



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ЛУНСИН»

667010, Россия, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Калинина, д. 124 «А»  
Тел: 8-929-358-16-88; E-mail: zijinlongxing@mail.ru; Сайт: https://lunsin.ru/

ПРИКАЗ № 108 / 25

Кызыл-Таштыгский ГОК  
« 06 » 05 2025 г.

克孜勒-塔什特克采选联合体  
2025年 05 月 06 日

**«О приостановлении деятельности и введении простоя»**

**关于暂停运营和实行停工**

В связи с существенным расширением санкций против российского финансового сектора и последующими отказами китайских банков работать с российскими финансовыми организациями, приведшим к задержке оплаты за реализованную продукцию ООО «Лунсин» и финансовым затруднениям, а также с увеличением проверок надзорных органов и административной нагрузки на деятельность компании и в соответствии со ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации,

由于针对俄罗斯金融行业的制裁大幅升级，加之中国多家银行相继拒绝与俄罗斯金融机构合作，导致龙兴有限责任公司货款支付延迟并陷入财务困境；同时监管机构审查力度加大，公司运营的行政负担日益加重。根据《俄罗斯联邦劳动法典》第157条规定，

ПРИКАЗЫВАЮ:

我命令:

1. Приостановить работу ГОК «Кызыл-Таштыгский» до смягчения условий санкций в отношении российского финансового сектора и улучшения ситуации инвестиционного климата.

1. 在对俄罗斯金融业的制裁放松和投资环境改善之前，暂停克孜勒-塔什特克矿床的运营。

2. Объявить в ООО «Лунсин» простой по вине работодателя для работников, занятых в ГОК «Кызыл-Таштыгский» с 00 ч 00 мин. "01" июня 2025 г., за исключением работников, обеспечивающих поддержание работоспособности оборудования и установок, работу связи и интернета, обеспечивающих горячим питанием, своевременное составление и предоставление отчетностей, участия в судебных разбирательствах и исполнения существующих договорных обязательств (в том числе по приемке исполнения от поставщиков, подрядчиков, исполнителей).

2. 宣布由于雇主的过失，龙兴有限责任公司在克孜勒-塔什特克矿床雇用的员工从2025年6月1日00时00分起停工。但确保设备和设施运行维护、通信和互联网运行、保障伙食、及时准备和提交报表、参与法庭诉讼和履行现有合同义务（包括接受供应商、承包商、执行方的履行）的员工除外。

3. Руководителям структурных подразделений:

3. 各部门负责人:

- в срок до 15 мая 2025 года определить список лиц, не подпадающих под вынужденный простой.

- 须于 2025 年 5 月 15 日前确定不适用强制停工的人员名单。

- обеспечить ознакомление с настоящим приказом под подпись или любыми доступными способами и связи, в том числе через мессенджеры.

- 须确保全体员工通过签字确认或其他可行方式（包括即时通讯工具）知悉本命令内容。

4. Работникам во время простоя, возникшего по вине работодателя, оплачивать в размере не менее двух третей средней заработной платы каждого работника.

4. 因雇主过失造成停工期间，至少支付每位员工平均工资的三分之二。

5. Руководителю отдела кадров Люй Цзянь обеспечить уведомление государственной службы занятости в течение трех рабочих дней после издания настоящего приказа.

5. 人力资源部负责人吕建应确保在发布本命令后的三个工作日内，向国家就业服务机构完成报备。

6. Руководителю Канцелярии-Генерального директора Чжан Линьсюн обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте компании по адресу <https://lunsin.ru/ru/>. В случае окончания режима простоя и возобновления деятельности компании разместить соответствующую информацию на указанном сайте.

6. 总经理办公室主任张麟雄应确保将本命令发布于公司官网 (<https://lunsin.ru/ru/>)。若停工状态结束且公司恢复运营，须在同一网站发布相关公告。

7. Контроль исполнения приказа оставлю за собой.

7. 由本人负责本命令的执行监督。

Генеральный директор (доверенное лицо):

总经理（被授权人）:



Ли Кайвэнь

李开文