние утренники;



пенсионное и социальное обеспечение за работу при вредных условиях труда.



путевки в санатории по санаторно-курортной программе;



Санаторно-курортная программа

«Лунсин» предлагает своим сотрудникам пройти отдых и лечение на курорте Белокуриха в предгорьях Алтая. Путевки предоставляются пенсионерам и сотрудникам предпенсионного возраста. В 2022 году программу санаторного лечения прошли более 30 сотрудников.

Расширенная социальная программа позволяет сократить потери рабочего времени из-за заболеваемости, повышает работоспособность персонала, сокращает текущие бытовые расходы сотрудников.

Работа с обращениями работников

2-27, 2-30, 2-15, 2-26, 2-29

В Компании выстроена эффективная схема работы с обращениями сотрудников по фактам нарушения трудового законодательства.

Схема работы с обращениями



В Компании не предусмотрена комиссия по трудовым спорам. При наличии конфликта работнику рекомендовано урегулировать вопрос на уровне своего подразделения. В случае невозможности решения вопроса на данном этапе проводятся переговоры

на уровне канцелярии генерального директора, не исключая возможности участия самого директора. Если не найдены пути решения проблемы или стороны не согласны с результатами переговоров, то вопрос разрешается посредством судопроизводства.

Согласно Порядку рассмотрения обращений и жалоб сотрудников ООО «Лунсин», при обращении сотрудников Компании или других заинтересованных лиц с заявлением о различных нарушениях дисциплины или других неправомерных действиях вся предоставленная информация и персональные данные рассматриваются конфиденциально.

ООО «Лунсин» предоставляет своим сотрудникам право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В отчетном году проводились коллективные переговоры. В связи с тем, что количество участников первичной профсоюзной организации состоит меньше чем из 100 человек, что составляет менее половины от общего числа работников, не был заключен коллективный договор. При этом, в соответствии с пожеланиями сотрудников, режим работы некоторых отделов был изменен с трехсменного с 20 днями работы и 10 днями отдыха на четырехсменный с 30 днями работы и 30 днями отдыха.

Обязанность соблюдения общепринятых правил делового этикета, общения и поведения зафиксирована в должностной инструкции работника. В сложной ситуации, не предусмотренной общепринятыми нормами поведения, работник может оставить свой вопрос в ящике для сбора предложений, который расположен в общедоступном месте главного офиса Компании на ГОК «Кызыл-Таштыгский». Таким же образом работники могут сообщать о хищениях, коррупции, злоупотреблениях, нарушении

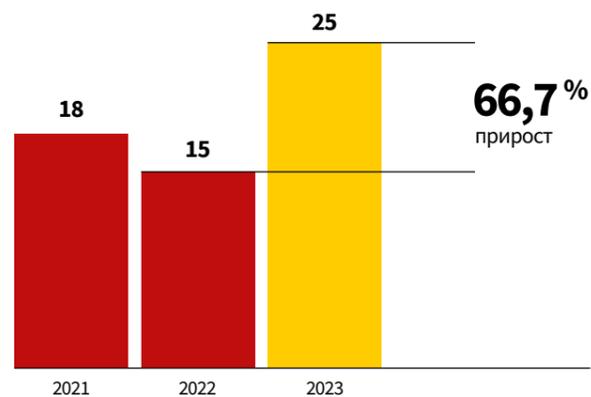
внутренних регламентирующих документов и законодательства. Если работник хочет остаться анонимным, он может отправить свой вопрос на электронную почту longxing-jcsj@zijinmining.com. Вся информация проверяется с сохранением конфиденциальности.

За 2023 год в Компании не зарегистрировано жалоб на нарушение этического кодекса ООО «Лунсин».

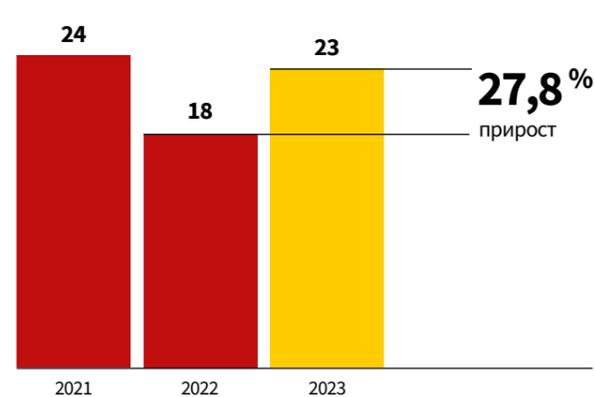


Количество жалоб на трудовые отношения, шт.

Поданные

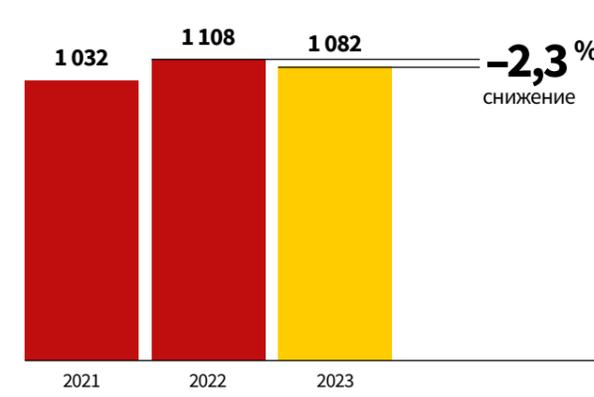


Урегулированные

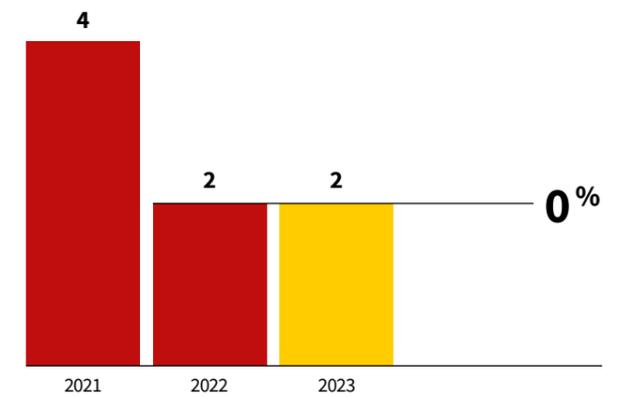


Количество зафиксированных нарушений трудового законодательства

Фактическая численность, человек



Выявлено нарушений, шт.



Промышленная безопасность и охрана труда

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Обеспечение безопасных условий труда и предотвращение чрезвычайных ситуаций на производстве имеют для Компании наивысший приоритет. Эти вопросы находятся в регулярной повестке рабочих совещаний и контролируются непосредственно генеральным директором ООО «Лунсин».

Структура управления вопросами производственной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ)



Служба производственной безопасности, охраны труда и экологии (СПБ, ОТ и Э) осуществляет постоянный надзор за площадками с повышенным риском возникновения аварийных ситуаций как на участках подземных работ, так и на обогатительной фабрике, в ремонтно-механической мастерской, на дизельной электростанции и т. д.

В Компании действуют комитет по безопасности производства и офис по управлению безопасностью, который осуществляет надзор за исполнением требований безопасности производства всеми сотрудниками. Оценочный балл по управлению безопасностью привязан к личному доходу сотрудника. Для каждого вида работ разрабатываются рабочие процедуры по технике безопасности или операционные

руководства (стандарты). В весенне-осенний период создаются группы по предотвращению наводнений, а во время технического обслуживания обогатительной фабрики создаются временные командные штабы.

Компания заключила договор с Первой военно-спасательной командой Восточной Сибири о размещении горноспасательной команды непосредственно на территории ГОКа. Разработаны сценарии действий сотрудников в случае чрезвычайной ситуации. Эти планы согласованы с требованиями Ростехнадзора Тувы. Ростехнадзор планирует ежегодно вносить изменения в годовой план развития рудника.

В «Лунсине» разработана концепция обеспечения безопасности на протяжении всей производственной цепочки в соответствии с планами производственной деятельности материнской компании «Цзыцзинь». Концепция, помимо ежедневного контроля безопасности проведения работ, предполагает классификацию рисков и проявление инициативы на всех уровнях руководства. Предпринимаются действия по ускорению интеграции китайских и российских систем управления. Такой подход позволяет оперативно устранять потенциально опасные ситуации и постоянно совершенствовать уровень необходимой безопасности.

Введены в действие новое Положение о расследовании микротравм и журнал учета микротравм.



Приоритеты программы охраны труда и промышленной безопасности



Для обеспечения бесперебойной работы горного оборудования, а также технологических цепочек обогатительной фабрики Компания ежемесячно проводит комплектную проверку промышленной безопасности.

В учебном центре ГОКа организовано обучение по следующим направлениям:

- оказание первой помощи для инструкторов по технике безопасности;
- нормативные требования по оценке профессиональных рисков;
- безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте;
- новые нормативы выдачи СИЗ (ЕТН);
- повышение квалификации специалистов по промышленной безопасности.

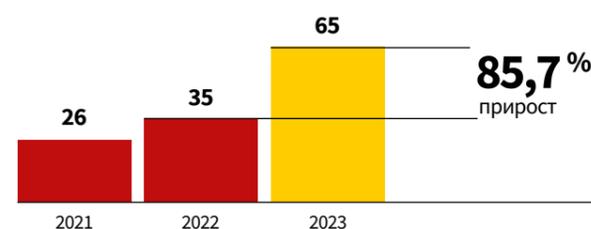
При выявлении нарушений проводятся оперативные мероприятия, чтобы не допустить чрезвычайных ситуаций. Особое внимание уделяется обеспечению безопасности проведения подземных операций, таких как взрывные работы, вентиляция, крепление, погрузка, транспортировка.

Качественную спецодежду для сотрудников ООО «Лунсин» поставляют лидеры российского рынка: группа компаний «Восток-Сервис» и ПВ ООО «Фирма «Техноавиа».

0 случаев профессиональных заболеваний с момента запуска ГОКа

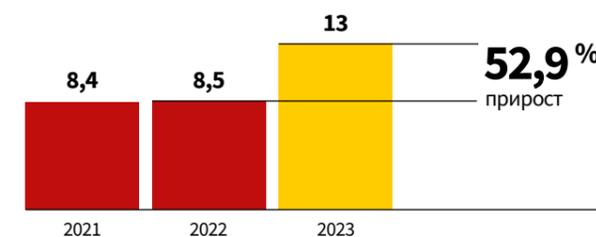
Объем затрат на программы ПБ и ОТ, млн руб.

На производственную безопасность



Для предотвращения профессиональных заболеваний сотрудников было усилено распределение средств индивидуальной защиты, таких как респираторы и противошумные беруши, а также усилены медицинские осмотры сотрудников. Медицинские осмотры проводятся каждые шесть месяцев. Для должностей с повышенным риском было усилено техническое управление и улучшены условия труда. В шахте проведены испытания по удалению пыли распылением для уменьшения количества пыли, улучшено управление технологией шахтной вентиляции. На обогатительной фабрике используются средства

На программы здоровья (профессиональных заболеваний)



контроля и другие средства, предотвращающие непосредственную работу персонала в местах, соприкасающихся с пылью.

Благодаря мерам профилактики легочных инфекций на производстве у сотрудников «Лунсина» в 2023 году не выявлено профессиональных заболеваний.

Чтобы сотрудники не страдали от заболеваний костно-мышечной системы из-за переутомления, Компания организовала санаторно-курортное лечение. Условия труда сотрудников соответствуют системе охраны труда и отдыха Российской Федерации.

