



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЛУНСИН»

667010, Россия, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Калинина, д. 124 «А»
Тел: 8-929-358-16-88; E-mail: zijinlongxing@mail.ru; Сайт: https://lunsin.ru/

ПРИКАЗ № 71 / 25

Кызыл-Таштыгский ГОК

克孜勒-塔什特克采选联合体

« 02 » 04 2025 г.

2025年 04 月 02 日

«О введении вахтового метода работы»

《关于实施轮班工作制的命令》

В связи с производственной необходимостью и в целях соблюдения ст. 297 Трудового кодекса Российской Федерации

由于生产需要，并依据《俄罗斯联邦劳动法典》第297条规定

ПРИКАЗЫВАЮ:

我命令:

1. С 01 июля 2025 года установить в ООО «Лунсин» вахтовый режим, где местом работы является ГОК «Кызыл-Таштыгский».

1. 自2025年7月1日起，在龙兴有限责任公司实施轮班工作制，工作地点为克孜勒-塔什特克采选联合体。

2. Установить вахту продолжительностью один месяц.

2. 确定轮班周期为一个月。

3. Руководителю отдела кадров Люй Цзянь:

3. 请人力资源处处长吕建:

- провести мероприятия по привлечению на вакантные позиции кандидатов исходя из потребностей в персонале;

- 根据人员需求开展岗位招聘工作;

- обеспечить уведомление об изменении соответствующих условий трудового договора.

- 确保向员工书面通知劳动合同相关条款的变更。

4. Начальнику канцелярии Чжан Линьсюн:

4. 请总经理办公室主任张麟雄:

- обеспечить разработку формы уведомления об изменении соответствующих условий трудового договора;

- 制定劳动合同条款变更通知书模板;
 - обеспечить размещение работников в общежитии с учетом вахтового режима, графика и сменности работы.
 - 根据轮班制度、工作时间表及倒班安排为员工提供宿舍保障。
5. Руководителям подразделений обеспечить разработку, ознакомление с графиком работы на 2025 год.
5. 各部门负责人须制定2025年度工作计划，并组织相关人员知悉。
6. Пункт первый данного приказа не распространяет свое действия на работников, переведенных ранее.
6. 本命令第一条不适用于此前已调整工作制的员工。
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
7. 本命令执行情况由本人亲自监督。

Генеральный директор (доверенное лицо):
总经理（被授权人）：



Ли Кайвэнь
李开文