Количество случаев производственного травматизма, шт.

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Количество случаев производственного травматизма сотрудников Компании, включая:	7	7	19	171,4
• средней тяжести	6	7	17	142,9
• тяжелые травмы		0	1	100,0
• со смертельным исходом	1	0	1	100,0
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков на объектах Компании	1	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	208	132	383	190,2

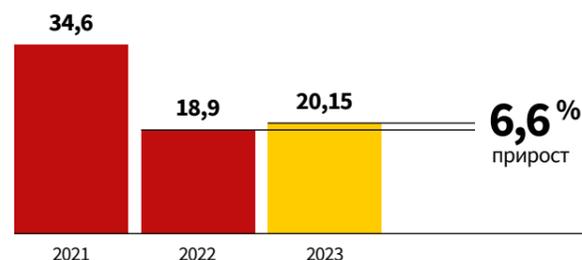
В 2023 году на производственной площадке ГОКа произошел один групповой несчастный случай, в котором пострадали два сотрудника: один получил тяжелые травмы, второй скончался. При групповом несчастном случае пострадали сотрудники из КНР.

Основные причины несчастных случаев, произошедших в 2023 году:

- личная неосторожность и невнимательность работников в производственном процессе — 4 случая;
- нарушение работником требований безопасности и охраны труда на рабочем месте — 4 случая;
- несовершенство технологического процесса, выразившееся в отсутствии технологической карты или другой технической документации на выполняемую работу, — 4 случая;
- неудовлетворительная организация производства работ — 3 случая;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории — 1 случай;
- необеспечение СИЗ — 1 случай;
- непроведение обучения и стажировки на рабочем месте — 1 случай.

В 2023 году был зафиксирован один инцидент обрушения кровли в руднике. Материалы расследования были предоставлены при проверке ЕУ Ростехнадзора, данный инцидент внесен в журнал учета инцидентов.

Коэффициент тяжести травматизма



К сожалению, коэффициент травматизма вырос в 2023 году по сравнению с 2022 годом. Для снижения LTIFR усилена работа по контролю за выдачей наряд-заданий, наряд-допусков, обучению по охране труда, чтобы ответственные лица не подходили к данным вопросам с формальной стороны. На 2024 год руководством Компании поставлена задача: ноль несчастных случаев и ноль вновь выявленных профессиональных заболеваний.

Все производственные площадки «Лунсина» относятся к производствам с высоким риском возникновения опасных ситуаций. Для максимального снижения рисков возникновения аварийных ситуаций в Компании регулярно обновляются планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий. Заключены договоры на газоспасательное и горноспасательное обслуживание опасных производственных объектов. Регулярно проводятся повышение квалификации руководителей и специалистов Компании в области ГО и ЧС и обучение членов НАСФ.

В отчетном году приняты новые нормативы выдачи СИЗ и обучение по применению СИЗ. Эти меры позволили снизить количество несчастных случаев с получением микротравм, а также снизили риск возникновения профессиональных заболеваний.

Для предупреждения профзаболеваний ежегодно проводятся медицинские осмотры, результаты которых направляются в Роспотребнадзор по Республике Тыва и вписываются в медицинскую карту сотрудника. По графику проводятся санитарно-производственный контроль на рабочих местах и специальная оценка условий труда. Сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста ежегодно направляются на санаторно-курортное лечение.

0 аварий на производстве с момента запуска ГОКа

План основных мероприятий ООО «Лунсин» в области гражданской обороны предусматривает проведение тактико-специальных учений совместно с МЧС с целью оценки готовности персонала Компании к ликвидации аварийных ситуаций. Совместно со специалистами Ростехнадзора разрабатывается декларация промышленной безопасности и ежегодно согласуется план развития горных работ. В 2023 году проведена оценка готовности к ликвидации разливов нефтепродуктов при участии МЧС по Республике Тыва, Енисейского управления Ростехнадзора и ЕМТУ Росприроднадзора. Проведена проверка по ГО и ЧС: замечаний не выявлено. Внесены изменения в реестр ОПО. Проведены профилактические визиты на ГОК представителей ЕУ Ростехнадзора и МЧС по Республике Тыва.

Компания придерживается комплексного подхода для снижения риска травматизма на рабочих местах. Цель «нулевого травматизма» обеспечивается путем усиления программ обучения и контроля на рабочих местах. В 2023 году для достижения поставленной цели проведена оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах. На обогатительной фабрике и руднике введена система динамической оценки риска.

В 2023 году стартовало массовое обучение персонала по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464. 85 % сотрудников структурных подразделений прошли базовые курсы по ГО и ЧС. Поскольку на предприятии трудится смешанный состав специалистов, было принято решение о разработке интегрированной системы обучения охране труда, учитывающей нормы, применяемые в КНР и Российской Федерации.

Объем программы профилактики несчастных случаев в 2023 году

- Обучение по охране труда в УЦ — 151 человек.
- Обучение по работам на высоте в УЦ — 237 человек.
- Обучение по оценке профессиональных рисков в УЦ — 11 человек.
- Обучение по нормам выдачи СИЗ в УЦ — 9 человек.
- Проведение повышения квалификации по ПБ — 11 человек.
- Обучение по охране труда внутри комиссии с внесением данных в реестр обученных Минтруда — 503 человека.
- Проведена СОУТ — на 134 рабочих местах.
- Приобретено СИЗ — на 76 млн руб.
- Прошли периодический медосмотр — 854 человека.
- Аттестовано в Ростехнадзоре по соответствующим областям — 14 человек.

В целях внедрения культуры безопасного труда в структурных подразделениях, в цехах и на участках проводились инструктажи, конкурсы и викторины по охране труда.

На территории ГОКа безопасность сторонних лиц обеспечивает частное охрannое предприятие, а безопасность склада взрывчатых веществ — Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардия). В 2023 году не зафиксировано случаев нарушения общественной безопасности, краж взрывоопасных предметов и опасных химических веществ.



ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

2-6, 204-1

Вызовом в 2023 году стали рекордная инфляция и глобальный энергокризис. Сегодня в приоритете импортозамещение и устойчивость к санкциям, а также информационная безопасность. Актуализировался вопрос организации финансов в условиях ограничения ресурсов.

В этих условиях среднесрочными целями закупочной деятельности являются устранение логистических барьеров и использование потенциала импортозамещения для полного обеспечения нужд Компании в поддержании непрерывности производственных процессов, строительства, ремонта специальной техники, обеспечения сотрудников средствами специальной и коллективной защиты, оснащения рабочих мест современными техническими средствами.

«Лунсин» достигает устойчивости цепочки поставок и конкурентного преимущества за счет применения облачных технологий, устранения разрозненных баз данных и непрозрачности во всех операциях. Компания придерживается принципа закупок, который предполагает создание коллегиального экспертного совета для принятия решений и надзора за исполнением. Такой подход обеспечивает честность и прозрачность решений о закупке материалов. Для контроля качества и своевременности поставок внедрены меры внутреннего и внешнего мониторинга. Такой комплексный подход позволяет свести к минимуму случаи рекламаций и коррупции.

В процессе подбора поставщиков и подрядчиков Компания придерживается принципов добросовестности, выгодной обеим сторонам сотрудничества, и взаимности условий контракта. Выбор поставщика определяется системой критериев, наиболее значимые среди них — цены на услуги или товары, качество товаров и услуг, логистика и скорость поставок, надежность (включая отсутствие просрочек), расходы на транспортировку и хранение товара, предоставление дополнительных услуг, стабильное финансовое положение, деловая репутация, положение фирмы на рынке, перспектива длительного сотрудничества. Система критериев выбора поставщиков является динамичной,

что позволяет оперативно удовлетворять потребности Компании в условиях нестабильной экономической ситуации.

В качестве дополнительных требований к поставщикам Компания использует недопущение дискриминации, защиту прав человека, своевременную выплату заработной платы, сообщение сотрудникам условий труда на родном языке, защиту прав местных народов, охрану окружающей среды, соблюдение антикоррупционных мер.

Компания не создает никаких барьеров российским производителям для заключения контрактов (договоров). В случае если цена товара, его качество и сроки поставки полностью совпадают с зарубежными производителями, то Компания всегда отдает приоритет на осуществление закупки у российских производителей.

«Лунсин» развивает деятельность, направленную на расширение внедрения новых российских технологий и замещение приобретаемой иностранной продукции российской инновационной продукцией с привлечением потенциально конкурентоспособных

Структура управления закупками



российских поставщиков. «Лунсин» провел анализ технологической зависимости Общества от оборудования, материалов, комплектующих, программного обеспечения и услуг импортного производства. В настоящее время в Компании находится в эксплуатации оборудование как отечественного, так и импортного производства.

План закупок и перечень поставщиков формирует отдел снабжения и сбыта. После изучения существующих на российском и китайском рынках возможностей по удовлетворению заявок с соблюдением требуемых сроков, качества и лучшей цены принимается решение о закупке материалов и услуг в России. Если российские поставщики не могут удовлетворить запрос, заказ передается в закупочный центр ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцинзнь». Если стоимость одного комплекта оборудования превышает 500 тыс. долл. США, а одной партии — 1 млн долл. США и, по оценкам, товар не имеет преимуществ по качеству или стоимости на российском рынке,

закупка поручается закупочному центру ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцинзнь». Закупочный центр придерживается принципа централизованных закупок крупных партий оборудования и расходных материалов, что позволяет обеспечивать низкий уровень затрат при сохранении требуемого качества.

Материалы, обеспечивающие непрерывность производства, Компания закупает у зарекомендовавших себя крупных брендов, также применяются правила закупок, предусмотренные ПАО «Горнопромышленная корпорация «Цзыцинзнь», чтобы полностью исключить покупку поддельных материалов. Компания отказалась от модели, когда цена является единственной основой для принятия решений о покупке, и в данный момент придерживается принципа лучшего соотношения цены и качества.

Контроль за подрядчиками и поставщиками проводится регулярно. У представителей подрядных организаций и поставщиков запрашивается информация о ходе выполнения контрактных обязательств, а специалисты Компании проверяют технологии и иные установленные контрактом требования к работам и поставкам. В случае задержки поставок или иных нарушений условий договора специалисты Компании связываются с подрядчиком или поставщиком для уточнения причин. При невозможности найти решение в спорных ситуациях юридический отдел Компании проводит претензионную работу. В случае отказа от добровольного исполнения условий договора юридический отдел направляет исковое заявление в арбитражный суд.

Основные направления закупок

2-6



Экскаваторы, погрузчики, анкерные машины и т. п.



Карьерные машины, самосвалы, вахтовые автобусы и т. п.



Шаровые мельницы, флотационные машины, известь, сульфат цинка, медный купорос и т. п.



Специальная защитная одежда, перчатки, мебель, постельное белье, порошок и т. п.

Критерии отбора поставщиков



Стратегические поставщики

- Эксклюзивные агенты первого уровня, уполномоченные непосредственным производителем или компанией.
- Высочайшая квалификация предприятия.
- Лидирующие позиции по многим направлениям.
- Материалы эксклюзивны и стратегически важны для предприятия.
- Оптимальные показатели стоимости и сервисного обслуживания.



Добросовестные поставщики

- Поставщик связан с первоклассным и региональным агентом, уполномоченным прямым производителем.
- Высочайшая квалификация предприятия.
- Ведущее положение в отрасли.
- Материалы являются ключевыми для предприятия, но могут быть получены из других источников.
- Приемлемые стоимость материалов и система сервисного обслуживания.



Поставщики-кооперативы

- Поставщик принадлежит производителю или уполномоченному агенту или дистрибьютору с высокой репутацией.
- Высокая квалификация предприятия.
- Материалы широко и регулярно используются в компании.
- Значимое положение в отрасли.
- Приемлемые цены и возможности обслуживания.



Общие поставщики

- Дистрибьюторы интегрированы или являются прямыми производителями.
- Стандартная квалификация предприятия.
- Поставляемые материалы не имеют критического характера, каналы их поставок сложные.
- Средние показатели стоимости материалов.
- Стандартные возможности обслуживания.

Контроль за подрядчиками

414-1

«Лунсин» уделяет первостепенное внимание созданию системы управления поставщиками для надежного управления материальными ресурсами и проводит работу в соответствии с системой управления закупками материалов ПАО «Горнопромышленной корпорации «Цзыцзинь».

В соответствии с классификацией поставщиков Компания оценивает возможности поставок, качество продукции, доставку и обслуживание важных поставщиков материалов, а также ESG-принципы, такие

как деловая этика и борьба с коррупцией, охрана труда и техника безопасности, охрана окружающей среды и экология, управление трудовыми ресурсами, участие в жизни общества и защита прав человека.

Структура закупок

204-1

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Общий объем конкурентных закупок и маркетинговых исследований, млрд руб.	2,16	2,05	2,12	3,4
Всего заключено договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований, шт.	712	805	812	0,9
Сокращение затрат Компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок, млрд руб.	80	75	73	-2,7
Объем договоров с субъектами малого предпринимательства, млрд руб.	0,60	0,62	0,65	5
Доля закупок продукции российского производства в централизованных поставках Компании, %	60	53	51	-3,8
Доля субъектов малого предпринимательства от общего количества контрагентов, %	0,62	0,58	0,54	-6,9
Доля местных (Тува и районы) поставщиков от общего количества контрагентов, %	25	20	21	5,0

Расследование спорных ситуаций проводит контрольно-ревизионная служба Компании. Она же рассматривает возможность применения дисциплинарных мер.

Профессиональные навыки сотрудников Компании по работе с таможней постоянно повышаются, что значительно ускоряет прохождение таможенного контроля и позволяет сократить затраты на агентское оформление. Скорость таможенного оформления продолжает расти, а оборудование

и комплектующие могут быть задекларированы и выпущены в течение одной-двух недель после прибытия на станцию.

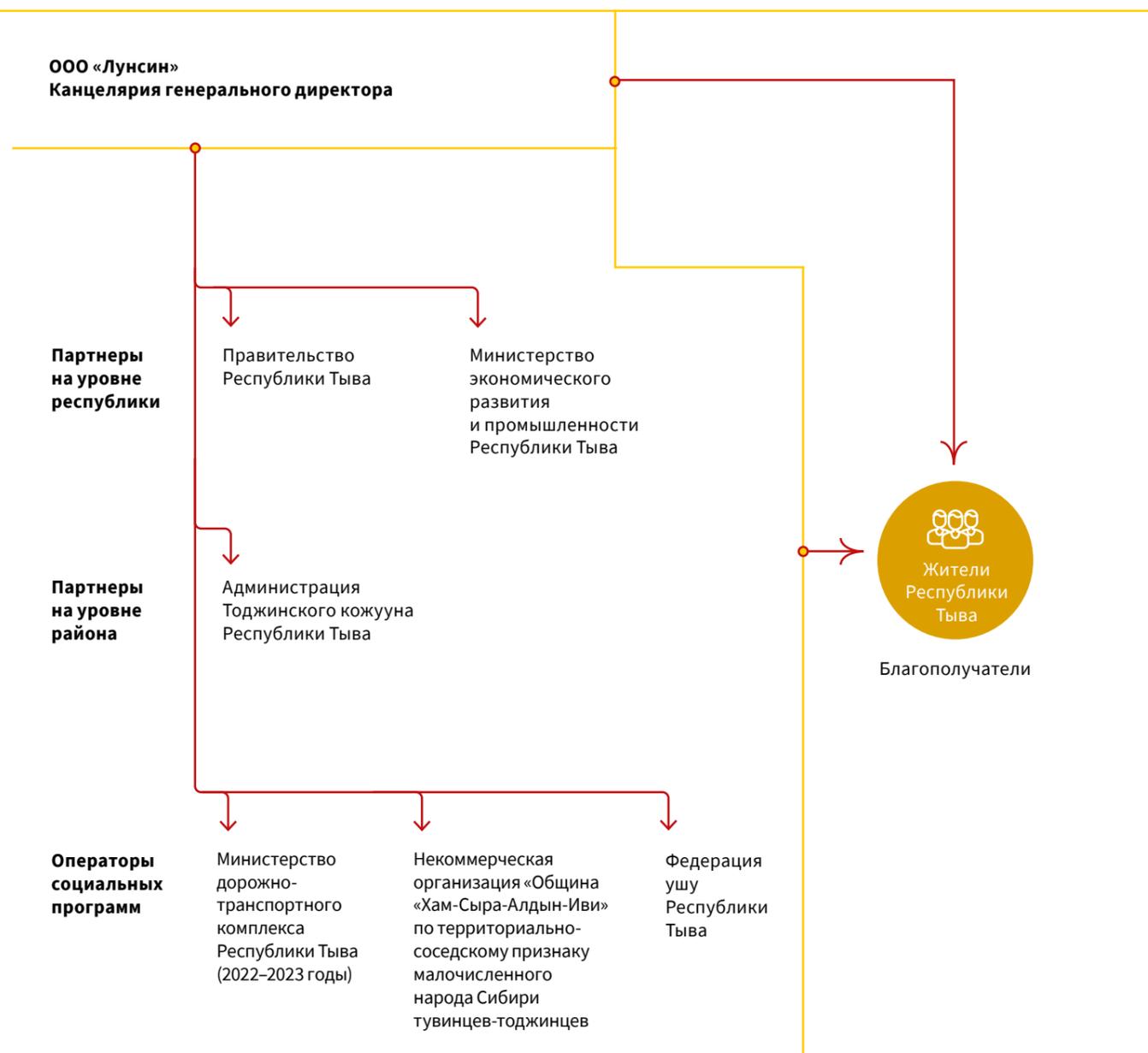
ООО «Лунсин» строго следит за соблюдением требований в области импорта и экспорта, что позволяет избежать существенных штрафов и создать репутацию надежного партнера. Это способствует увеличению доли автоматического оформления импортных операций. В течение 2023 года обработано более 50 таможенных документов.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

2-28, 2-29, 201-1, 411-1, 413-1

Помимо вклада в развитие экономики Тувы и создания рабочих мест, «Лунсин» активно участвует в социально значимых проектах на территории республики, отдавая предпочтение инициативам, которые реализуются непосредственно в Тоджинском районе. Компания финансирует проекты в сферах образования, физкультуры и спорта, медицины, культуры, развития инфраструктуры.

Структура управления благотворительными программами



Рассмотрение заявок осуществляется на основании писем и обращений от благотворительных организаций или руководителей социально значимых проектов с просьбой оказать финансовую помощь.

Заявку на финансирование проектов первоначально рассматривает канцелярия генерального директора и подает их руководящему составу и генеральному директору Компании. Отбор проектов для поддержки проводится на основании Положения о пожертвовании, окончательное решение принимает генеральный директор Компании.

Отбор проектов для поддержки осуществляется по следующим направлениям:

- улучшение качества жизни населения;
- охрана окружающей среды и экологии;
- пропаганда здорового образа жизни;
- улучшение социальной инфраструктуры;
- финансирование образования для выпускников и студентов Республики Тыва;
- оказание материальной помощи социальным учреждениям региона и проектам на его территории;

- помощь малоимущим семьям и людям с ограниченными возможностями;
- сохранение культурного наследия народов, проживающих в регионе присутствия Компании;
- развитие туризма.

Для включения проекта в план приоритетных мероприятий необходимо совпадение его цели с ключевыми направлениями поддержки, его бюджет должен быть детализирован и обоснован. Также проект не должен создавать избыточную экономическую нагрузку на Компанию.

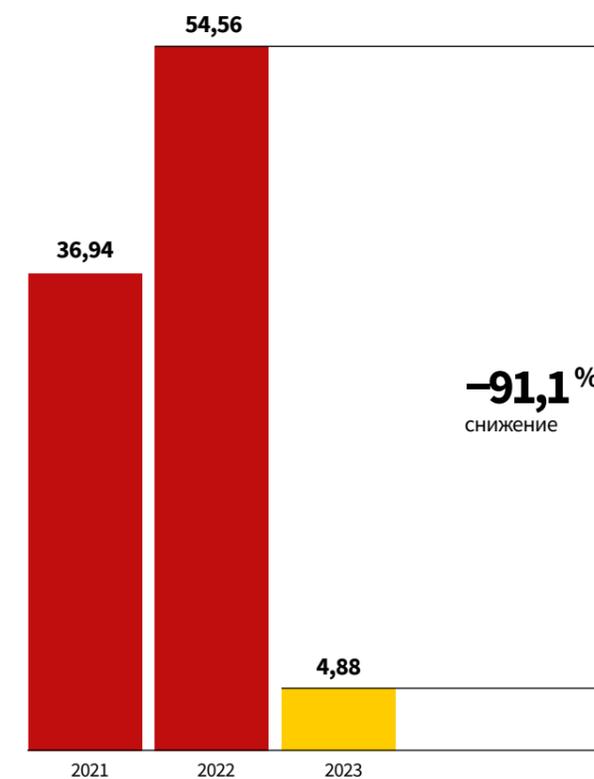
Канцелярия генерального директора осуществляет координацию отобранных социальных проектов. Необходимые ресурсы для масштабных и долгосрочных проектов Общество согласует с Правительством Республики Тыва и Министерством экономического развития и промышленности Республики Тыва. Так, «Лунсин» на долгосрочной основе сотрудничает с Всероссийским обществом слепых. Компания много лет закупает одеяла и постельное белье у ООО «Кызылское учебно-производственное предприятие».

Структура затрат по направлениям поддержки, млн руб.

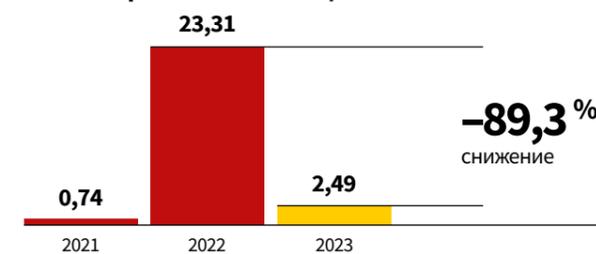
203-1

Всего

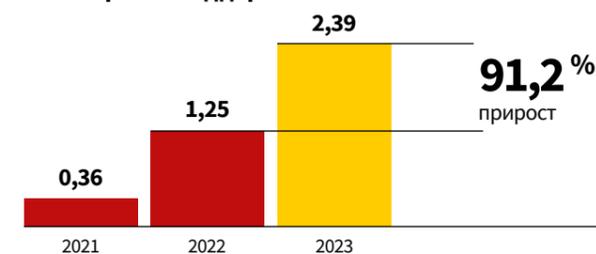
В отчетном году не реализовалась программа частно-государственного партнерства, что и привело к снижению затрат на финансовую помощь.



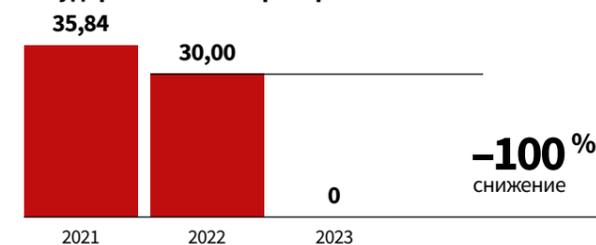
Благотворительная помощь



Спонсорская поддержка



Участие в программе частно-государственного партнерства



Лучшая оценка для Компании — это благодарность местного населения, бюджетных организаций и правительства республики. В целом за 2023 год Компанией проведена большая работа по оказанию финансовой и спонсорской помощи. В адрес Компании поступило множество писем с отзывами, благодарностью и признательностью:



- благодарность от Министерства труда и социальной политики Республики Тыва за эффективную реализацию государственной политики в сфере содействия занятости населения в части трудоустройства безработных граждан на территории Республики Тыва;



- благодарственное письмо от Министерства спорта Республики Тыва за спонсорскую поддержку Региональной общественной организации «Федерация ушу Республики Тыва».

В 2023 году финансовая поддержка оказывалась социально значимым проектам по ряду направлений.

Образовательные мероприятия

- Помощь Национальной библиотеке им. А. С. Пушкина РТ для проведения Межрегионального книжного фестиваля-ярмарки «Читай, Тыва!».

Развитие спорта

- Помощь ГДУ ДО РТ «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимп» для приобретения спортивной формы.
- Поддержка РОО «Федерация ушу Республики Тыва» в ремонте Центра ушу на базе 17-й школы г. Кызыла.
- Помощь РОО «Федерация ушу Республики Тыва» для участия во всероссийских и международных соревнованиях.
- Поддержка РОО «Федерация ушу Республики Тыва» для выплаты заработной платы двум тренерам.

Развитие подрастающего поколения

- Помощь Центру культуры г. Кызыла для проведения мероприятий ко Дню молодежи в 2023 году.
- Помощь Федерации профсоюзов Республики Тыва в развитии летнего оздоровительного отдыха в детских лагерях профсоюзов Республики Тыва.
- Предоставление строительных материалов администрации Тоджинского кожууна для строительства и ремонта летнего детского лагеря «Азас».

Сохранение культурного наследия

- Помощь некоммерческой организации «Община «Хам-Сыра-Алдын-Иви» по территориально-соседскому признаку малочисленного народа Сибири тувинцев-тоджинцев» для проведения фестиваля оленеводов в Тоджинском кожууне.
- Поддержка некоммерческой организации «Община «Хам-Сыра-Алдын-Иви» по территориально-соседскому признаку малочисленного народа Сибири тувинцев-тоджинцев» для создания этноцентра оленеводческой культуры «Товулер». Построение центра ожидается в 2025–2026 годах.

Развитие экономики

- Поддержка Правительства Республики Тыва в участии на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ.
- Помощь администрации Тоджинского кожууна в строительстве теплицы. В первом полугодии 2023 года теплица построена и введена в эксплуатацию.

Поддержка местных малочисленных народов

411-1

«Лунсин» не ведет деятельность на территории проживания местных и малочисленных народов (тувинцы-тоджинцы), не затрагивает прямо или косвенно права местных малочисленных народов. В то же время Компания выступает за сохранение культурного этнического наследия в Тоджинском районе.

Компания руководствуется Кодексом корпоративного поведения «Лунсина», который охватывает политику в области прав человека, в том числе в нем закреплены подход и обязательства при взаимодействии с местными малочисленными народами.

«Лунсин» с 2012 года сотрудничает с общественной организацией местных народов тувинцев-тоджинцев — Фондом поддержки оленеводов Республики Тыва. Как ключевой партнер фонда, Компания раз в два года осуществляет взносы в размере 2 млн руб. на развитие долгосрочных программ сохранения оленеводства

и улучшения условий труда оленеводов. В 2023 году организована учебная практика для местных студентов в китайских вузах. Компания регулярно закупает местную сельскохозяйственную продукцию, что приносит пользу местным фермерам и пастухам. Это сотрудничество носит взаимовыгодный характер: Компания получает возможность обеспечивать персонал свежими продуктами и сокращает расходы на транспортировку, что в условиях удаленного расположения ГОКа носит существенный характер.

Жители Тоджинского кожууна могут подать жалобу на действия Общества в социальной сфере различными способами: с помощью мобильной связи, через отделение почтовой связи или по электронной почте. Жалобы и предложения рассматриваются на заседаниях руководящего состава, который выносит коллегиальное решение о корректирующих действиях. За последние пять лет в адрес «Лунсина» не поступало жалоб от населения и ключевых партнеров.



#6

100 %

прошедших обучение
антикоррупционным
практикам

[G]

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

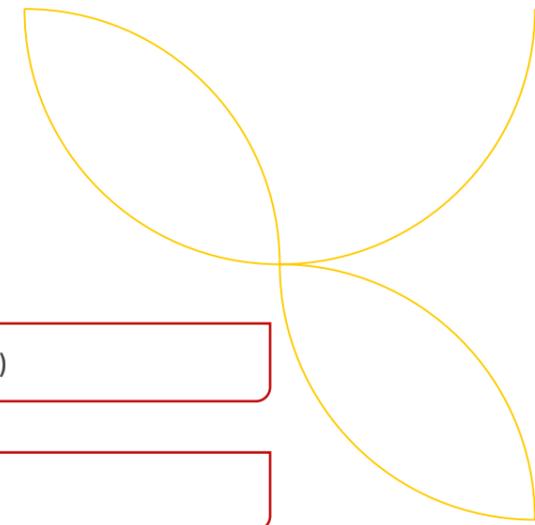
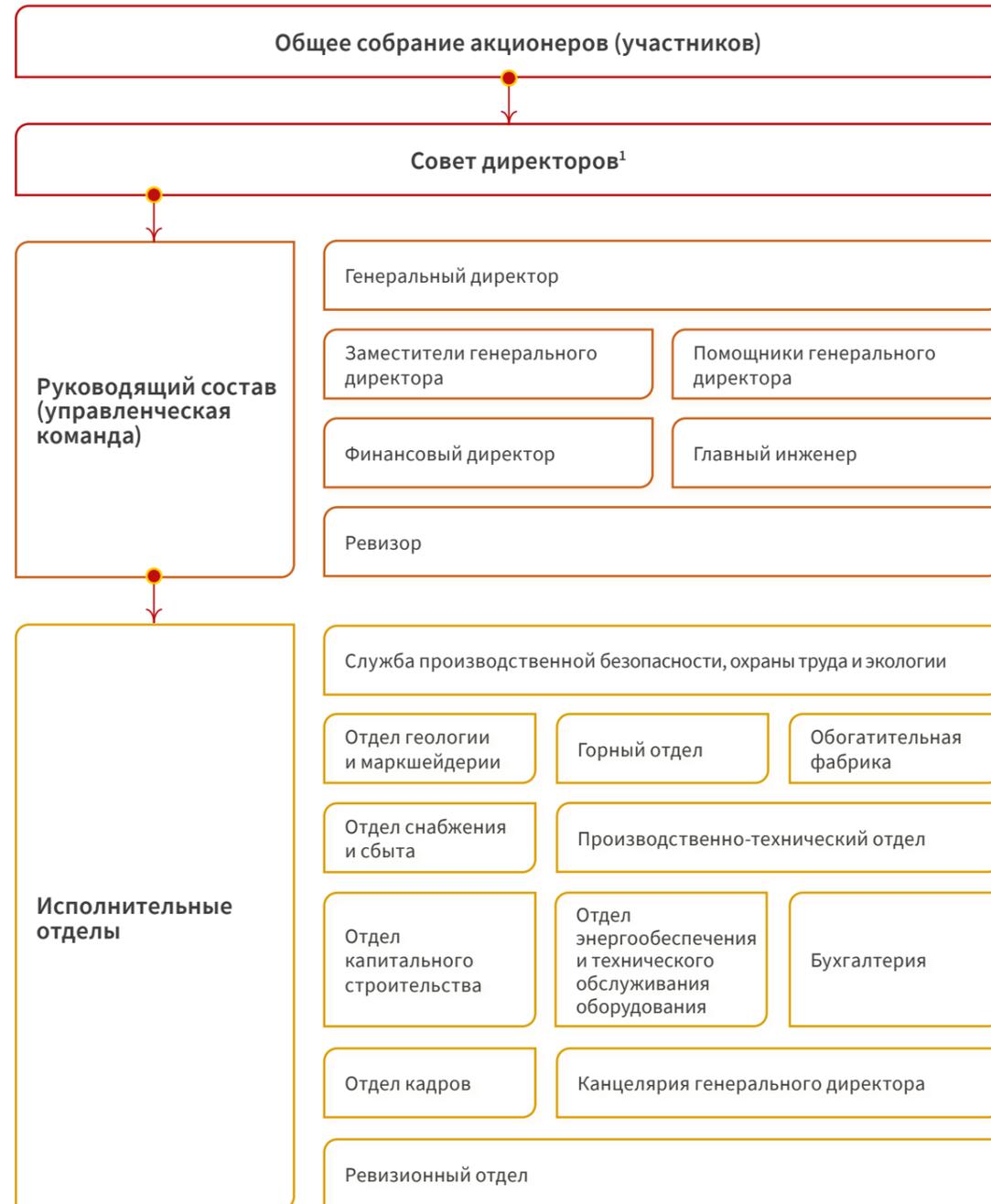
В целях транслирования ценностей материнской компании Zijin Mining ООО «Лунсин» ежегодно организует учебные поездки ключевых сотрудников на предприятия в Китае, принадлежащие основному акционеру.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 405-1

Структура корпоративного управления



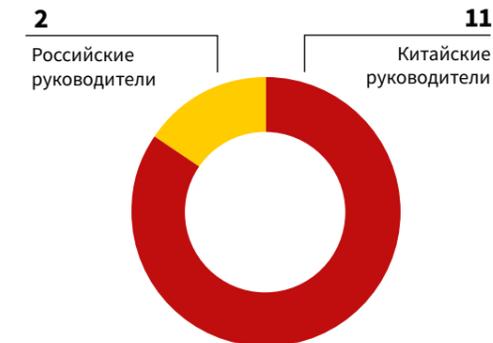
Высшим органом корпоративного управления является общее собрание акционеров (участников), контрольным органом корпоративного управления — совет директоров.

Деятельность совета директоров регулируется Уставом Компании. Члены совета директоров избираются общим собранием акционеров (участников) на основании Устава Компании до следующего годового общего собрания акционеров (участников).

При выдвижении кандидатов в члены совета директоров используются следующие ключевые квалификационные требования:

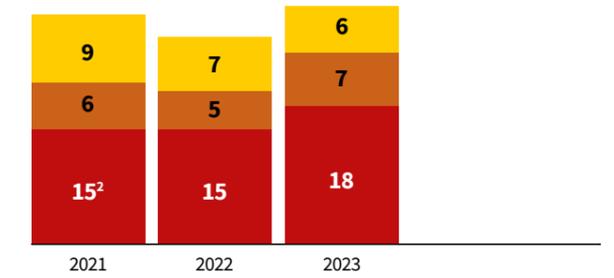
- наличие профессиональной подготовки, опыта и навыков, отвечающих потребностям заинтересованных сторон;
- наличие чистой профессиональной и личной репутации, понимания специфики деятельности Компании;
- отсутствие конфликта интересов.

Структура руководящего состава, человек



Большинство заседаний управляющих органов проводится в очной форме, при этом сотрудники, находящиеся в командировке по России или в Китае, участвуют в заседаниях в формате видеоконференции. К обсуждению по видеосвязи могут присоединиться эксперты и представители материнской компании Zijin Mining (Китай). Совещание управленческой команды (высшие руководители) проводится ежемесячно. Также не реже одного раза в месяц проходят совещания по безопасности и охране окружающей среды. Два раза в месяц в Компании проходят производственные совещания, на которых рассматриваются вопросы развития персонала, взаимодействия с местными сообществами. Все текущие задачи решаются на ежедневных совещаниях с участием линейных руководителей ключевых подразделений.

Коэффициент текучести высшего менеджмента



- Доля местных специалистов среди топ-менеджеров, %
- Количество принятых топ-менеджеров, человек
- Количество уволенных топ-менеджеров, человек



13 человек
входят в руководящий состав Компании

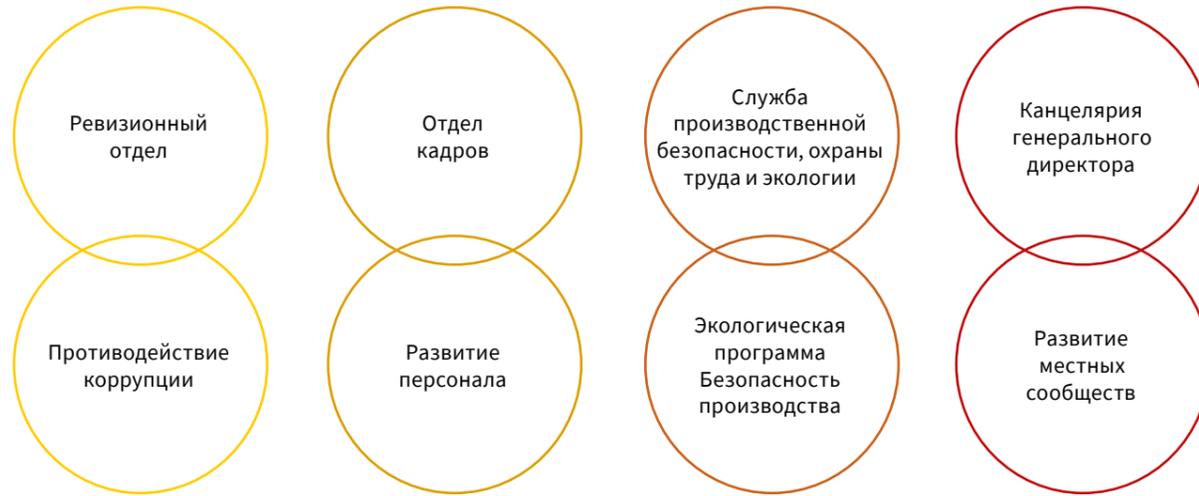
¹ ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин» — 100%. Решением единственного учредителя от 7 февраля 2014 года № 15 утвержден устав ООО «Лунсин».

² Целевой показатель. Компания намерена поддерживать соотношение местных менеджеров не ниже уровня 15% при постепенном расширении деятельности и увеличении числа сотрудников.

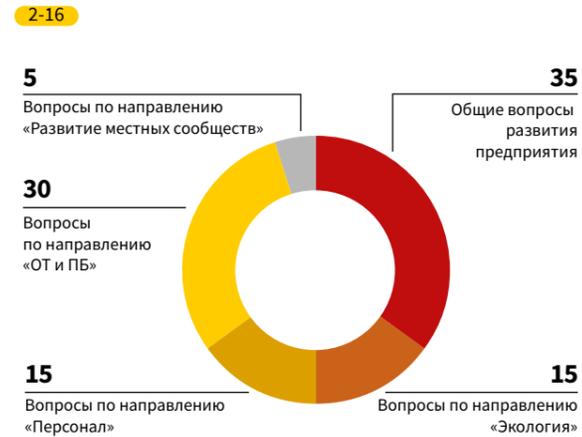
Подразделения с функцией устойчивого развития

Структура корпоративного управления включает в себя функцию управления в области устойчивого развития.

Структура управления вопросами устойчивого развития



Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров, %



В целях обеспечения продуктивной проверки в отношении безопасности на производстве вступило в действие мероприятие по управлению проверкой и оценкой безопасности на производстве ООО «Лунсин». Для предотвращения непристойного поведения (притеснение и домогательство) на рабочем месте и обеспечения здоровой и безопасной рабочей среды для сотрудников разработано и задействовано Положение о предотвращении непристойного поведения в ООО «Лунсин». Развитие практики культурного обмена стимулировал Порядок мотивирования сотрудников к языковому обучению.

Этика корпоративного поведения

2-23, 2-24, 2-25

Для закрепления базовых ценностей Компании разработан Кодекс корпоративного поведения ООО «Лунсин». В него включены положения, отражающие действующую практику, и нормы, выработанные материнской компанией группы Zijin Mining. Документ позволил систематизировать внутренние нормативные документы и спланировать шаги для дальнейшего развития принципов социальной ответственности.

Стандарты и нормы корпоративного поведения, сформулированные в Кодексе, легли в основу стратегического планирования Компании и отражены в долгосрочном плане, который регулирует все аспекты деятельности Общества. Ответственность за соблюдение ценностей, принципов, стандартов и норм поведения возлагается на генерального директора ООО «Лунсин».

В целях транслирования ценностей материнской компании Zijin Mining ООО «Лунсин» ежегодно организует учебные поездки ключевых сотрудников на предприятия в Китае, принадлежащие основному акционеру.

Нормы поведения ООО «Лунсин»

- Безопасное производство
- Стимулирование культурного обмена
- Жизнь в гармонии с окружающей средой
- Совместное развитие

При вступлении в должность сотрудники проходят обязательное обучение корпоративной культуре, правилам трудового распорядка, честности и неподкупности. Программа охватывает и штатных работников.



Политика в области борьбы с коррупцией

2-15, 205-1

За вопросы противодействия коррупции отвечает совет директоров Компании.

Антикоррупционная практика ООО «Лунсин» основана на трех базовых документах:



Антикоррупционное соглашение для сотрудников;



Соглашение с деловыми партнерами по борьбе со злоупотреблением;



Положение о честности и неподкупности на работе ООО «Лунсин».

Основные принципы антикоррупционной политики:

- ориентироваться на актуальные запросы людей;
- принимать меры по исправлению причин и следствий коррупционных нарушений;
- создавать системные ограничения коррупционных действий и строго контролировать их применение;
- обеспечивать равноценное внимание к образованию и надзору в области антикоррупционной деятельности;
- лично участвовать в построении антикоррупционной культуры.

Объем обучения антикоррупционным практикам

205-2

Обучение по антикоррупционной политике и процедуре прошли 1 082 сотрудника (206 китайских, 876 российских), что составляет 100 %. Объем обучения

Любой сотрудник имеет возможность подать жалобу на коррупционные действия по электронной почте или телефонной горячей линии.

При приеме на работу каждый сотрудник знакомится с антикоррупционной политикой, системами и правилами Компании. Также «Лунсин» ежеквартально проводит для работников разъяснительные и образовательные мероприятия по вопросам честности и неподкупности. Общее число часов обучения антикоррупционным практикам на одного работника — 10.

В рамках деятельности по формированию культуры неприемлемости коррупции в 2023 году Компания провела Конференцию по построению добропорядочности и борьбе с коррупцией. Также китайские и российские руководители выше уровня заместителей отделений и ключевые сотрудники подписали Письмо об ответственности за борьбу с коррупцией 2023 года. Было подписано Рамочное соглашение по борьбе со взяточничеством с четырьмя партнерами и пятью поставщиками сыпучих материалов.

Для распространения принципов неподкупной деятельности в отчетном году проведена информационная кампания для сотрудников. Ежемесячно проводилось «Чтение Лянь Вэнь».

по антикоррупционным практикам в 2023 году составил 2,5 часа в квартал, 10 часов на человека в течение всего года.



205-1

В 2023 году была проведена оценка рисков неподкупности 13 руководителей Компании. Также оценили эти риски для сотрудников отдела снабжения и сбыта, капитального строительства, отдела кадров, бухгалтерии, горного отдела, канцелярии, отдела безопасности и охраны окружающей среды и отдела геологии.

Системный и ответственный подход к профилактике нарушений позволил Компании свести к нулю количество крупных коррупционных дел. В отчетном году подтвержденных случаев коррупции не зафиксировано.

Для достижения поставленных целей Компания действует по трем приоритетным направлениям



Развитие процессов стандартизации деятельности, что позволяет создать устойчивые механизмы управления и контроля, устранив нарушения законов и нормативных актов.



Проведение профилактических обучений по практике неподкупного правления и усиление надзора за нарушениями дисциплины противодействия противоправными действиями.



Построение корпоративной культуры, основанной на предпринимательском духе и философии неподкупного аппарата.



Все 12 отделов Компании провели оценку коррупционных рисков в соответствии с видом их деятельности.

На основе внутренней оценки рисков коррупции выявлены следующие виды деятельности, которые требуют первоочередного внимания: закупка материалов, заключение строительных подрядов, продажа продукции, назначение и увольнение персонала.

Контроль поставщиков и партнеров

«Лунсин» поддерживает деловые отношения с более чем 260 крупными российскими компаниями и 23 партнерами из Азиатско-Тихоокеанского региона. Все договоры, подписанные с ними, имеют антикоррупционные положения. В случае заключения краткосрочных договоров «Лунсин» подписывает отдельное антикоррупционное соглашение для партнеров.

>260 партнеров среди российских крупных компаний
23 партнера из Азиатско-Тихоокеанского региона

Система контроля и управления рисками

2-18, 2-25

Система внутреннего контроля Компании состоит из пяти взаимосвязанных компонентов.

Элементы системы внутреннего контроля



Контрольная среда включает совет директоров (5 человек), руководство (13 человек), операционные подразделения (12 отделов первого уровня).

Совет директоров Компании несет ответственность за постоянную оценку внешних и внутренних рисков, с которыми сталкивается производственная и операционная деятельность, осуществляет контроль операционных рисков в допустимых пределах, создает и совершенствует различные системы внутреннего контроля.

Являются субъектами внутреннего контроля: совет директоров, руководство, подразделения и сотрудники. Они обеспечивают соответствие деятельности Компании всем законам и нормативным актам России и стран, в которых она осуществляет свою деятельность, повышают эффективность производства, достигают операционных результатов и обеспечивают достоверность раскрытия финансовой отчетности Компании.

В рамках системы информационного обеспечения и обмена информацией создаются внутренние и внешние каналы деловой коммуникации. Для внутренней коммуникации Компания использует офисную систему «Автоматизация делопроизводства» и систему управления операциями предприятия ERP (включая 1С и SAP), которые позволяют бесперебойно передавать информацию по управлению бизнесом.

Контрольная среда включает

5 человек
совета директоров

13 человек
руководства

12 отделов
первого уровня операционных подразделений

Для внешней коммуникации Компания следует Системе управления раскрытием информации Zijin Mining Group Company Limited и определила эффективный процесс рассмотрения и раскрытия внутренних информационных отчетов. Канцелярия отвечает за тесную связь и взаимодействие с соответствующими государственными органами и заинтересованными сторонами Компании.

В Компании создан независимый орган внутреннего аудита — ревизионный отдел. Он оценивает риски законодательства и нормативных актов, нормативные

риски и риски деловой этики, которые могут быть связаны с деятельностью ООО «Лунсин». На основании результатов оценки рисков и допустимого уровня каждого из них ревизионный отдел осуществляет надзор и проверку реагирования руководства. Он также курирует систему внутреннего контроля, в которую входят обеспечение стратегического управления Компанией, управление контрактами и безопасностью производства, охрана окружающей среды и система продаж.

В целях обеспечения информационной безопасности Компания разработала Руководство системы управления информационной безопасностью ООО «Лунсин», Положение управления информационной безопасностью и конфиденциальности ООО «Лунсин», план действий в чрезвычайной ситуации в области информационной безопасности. Также создала информационный отдел, который отвечает за планирование и реализацию мероприятий по контролю за обменом чувствительными данными.

Система управления рисками

Советом директоров утверждено Положение об управлении рисками ООО «Лунсин». Оно определяет основные правила управления рисками. Так, оперативные подразделения Компании

проводят регулярную идентификацию и оценку рисков, а также разрабатывают меры по снижению их потенциального негативного воздействия. Компания активно применяет страхование опасных производственных объектов в целях снижения негативных последствий на основную деятельность.

В Компании с 2022 года действует комитет по управлению рисками.



Функции комитета по управлению рисками:

- оценивать риск-аппетит в рамках управления рисками предприятия, а также стратегии управления рисками;
- осуществлять надзор за культивированием культуры управления рисками на предприятии;
- координировать создание системы управления рисками, включая организационную структуру, правила и положения и рабочий механизм;
- рассматривать стандарты оценки рисков и стратегии крупных рисков, а также регулярные или специальные отчеты по управлению рисками;
- оценивать статус управления и рассматривать план управления рисками;
- рассматривать вопросы, связанные с общим управлением рисками.

Все инвестиционные проекты в области строительства и эксплуатации на этапе создания проходят внутреннюю проверку экспертной комиссии и акционеров Компании по безопасности, охране окружающей среды и экономической эффективности, а долгосрочные проекты и сооружения должны быть утверждены проектным институтом Российской Федерации.

Компания при проектировании инвестиционных проектов, строительстве и вводе в эксплуатацию строго соблюдает законы и нормативные акты Российской Федерации и Республики Тыва, а также требования органов государственного надзора и стремится минимизировать негативное воздействие на общество и окружающую среду.

Распределение ответственности по ключевым департаментам



Ключевые риски

Общая карта ESG-рисков

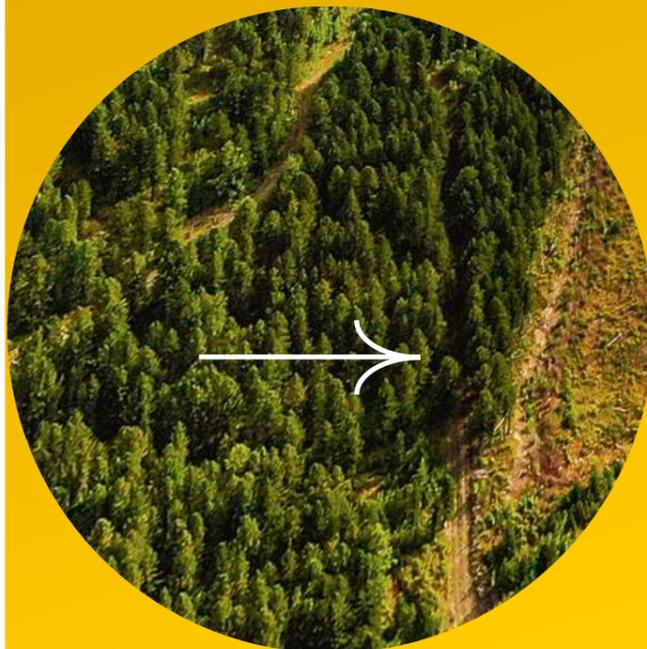
Наименование группы рисков	Риск-факторы	Управление рисками (реагирование)	Оценка существ-венности	Оценка вероят-ности
Технико-производствен-ные риски	<ul style="list-style-type: none"> Внеплановые простои оборудования Аварии и инциденты Нехватка ключевого технического персонала Увеличение расходов на выработку электроэнергии Сложные природно-климатические условия региона присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы управления производственной безопасностью Совершенствование технического обслуживания и ремонта Производственный контроль Обучение и повышение квалификации сотрудников 	Высокая	Средняя
Риски цепочек поставок, в том числе:				
• снабжения	<ul style="list-style-type: none"> Изменение стоимости закупок сырья и материалов Геополитическая нестабильность, санкционные ограничения Поставка материала несоответствующего качества Невыполнение поставщиком согласованных сроков поставок 	<ul style="list-style-type: none"> Долгосрочное планирование и постоянный контроль (отслеживание всех операций снабжения, мониторинг ограничений, связанных с влиянием санкций) Внедрение квалификационных отборов поставщиков Отбор ключевых поставщиков оборудования Стратегическое взаимодействие с базовыми поставщиками 	Средняя	Средняя
• сбыта	<ul style="list-style-type: none"> Существенный рост неопределенности в прогнозировании цен на металлы Дестабилизация спроса и предложения на рынке из-за кризисных явлений мировой экономики 	<ul style="list-style-type: none"> Отслеживание ситуации на рынках 	Средняя	Средняя
• логистики	<ul style="list-style-type: none"> Ограничения пропускной способности железнодорожных путей Дефицит вагонов, тяги по железнодорожным перевозкам Рост стоимости грузоперевозок 	<ul style="list-style-type: none"> Отслеживание ситуации в портах перегрузки и у грузополучателей для своевременного реагирования 	Средняя	Средняя

Наименование группы рисков	Риск-факторы	Управление рисками (реагирование)	Оценка существенности	Оценка вероятности
Риски в области ПБ и ОТ	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение требований законодательства в области ОТ и ПБ Неудовлетворительная организация работы производства Нарушение технологического процесса Сложные природно-климатические условия региона присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Система управления производственной безопасностью, производственный контроль Непрерывный контроль за соблюдением требований в области ОТ и ПБ 	Высокая	Средняя
Экологические риски	<ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение требований природоохранного законодательства при организации деятельности на производственных объектах Нарушение технологий строительства и эксплуатации Несвоевременная и недостаточная реализация природоохранных программ и мероприятий Природные и климатические явления 	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства и реализацией природоохранных программ и мероприятий Улучшение технологического процесса производства и в области охраны окружающей среды Мониторинг состояния окружающей среды 	Высокая	Средняя
Риски в отношении сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение этического кодекса Неуважение и нарушение прав человека в трудовом коллективе 	<ul style="list-style-type: none"> Недопущение дискриминации в отношении соискателей и сотрудников по национальности, религии, полу, гражданству, возрасту, семейному положению, беременности и т. д. 	Средняя	Средняя
Риски, связанные с человеческим капиталом (риски персонала)	<ul style="list-style-type: none"> Нехватка квалифицированных кадров в горнопромышленной отрасли Республики Тыва (проблема дефицита квалифицированных кадров является крайне значимой для Компании) (неспособность обеспечить необходимую квалификацию сотрудников может негативно сказаться на производстве) 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие программы кадрового резерва Сотрудничество с вузами в качественной подготовке кадров Реализация программ «Мастерский проект» и «Обучение профессиональным навыкам» 	Высокая	Средняя
Риски в отношении местных сообществ (Тоджинский район)	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение регламентов взаимодействия с местными сообществами Реализация проектов негативно воздействует на развитие местных сообществ Недостаточное внимание к интересам местного сообщества 	<ul style="list-style-type: none"> Открытые диалоги с местными сообществами Повышение прозрачности бизнеса Компании Предоставление комплекса мер социальной поддержки, посильной помощи местному сообществу 	Средняя	Низкая

Наименование группы рисков	Риск-факторы	Управление рисками (реагирование)	Оценка существенности	Оценка вероятности
Риски в отношении местных малочисленных народов Севера (тувинцы-тоджинцы)	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточное изучение традиций и прав местных народов Нарушение традиционных промыслов малых народов Севера 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегическое взаимодействие с местным сообществом в соответствии с его культурными ценностями Реализация социальных проектов и программ, направленных на поддержку местных малочисленных народов 	Средняя	Низкая
Санитарно-биологические (эпидемиологические) риски	<ul style="list-style-type: none"> Клещевой энцефалит (укусы клещей на полевой работе) 	<ul style="list-style-type: none"> Закупка СИЗ, дезинфекции, лекарств Вакцины от клещевого энцефалита 	Средняя	Низкая
Риски, связанные с ИТ и ИБ	<ul style="list-style-type: none"> Уязвимость программного обеспечения Вредоносные вирусы для программного обеспечения Хакеры 	<ul style="list-style-type: none"> Антивирусное программное обеспечение Защита от внешних подключений к серверу Реализация мер по обеспечению безопасного удаленного доступа 	Средняя	Низкая
Валютный риск	<ul style="list-style-type: none"> Высокая волатильность валютных курсов (изменение курсов валют может влиять на финансовые результаты и показатели Компании) 	<ul style="list-style-type: none"> Бюджет планируется с учетом риска инфляции Для контроля влияния изменений валютных курсов на финансовые показатели Компании используется гибкое финансовое планирование 	Средняя	Средняя
Законодательский риск	<ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с изменением федерального законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг изменений законодательства Комплаенс-контроль (контроль за соответствием деятельности Компании законодательству) 	Высокая	Средняя
Геополитические риски	<ul style="list-style-type: none"> Санкции США и Европейского союза в отношении горнопромышленной отрасли Российской Федерации Санкции против банковской системы Российской Федерации (вливают на снабжение, закупки материалов и запчастей для специализированного горнопромышленного оборудования, сбыт и финансовую устойчивость Компании) 	<ul style="list-style-type: none"> Комплекс мероприятий, направленных на сохранение устойчивости Компании Импортозамещение. Замена поставщиков оборудования поставщиками из других стран, в том числе из Китая 	Средняя	Средняя

ООО «Лунсин»
использует стандарты
GRI 2021

ПРИЛОЖЕНИЯ



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 3-1, 3-2

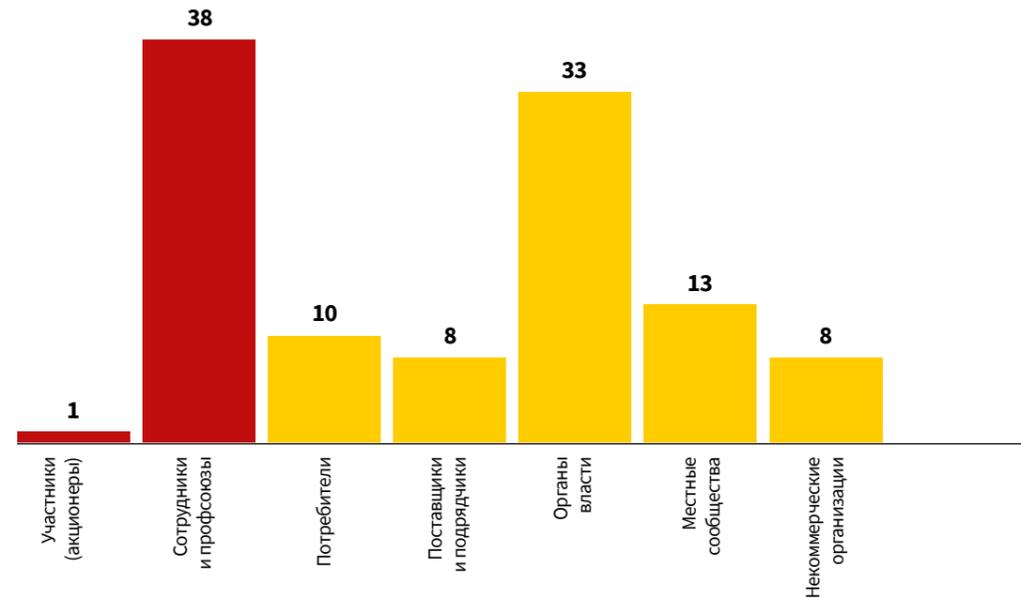
Чтобы определить, какие темы важно наиболее подробно отразить в Отчете, Компания провела опрос заинтересованных сторон в формате онлайн-анкетирования. Методология данного исследования была сформирована на основе рекомендаций стандарта GRI 3: Material Topics 2021.

Первоначальный список тем, который был предложен стейкхолдерам для оценки их значимости, сформирован на основе тем, выявленных в рамках процедуры определения существенности для предыдущего отчетного периода. Из данного списка были исключены четыре темы, которые вызвали наименьший интерес у стейкхолдеров по результатам опроса, проведенного годом ранее. Вместе с тем перечень был дополнен семью темами, выбранными на основе анализа отраслевого бенчмарка, а также обращений представителей заинтересованных сторон.

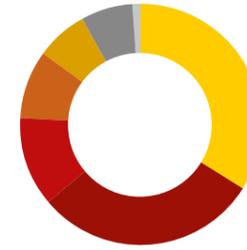
Итоговый список включал 28 тем, которые были предложены для оценки стейкхолдерам. Данные темы отражают воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество. Участники анкетирования могли оценить значимость каждой темы по шкале от 1 до 5, где 1 получали наименее важные, а 5 — исключительно важные. В анкете также была предусмотрена возможность оставлять замечания в свободной форме: стейкхолдеры могли как прокомментировать темы, предложенные для оценки, так и выдвинуть новые.

В опросе приняли участие 111 представителей заинтересованных сторон: 39 внутренних и 72 внешних стейкхолдера. Полученные результаты были скорректированы с помощью весовых коэффициентов, чтобы придать равную значимость мнению каждой из групп стейкхолдеров. На основе усредненных оценок, полученных от групп заинтересованных сторон, был сформирован итоговый список тем в порядке убывания их значимости.

Участники опроса в разбивке по категориям стейкхолдеров, человек



Распределение участников по категориям стейкхолдеров, %



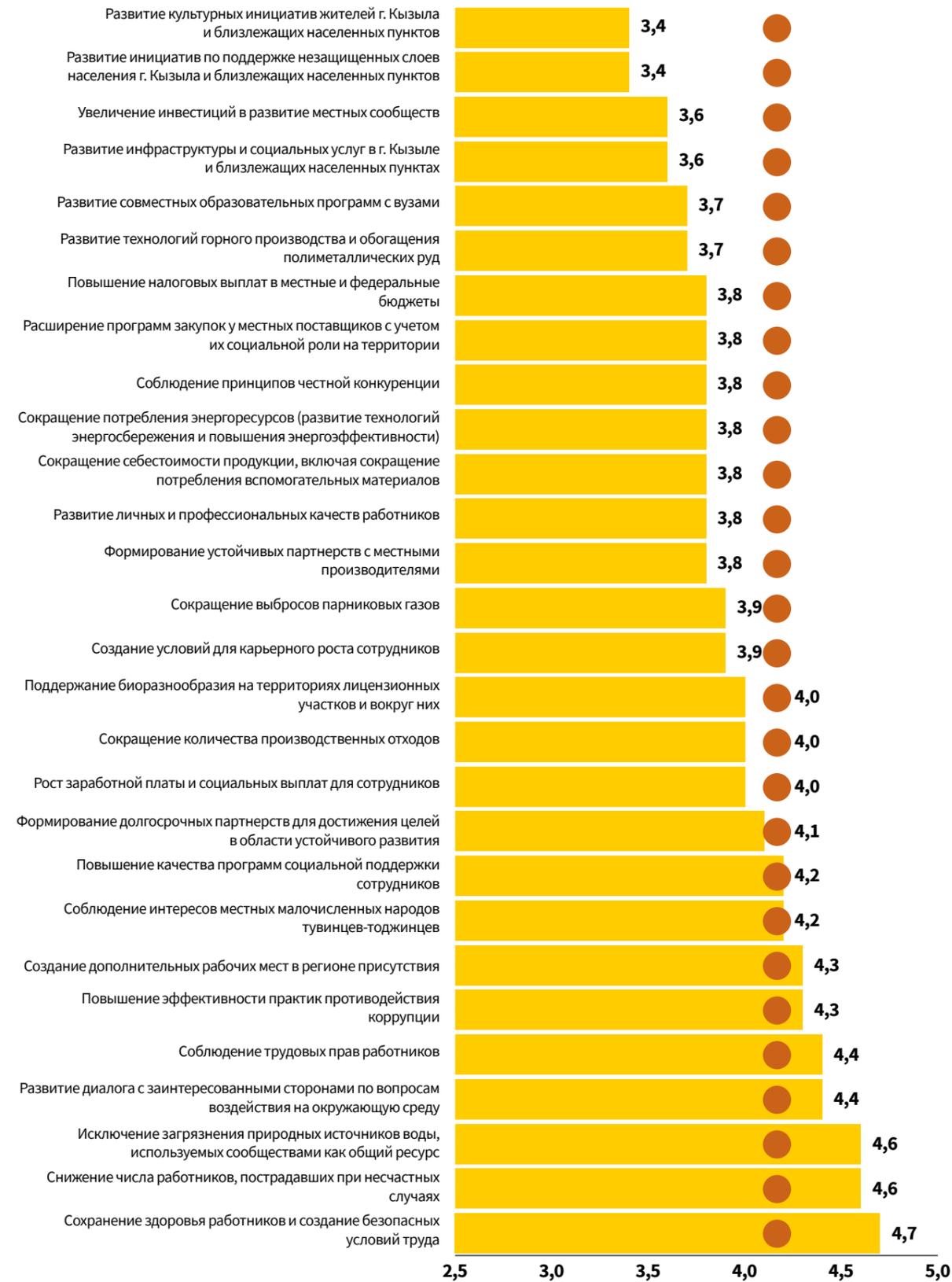
Сотрудники и профсоюзы	34
Органы власти	30
Местные сообщества	12
Потребители	9
Поставщики и подрядчики	7
Некоммерческие организации	7
Участники (акционеры)	1

По результатам опроса существенными для отражения в отчете были признаны девять тем, набравших общую оценку 4,2 балла и более. Это позволило в равной мере учесть мнения как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, принявших участие в опросе.

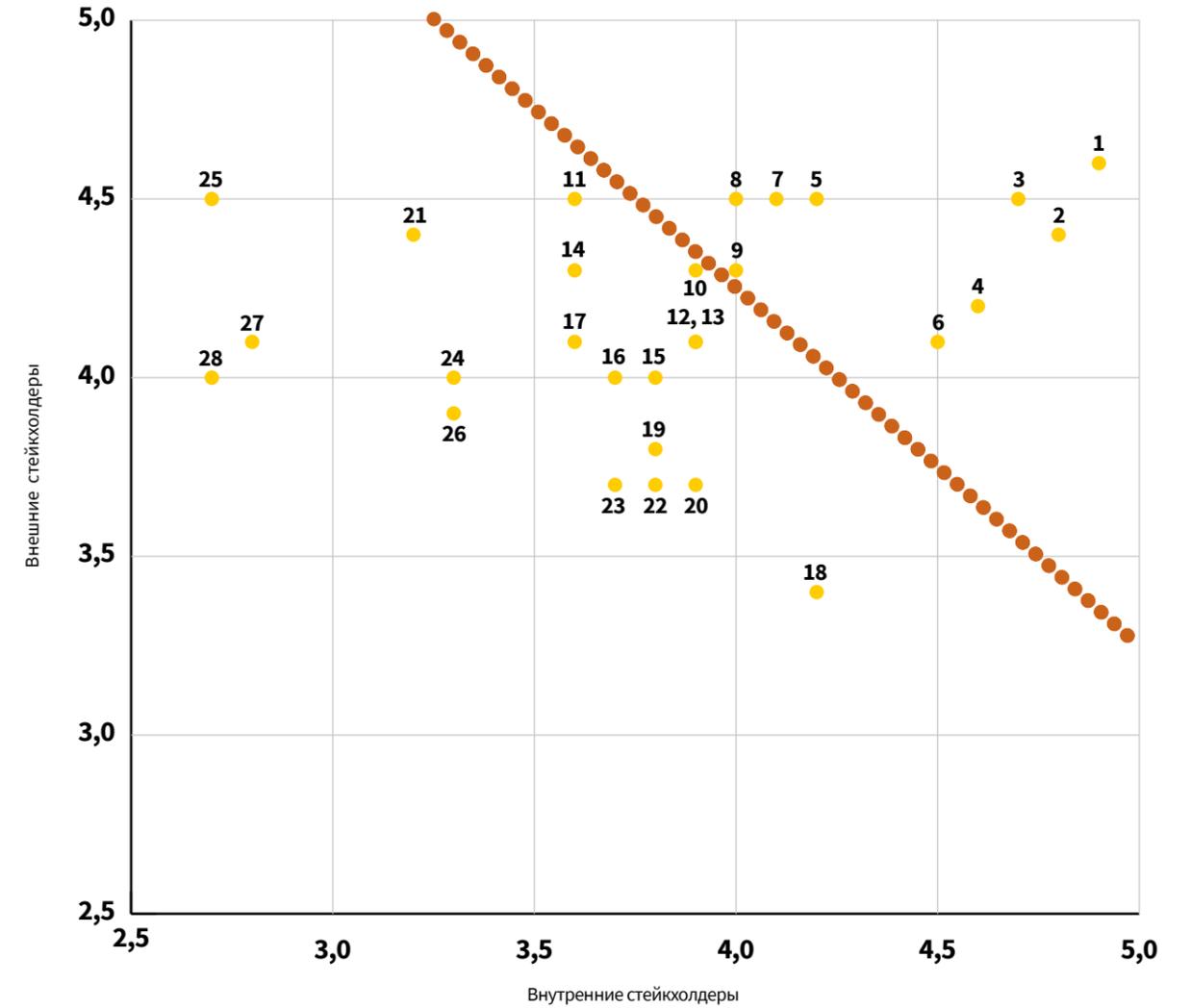
Существенные темы в Годовом отчете за 2023 год

Тема	Оценка существенности	Страница Отчета
Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4,7	68
Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях	4,6	68
Исключение загрязнения природных источников воды, используемых сообществами как общий ресурс	4,6	46
Развитие диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия на окружающую среду	4,4	46
Соблюдение трудовых прав работников	4,4	66
Повышение эффективности практик противодействия коррупции	4,3	86
Создание дополнительных рабочих мест в регионе присутствия	4,3	58
Соблюдение интересов местного малочисленного народа тувинцев-тоджинцев	4,2	79
Повышение качества программ социальной поддержки сотрудников	4,2	65

Обобщенная оценка стейкхолдерами существенности тем для отражения в Годовом отчете



Матрица существенных тем с разделением оценок внутренних и внешних стейкхолдеров



№	Тема
1	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
2	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях
3	Исключение загрязнения природных источников воды, используемых сообществами как общий ресурс
4	Развитие диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия на окружающую среду
5	Соблюдение трудовых прав работников
6	Повышение эффективности практик противодействия коррупции
7	Создание дополнительных рабочих мест в регионе присутствия
8	Соблюдение интересов местных малочисленных народов тувинцев-тоджинцев
9	Повышение качества программ социальной поддержки сотрудников
10	Формирование долгосрочных партнерств для достижения целей в области устойчивого развития
11	Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников

№	Тема
12	Сокращение количества производственных отходов
13	Поддержание биоразнообразия на территориях лицензионных участков и вокруг них
14	Создание условий для карьерного роста сотрудников
15	Сокращение выбросов парниковых газов
16	Формирование устойчивых партнерств с местными производителями
17	Развитие личных и профессиональных качеств работников
18	Сокращение себестоимости продукции, включая сокращение потребления вспомогательных материалов
19	Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности)
20	Соблюдение принципов честной конкуренции
21	Расширение программ закупок у местных поставщиков с учетом их социальной роли на территории
22	Повышение налоговых выплат в местные и федеральные бюджеты
23	Развитие технологий горного производства и обогащения полиметаллических руд
24	Развитие совместных образовательных программ с вузами
25	Развитие инфраструктуры и социальных услуг в г. Кызыле и близлежащих населенных пунктах
26	Увеличение инвестиций в развитие местных сообществ
27	Развитие инициатив по поддержке незащищенных слоев населения г. Кызыла и близлежащих населенных пунктов
28	Развитие культурных инициатив жителей г. Кызыла и близлежащих населенных пунктов

РАСЧЕТ ПРЯМЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 1)¹

Дизель

$17\,613\,000 \text{ л дизеля} \times 0,00\,084 = 14\,794,92 \text{ т} \times 1,45 \text{ (т у. т. / т дизеля)} = 21\,452,63 \text{ т у. т.} \times 2,17 \text{ т CO}_2 / \text{т у. т.} = 46\,552,22 \text{ т CO}_2$.

Уголь

Уголь битумный (каменный):

$4\,070 \text{ т} \times 0,768 \text{ т у. т. / т} = 3\,125,76 \text{ т у. т.} \times 2,77 \text{ т CO}_2 / \text{т у. т.} = 8\,658,36 \text{ т CO}_2$.

Уголь бурый:

$2\,509 \text{ т} \times 0,467 \text{ т у. т. / т} = 1\,171,70 \text{ т у. т.} \times 2,96 \text{ т CO}_2 / \text{т у. т.} = 3\,468,24 \text{ т CO}_2$.

Уголь всего:

$8\,658,36 \text{ т CO}_2 + 3\,468,24 \text{ т CO}_2 = 12\,126,60 \text{ т CO}_2$.

¹ Расчет проведен на основе рекомендаций и коэффициентов Приказа Министерства природы Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

■ Существенные темы

Заявление об использовании	ООО «Лунсин» представило информацию, указанную в данном указателе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года со ссылкой на Стандарты GRI.
GRI 1	GRI 1: Основы 2021

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
GRI 2: Общие сведения — 2021	Организация и ее практика отчетности		
2-1	Подробная информация об организации	8	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	1	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	1, 109	
2-4	Переформулировка информации	1	
2-5	Внешнее заверение		Не проводилось. ООО «Лунсин» составляет и раскрывает Отчет на добровольной основе в целях повышения прозрачности бизнеса
	Деятельность и работники		
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	8, 72, 74	
2-7	Сотрудники		
2-8	Рабочие, не являющиеся наемными работниками	56	Основные виды работ выполняются штатными сотрудниками Компании
	Управление		
2-9	Структура и состав управления	82	
2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	82	
2-11	Председатель высшего органа управления		Председатель совета директоров (контрольный орган корпоративного управления) не является генеральным директором и не занимает иные руководящие должности в Компании

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
	2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	82
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	82
	2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	82
	2-15	Конфликт интересов	66, 86
	2-16	Сообщение о критических проблемах	84
	2-17	Коллективные компетенции высшего руководящего органа в области устойчивого развития	10, 20
	2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	88
	2-19	Политика вознаграждения	64
	2-20	Процесс определения вознаграждения	64
	2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	Информация не раскрывается по причине защиты персональной информации наиболее высокооплачиваемого руководителя
	Стратегия, политика и практика		
	2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	4, 22
	2-23	Соответствие законодательству и международным декларациям	85
	2-24	Закрепление законодательных требований во внутренних документах	85
	2-25	Процессы устранения негативных воздействий	85, 88
	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	66
	2-27	Соблюдение законов и правил	66
	2-28	Членство в ассоциациях	76
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	39, 66, 76
	2-30	Коллективные договоры	Не был заключен коллективный договор в отчетном периоде

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
Существенные темы			
GRI 3: Существенные темы — 2021	3-1	Процесс определения существенных тем	96
	3-2	Список существенных тем	96
	3-3	Управление существенными темами	Описано непосредственно в раскрытии по существенным темам

Тематические стандарты

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
Экономические аспекты			
GRI 201: Экономические показатели, 2016 год	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	76
GRI 202: Присутствие на рынке, 2016 год	202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	56
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие, 2016 год	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	34, 77
GRI 204: Практика закупок, 2016 год	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	72, 75
GRI 205: Противодействие коррупции, 2016 год	205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	86, 87
	205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	86
GRI 207: Налоги 2019 год	207-1	Подход к налогообложению	38
Экологические аспекты			
GRI 302: Энергетика, 2016 год	302-1	Потребление энергии внутри организации	52
	302-3	Энергоемкость	52
	302-4	Снижение энергопотребления	52
	302-5	Снижение потребности в энергии продуктов и услуг	52
GRI 303: Вода и сточные воды, 2018 год	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	46
	303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	46
	303-3	Забор воды	46
	303-4	Сброс воды	47

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
GRI 304: Биоразнообразие, 2016 год	304-1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	51
	304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	51
GRI 305: Выбросы, 2016 год	305-1	Прямые выбросы парниковых газов	52
	305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	48
GRI 306: Отходы, 2020 год	306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	50
	306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	49
	306-3	Образование отходов	49
	306-4	Утилизированные отходы	49
	306-5	Обезвреживание и захоронение отходов	50
Социальные аспекты			
GRI 401: Занятость, 2016 год	401-1	Новые работники и текучесть кадров	56
	401-2	Льготы, предоставляемые штатным работникам, которые не предоставляются временным или работающим неполный рабочий день работникам	65
	401-3	Отпуск по уходу за ребенком	65
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, 2018 год	403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	68
	403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	68
	403-3	Службы гигиены труда	68
	403-4	Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда	68

Стандарты GRI	Индикатор	Страница	Комментарий
	403-5	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	68
	403-6	Укрепление здоровья работников	68
	403-7	Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с профессиональной деятельностью, на здоровье и безопасность труда работников	68
	403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	68
	403-9	Производственные травмы	68
	403-10	Заболевания, связанные с работой	68
GRI 404: Обучение и образование, 2016 год	404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	56
	404-2	Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе	56
	404-3	Доля работников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры	56
GRI 405: Разнообразие и равные возможности, 2016 год	405-1	Разнообразие органов управления и работников	82
GRI 411: Права местных малочисленных народов, 2016 год	411-1	Случаи нарушений, связанных с правами местных народов	76, 79
GRI 413: Местные сообщества, 2016 год	413-1	Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	76
GRI 414: Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере, 2016 год	414-1	Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	75

Перечень основных внутренних документов в области устойчивого развития

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Кодекс корпоративного поведения (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Положение об управлении предложениями и идеями работников (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)
Этические кодексы	Система управления по созданию честной и неподкупной компании ООО «Лунсин»
	Система управления рисками (пробное внедрение)
	Порядок подачи и рассмотрения обращений и жалоб сотрудников в ООО «Лунсин»
	Антикоррупционное соглашение для сотрудников
	Соглашение с деловыми партнерами по борьбе со злоупотреблением
	Положение о честности и неподкупности на работе ООО «Лунсин»
Экологические политики	Положение о регулировании эксплуатации объектов охраны окружающей среды ООО «Лунсин»
	План работ по охране окружающей среды и экологии ООО «Лунсин»
	Порядок выдачи инструкций по охране здоровья, охране труда и охране окружающей среды ООО «Лунсин»
	Порядок разграничения зон ответственности по охране окружающей среды между отделениями
	Уведомление о выпуске «Основных стандартов управления (охраны) окружающей средой» (пробное внедрение)
Социальные политики	Кодекс корпоративного поведения (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)
ОТ и ПБ	Правила обучения безопасности на производстве ООО «Лунсин»
	Положение об организации работы и мероприятий при несчастных случаях, связанных с производством в ООО «Лунсин»
	Положение об организации совещаний по вопросам безопасности труда, информационного обмена и консультаций ООО «Лунсин»
	Положение об оценке системы производственной ответственности за безопасность
	Правила управления безопасностью для основных источников опасности и скрытых опасностей, а также крупных аварий ООО «Лунсин» (утверждены впервые в 2017 году, в 2022 году обновлены)
	Мероприятия по управлению проверкой и оценкой безопасности в производстве ООО «Лунсин»
	Уведомление о внесении изменений в нормы распределения средств индивидуальной защиты ООО «Лунсин»
	Уведомление о выпуске руководства по технике безопасности, охране труда и управлению окружающей средой ООО «Лунсин»
	Положение об организации обучения по ОТ
	Положение о расследовании микротравм
	Положение о производственном контроле

Система управления устойчивым развитием	Положение об управлении юридическими делами (пробное) ООО «Лунсин»
	Положение о внутреннем контроле ООО «Лунсин»
	Положение об управлении рисками (пробное внедрение) ООО «Лунсин»
	Общий план действий в чрезвычайных ситуациях ООО «Лунсин»
	Положение по управлению финансовым капиталом ООО «Лунсин»
	Положение о премировании сотрудников за результаты работы
	Порядок отбора лучших сотрудников за квартал
	Положение о повышении квалификации российских работников ООО «Лунсин»
	Порядок мотивирования сотрудников к языковому обучению
	Положение о предотвращении непристойного поведения в ООО «Лунсин»
Благотворительность	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)
Стратегия в области устойчивого развития	Положение о пожертвовании АО «Горнодобывающая корпорация Цзы Цзинь»
	Система управления ESG ООО «Лунсин» (пробное внедрение)

КОНТАКТЫ

2-1, 2-3

Общество с ограниченной ответственностью «Лунсин»

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица — серия 17 № 000504385 выдано межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 1 по Республике Тыва от 22 ноября 2005 года

Наименование и адрес аудитора финансовой отчетности Общества

ООО «Аудит-Оптим-К» 650066,
г. Кемерово, пр-т Октябрьский,
д. 2б, пом. 704

audit@auditoptim.ru

Штаб-квартира

667010, Российская Федерация, Республика Тыва,
г. Кызыл, ул. Калинина, д. 124а

Контактный телефон: +7 (929) 358-16-88

Адрес электронной почты: zijinlongxing@mail.ru

Контакты подразделения, отвечающего за подготовку Отчета об устойчивом развитии

Канцелярия генерального директора:
zijinlongxing@mail.ru